



SQM SUSTENTABLE 2012



Para mayor información sobre este reporte y acerca del trabajo en desarrollo sustentable de SQM, contáctese con nosotros a través de sqmsustentable@sqm.com.

Felipe Encinas M.
Subgerente de Asuntos Públicos y Comunicaciones
www.sqm.com

SQM SUSTENTABLE 2012

*“Desde los lugares más recónditos del desierto,
nacen los productos que dan vida a SQM”*





ÍNDICE

CARTA DEL GERENTE GENERAL	4
ACERCA DE ESTE REPORTE	6
GRUPOS DE INTERÉS	8
RELACIONES CON INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES	9
SQM	10
LA COMPAÑÍA Y SU HISTORIA	12
ORGANIZACIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO	16
PRINCIPIOS CORPORATIVOS	24
SQM EN CHILE Y EL MUNDO	25
	28
NUESTRAS PERSONAS	36
PERFIL DE TRABAJADORES	38
RELACIÓN CON TRABAJADORES	42
SEGURIDAD LABORAL	46
EMPRESAS COLABORADORAS	51
COMPROMISOS CON NUESTRAS PERSONAS	53
NUESTROS VECINOS	54
PATRIMONIO HISTÓRICO	57
EDUCACIÓN Y CULTURA	61
DESARROLLO SOCIAL	66
COMPROMISOS CON NUESTROS VECINOS	73



■	COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE	74
	SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	76
	BIODIVERSIDAD	79
	GESTIÓN DE RESIDUOS	86
	MATERIAS PRIMAS E INSUMOS	87
	ENERGÍA	88
	AGUA	90
	EMISIONES AL AIRE	91
	INVERSIONES EN MATERIAS AMBIENTALES	92
	COMPROMISOS CON EL MEDIOAMBIENTE	93
■	NUESTROS CLIENTES	94
	VENTAS Y DESTINO DE LOS PRODUCTOS	96
	RED DE LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN	97
	CERTIFICACIONES	97
	ASESORÍA PERMANENTE	98
	EVENTOS COMERCIALES	99
	COMPROMISOS CON NUESTROS CLIENTES	101
■	DIMENSIÓN ECONÓMICA	102
	DESEMPEÑO ECONÓMICO	105
	COMPROMISOS RESPECTO A DIMENSIÓN ECONÓMICA	109
■	INDICADORES GRI	110



CARTA DEL GERENTE GENERAL

Me es muy grato presentarles el reporte SQM Sustentable 2012, en el cual damos a conocer nuestro desempeño en tres ámbitos muy relevantes para la Compañía, como son el social, económico y medioambiental.

Gracias a la dedicación, el esfuerzo y el compromiso de todo nuestro equipo, podemos decir con orgullo que 2012 fue un buen año para SQM, ya que junto con lograr buenos resultados económicos, continuamos por la senda del fomento del desarrollo sostenible, resguardando el medioambiente, estrechando vínculos con la comunidad cercana a nuestras operaciones y fortaleciendo el crecimiento de nuestros trabajadores.

Hemos mantenido nuestro liderazgo mundial en los mercados de Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados y Litio y derivados, además de ser actores internacionales relevantes en las industrias de Potasio y Químicos Industriales. Este año fuimos protagonistas de la puesta en marcha de dos plantas de NPK. A principios de 2012 se inauguró en Kakinada, India, la primera planta de fertilizantes solubles NPK del joint venture entre Coromandel

y SQM. Luego, se concretó la apertura de la planta NPK Vitas en Candeias, Brasil, joint venture de SQM y el grupo francés Roullier, que unió a dos de las más grandes empresas a nivel mundial en el mercado de Nutrición Vegetal de Especialidad, Nutrición Animal de Especialidad e Higiene Profesional. Junto con ello participamos de importantes eventos comerciales, lo que potenció nuestra presencia a nivel mundial y es una clara demostración de que el desarrollo económico, medioambiental y social de la Compañía es reconocido y valorado, por lo que seguiremos trabajando firmemente en esa dirección.

Son más de 13.000 personas las que aportan con su trabajo a nuestro quehacer, considerando empleados de SQM y aquellos de empresas colaboradoras, quienes se desempeñan en nuestras operaciones de las regiones de Tarapacá y de Antofagasta, en las instalaciones en Santiago y en las oficinas de la red comercial a lo largo de Chile y en 19 países alrededor del mundo. Seguimos avanzando en las inversiones para dotar de buena infraestructura a los campamentos, de manera de entregar una buena calidad de vida a nuestros

trabajadores durante su estadía en faena. Así también, hemos continuado el fortalecimiento de la gestión de personas en nuestra organización, con un especial énfasis en el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.

Continuamos trabajando incansablemente en materia de seguridad laboral, con el fin de reducir la ocurrencia de accidentes laborales y mantener la tendencia a la baja mostrada los últimos años. Estamos conscientes de que tenemos que esforzarnos cada día para lograr nuestra meta de cero accidentes en el trabajo. Se trata de un desafío diario que compartimos todos quienes trabajamos en SQM.

En materia medioambiental, mantenemos nuestro compromiso y trabajo sistemático para minimizar los impactos de nuestras actividades, implementando oportunamente medidas de control y mitigación, y promoviendo el uso responsable y eficiente de los recursos naturales e insumos.

Nuestro trabajo con la comunidad que nos rodea, se basa en una relación de buen vecino, y lo enmarcamos en tres líneas de acción: patrimonio histórico, educación y cultura, y desarrollo social. En 2012, avanzamos en el desarrollo

social, mediante proyectos conjuntos y actividades orientadas a la mejora de la calidad de vida de los vecinos de las localidades cercanas a nuestras operaciones. Destaca nuestro programa de fomento agrícola Atacama Tierra Fértil, a través del cual desarrollamos diversos proyectos agrícolas con un importante grupo de agricultores de la comuna de San Pedro de Atacama, logrando con éxito el desarrollo y comercialización del vino Ayllu, que ha marcado un gran hito como ejemplo de emprendimiento local y comunitario, bajo un programa participativo. El éxito de esta iniciativa, nos ha inspirado para extender este tipo de proyecto social a las localidades de Quillagua y Colonia Pintados. En materia de educación, seguimos dando énfasis a nuestros programas en escuelas locales. Así, durante 2012 ampliamos el proyecto educacional + Matemática y extendimos los talleres educativos y literarios en diferentes escuelas y colegios de las regiones de Tarapacá y de Antofagasta. Además, continuamos con nuestros programas de fomento al microemprendimiento, mediante los fondos concursables a emprendedores locales, lo que se complementa con el apoyo a la capacitación de nuestros vecinos a través de becas sociales. Finalmente, cabe destacar que estos y otros programas la Compañía los

desarrolla en forma participativa con los miembros de la comunidad.

El año 2012 fue bueno, y estamos trabajando para que este 2013 también lo sea, conscientes que cada año trae sus desafíos. Confiamos en el gran equipo de personas que conforman SQM para seguir desarrollando con éxito nuestros negocios en armonía con el entorno, siempre guiados por nuestros principios corporativos para contribuir a que nuestro país sea un lugar de mejores oportunidades para todos.

Los invito a conocer nuestro quehacer social, medioambiental y económico, el cual hemos resumido en este reporte, y que esperamos sea de su interés.

Coordialmente,



Patricio Contesse G.
Gerente General



ACERCA DE ESTE REPORTE

La presente publicación corresponde al cuarto reporte SQM Sustentable, que informa sobre el desempeño social, ambiental y económico de la Compañía durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2012. El reporte anterior fue publicado en mayo de 2012 y dio cuenta de la gestión del año 2011 de la organización.

Por medio de este documento, SQM confirma su compromiso de continuar cada año con esta práctica de transparencia.

Este reporte ha sido elaborado según los principios de la Global Reporting Initiative (GRI) en su versión G3 y ha sido autodeclarado Nivel B, en relación a su nivel de adhesión a los principios de GRI, según la declaración del enfoque de gestión de sus temas más relevantes y al nivel de cumplimiento de indicadores.

SQM no ha optado por la verificación externa del presente reporte, sin embargo, ha realizado un riguroso trabajo de recopilación de información,

entregando contenidos auditables, los cuales han sido validados en forma interna.

Es importante mencionar, que por la característica de los negocios en que participa SQM, existe información catalogada como confidencial, que no es posible entregar en este documento.

Para la elaboración de SQM Sustentable 2012, se realizó un proceso de consulta a los distintos grupos de interés de la Compañía, para conocer su opinión en relación a nuestras anteriores publicaciones y generar oportunidades de mejora. Este proceso se llevó a cabo mediante encuestas virtuales y personales, las que fueron realizadas a autoridades, trabajadores, proveedores y clientes.

En este reporte se han integrado varias de las observaciones y sugerencias efectuadas por nuestros evaluadores, por lo cual esperamos que el material presentado sea del agrado de los lectores.



GRUPOS DE INTERÉS

La Compañía ha definido de manera autónoma aquellas personas o instituciones con las cuales se relaciona. Esta determinación se basó en tres ámbitos: necesidades, intereses y expectativas.

GRUPOS DE INTERÉS	QUIÉNES SON	INTERESES Y EXPECTATIVAS	PRINCIPALES FORMAS DE INVOLUCRAMIENTO
NUESTRA GENTE 	Trabajadores de la Compañía.	Remuneraciones, beneficios, salud y seguridad, calidad de vida, desarrollo profesional, información sobre la Compañía.	Reuniones periódicas con sindicatos, medios de información interna, encuentros de trabajadores con gerente general, vicepresidentes y gerentes.
	Empresas colaboradoras, proveedoras de bienes y servicios.	Pagos por bienes y servicios en los plazos y condiciones acordados, procesos de licitación transparentes, desarrollo como proveedores.	Reuniones con personal del área de contratos y con las gerencias de operaciones a las que dan servicio. Capacitaciones de seguridad a trabajadores de empresas contratistas y cursos de inducción.
ACCIONISTAS 	Principales accionistas de la Compañía serie A y B.	Capitalización de su inversión y un desempeño financiero que permita la sustentabilidad de la Compañía en el largo plazo.	Reuniones de Directorio, envíos de información en forma permanente, memoria financiera, visitas a faena, juntas de accionistas.
CLIENTES 	Agricultores, empresas farmacéuticas, automotrices y tecnológicas, entre otros.	Cumplimiento de los compromisos de suministro y calidad de los productos, en los plazos acordados. Procesos productivos con buenos estándares.	Reuniones con clientes en forma periódica, visitas de clientes a faenas y realización de encuestas relacionadas a productos y estándares operacionales.
COMUNIDAD 	Habitantes de las comunidades cercanas a las operaciones, incluyendo las autoridades locales y regionales correspondientes.	Creación de empleos directos e indirectos, apoyo para el desarrollo social y económico de la comunidad, respeto por el medioambiente y la comunidad en general.	Comunicación fluida, reuniones periódicas con representantes y dirigentes, visitas a faenas, participación en mesas de trabajo locales y actividades de la comunidad. Relación directa vía encargados de relaciones comunitarias y comunicaciones externas. Comunicación abierta con autoridades.

RELACIONES CON INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES

Con el fin de estar más cerca de la comunidad y lograr un mejor desempeño, SQM participa en distintos formatos con diversas organizaciones. Algunas de las principales entidades con las cuales la Compañía se relaciona son las siguientes:

	PERTENENCIA	COLABORADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)	○		○	
Asociación de Industriales de Iquique (AII)	○		○	
Asociación de Nitrato de Potasio (PNA)	○		○	
Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (Asiquim)	○		○	
Asociación Internacional de Fertilizantes (IFA)	○			
Cámara Chilena China de Comercio, Industria y Turismo	○			
Cámara Chilena Norteamericana de Comercio (Amcham)	○			
Cámara Chileno Belgo Luxemburguesa de Comercio	○			
Centro de Estudios del Litio	○		○	○
Centros de Estudios Públicos (CEP)	○			
Consejo Regional de Seguridad Minera (Coresemin) Antofagasta	○	○		
Consejo Regional de Seguridad Minera (Coresemin) Tarapacá	○	○		
Corporación Crea +		○		○
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (Codetia)	○			
Corporación Museo del Salitre	○	○		
Corporación Museo del Salitre Chacabuco	○	○		
Corporación Nacional Forestal (Conaf)				○
Fundación Hogar de Cristo		○		○
Fundación ProCultura		○		
Fundación Ruinas de Huanchaca	○	○	○	○
Fundación Un Techo Para Chile				○
Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario (Indap)				○
International Plant Nutrition Institute (IPNI)	○		○	
Mesa Minera de Eficiencia Energética	○			
Municipalidad de María Elena		○		○
Municipalidad de Pozo Almonte		○		○
Municipalidad de San Pedro de Atacama		○		○
Municipalidad de Tocopilla		○		
Pontificia Universidad Católica de Chile				○
Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)	○			
Sociedad Nacional de Minería (Sonami)	○		○	
Sulphate of Potash Information Board (Sopib)	○			
Universidad Católica del Norte				○
Universidad de Chile				○
Universidad del Desarrollo				○
Universidad de Santiago de Chile		○		



Pozas de Evaporación Solar, Salar de Atacama / Región de Antofagasta



SQM



SQM



SQM es una empresa minera no metálica, líder mundial, que a partir de los minerales del caliche y la salmuera en las regiones del norte de Chile, desarrolla cinco líneas de negocio: Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados, Litio y derivados, Químicos Industriales y Potasio.

SQM basa su estrategia de negocio en el desarrollo y fortalecimiento de sus ventajas competitivas y sustentables de largo plazo.

LA COMPAÑÍA Y SU HISTORIA

A partir del año 1830, se inicia la explotación comercial de los yacimientos minerales de caliche, que perfiló a Chile como líder mundial de esta industria hasta finales del siglo XIX.

Durante el siglo XX, específicamente en la década del 30, la Corporación de Fomento de la Producción, Corfo, que tenía como objetivo modernizar la actividad económica de Chile, dio inicio a la reorganización de la industria salitrera. Este propósito se materializó en el año 1968 con la unión de Corfo y la Compañía Salitrera Anglo Lautaro, que dio vida a la Sociedad Química y Minera de Chile, SQM.

A contar de esta fecha y hasta el año 1993, SQM centró sus esfuerzos en modernizar

sus plantas productivas, robustecer su red de logística y dar valor agregado a sus productos. Por otra parte, cambió significativamente la forma de extracción y procesamiento del mineral, levantó plantas de mezclas de fertilizantes tanto en Chile como en Bélgica, México y Estados Unidos, sumando además, nuevos productos a su cartera. El nitrato de potasio, por ejemplo, fertilizante natural rico en nutrientes, fue uno de los aciertos del período, el que se posicionó rápidamente en el mercado, convirtiéndose en el ingrediente ideal para cultivos de invernadero en zonas de grandes cambios climáticos.

En 1993, SQM colocó un ADR en la Bolsa de Valores de Nueva York, Estados Unidos, iniciando de esta forma su



expansión financiera internacional. Al año siguiente y hasta 1998, la Compañía desarrolló un sistema de extracción y evaporación solar de salmueras, sumando plantas productivas de cloruro de potasio, carbonato de litio y ácido bórico.

A partir de 2001 la Compañía firmó diversos acuerdos comerciales con importantes empresas a nivel internacional, ampliando su capacidad productiva y llegando a más países con sus productos. En 2011, SQM inauguró la planta de nitrato de potasio más moderna del mundo con una capacidad productiva de 300.000 toneladas por año.

Cabe destacar que en sus inicios SQM era esencialmente un productor y comercializador de fertilizantes y hoy se ha convertido en una empresa con múltiples líneas de negocios y con una importante y relevante presencia en los mercados mundiales.



Cosecha de Sales, Sur Viejo / Región de Tarapacá



Hitos en la historia de SQM



1924 - 1967

1926

La familia Guggenheim adquiere terrenos en el Cantón El Toco y nace la oficina salitrera María Elena.

1931

Pedro de Valdivia inicia sus operaciones utilizando el sistema productivo Guggenheim para elaborar nitrato de sodio y yodo.

1951

Se construye una planta cristalizadora de nitrato en Coya Sur para aprovechar la precipitación de nitrato en las pozas de evaporación solar.

1968 - 1983

1968

Nace la empresa SQM, que une la Corporación de Ventas de Salitre y Yodo, la Compañía Salitrera Anglo Lautaro, la Compañía Victoria y el Estado de Chile.

1971

SQM es nacionalizada y Corfo toma el control del 100% de la empresa.

1983

Comienza el proceso de privatización de SQM -el cual concluyó en 1988- e ingresan los fondos de pensiones privados a la propiedad de la empresa.

1984 - 1994

1985

Se incorporan importantes cambios al desarrollo de los procesos productivos durante esta década y se inicia la aplicación del proceso de lixiviación en pilas para la extracción de nitratos y yodo.

1986

Comienza la producción de nitrato de potasio en Coya Sur, mediante un proceso totalmente nuevo diseñado por SQM.

1993

Se inician las operaciones en la planta de nitrato de potasio técnico. Además, este año se realiza la primera colocación de ADR de SQM en el mercado internacional.

1995 - 2000

1995

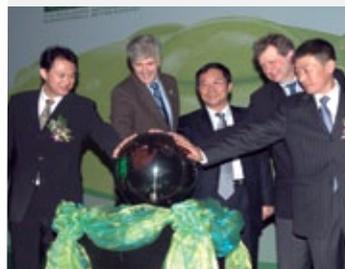
Comienza la producción de cloruro de potasio en el Salar de Atacama y se lleva a cabo la segunda colocación de ADR de la Compañía, accediendo a capital internacional.

1997

Se da inicio a la producción de carbonato de litio en las instalaciones construidas en el Salar del Carmen, el que se logra a partir de las salmueras provenientes del Salar de Atacama.

2000

Se amplía la producción de cloruro de potasio en el Salar de Atacama y se construye una nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur.



2001 - 2005

2001

En el ámbito internacional, SQM firma un acuerdo de distribución comercial con la empresa noruega Yara International (ASA), para aprovechar sinergias de costos y cobertura geográfica en el área de Nutrición Vegetal de Especialidad.

2003

Se aumenta la capacidad de producción de carbonato de litio en Salar del Carmen a 32.000 toneladas por año.

2005

SQM compra la empresa productora de fertilizantes solubles Kemira Emirates Fertilizers Company (Kefco). Este mismo año, se inicia la producción de hidróxido de litio en una nueva planta construida en Salar del Carmen, aledaña a la planta de carbonato de litio.

2006 - 2008

2006

SQM adquiere el negocio de yodo de DSM en Chile y realiza inversiones para aumentar la capacidad de producción de la planta de yodo en Nueva Victoria.

2007

Comienza la producción de la nueva planta de prilado y granulado de nitratos en Coya Sur.

2008

Se amplía la capacidad productiva de carbonato de litio a 40.000 toneladas por año. El mismo año SQM firma un joint venture con Migao Corporation para la producción y distribución de nitrato de potasio en China.

2009 - 2011

2009

SQM se suma a nuevos joint venture con Coromandel (India), Qingdao Star (China) y Roullier (Francia).

2010

En Dubái, SQM Vitas lanza una nueva línea de productos fosfatados en el segmento soluble.

2011

Se inicia la producción en una nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur, aumenta la producción en 300.000 toneladas por año y también se inaugura una planta de nitrato de potasio en China junto a Migao Corporation, incrementando la presencia de SQM en el mercado asiático.

2012

2012

Se concretan las ampliaciones de capacidad de productos potásicos en las instalaciones del Salar de Atacama, logrando una producción aproximada de 2 millones de toneladas por año. Se logra una capacidad instalada de 48.000 toneladas por año de producción de carbonato de litio en las instalaciones del Salar del Carmen. Aumenta la producción de Yodo en las instalaciones de Nueva Victoria, logrando SQM una capacidad instalada total de 12.500 toneladas por año de Yodo.

ORGANIZACIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

El Directorio de SQM está compuesto por ocho miembros, quienes representan a los principales accionistas, siendo su presidente Julio Ponce Lerou. Existe adicionalmente un Comité de Directorio, integrado por Hernán Büchi, Eduardo Novoa y Wolf Von Appen. Ninguno de los miembros del Directorio ocupa un cargo ejecutivo en la Compañía.

Directorio



➤ PRESIDENTE

Julio Ponce L.
Ingeniero Forestal
Universidad de Chile
Rut: 4.250.719-9



➤ VICEPRESIDENTE

Wayne R. Brownlee
Economista
Universidad de Saskatchewan
Pasaporte: BD 108168



➤ DIRECTOR

Hernán Büchi B.
Ingeniero Civil
Universidad de Chile
Rut: 5.718.666-6



➤ DIRECTOR

José María Eyzaguirre B.
Abogado
Universidad de Chile
Rut: 7.011.679-0

El Directorio monitorea el desempeño de la Administración y se reúne mensualmente para informarse sobre el avance de la empresa, evaluar oportunidades de inversión y aprobar los lineamientos generales y directrices para el desarrollo de SQM. Por su labor, cada integrante del Directorio recibe una remuneración fija en UF con frecuencia mensual y un porcentaje de las utilidades de la Compañía una vez al año.

En 2012, el Directorio aprobó un nuevo Plan de Gobierno Corporativo, el cual implica dos aspectos fundamentales: en primer lugar, brindar una mayor transparencia a los accionistas, respecto a la dirección de la Compañía y a cómo se controlan los riesgos; y en segundo término, formar un Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente, para contribuir a sugerir e implementar políticas en estas áreas, que, sin duda, son fundamentales en la operación diaria de SQM.



> DIRECTOR

Eduardo Novoa C.
Ingeniero Comercial
Universidad de Chile
Rut: 7.836.212-K



> DIRECTOR

Wolf Von Appen B.
Empresario
Rut: 2.884.455-7



> DIRECTOR

Kendrick T. Wallace
Abogado
Escuela de Leyes de Harvard
Pasaporte: 712198876



> DIRECTOR

Daniel Yarur E.
Ingeniero Informático
Universidad de Chile
Rut: 6.022.573-7

Según se establece en el marco de Gobierno Corporativo de la Compañía, cualquier persona puede comunicarse con sus directores a través del e-mail directores@sqm.com.

Administración



Los siguientes ejecutivos conforman la Administración de la Compañía:

De izquierda a derecha

1. Vicepresidente Finanzas y Desarrollo

Ricardo Ramos R.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 8.037.690-1

3. Vicepresidente Operaciones Nitratos - Yodo

Carlos Díaz O.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.476.287-5.

5. Vicepresidente Personas, Servicios Corporativos y Exploración

Daniel Jiménez Sch.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 6.362.533-7

7. Vicepresidente Operaciones Salar - Litio

Juan Carlos Barrera P.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.528.182-K

9. Fiscal Vicepresidente Legal

Matías Astaburuaga S.
Abogado
Universidad Católica de Chile
Rut: 7.080.469-7

2. Vicepresidente Operaciones Nueva Victoria

Jaime San Martín L.
Ingeniero Civil en Transporte
Universidad Católica de Chile
Rut: 8.931.725-8

4. Subgerente General

Patricio de Solminihac T.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 6.263.302-6

6. Gerente General

Patricio Contesse G.
Ingeniero Forestal
Universidad de Chile
Rut: 6.356.264-5

8. Vicepresidente Desarrollo Sustentable y Asuntos Públicos

Pauline De Vidts S.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 9.668.138-0

10. Vicepresidente Comercial

Eugenio Ponce L.
Ingeniero Mecánico
Universidad Católica de Valparaíso
Rut: 5.370.715-7

Durante el período reportado se registró un cambio de ejecutivo en la Administración de SQM, que correspondió al ingreso de Carlos César Díaz Ortiz como Vicepresidente Operaciones Nitratos-Yodo.



Edificio Corporativo SQM, Santiago



Cancha de Potasio, Salar de Atacama / Región de Antofagasta

Régimen legal y propiedad

SQM S.A. es una Sociedad Anónima Abierta, cuyas acciones se transan en las bolsas de Santiago (Chile) y de Nueva York (Estados Unidos).

Los accionistas mayoritarios de la Compañía al 31 de diciembre de 2012 son:

SERIE A + B	Nº DE ACCIONES	PARTICIPACIÓN SERIE
Inversiones El Boldo LTDA.	62.322.872	23,68%
Sociedad de Inversiones Pampa Calichera S.A.	53.562.629	20,35%
The Bank of New York Mellon ADRS	46.559.106	17,69%
Inversiones Rac Chile Limitada	21.900.015	8,32%
Potasios de Chile S.A.	17.919.147	6,81%
INV Global Mining Chile Limitada	8.798.539	3,34%
Banco Itau por Cuenta de Inversionistas	4.579.293	1,74%
Inversiones La Esperanza Chile Limitada	3.693.977	1,40%
Banco Santander por Cuenta de INV Extranjeros	3.238.105	1,23%
Banco de Chile por Cuenta de Terceros No Residentes	3.082.612	1,17%
Larrainvial S.A. Corredora de Bolsa	2.818.474	1,07%
Banchile C de B S.A.	2.670.764	1,01%
Subtotal acciones serie A y B	231.145.533	87,81%
Total acciones serie A y B	263.196.524	100%
Número total accionistas serie A y B	1.483	

SERIE A	Nº DE ACCIONES	PARTICIPACIÓN SERIE
Inversiones El Boldo Ltda.	44.751.196	31,33%
Sociedad de Inversiones Pampa Calichera S.A.	44.558.830	31,20%
Inversiones Rac Chile Limitada	19.200.242	13,44%
Potasios de Chile S.A.	17.919.147	12,55%
INV Global Mining Chile Limitada	8.798.539	6,16%
Inversiones La Esperanza Chile Limitada	3.693.977	2,59%
Kowa Co Limitada	781.429	0,55%
Kochi S.A.	722.237	0,51%
Larrainvial S.A. Corredora de Bolsa	250.669	0,18%
La Esperanza Delaware Corporation	227.550	0,16%
Tanner C de B S.A.	173.273	0,12%
Inversiones Rentamax Limitada	154.000	0,11%
Subtotal accionistas mayoritarios serie A	141.231.089	98,89%
Total acciones serie A	142.819.552	100%
Número total accionistas serie A	459	

SERIE B	Nº DE ACCIONES	PARTICIPACIÓN SERIE
The Bank of New York Mellon ADRS	46.559.106	38,68%
Inversiones El Boldo Limitada	17.571.676	14,60%
Sociedad de Inversiones Pampa Calichera S.A.	9.003.799	7,48%
Banco Itau por Cuenta de Inversionistas	4.579.293	3,80%
Banco Santander por Cuenta de INV Extranjeros	3.238.105	2,69%
Banco de Chile por Cuenta de Terceros No Residentes	3.082.612	2,56%
Inversiones Rac Chile Limitada	2.699.773	2,24%
Larrainvial S.A. Corredora de Bolsa	2.567.805	2,13%
Banchile C de B S.A.	2.533.163	2,10%
AFP Provida S.A. Fondo de Pensión C	2.371.929	1,97%
AFP Habitat S.A. Fondo de Pensión C	1.983.350	1,65%
AFP Capital S.A. Fondo de Pensión C	1.749.285	1,45%
Subtotal accionistas mayoritarios serie B	97.939.896	81,36%
Total acciones serie B	120.376.972	100%
Número total accionistas serie B	1.375	



Gobierno Corporativo

SQM se ha comprometido con el perfeccionamiento continuo de sus prácticas de Gobierno Corporativo, con el fin de proseguir con la conducción ética de la organización, focalizada en el tratamiento igualitario que da a todos sus accionistas, velando por sus intereses, maximizando el retorno de la inversión y optimizando su valor.

El marco de Gobierno Corporativo de SQM tiene cuatro propósitos principales:

1
Focalizar los esfuerzos del Directorio y de la Administración por maximizar el valor de la Compañía para todos los accionistas, así como también para sus clientes y empleados.

2
Reafirmar el deber del Directorio de proveer directrices que guiarán a la Administración al logro de las mejores prácticas a todo nivel de la organización.

3
Acentuar uno de los más importantes objetivos del Directorio, que es proveer la visión de la Compañía, sus objetivos y la estrategia a seguir para el logro de tales objetivos.

4
Enfatizar la responsabilidad del Directorio con una continua evaluación y monitoreo del desempeño de la Administración, de acuerdo con la visión y estrategia de la Compañía.

* El contenido completo del marco de Gobierno Corporativo de SQM puede encontrarse en www.sqm.com.



PRINCIPIOS CORPORATIVOS

Visión

Queremos mantener y consolidar nuestra posición de liderazgo a nivel mundial en nuestros principales negocios: Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados, Lítio y derivados, Químicos Industriales y Potasio. Con una estrategia flexible ante los cambios del mercado y que mantiene bajos costos de producción. Rigiéndonos por altos estándares de ética en el trato con nuestros accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, medioambiente y comunidad.



Nuestros Valores

1. Excelencia

Nos comprometemos a trabajar con los mejores estándares de calidad, eficiencia y efectividad. Hacemos un uso racional de los recursos que administramos y promovemos acciones que aporten valor. Actuamos de manera responsable y cumpliendo nuestros compromisos.

2. Integridad

Desarrollamos nuestras actividades de manera honesta, justa, ética, respetuosa y transparente. Tenemos un discurso abierto y consecuente con nuestros actos respecto de las personas, el medioambiente, la comunidad, los clientes y las entidades con las que nos relacionamos.

3. Seguridad

Valoramos la vida y salud de toda persona. Creemos que el cuidado de las personas es un compromiso organizacional, personal y social, que se vive en el trabajo y la vida privada de cada uno.

4. Trabajo en equipo

Fomentamos que las personas trabajen de manera integrada y coordinada. Valoramos las características personales y las competencias laborales de cada uno, promoviendo el intercambio de ideas, opiniones y experiencias, estimulando el trabajo conjunto.

Tratamos a las personas con respeto, dignidad y cortesía para construir relaciones de confianza.

5. Innovación

Enfrentamos el trabajo y los desafíos de manera creativa. Fomentamos el desarrollo de enfoques flexibles y diversos para el quehacer de nuestro negocio, buscando constantemente mejores soluciones y diferentes formas de lograr nuestros objetivos.



Código de Ética



SQM posee un Código de Ética que rige para el Directorio, la Alta Administración y todos los trabajadores de la Compañía, a través de cuyos lineamientos se establecen claramente los principios que deben regir el actuar de todos quienes forman parte de ella.

SQM está comprometida a cumplir con las leyes, normas y reglamentos de los países donde realiza sus actividades y negocios.

SQM entiende que pueden existir tradiciones y costumbres que varían de país en país y que ello, no obstante, no la puede desviar de su decisión de actuar con los más altos estándares de integridad y honestidad.

La integridad y la ética han sido siempre un componente significativo de la manera en que SQM realiza sus negocios. Actuar con un alto sentido de integridad es crucial para mantener la confianza y la credibilidad de los accionistas, directores, ejecutivos, empleados, clientes, proveedores, organizaciones gubernamentales, entidades supervisoras, comunidades, grupos de interés y demás personas, instituciones y organizaciones de todo tipo que se relacionan con ella.

Todos los directores, ejecutivos y empleados de SQM deben:

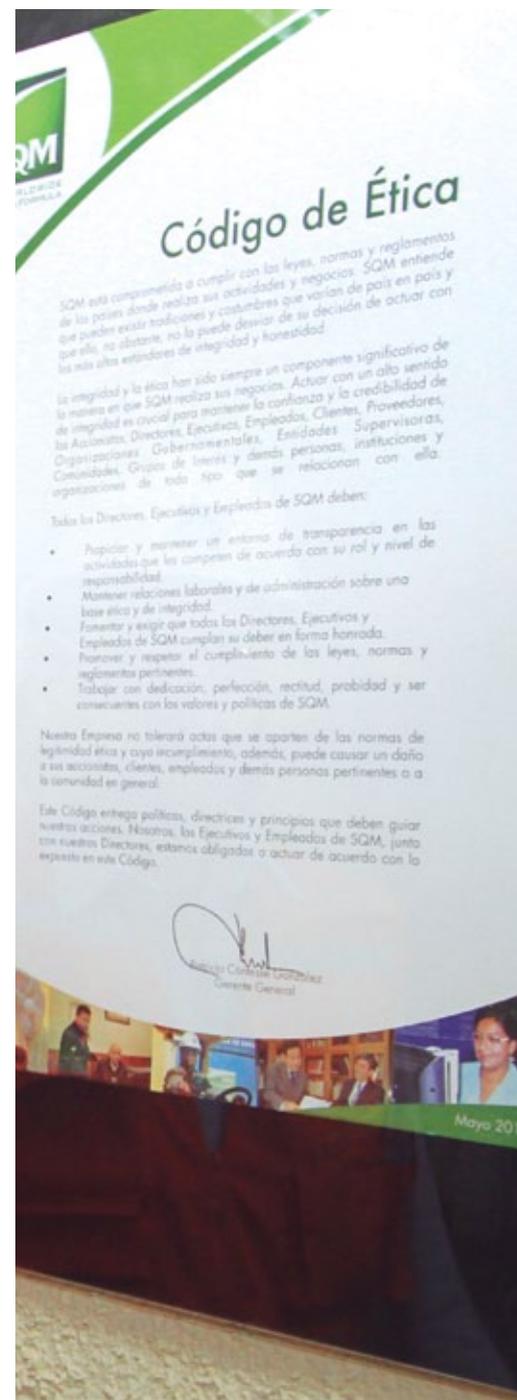
- Propiciar y mantener un entorno de transparencia en las actividades que les competen de acuerdo con su rol y nivel de responsabilidad.

- Mantener relaciones laborales y de administración sobre una base ética y de integridad.
- Fomentar y exigir que todos los directores, ejecutivos y empleados de SQM cumplan su deber en forma honrada.
- Promover y respetar el cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos pertinentes.
- Trabajar con dedicación, perfección, rectitud, probidad y ser consecuentes con los valores y políticas de SQM.

Nuestra Compañía no tolerará actos que se aparten de las normas de legitimidad ética y cuyo incumplimiento, además, puede causar un daño a sus accionistas, clientes, empleados y demás personas pertinentes o a la comunidad en general.

Este Código de Ética entrega políticas, directrices y principios que deben guiar nuestras acciones. Nosotros, los ejecutivos y empleados de SQM, junto con nuestros directores, estamos obligados a actuar de acuerdo con lo expuesto en él.

*El contenido completo del Código de Ética se encuentra en www.sqm.com



Política de Desarrollo Sustentable

SQM está comprometida con el desarrollo sustentable de su negocio, integrando en su quehacer el cuidado y respeto de las personas que laboran en sus instalaciones, el medioambiente, la comunidad y sus clientes. Un buen desempeño en estas materias es clave para el éxito de nuestro negocio y desarrollo futuro.

Por ello SQM, cuyas principales líneas de negocio son Nutrientes Vegetales de Especialidad, Yodo y derivados, Litio y derivados, Químicos Industriales y Potasio, y que cuenta con instalaciones productivas en Chile y presencia comercial y productiva en el extranjero, se compromete a:

1 Cumplir con la legislación y normativa vigente aplicable a sus actividades, productos y servicios, además de los compromisos que adquiere voluntariamente, incluyendo los estándares que se definen internamente.

2 Desarrollar e implementar en forma oportuna los planes de prevención y las medidas de control necesarias para minimizar el riesgo de lesión y daño a la salud de nuestros trabajadores y aquellos de empresas de servicios, contratistas y subcontratistas, promoviendo la participación activa de todos en materia de prevención de riesgos.

3 Minimizar los impactos ambientales que pudieran causar nuestras actividades en el entorno, mediante la incorporación temprana de la variable ambiental en el diseño de nuestras operaciones, y así prevenir e implementar medidas de control y mitigación, evitando la contaminación mediante un apropiado manejo de los residuos y emisiones.

4 Promover el uso responsable y eficiente de los recursos naturales e insumos productivos acorde a los estándares y buenas prácticas nacionales e internacionales sobre la materia.

5 Entregar a nuestros clientes productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos y otorgar una atención y servicio que asegure una relación de largo plazo y de beneficio mutuo.

6 Mantener una relación de buen vecino y participar del desarrollo de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, apoyando proyectos y actividades conducentes a mejorar la calidad de vida de dichas comunidades, enfatizando la educación, la cultura y la protección del entorno.

7 Mantener una comunicación abierta y permanente con nuestros trabajadores, contratistas, clientes, accionistas, vecinos y autoridades,

informando periódicamente sobre nuestro desempeño.

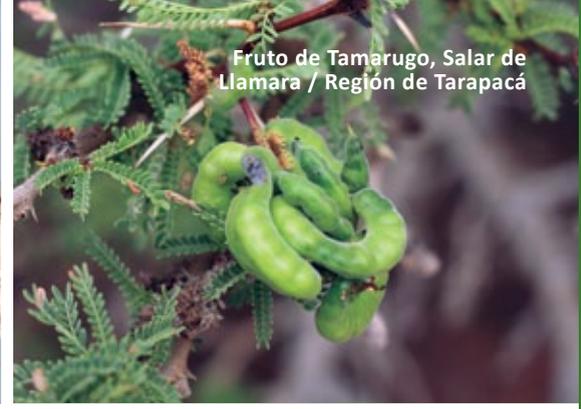
8 Promover un mejoramiento continuo de nuestro desempeño en materia de seguridad, salud, medioambiente, calidad y relación con la comunidad.

9 Instruir, capacitar y evaluar a nuestros trabajadores y personal de empresas que nos prestan servicios, como agentes activos y participativos de la implementación efectiva de esta política en todo el quehacer de la empresa.





Puquios de Llamara, Salar de Llamara / Región de Tarapacá



Fruto de Tamarugo, Salar de Llamara / Región de Tarapacá



Salar de Llamara / Región de Tarapacá

Declaración de Sustentabilidad

Bajo el principio de mejoramiento continuo, el quehacer de SQM está alineado a los compromisos que ha adquirido con sus accionistas, clientes, trabajadores, colaboradores, comunidades y con sí misma, de realizar su labor comercial y productiva en armonía con el entorno, cuidando de las personas y el medioambiente para otorgar sustentabilidad a su negocio. En esta son responsables todos quienes trabajan y colaboran con la Compañía.

Acorde con su Política de Desarrollo Sustentable, SQM año a año define nuevos desafíos que le permitan continuar con un positivo desempeño.

Oficinas y operaciones en Chile



● INSTALACIONES DE SQM

● OFICINAS

- Santiago
- Antofagasta
- Iquique



SQM EN CHILE Y EL MUNDO

La geografía de Chile se caracteriza por sus contrastes y variedad de climas. En esa diversidad, se ubica el Desierto de Atacama, lugar donde se emplazan las plantas productivas de SQM, entre las regiones de Tarapacá y Antofagasta. Este lugar es abundante en reservas naturales de magnitud y calidad incomparables.

Destacan las reservas de yodo y nitrato en las pampas de caliche, que son las más grandes del planeta, mientras que en el Salar de Atacama resaltan las reservas de salmueras, con algunas de las más altas concentraciones de litio y potasio.

Desde estas reservas SQM obtiene los productos que son la base de su fórmula de negocio, uno de los valores que sustentan su liderazgo en sus principales líneas de negocio.

Los productos de la Compañía se basan en el desarrollo de recursos naturales de alta calidad que le permiten ser líder en costos, apoyado a una red comercial internacional especializada en ventas en más de 110 países.

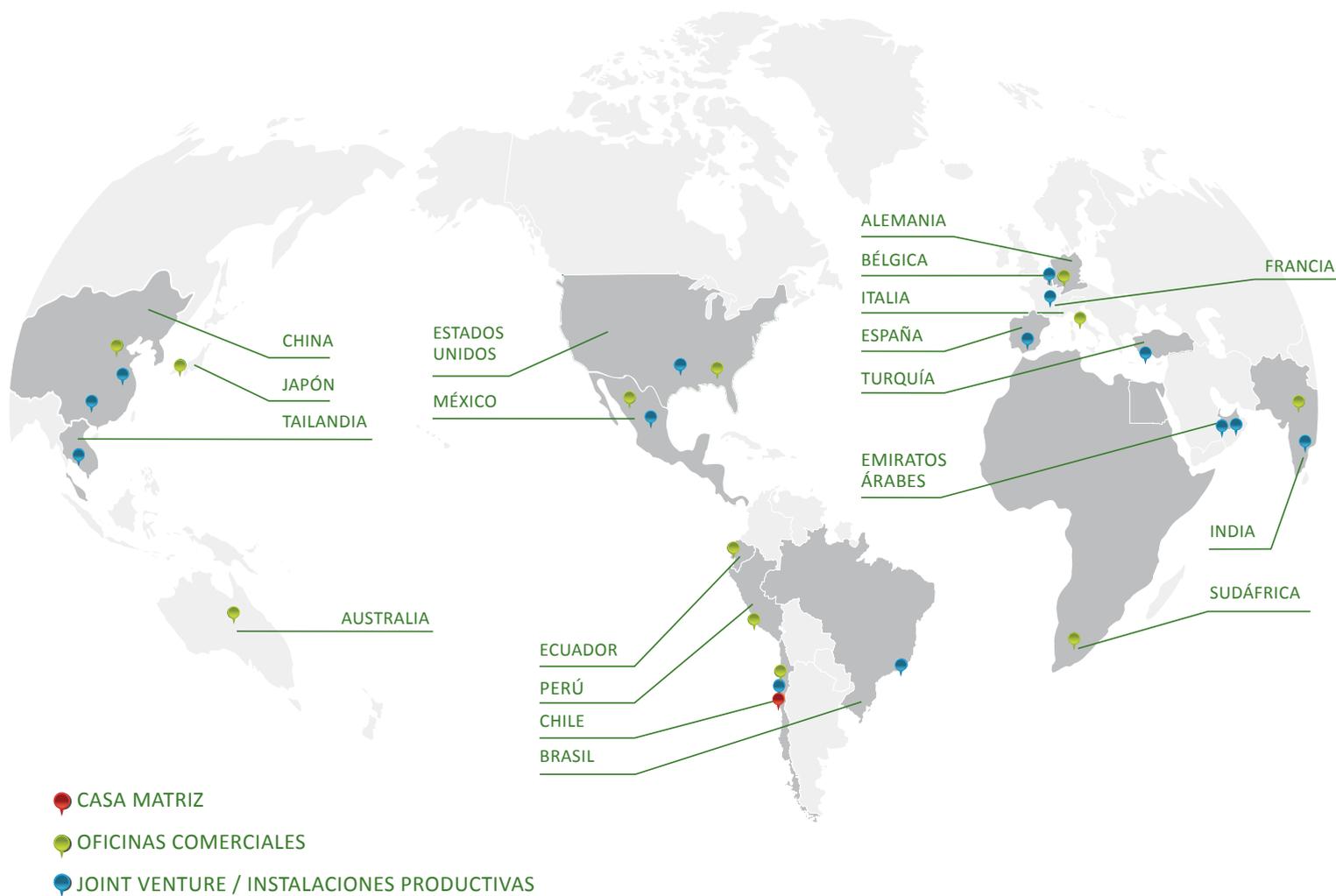
La estrategia de liderazgo desarrollada por SQM apunta a mantener y profundizar el liderazgo mundial en cada uno de sus negocios, y se fundamenta en las ventajas competitivas de la Compañía

y en el crecimiento sustentable de los distintos mercados donde participa.

Sus principales ventajas competitivas son:

- Sinergias derivadas de la producción de variedad de productos a partir de dos recursos naturales únicos: caliche y salmuera.
- Bajos costos de producción basados en extensas áreas de recursos naturales de alta calidad.
- Conocimiento y desarrollo tecnológico propio en diversos procesos productivos.
- Infraestructura logística y altos volúmenes de producción que permiten tener bajos costos de distribución.
- Alta participación con sus productos en mercados internacionales.
- Red comercial internacional con oficinas propias en 19 países y ventas en más de 110.
- Contante desarrollo de productos a partir de las necesidades de los clientes.
- Conservadora y sólida posición financiera.

Oficinas e instalaciones productivas en el mundo



19
países

SQM se encuentra presente con oficinas comerciales

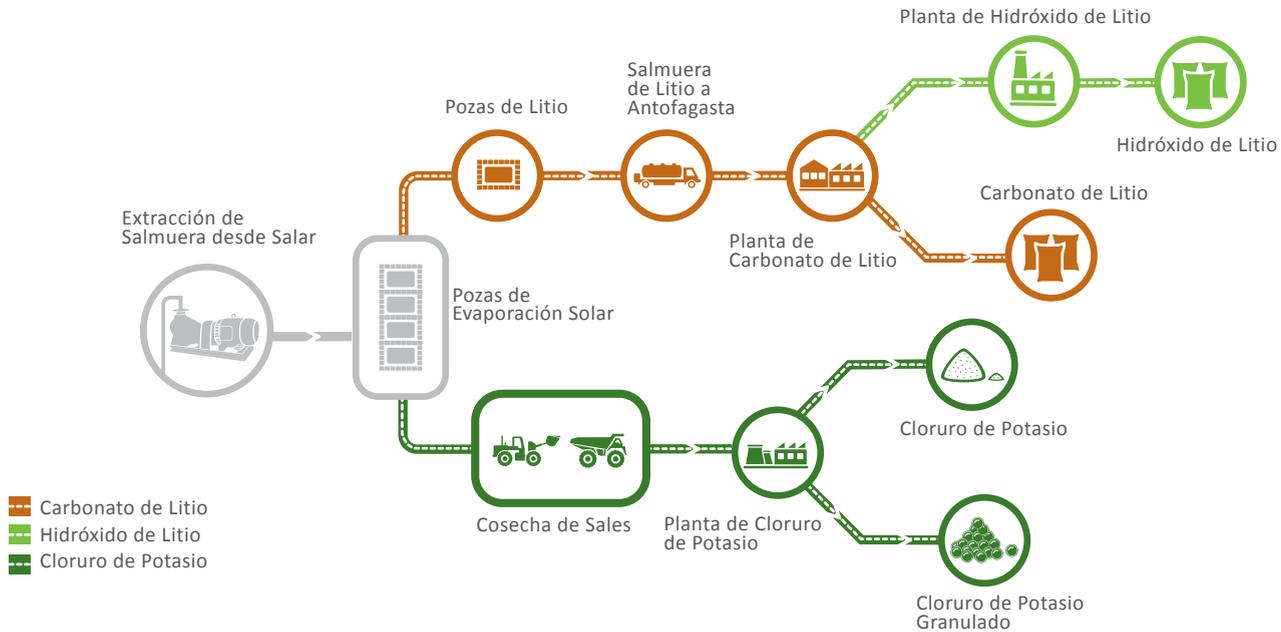
+2.100.000

toneladas métricas de producto terminado, comercializa SQM, a través de su red de distribución.

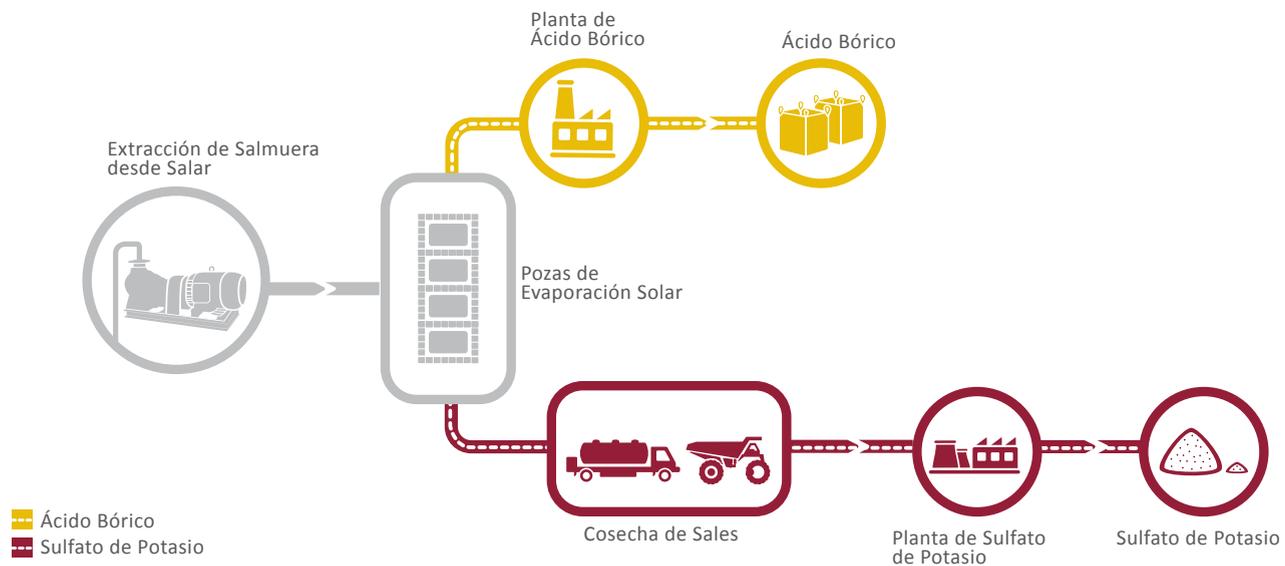
+110
países

SQM llega a miles de clientes con sus productos.

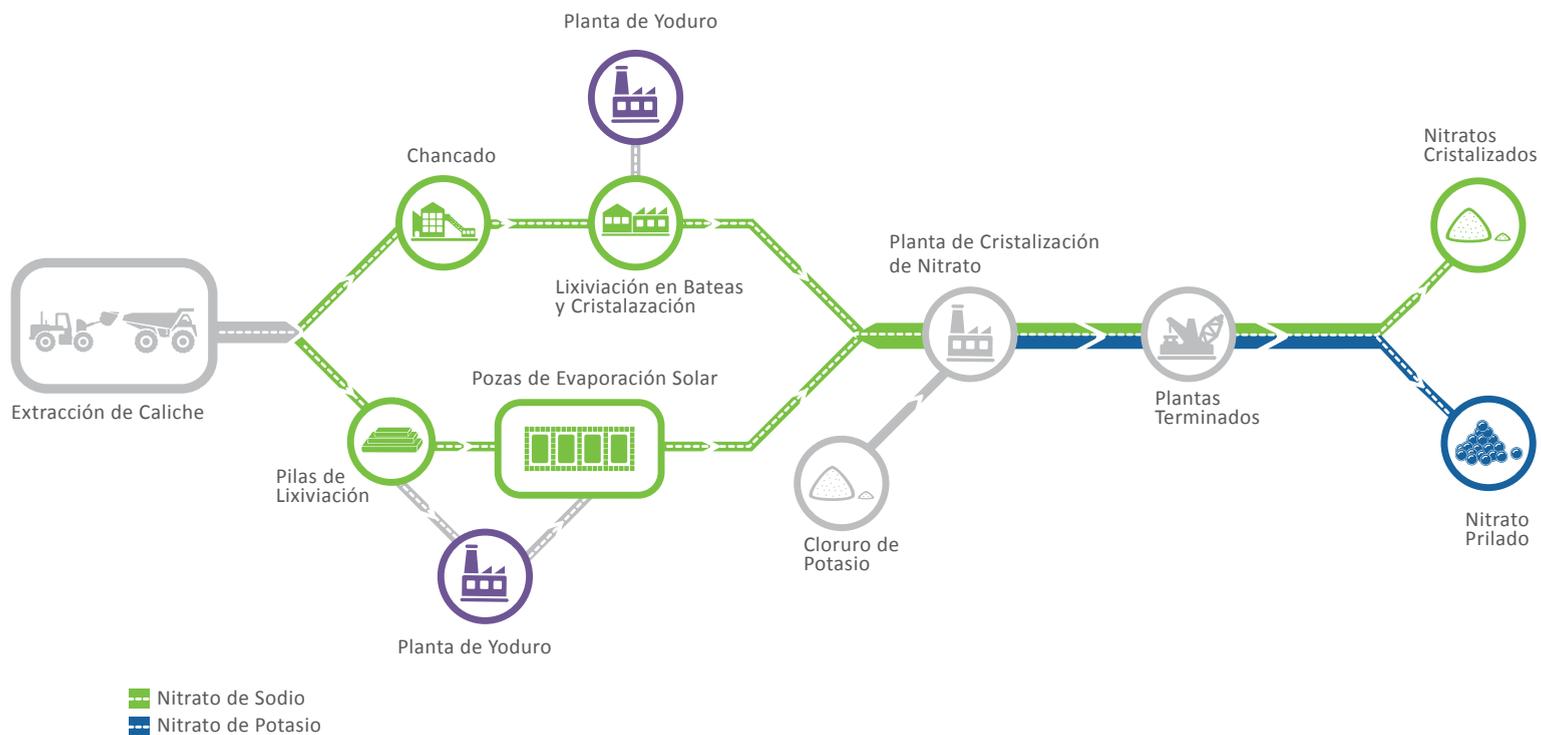
PROCESO CLORURO DE POTASIO / LITIO



PROCESO SULFATO DE POTASIO / ÁCIDO BÓRICO



PROCESO NITRATOS



PROCESO YODO





Nuestros productos

Los depósitos de recursos naturales de SQM no tienen paralelo en el mundo, característica que la hace una empresa única, con un modelo de negocio que no

es replicable, que es uno de los valores que sustentan su posición estratégica. Desde las reservas de caliche y salmueras, la Compañía obtiene los productos en los

que se basan sus cinco líneas de negocio: Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados, Litio y derivados, Químicos Industriales y Potasio.



NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD

Para los cultivos, los nutrientes vegetales de especialidad son sustancias minerales que cumplen funciones específicas e irreemplazables. Estos son: nitrato de sodio, nitrato sódico-potásico y nitrato de potasio, siendo este último el más importante.

Sus usos en la agricultura, cumplen funciones tales como ayudar al crecimiento, producción y reproducción, especialmente en aquellas plantaciones donde se busca maximizar la productividad y calidad, agregando valor a los productos.

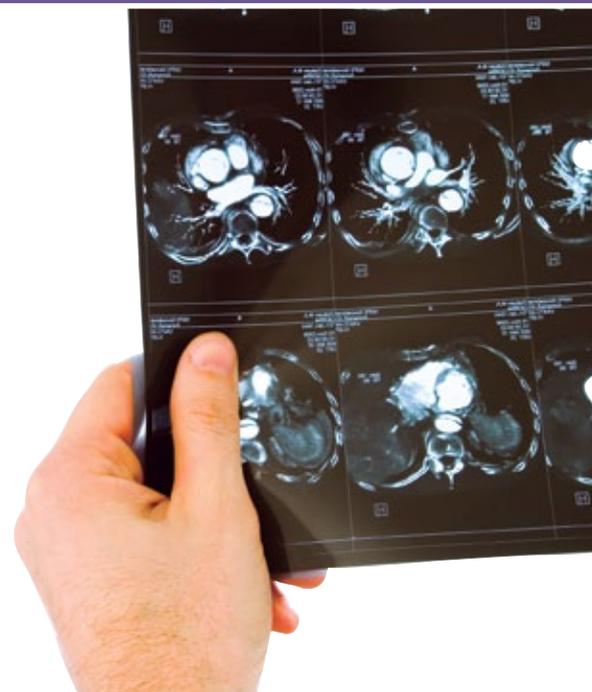
En los cultivos tecnificados como fertirrigación e hidroponía, donde se busca maximizar la producción con menor consumo de agua, la utilización de productos como el nitrato de potasio son ideales.

YODO Y DERIVADOS

El yodo es un elemento no metálico, de apariencia sólida, color violeta y con brillo metálico.

Sus usos más habituales son en aplicaciones médicas como medio de contraste para la realización de exámenes de rayos X, en productos como la povidona yodada o en la síntesis de drogas farmacéuticas, bactericidas, fungicidas y desinfectantes.

El yodo posee un gran poder antiséptico y germicida debido a su capacidad de penetrar rápidamente por las paredes de los microorganismos, causando la ruptura de las estructuras de sus proteínas y ADN.





QUÍMICOS INDUSTRIALES

En esta línea de negocios los productos cumplen un fin industrial como el nitrato de sodio, nitrato de potasio, ácido bórico y cloruro de potasio.

Se utilizan en explosivos, almacenamiento de energía térmica, tratamiento de metales, lubricantes para la extracción de petróleo, retardante de fuego, entre otros.

Unos de los usos industriales más recientes de los nitratos de potasio y sodio, es como medio de almacenamiento de energía térmica en plantas generadoras de electricidad a partir de energía solar.

LITIO Y DERIVADOS

El litio, es el elemento metálico más liviano que existe en el ambiente no puede encontrarse en su estado puro, ya que reacciona con el aire.

Algunos de sus usos son: baterías recargables, vidrios y cerámicas de alta resistencia, grasas lubricantes, aire acondicionado, fármacos, aluminio, cemento, adhesivos y tinturas.

Las baterías que utilizan litio tienen mayor densidad energética, lo que les permite almacenar más energía por unidad de peso y volumen.





POTASIO

El potasio es un nutriente que cumple un rol fundamental para el desarrollo de las funciones básicas de las plantas. Se utiliza en aplicaciones industriales y en el área agrícola como fertilizante.

Dentro de esta línea de negocio se encuentran el cloruro de potasio (KCL) y el sulfato de potasio (SOP).

El potasio permite a las plantas tener mayor resistencia al estrés por altas y bajas temperaturas, sequías y parásitos, entre otros.





**NUESTRAS
PERSONAS**



NUESTRAS PERSONAS

Para SQM su principal activo es el equipo de personas que conforman la Compañía, y para fortalecerlo apuntamos a identificar, desarrollar y potenciar las capacidades técnicas y humanas de cada persona, centrando la preocupación en alinear los objetivos estratégicos de la Compañía con la calidad de vida y el sentido de pertenencia.

De esta forma, incluimos a nuestro personal en acciones de responsabilidad social y les brindamos la oportunidad de capacitarse y hacer carrera en SQM; velamos especialmente por el respeto y cuidado de la salud e integridad física de cada miembro de nuestro equipo, así como de quienes pertenecen a empresas colaboradoras.

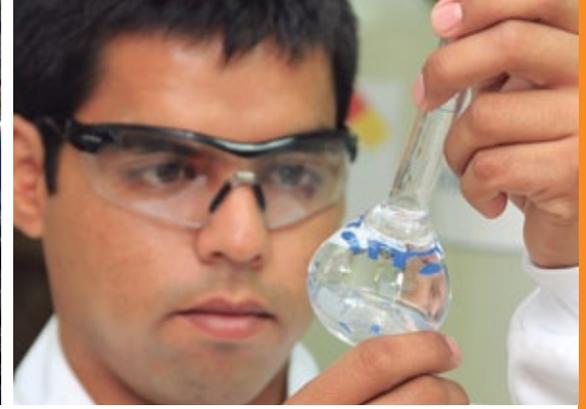
Nuestras personas son quienes deben encarnar nuestros valores y, a través de sus acciones, van construyendo la historia y generando la cultura de la organización, bajo los principios de Excelencia, Integridad, Seguridad, Trabajo en Equipo e Innovación.

PERFIL DE TRABAJADORES

Nuestro equipo de trabajo está conformado por mujeres y hombres que se organizan en cargos de rol general, rol supervisor y rol ejecutivo, cumpliendo sus funciones en las distintas instalaciones, tanto productivas como administrativas.

Tal como lo establece Código de Ética, SQM está comprometida a tener un trato justo y digno con sus colaboradores y a brindarles un lugar de trabajo que

cumpla con las normas vigentes de orden, higiene y seguridad. Además, todas las decisiones de contratación se toman sobre la base de habilidades, preparación y experiencia, mientras que las evaluaciones y promociones de las personas se fundamentan en el desempeño y el cumplimiento de objetivos. 100% del personal de SQM recibe evaluación de desempeño.

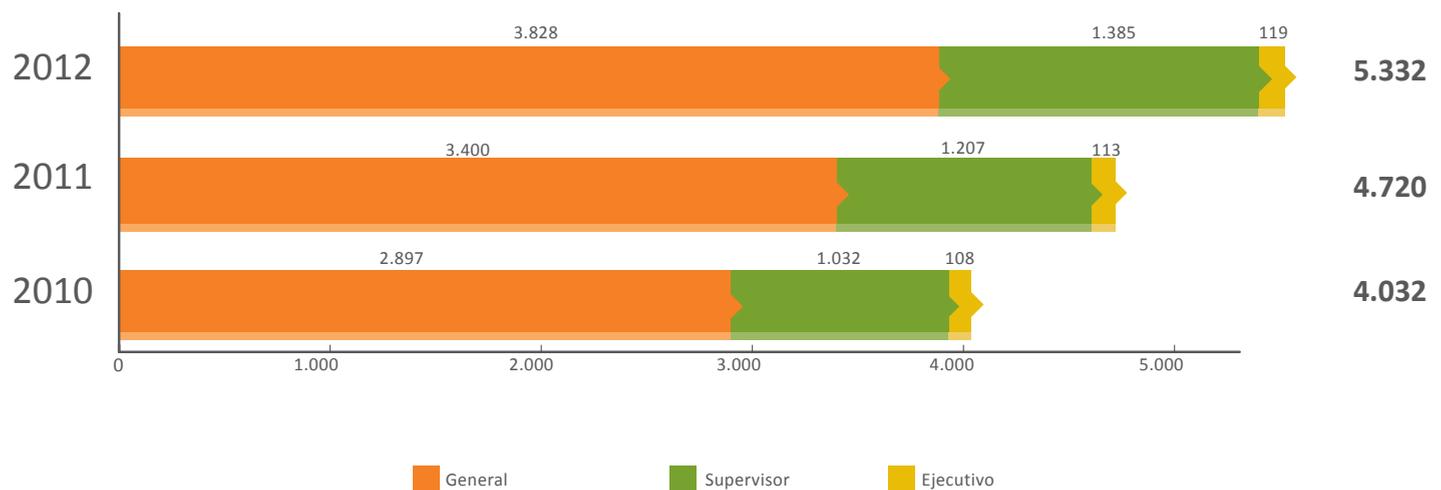


Dotación laboral

- La Compañía brinda 13.370 puestos de trabajo en Chile y el mundo, sumado el personal propio y de empresas colaboradoras.
- Al 31 de diciembre de 2012, contamos con un total de 5.325 trabajadores de SQM en Chile y en el extranjero. De este total, 5.332 personas trabajan en territorio nacional. En tanto, los contratistas suman 7.845 trabajadores.
- El 87% de quienes se desempeñan en Chile lo hacen en las regiones de Tarapacá y de Antofagasta, mientras que el 8% lo hace en la región Metropolitana.
- El 39% de nuestros ejecutivos son de las regiones de Tarapacá y Antofagasta y el 54% opera en la región Metropolitana.
- El 3,5% de la dotación laboral trabaja en las oficinas comerciales de SQM en el extranjero, mientras que el 1,2% es personal ubicado en dependencias comerciales en distintas regiones de Chile.
- Del total de nuestros trabajadores en Chile, hacia fines de 2012 el 95,7% poseía contrato indefinido, en tanto, el 4,3% mantenía una relación contractual a plazo fijo.

El 87% de los trabajadores de SQM pertenecen a las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

Cantidad de trabajadores en Chile según rol



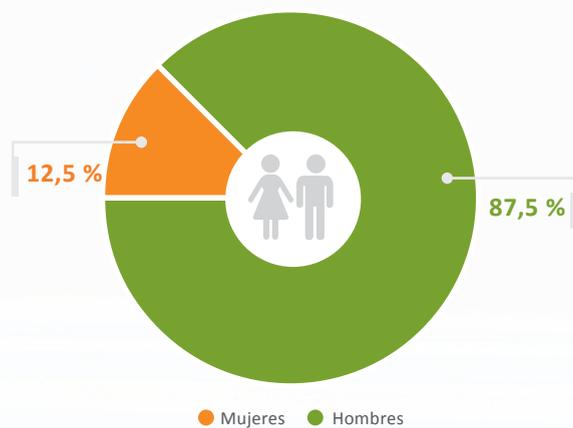
Composición por edad y género del personal al 31 de diciembre de 2012

	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES %	MUJERES%
Menores de 30 años	1.129	235	21%	4%
Entre 30 y 40 años	1.660	279	31%	5%
Entre 41 y 50 años	1.103	102	21%	2%
Mayores de 50 años	773	51	14%	1%
Total de trabajadores en Chile según género	4.665	667	87,5%	12,5%
Total de trabajadores en Chile	5.332		100%	

Porcentaje calculado sobre el total de 4.665 hombres de la Compañía.

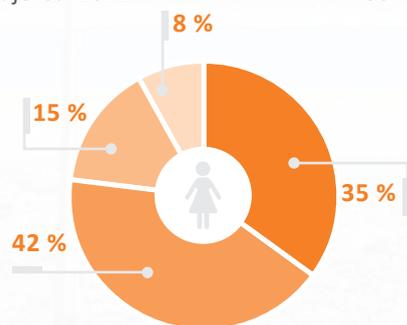
Trabajadores según género 2012

Total 5.332



Mujeres 2012

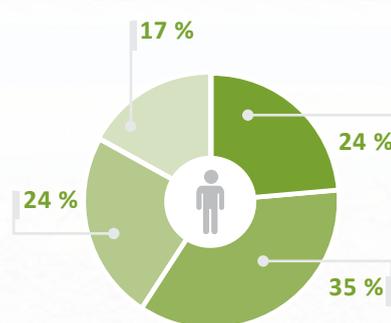
Total 667



● Menores de 30 años ● Entre 41 y 50 años
● Entre 30 y 40 años ● Mayores de 50 años

Hombres 2012

Total 4.665



● Menores de 30 años ● Entre 41 y 50 años
● Entre 30 y 40 años ● Mayores de 50 años



Participación femenina

La fuerza laboral de SQM en Chile está compuesta por un 12,5% de mujeres, y esa proporción asciende a 13,4% al considerar la dotación completa, incluyendo aquella en el extranjero. Esto constituye un porcentaje de participación femenina muy por sobre el promedio de la industria minera en nuestro país, que alcanza un 7,3% aproximadamente, de acuerdo a cifras de Sernageomin.

Nuestras trabajadoras se despliegan en cargos de variada exigencia y características, como: analista de laboratorio, conductor de maquinaria pesada, administrativo, gerente y jefe de planta, entre otros. Esto es parte de una política abierta en la búsqueda de talentos y competencias sin discriminación de ningún tipo, tal como lo señala la Compañía en su Código de Ética.

Distribución por edad, rotación y ausentismo

- Durante 2012, el 38% de nuestros trabajadores tenía más de 40 años, mientras que el 62% era menor de 40 años; sumando a nuevas generaciones a una empresa vital, con una amplia diversidad de procesos y que entrega la posibilidad de desarrollar su carrera.

- Durante el año pasado, el 11,8% de los trabajadores con contrato indefinido dejó la compañía y 14,7% de los a plazo fijo también. Ambas cifras disminuyeron respecto de 2011, cuando alcanzaron a 14,2% y 15,6%, respectivamente. De este total, el 86% fueron hombres y el 14% mujeres, manteniendo el porcentaje del año anterior.
- La tasa de rotación (*) para el período 2012 fue de 20%, disminuyendo en

Notas:

(*)Tasa de rotación = $[(\text{Ingresos} + \text{Salidas}) / 2] / (\text{Dotación})$.

(**)Tasa de ausentismo = $(\text{Promedio horas totales de ausentismo por trabajador por mes} / \text{Jornada de cada trabajador}) / (\text{Dotación promedio mensual})$.

(***)Días cargo: días perdidos equivalentes a accidentes fatales, a los que se imputan 6.000 días perdidos.

2,7 puntos comparada con la cifra de 2011.

- En 2012, la tasa de ausentismo laboral (**) llegó a 3,30%, siendo superior al 3,06% registrado en 2011.
- Los días perdidos totales por accidentes, incluyendo días cargos (***), en el año 2012 fueron 6.044 versus 2.554 días en 2011.

Composición por edad y género de personas que dejaron la Compañía en Chile

	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES %*	MUJERES %**
Menores de 30 años	264	44	33%	6%
Entre 30 y 40 años	259	56	33%	7%
Entre 41 y 50 años	120	12	15%	2%
Mayores de 50 años	37	0	5%	0%
Total de trabajadores en Chile según género	680	112	86%	14%
Total de trabajadores en Chile	792		100%	

*Porcentaje calculado sobre los 680 hombres que dejaron la compañía.

**Porcentaje calculado sobre las 112 mujeres que dejaron la compañía.



RELACIÓN CON TRABAJADORES

Nuestra política en materia laboral está orientada a mantener una relación fluida y de colaboración con los sindicatos, lo que nos ha permitido llevar a cabo procesos de negociación y diálogo en un contexto de entendimiento mutuo, sentando las bases para una relación laboral confiable e inclusiva.

A diciembre de 2012, un total de 3.781 trabajadores de SQM en Chile, se encontraba cubierto por convenios colectivos, es decir, el 70,9% del total de nuestra dotación en el país.

Cada año, la Compañía realiza una revisión de renta basándose en el estudio comparado de remuneraciones establecidas por otras empresas mineras y de otros rubros, lo que permite definir una retribución equitativa y transparente de los trabajadores no sindicalizados (rol supervisor).

Beneficios

La experiencia y tradición a cargo de un importante grupo de personas le ha permitido a SQM acumular una política histórica de bienestar laboral, desarrollando y manteniendo una serie de beneficios. Entre ellos, destacan:

- Aguinaldo de Fiestas Patrias y Navidad.

- Bonos especiales: escolaridad, ayuda mortuoria y nacimiento.
- Permisos especiales: defunción, matri-monio y cambio de casa.
- Seguro de vida para el trabajador en caso de fallecimiento natural, accidental o invalidez.
- Seguro de salud complementario.
- Seguro catastrófico.
- Seguro dental.
- Indemnización por años de servicio en caso de renuncia, para trabajadores que lleven más de 3 años.
- Becas a hijos de trabajadores con desempeño destacado en sus estudios de educación superior.
- Becas de estudio de pre y postgrado a trabajadores con desempeño destacado.
- Convenio con Principal Financial Group para Ahorro Previsional Voluntario Grupal (APVG), donde SQM entrega un aporte que complementa el ahorro de los trabajadores.

Bienestar y comodidad en faenas

En 2012 se remodelaron y ampliaron los comedores de Nueva Victoria e Iris, además de un sector recreacional en este último campamento, el que en la actualidad cuenta con mesas de pool, de ping pong, terminales de computación con conexión a Internet y señal WiFi en toda la instalación.

Las obras se suman a las mejoras realizadas en los tres comedores ubicados en Sur Viejo, Mina Sur y Mina Norte, prestando un servicio a los cerca de 900 empleados de SQM en la región de Tarapacá y para trabajadores de las empresas colaboradoras. A esto se suman una nueva cancha de pasto sintético en María Elena, el aumento en número de habitaciones en el campamento de Iris y mejoras en instalaciones de comedor en Salar de Atacama.



Desarrollo profesional

Una preocupación constante de SQM es la formación de sus trabajadores, a partir de la creación de oportunidades técnicas y educativas para su crecimiento personal y profesional. Todo esto teniendo en cuenta que la base de nuestro desarrollo es el equipo de personas altamente comprometidas con la productividad de la Compañía.

Becas de estudio

Nuestra Compañía, entrega la oportunidad de perfeccionamiento académico financiando el estudio de sus trabajadores y sus hijos, a través de distintos incentivos:

- Becas de estudio de pre y postgrado: durante 2012 se entregaron becas a 16 trabajadores.
- Becas de estudio para hijos de trabajadores: durante 2012 se entregaron 40 becas a alumnos destacados.



Capacitaciones laborales

- SQM capacitó durante 2012 a 4.368 trabajadores, lo que equivale al 82% de la dotación de la Compañía en Chile, alcanzando un total de 114.998 horas de capacitación.
- Los principales ejes de formación fueron los programas de Inducción, de Prevención de Riesgos y de Competencias Directivas, para perfeccionamiento continuo de ejecutivos, jefes y supervisores.
- Durante el año consolidamos la plataforma e-learning, que asegura el desarrollo de programas de manera interactiva, ingresando al contenido a través de Internet, a cualquier hora y desde cualquier lugar del país y del mundo.

Durante 2012, el 82% de los trabajadores de SQM en Chile recibieron capacitación, totalizando 4.368 personas y sumando 114.998 horas de capacitación.

Horas de capacitación por categoría profesional 2012 en Chile

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN	NÚMERO DE TRABAJADORES POR CATEGORÍA	HORAS DE FORMACIÓN POR TRABAJADOR
Operadores y montadores de instalaciones y maquinarias	32.802	1.683	19,5
Personal administrativo	4.090	192	21,3
Personal directivo	1.422	88	16,2
Profesionales	38.947	1.289	30,2
Técnicos	12.314	621	19,8
Trabajadores calificados	20.861	1.167	17,9
Trabajadores no calificados	4.562	292	15,6
Total	114.998	5.332	21,6

Programa de Movilidad Interna

Para SQM es fundamental estimular el crecimiento y desarrollo de sus trabajadores. El Programa de Movilidad Interna, permite a nuestro personal de rol general y rol supervisor postular a nuevos puestos de trabajo, generando oportunidades de desarrollo laboral y crecimiento profesional al interior de la Compañía.

Con esta iniciativa, SQM invita a las jefaturas a considerar en primer lugar a la hora de cubrir una vacante o nuevo cargo a las personas que ya pertenecen a la empresa. Durante el año 2012 se cubrieron más de 309 cargos a través de movilidad interna, triplicando la cifra del año anterior y permitiendo a quienes participaron asumir nuevos desafíos laborales y crecer profesionalmente.

El Programa de Movilidad Interna estimula tanto el desarrollo vertical

(promoción o ascenso) como el desarrollo horizontal del empleado, es decir, el traslado a un nuevo puesto de similar nivel jerárquico con nuevas responsabilidades.

Los beneficios de este programa en la cultura organizacional son:

- Fomenta el buen desempeño y la meritocracia.
- Retiene y retribuye a los mejores talentos.
- Refuerza el compromiso y la motivación.
- Favorece las oportunidades de desarrollo personal.
- Aumenta la empleabilidad a través del aprendizaje al interior de la organización.
- Enriquece a través de la colaboración entre vicepresidencias y áreas.
- Fortalece el concepto de que las personas son activos valiosos en la Compañía.





Fondos concursables “Dale una mano a tu comunidad”

En 2012 SQM llevó a cabo la décimo primera versión de los fondos concursables “Dale una mano a tu comunidad”, iniciativa que entrega recursos para financiar proyectos sociales presentados por los propios trabajadores de la Compañía.

En esta última versión la cantidad de proyectos seleccionados llegó a un total de 10, debido al entusiasmo y la participación del equipo humano de distintas áreas de la Compañía, quienes presentaron un total de 21 iniciativas.

Las ideas ganadoras favorecen a comunidades y organizaciones de Toconao, Quillagua, Tocopilla, María Elena e Iquique, aportando al desarrollo económico y social de quienes más lo necesitan, y que a la fecha ha financiado más de 60 proyectos desde la primera versión de estos fondos concursables.

Proyectos ganadores “Dale una mano a tu comunidad” 2012

ORGANIZACIÓN BENEFICIADA	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO / LOCALIDAD	TRABAJADORES SQM IMPULSORES DEL PROYECTO/ INSTALACIÓN EN LA QUE TRABAJAN
Jardín Infantil Toconao	Paisajismo de jardines infantiles / Toconao	Harold Crovari, Sergio Remedi y Eugenio Medina / Salar de Atacama
Club Deportivo Social y Cultural Unión Estrella	Habilitación de baños y duchas / Toconao	Mario Molina, Héctor Rivera y Marilú Cruz / Salar de Atacama
Escuela Básica G-15 Ignacio Carrera Pinto	Habilitación de aire acondicionado para sala de clases e instalación de pantalla interactiva / Quillagua	Eduardo Chia, Juan Pablo Gonzalez y Claudio Aguilera / Nueva Victoria
Escuela Especial F-9 de Tocopilla	Recuperación de taller de amasandería y repostería para niños / Tocopilla	Hernán Mena, Jorge López y Daniel Castillo / Coya Sur
Junta de Vecinos Pacífico Norte	Capacitación y formación de grupo de niños y jóvenes “Las Marías Cantan y Danzan” / Tocopilla	Edwin Carrasco, Jorge Cerezo y Peter Olvia / Tocopilla
Agrupación Patrimonial de Conservación e Identidad	Investigación, rescate y difusión histórica de ferrocarril El Toco-Tocopilla “Leyendas, Almas y Tragedias Pampinas” / Tocopilla	Iván Asilva, Jampier Contreras, Hugo Aracena y Erick Maturana / María Elena
Centro de Detención Preventiva de Tocopilla	Implementación de instrumentos musicales para el grupo de cumbia “Sensación Tropical” / Tocopilla	José Bastos Bastos, José Bastos Rodríguez, Carlos Bravo y Marcos Lema / María Elena
Sede Social del Club de Tenis de Coya Sur	Habilitación de container y cierre perimetral / María Elena	Moisés Monardez, Luis Navarro y Roberto Olivares / Coya Sur
Jardín Infantil Sol del Desierto	Mejoramiento de instalaciones parvularias / María Elena	Jacqueline Rivera, Patricia Muñiz y Vanessa Tapia / María Elena
Club Deportivo Población Teniente Ibáñez	Reparación y remodelación de graderías / Iquique	Roberto Lira, Edgardo Rojas y Gonzalo Sanhueza / Nueva Victoria



Concurso “Tu idea cuenta”

Durante la quinta versión del concurso “Tu idea cuenta” participaron 425 trabajadores, quienes presentaron más de 250 iniciativas orientadas a mejoras en los ámbitos de producción, seguridad y ahorro. En el certamen, el que se realiza una vez al año, los trabajadores tienen la posibilidad de aportar ideas de mejoramiento para cualquier área de la Compañía. Los proyectos ganadores son implementados y sus creadores reciben un reconocimiento en dinero, y quienes presentan las tres mejores ideas, son premiados con viajes al Caribe.



SEGURIDAD LABORAL

La seguridad es fundamental para SQM, es por esto que nuestro compromiso radica en mantener un sistema de trabajo que permita controlar los riesgos para la salud y seguridad de nuestros trabajadores y colaboradores.

En la Compañía, el cuidado de la vida es primordial, por lo cual se trabaja con un sistema integral de control de riesgos, dado que un accidente en nuestras faenas es un golpe para el trabajador y su familia, y a su vez afecta la productividad.

Fomentamos la construcción de una cultura preventiva, por lo cual incentivamos las acciones en materia de seguridad integradas a la labor diaria en nuestras operaciones. También se busca que estas rutinas de seguridad se inserten en el ámbito familiar de nuestros trabajadores.





Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales (SISGRO)

Para potenciar una cultura de la seguridad, al interior de la Compañía realizamos un trabajo sistemático basado en el Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales (SISGRO), el cual implica una serie de actividades agrupadas en módulos que deben realizar. El objetivo es controlar las causas de los accidentes y enfermedades profesionales para dar cumplimiento a la legalidad vigente y, además, alcanzar un mejoramiento en la gestión de administración de los riesgos en su actividad.

Dentro de este sistema se destacan 11 conceptos que permiten contar con los elementos de seguridad necesarios:

- Liderazgo.
- Prevención Basada en la Conducta.
- Comité Paritario de Higiene y Seguridad.
- Actividades de Terreno.
- Legalidad.
- Control de Contratistas.
- Elementos de Protección Personal.

- Higiene y Salud Ocupacional.
- Planes de Emergencia.
- Capacitación.
- Orden y Aseo.

El objetivo de la Compañía es continuar potenciando el trabajo seguro, mediante los programas personalizados de Supervisión, Revisión Periódica de Inventarios Críticos, Procedimientos de Trabajo, Observación e Inspección de Actividades y Liderazgo Percibido.

En SQM también es importante velar por el total cumplimiento de nuestras 13 Reglas Básicas de Seguridad (RBS), las que se centran en prevenir incidentes que representen un alto potencial de daño para las personas. Este estándar también debe ser cumplido por nuestras empresas colaboradoras.

En 2012 optamos por cambiar nuestra empresa asesora en materia de seguridad, siendo actualmente la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), quien vela por el cumplimiento permanente de nuestros estándares en este ámbito.





Comités y Comisiones

SQM junto con sus trabajadores y los sindicatos que los representan, comparte la inquietud por la permanente seguridad de su equipo humano, además de la preocupación por su calidad de vida en los campamentos, buscando acuerdos y mejoras en este ámbito. Este vínculo ha dado como resultado la conformación y participación de comités y comisiones alineados en torno a la seguridad y aportando para lograr la meta de cero accidentes.

Los mecanismos de participación Compañía-colaboradores son:

- Comisiones de Seguridad, Alimentación, Salud y Campamentos.
- Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.
- Representación de los trabajadores en inspecciones e investigaciones de accidentes.

La meta de nuestra empresa es lograr cero accidentes laborales, es por esto que hemos trabajado en fomentar y apoyar el trabajo de los 16 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS), uno más en relación al período anterior, los que representan al 100% de los trabajadores de SQM de Iquique, Nueva Victoria, María Elena, Tocopilla, Pedro de Valdivia, Coya Sur, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Antofagasta y Santiago.

Estos comités son un referente en materia de seguridad y tienen un rol importante en promover las buenas prácticas del trabajo seguro en todos los trabajadores, y también realizan actividades que aportan a la educación de trabajadores y sus familias, en materias de prevención de riesgos, tales como prevención del consumo de drogas, primeros auxilios y manejo de extintores, entre otros. De esta manera, aportan a que la seguridad se practique en forma transversal en nuestra organización.

Comisiones de seguridad y alimentación

Periódicamente en las instalaciones de SQM se reciben visitas inspectivas de la Comisión de Seguridad y de Alimentación, conformada por representantes de los trabajadores y miembros de la administración de la empresa. Estas comisiones se preocupan de que los trabajadores cuenten con los niveles de seguridad laboral adecuados al momento de realizar su trabajo, y también con buenos estándares respecto de la alimentación que reciben en las faenas. El trabajo de estas comisiones es apoyado por la Compañía para la detección de oportunidades de mejora.

Gracias a las vistas de las comisiones en terreno, se logran acuerdos entre las jefaturas y los trabajadores, lo que ayuda a que el personal se desempeñe en un ambiente limpio, seguro y cómodo.





Desempeño en salud y seguridad

Nuestros indicadores de accidentalidad de 2012 se mantuvieron en valores similares a los dos años anteriores, y aún cuando no tuvimos fatalidades, sí ocurrió un accidente grave en el Puerto de Tocopilla que afectó a un trabajador de la Compañía. Esta situación refuerza nuestro compromiso con la meta cero accidentes. En 2012 se registraron dos casos de trabajadores con diagnóstico de silicosis como enfermedad profesional.

La Compañía obtuvo un Índice de Frecuencia (IF) en 2012 de 0,42. Esto nos hace mantenernos alerta y nos lleva a potenciar todavía más nuestros cuidados y a continuar con la difusión y educación a cada uno de nuestros trabajadores en el ámbito de la seguridad laboral. Para ello, se ha continuado desarrollando de manera constante un programa de capacitaciones en Prevención de Riesgos, donde el objetivo fundamental es entregar las herramientas a todo el personal, tanto propio como de empresas colaboradoras, para que se comprometan con la seguridad.

El año 2012 se realizaron 64.447 horas de capacitación en materias de prevención de riesgos para trabajadores de SQM

y 120.665 horas de capacitaciones a trabajadores de empresas colaboradoras. Por otra parte, 4.055 personas de SQM fueron capacitadas y 14.931 personas de empresas contratistas.

SQM, busca realizar un trabajo seguro y bien hecho, por lo cual hace extensiva esta política de prevención a todo su personal y también a las empresas colaboradoras, razón por la que administra y controla información relativa al protocolo de ingreso de contratistas y a la ejecución de auditorías.

Como Compañía nos hemos enfocado en reducir los accidentes haciendo partícipe a cada uno de nuestros trabajadores en la misión de reportar los incidentes que ocurran en la labor diaria. Es por esto que durante 2012 continuamos trabajando con el programa “Reportar es Mejorar”, donde nuestros propios trabajadores son quienes observan y denuncian acciones que podrían desencadenar en un accidente. Así, se identifican oportunidades de mejora, implementando medidas correctivas oportunamente y previo a que ocurra un accidente.





Grupo de Trabajadores Empresa Contratista, Cosecha de Sales / Región de Antofagasta



Índices de Accidentabilidad últimos 3 años

Índice de Frecuencia

	2012	2011	2010
Trabajadores propios	0,51	0,55	0,51
Contratistas	0,36	0,27	0,34
Total	0,42	0,37	0,41

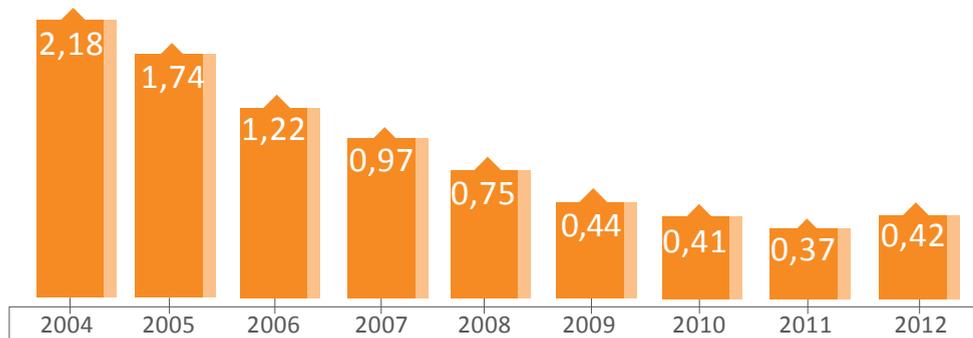
*IF (Índice de Frecuencia): accidentes con tiempo perdido por 200.000 horas hombre de trabajo.

Índice de Gravedad

	2012	2011	2010
Trabajadores propios	77	36	918
Contratistas	26	12	101
Total	48	21	427

*IG (Índice de Gravedad): número de horas de trabajo perdido por 200.000 horas hombre de trabajo.

Evolución Índice de Frecuencia



EMPRESAS COLABORADORAS

Una parte de la fuerza laboral de SQM está conformada por empresas contratistas que colaboran en las faenas de las regiones de Tarapacá y Antofagasta, y en las oficinas de las ciudades de Iquique, Antofagasta y Santiago. Esta cifra durante 2012 alcanzó un promedio mensual de 7.845 personas, las cuales se desempeñan en operaciones y proyectos.

Para nuestra Compañía el compromiso del trabajo bien hecho, también se extiende a los contratistas, por lo cual los mismos estándares que nos rigen como empresa son aplicados a ellos, en especial en materia de seguridad, derechos laborales y comportamiento ético.

Periódicamente, como empresa mandante, se aplica un sistema de control de variables laborales, el cual vela por el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales, y se monitorea mediante un programa de auditorías realizadas por una empresa externa.

A la vez, se controlan las variables en salud y seguridad de las personas, condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo, sistema de gestión de salud y seguridad, constitución y funcionamiento de comités paritarios y cumplimiento de la legislación laboral.

Preservar nuestros valores

Nuestras empresas contratistas, al iniciar sus funciones en SQM reciben el Reglamento de Empresas Contratistas y Subcontratistas, a través del cual se les comunica el estándar que rige en la Compañía, donde se estipulan las obligaciones y responsabilidades en la protección eficaz de la vida y la salud de todos los trabajadores.

Ratificando este tema, en 2012 se entregó a las empresas colaboradoras 120.665 horas de capacitación específica en temas de seguridad, con lo cual se busca contribuir a la prevención de riesgos, junto con alinear a los trabajadores con nuestras Política de Desarrollo Sustentable y los estándares de SQM.

Durante 2012, SQM realizó 161 auditorías a empresas contratistas en materia de salud y seguridad, y 283 auditorías en materias laborales, permitiendo acordar planes de acción para mejorar el desempeño de aquellas empresas que demuestran un gran compromiso con las políticas de SQM.

Gastos en empresas colaboradoras:

- En 2012 SQM contó con la colaboración de más 900 empresas de servicios.
- El 91% de estas empresas se ubican en las regiones de Tarapacá, de Antofagasta y Metropolitana.
- La Compañía desembolsó US\$774 millones en empresas de servicios durante este ejercicio.
- Más de 1.500 empresas vendieron bienes a SQM durante el período.
- La Compañía realizó compras a empresas proveedoras de bienes por US\$318 millones.
- El 96% de las empresas proveedoras de bienes con las que trabajó SQM se ubican en las regiones de Tarapacá, de Antofagasta y Metropolitana.





Apoyando el desarrollo de proveedores locales

La Compañía en su compromiso con el desarrollo de los habitantes de las regiones en las cuales se ubican sus operaciones, firmó en 2012 un convenio para ser parte de “Mas Proveedores de Tarapacá”, programa que busca desarrollar a proveedores locales de la minería y, al mismo tiempo, elaborar soluciones para los desafíos que deben enfrentar las compañías mineras de la región. Gerenciado por la Asociación de Industriales de Iquique (AII) en esta iniciativa participan: SQM, Collahuasi, BHP Billiton Pampa Norte, Compañía Minera Teck Quebrada Blanca y HMC. El programa, que además tiene el apoyo del Ministerio de Minería y de Corfo, cuenta con la participación de 32 empresas proveedoras locales ligadas al rubro metalmecánico, eléctrico y de ingeniería y obras civiles con casa matriz en la región.



Planta de Yodo, Nueva Victoria / Región de Tarapacá





COMPROMISOS CON NUESTRAS PERSONAS

 Cumplido
  No Cumplido
  Parcialmente Cumplido

COMPROMISOS 2012		COMPROMISOS 2013
NUESTRAS PERSONAS		
Trabajar fuertemente en el clima laboral, para lo cual se hará una medición de clima en agosto y se hará seguimiento de iniciativas derivadas del diagnóstico.		Diseñar e implementar agenda destinada a mejorar el clima laboral, con foco en áreas con los resultados más bajos en la encuesta aplicada en 2012.
Definir y ejecutar plan de capacitación 2012. Aumentar cobertura de inducción presencial a rol general. Ejecutar inducción vía e-learning a rol supervisor.		Potenciar el programa de capacitación de SQM, incorporando nuevos énfasis. Diseñar e implementar una nueva versión del plan de inducción, con foco en los trabajadores de rol general.
Aumentar cobertura de becas a trabajadores y mantener becas a gerentes.		Aumentar cobertura de becas a trabajadores y mantener becas a gerentes.
Mantener programa de fondos concursables para trabajadores, que fortalecen el vínculo de ellos con la comunidad vecina.		Mantener programa de fondos concursables para trabajadores, que fortalecen el vínculo de ellos con la comunidad vecina.
SEGURIDAD Y SALUD		
Avanzar hacia la meta cero accidentes en las operaciones. <i>Índice de frecuencia y gravedad mejor que los últimos 4 años, pero fueron levemente superiores al 2011.</i>		Continuar avanzando hacia la meta cero accidentes en las operaciones, obteniendo mejores resultados que el año anterior.
Cumplir con el Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales. Aumentar las actividades de liderazgo de la supervisión. Incrementar la reportabilidad de incidentes. Continuar con el programa de auditorías de prevención de riesgos		Mantener el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos (SIGRO) con más de 95% en evaluación de ACHS. Aumentar aún más la reportabilidad de incidentes e implementación de medidas correctivas. Fortalecer el oportuno seguimiento de las auditorías de prevención de riesgos.
EMPRESAS COLABORADORAS		
Aumentar el control de las empresas colaboradoras, mediante auditorías para verificar el cumplimiento de los estándares SQM en la realización de sus labores. Promover las conductas seguras en la realización de sus actividades, a través de los programas de observaciones de conductas. Mantener una comunicación fluida y directa con ellos para que su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de la Compañía.		Mantener el control de las empresas colaboradoras, mediante auditorías, fortaleciendo el seguimiento de los planes de acción, que son presentados por ellas, en las desviaciones detectadas en el cumplimiento de estándares SQM. Promover las conductas seguras en la realización de sus actividades, a través del fortalecimiento de los programas de observaciones de conductas. Mantener una comunicación fluida y directa con ellos para que su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de SQM. Velar por el cumplimiento laboral de las empresas colaboradoras. Continuar fomentando lazos e instancias de interacción.



Romería Pampinos, Ex Oficina Victoria / Región de Tarapacá



**NUESTROS
VECINOS**



Casa de Directores, María Elena / Región de Antofagasta



NUESTROS VECINOS



Para SQM es fundamental mantener y propiciar relaciones de buenos vecinos con todas las localidades cercanas a sus faenas, esfuerzo que en el largo plazo ha permitido nuevas y mejores oportunidades para los habitantes de las comunidades cercanas y para la Compañía.

El vínculo con la comunidad se construye sobre la base de la transparencia, el respeto y la confianza mutua, relación que se refleja fuertemente en la interacción para el desarrollo de los contenidos de los programas sociales. Además, la Compañía genera activos procesos de participación para dar a conocer a la comunidad sus proyectos, a fin de mantenerla informada y recoger sus opiniones e inquietudes. Todo esto ha permitido generar lazos de confianza con los vecinos.

Las localidades cercanas a las instalaciones actuales de SQM son: María Elena, Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Socaire, Peine, Talabre, Camar, Sierra Gorda, Tocopilla, Pozo Almonte, Pintados, Mejillones, Iquique y Antofagasta.

El trabajo que lleva a cabo SQM se enmarca en tres líneas de acción:

- Patrimonio histórico.
- Educación y cultura.
- Desarrollo social.



PATRIMONIO HISTÓRICO

Esta línea de trabajo se relaciona con los orígenes de SQM, desplegando el compromiso con la recuperación y difusión del legado y patrimonio histórico de la industria salitrera.

SQM es parte de la Corporación Museo del Salitre y de la Corporación Chacabuco, instituciones junto a las cuales se ha desarrollado un fuerte trabajo de rescate y puesta en valor del legado de la actividad salitrera en las regiones de Tarapacá y Antofagasta. Además, la Compañía contribuye con la Fundación Ruinas de Huanchaca. El aporte a estas instituciones ha permitido financiar parte de sus gastos operacionales, contribuyendo a la realización de proyectos de investigación, conservación y rescate patrimonial, como por ejemplo, la apertura al público de la ex oficina salitrera de Chacabuco.

Durante 2012 la compañía desarrolló varias iniciativas tendientes a preservar el patrimonio salitrero tangible e intangible; destaca el apoyo a las actividades realizadas por la Corporación Hijos del Salitre en la región de Tarapacá, como la “Semana del Salitre” que se realiza en noviembre y que contó con un

recital poético y musical, una muestra culinaria pampina, talleres literarios y visitas masivas a las oficinas Santiago Humberstone y Santa Laura.

Otra interesante iniciativa fue el ciclo de seminarios efectuados en agosto, denominado “Tarapacá en el mes de la minería: desarrollo y patrimonio cultural y natural”. Estos se ofrecieron en la Escuela de Arquitectura de la Universidad Arturo Prat y la temática fue la relación de la industria minera de la zona y cómo su desarrollo influyó en la ciudad de Iquique, su arquitectura y su gente.

Por primera vez este año, en septiembre, se realizó una jornada de juegos tradicionales criollos en la ex oficina salitrera Santiago Humberstone, esfuerzo destinado a recuperar juegos como el run-run, las bolitas y yincana, entre otros.

Además, contribuimos a la tradicional visita que realizan los pampinos a los cementerios de las oficinas salitreras el 1 de noviembre, fecha en que se recuerda a los familiares fallecidos. El año pasado la romería tuvo un componente

adicional que fue la entrega de centenas de coronas de flores elaboradas a partir de las hojalatas, las que fueron confeccionadas en el taller de rescate de tradiciones impulsado por SQM.

Por otro lado, en el marco de los estudios ambientales que se ejecutan para la evaluación de nuevos proyectos, se realizan acabados registros de todos los vestigios prehispánicos e históricos encontrados en las zonas de mina y se implementan acciones preventivas para protegerlos, especialmente en los alrededores de María Elena, Nueva Victoria y Pampa Blanca.





María Moscoso, miembro de la Corporación Hijos del Salitre y gestora del taller



Taller de Flores de Hojalata

En el marco del rescate del legado histórico y cultural de la pampa salitrera y la conservación de las tradiciones, SQM impulsó el Taller de Flores de Hojalata para la confección de coronas, el que se ofreció durante tres meses en la ciudad de Iquique en la región de Tarapacá.

Esta tradición era conservada por un grupo muy reducido de personas y hoy, gracias a los cursos, este arte se ha podido traspasar a nuevas generaciones. En los talleres participaron 50 personas entre hombres y mujeres, quienes además de la confección de flores compartieron historias de vidas y recuerdos de la pampa. La iniciativa dio origen a un trabajo de registro audiovisual que aportará a su conservación y difusión.

En 2013 se proyecta ofrecer este taller en la región de Antofagasta.

“Como pampinos estamos felices de rescatar esta tradición que forma parte del arte funerario de la pampa. Este es un trabajo muy hermoso que se realizaba en familia, en el cual utilizábamos todos los desechos de hojalata, desde las latas de conservas hasta las calaminas y es maravilloso poder mantener esta tradición en el tiempo”.

María Moscoso, miembro de la Corporación Hijos del Salitre y gestora del taller.

“Cuentos de la Pampa” y otras publicaciones

Por cuarto año consecutivo se realizó el concurso “Cuentos de la Pampa”, organizado por SQM, junto a El Mercurio de Antofagasta. El certamen convocó a más de 280 participantes quienes, en torno al imaginario salitrero, recrearon distintas historias pampinas de gran calidad histórica.

El concurso tiene por objetivo rescatar el pasado salitrero y su riqueza cultural a través de narraciones de escritores nacionales o extranjeros residentes en Chile. El certamen destaca en el medio nacional, tanto por el nivel de premios entregados como por la calidad de las obras presentadas.

Además de incentivar la escritura de los relatos pampinos, SQM realiza un gran aporte a los escolares del país y al público en general, ya que los tres cuentos que logran los primeros lugares, junto a tres menciones honorosas de cada versión del concurso, son recopilados y publicados en un libro especial, el que es donado a las diferentes bibliotecas y escuelas públicas.

Los ganadores de la versión 2012 fueron:

- Primer lugar: José Miguel Ossandón.
- Segundo lugar: Javier Díaz.
- Tercer lugar: Rodrigo Ramos.
- Menciones honorosas: Nancy Zepeda, Mario Castillo y Patricio Patrickson.

El lanzamiento del concurso se realizó en el marco de la Feria del Libro de

Antofagasta, Filizic, donde se dio a conocer a los asistentes las diferentes publicaciones editoriales que ha realizado SQM, como: “María Elena: La Magia del Último Pueblo Salitrero en la Pampa” y “Álbum de la Compañía de Salitre y Ferrocarriles de Agua Santa 1896”.

Los asistentes a este evento que visitaron el stand de SQM recibieron ejemplares del libro “Cuentos de la Pampa”.



Libro “Oficina Salitrera Santiago Humberstone”

El libro muestra la vida en la oficina salitrera Santiago Humberstone, a través de una interesante recopilación de historias y fotografías de principios del siglo pasado, contrastadas con fotografías actuales, que son el resultado de la investigación emprendida por el historiador Juan Vásquez.

Este libro fue acogido a Ley de Donaciones Culturales y fue elaborado en forma conjunta entre la Corporación Museo del Salitre y SQM.



Historiador Juan Vásquez, Autor Libro “Oficina Salitrera Santiago Humberstone”





OFICINAS MARÍA ELENA Y PEDRO DE VALDIVIA

El proceso industrial del salitre en el siglo XX



Libro “Oficinas María Elena y Pedro de Valdivia, el proceso industrial del salitre del siglo XX”

En el marco del rescate patrimonial de la industria del salitre, SQM y la Corporación Patrimonio Cultural de Chile, desarrollaron este proyecto editorial que da cuenta de la evolución del proceso productivo del salitre entre los años 1924 y 1940, del éxito del sistema Guggenheim y el rol protagónico que tuvieron las oficinas María Elena y Pedro de Valdivia.

El libro combina impactantes fotografías y textos que muestran la capacidad emprendedora de quienes forjaron esta industria, la innovación tecnológica, su vida en campamento y la influencia norteamericana del período.

Este libro fue realizado a través de la Ley de Donaciones Culturales, y elaborado en conjunto por la Fundación ProCultura y SQM.





Taller de Bailes Tradicionales, Escuela Oasis en el Desierto, Pintados / Región de Tarapacá



Taller Agrícola, Escuela Oasis en el Desierto, Pintados / Región de Tarapacá

EDUCACIÓN Y CULTURA

Durante el último año, la Compañía ha continuado su trabajo para entregar nuevas y mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo a cientos de niños, jóvenes y adultos de diferentes localidades de las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

Mediante el apoyo para la realización de cursos y programas de formación, SQM busca potenciar sus talentos y habilidades para que puedan enfrentar sus desafíos educacionales y laborales de la mejor manera.

Compromiso con la educación

La Compañía ha renovado su compromiso con la educación, con la firme convicción de la importancia que tiene para el desarrollo del país como principal vía para el bienestar social.

Dentro de su accionar destacan:

- Talleres literarios con el escritor Hernán Rivera Letelier.
- Apoyo a la Fundación Color Esperanza que trabaja con niños con Síndrome de Down.

- Programa de matemática de la Corporación Crea+, el que ha sido implementado en escuelas de San Pedro de Atacama y próximamente en María Elena y Pozo Almonte, favoreciendo a 211 alumnos y 13 profesores durante 2012.
- Por quinto año consecutivo en la comuna de San Pedro de Atacama, se ha financiado el reforzamiento psicopedagógico de los procesos de aprendizaje de los alumnos.
- Apoyo para el traslado entre el lugar de estudios y sus hogares para niños y jóvenes de Socaire, ampliándose a Talabre y Camar, lo que les permite seguir sus estudios de educación media o superior lejos de sus hogares, manteniendo el vínculo con familiares y amigos.
- Realización de talleres y actividades recreativas en la Escuela de Toconao, en conjunto con las religiosas del convento Patmos de Toconao, entre ellos el taller de teatro del programa "Verano entretenido" dirigido a niños y la capacitación de cocina tradicional.
- En Pozo Almonte se ha mantenido la cercana relación con la Escuela Oasis en el Desierto de la colonia agrícola

de Pintados iniciada en 2007. Se realizaron talleres extraprogramáticos, definidos en conjunto con los apoderados y profesores, como los de inglés, de agricultura, de música y de baile. Personal de SQM ha continuado celebrando con los pequeños las fechas significativas: inicio del año escolar, Día del Niño, Navidad y Licenciatura.

La Escuela Oasis en el Desierto de la Colonia Agrícola de Pintados data del año 1998, y desde 2007 SQM la ha apadrinado. Actualmente cuenta con 56 alumnos de pre-kinder a 8° básico; los niveles de 7° y 8° se lograron implementar para 2012 gracias a un esfuerzo mancomunado.



Taller de Teatro, Compañía Arte Ciudadano,
Escuela Oasis en el Desierto, Pintados / Región
de Tarapacá

Escuela Oasis en el Desierto de Pintados: un vínculo especial

Durante 2012 el aporte hacia la comunidad escolar de Pintados no sólo se orientó al quehacer educacional propiamente tal, como en años anteriores, sino que también al desarrollo de actividades de entretenimiento, donde alumnos, profesores, padres y apoderados, pudieron compartir momentos significativos.

Como actividad complementaria a la malla curricular, se implementaron cursos que complementan la actividad educativa formal; así se desarrollaron talleres de: bailes tradicionales, agricultura, artesanía y música para rescatar las habilidades y destrezas artísticas de los pequeños.

El taller de agricultura se orientó a fortalecer la identidad productiva de la localidad, a través de la generación de cultivos de verduras para el autoconsumo y la plantación de melones. De esta manera, los niños y niñas guiados y asesorados por un agricultor de la misma localidad, lograron aprender y desarrollar las diferentes técnicas de cultivo.



Talleres Literarios con Hernán Rivera Letelier, Liceo Los Cóndores, Alto Hospicio / Región de Tarapacá



Presentación Fiestas Patrias, Fundación Color Esperanza, Antofagasta / Región de Antofagasta

Talleres literarios

Con la participación del escritor pampino Hernán Rivera Letelier, durante 2012 se continuó con el desarrollo de talleres literarios en las comunas vecinas a las operaciones de SQM. Su objetivo es acercar a las personas al mundo de la literatura y dar un mensaje de emprendimiento y superación a los más pequeños, a través de los relatos de vida del escritor antofagastino, que siendo hijo de obrero llegó a convertirse en un escritor reconocido mundialmente.

Al finalizar cada uno de los talleres, el escritor hizo entrega de ejemplares autografiados de sus novelas a los establecimiento educacional que visitó,

junto con la última versión del libro “Cuentos de la Pampa”, compilado de las historias ganadoras del concurso literario realizado por SQM.

ESTABLECIMIENTO	LOCALIDAD	COMUNA
Colegio San Antonio de Matilla	Alto Hospicio	Alto Hospicio
Liceo Bicentenario Domingo Santa María	Iquique	Iquique
Escuela Eduardo Llanos	Iquique	Iquique

Fundación Color Esperanza

En 2012 SQM siguió colaborando con la Fundación Color Esperanza de Antofagasta que reúne a 25 familias de niños con Síndrome de Down, a quienes se les entregan herramientas para su mejor desarrollo y así lograr mayor autonomía, permitiéndoles ser protagonista de sus propias vidas.

Una de las actividades más destacada durante el año fue la jornada de capacitación abierta a la comunidad titulada “Síndrome de Down y desarrollo con perspectivas”, que congregó a 90

padres y madres de familia, además de estudiantes y profesionales del área clínica y educacional. La jornada terminó con la certificación de los asistentes otorgada por la fundación.



Seminario Juventud Emprededora, Iquique / Región de Tarapacá



Talleres Vocacionales, Liceo Agrícola Likan Antai, San Pedro de Atacama / Región de Antofagasta

Iniciativas educativas en establecimientos de Tarapacá y Antofagasta:

ESTABLECIMIENTO	LOCALIDAD	TALLERES EXTRA PROGRAMÁTICOS	PROGRAMA +MATEMÁTICA	PROGRAMA PSICOPEDAGOGO	APOYO EN TRASLADOS DE ALUMNOS	JUEGOS MULTIGRADOS	PROGRAMA ATACAMA TIERRA FÉRTIL	APOYO A INICIATIVAS CULTURALES	NAVIDAD SOLIDARIA
Escuela Básica de Toconao E-21	Toconao		✓	✓			✓		
Escuela Básica E-26	San Pedro de Atacama		✓	✓	✓				
Escuela San Bartolomé de Socaire G-30	Socaire		✓	✓		✓			
Escuela Básica de Talabre G-29	Talabre		✓	✓		✓			
Escuela Básica San Roque de Peine G-27	Peine		✓	✓				✓	
Escuela Básica de Camar G-22	Camar		✓	✓		✓			
Liceo Agropecuario Likan Antai C-30	San Pedro de Atacama			✓	✓		✓	✓	
Escuela Andina de Río Grande	Río Grande		✓	✓		✓			
Escuela Oasis en el Desierto	Pintados	✓						✓	✓
Escuela Básica Ignacio Carrera Pinto G-15	Quillagua							✓	✓
Jardín Infantil "Lickan Antai" de Toconao	Toconao							✓	✓
Jardín Infantil "Cappin Pahnir" de Talabre	Talabre							✓	✓
Jardín Infantil "Sol del norte" de Camar	Camar							✓	✓
Jardín Infantil "Miscanti" de Socaire	Socaire							✓	✓
Jardín Infantil "Las Parinitas" de Peine	Peine							✓	✓

Cultura al alcance de todos

SQM apoya permanentemente diversas actividades culturales y artísticas durante el año, en las regiones donde está presente.

Es el caso de la ópera “Cavalleria Rusticana” de Pietro Mascagni, que se exhibió en Iquique. El proyecto fue liderado por el coro de la Universidad Arturo Prat de la región de Tarapacá, junto a un grupo de cantantes profesionales que viajaron desde Santiago. La obra fue presentada en dos funciones gratuitas abiertas a todo público, en las dependencias del Liceo

Academia Iquique, gracias al aporte realizado por la Compañía, a través de la Ley de Donaciones Culturales.

En esta misma línea, en noviembre, se presentó en el Teatro Municipal de Santiago el concierto de la reconocida soprano internacional Renée Fleming, con la dirección musical del director de la Orquesta Filarmónica de Santiago, José Luis Domínguez.

En Antofagasta se apoyó al coro croata Jadran conjuntamente con la Orquesta Sinfónica de Antofagasta, para la

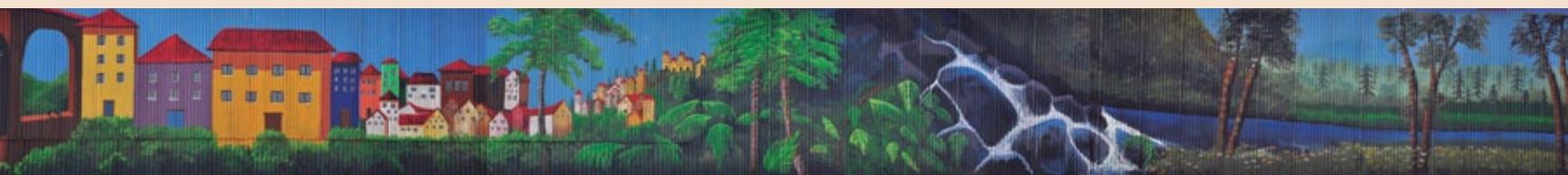
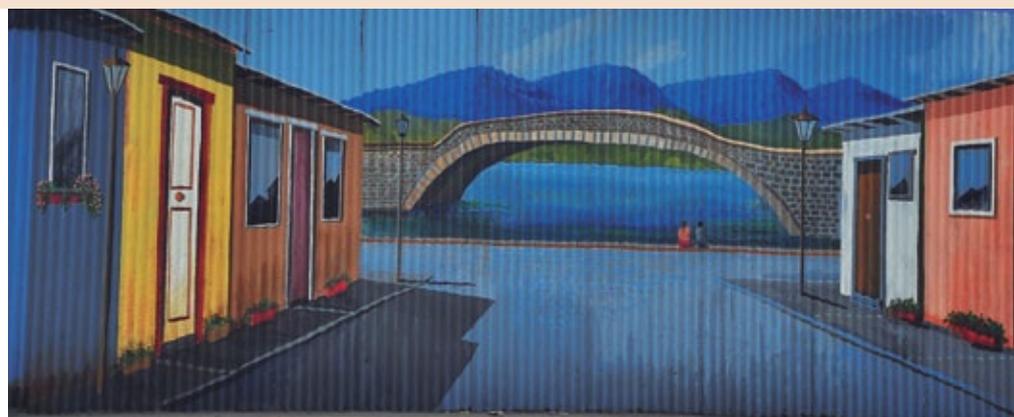
realización del “Concierto de Navidad en las Ruinas de Huanchaca”, al que concurrieron cerca de 12.000 personas. Este evento, que se realiza en diciembre, ya es toda una tradición en la ciudad.

A estas iniciativas se suman los apoyo que brinda SQM para el trabajo de diversos grupos folclóricos y musicales, como “Brotos de mi Tierra” de María Elena. Además, aportó en la realización de la peña de folclórica de María Elena y en diversas fiestas patronales y festivales de las localidades cercanas.

Nuevo mural para Tocopilla

Frente a la Villa Prat se inauguró un mural de 250 metros que cierra perimetralmente el puerto de SQM.

La confección significó 5 meses de trabajo y estuvo a cargo de la artista Gricelda Muñiz. La obra consiste en una escena costumbrista inspirada en las distintas geografías de nuestro país, logrando embellecer esta importante avenida, en beneficio de los tocopillanos que a diario transitan por el lugar.





Calle Caracoles, San Pedro de Atacama
/ Región de Antofagasta



Sandra González, ganadora proyecto Hersani



Jardines Casa de Directores, María Elena
/ Región de Antofagasta

DESARROLLO SOCIAL

En el marco del trabajo que SQM ha desarrollado con las comunidades vecinas a sus operaciones, destaca el aportar al bienestar de sus habitantes con herramientas que fortalezcan sus capacidades y recursos disponibles.

Apoyo al emprendimiento

La Compañía en su constante preocupación por el desarrollo económico y social de las localidades aledañas a sus operaciones, cada año en conjunto a los municipios e Incuba2 entrega los Fondos Concursables de Microemprendimiento.

Gracias a estos fondos, que se iniciaron en 2007 en la comuna de San Pedro de Atacama y hace dos años en María Elena, ya se han beneficiado 54 emprendedores en diversas áreas, como artesanía, turismo, patrimonio cultural y desarrollo productivo.

Los Fondos Concursables de Microemprendimiento 2012 premiaron un total de 18 iniciativas, 11 de la comuna de San Pedro de Atacama y 7 de la Comuna de María Elena.

Los proyectos de San Pedro de Atacama premiados en 2012 fueron:

- “Complementando mi lavandería”, Nancy Cruz, Peine.
- “Adquisición de selladora para conservación de frutos secos”, Ada Zuleta, Toconao.
- “Dulces y membrillos tradicionales”, Ana González, Toconao.
- “Tecnificación producción de compost”, Sigisfredo Marchant, Toconao.
- “Habilitación de galpón agrovitivinícola”, Ángel Puca, Toconao.
- “Construcción de galpón desmontable”, Vladimir Armella, Talabre.
- “Cultivando flores”, Ana Flores, Talabre.
- “Agricultura en el desierto”, Antonia Mondaca, Talabre.
- “Editorial artística y molino papelerero”, Matilde Villarroel, San Pedro de Atacama.
- “Segunda etapa construcción cirguelito”, Virginia Terán, Río Grande.
- “Taller de confección”, Katibel Varas, Socaire.

Los proyectos de María Elena premiados en 2012 fueron:

- “Vilan, peluquería unisex”, Vicky del Rosario Ramos, María Elena.
- “Hersani, emprendimiento de dulces y tortas”, Sandra González, María Elena.
- “El Tribilín, mejora de las condiciones del carro ambulante”, Luis Campusano, María Elena.
- “Producción de cubos de hielo”, Osvaldo Muñoz, María Elena.
- “Santa Elena, mejora en negocio”, María Pérez, María Elena.
- “Venta de tortas”, Fidelicia Torres, María Elena.
- “Apicultura para producción de miel en Quillagua”, Jaime Lovera, Quillagua.



Programa Quillagua Tierra Fértil

Esta iniciativa es el resultado de un trabajo participativo entre la comunidad de Quillagua y SQM, el cual se centra en dos importantes áreas de desarrollo, como son la agricultura y el turismo. Durante 2012 se lograron importantes avances en las distintas áreas.

Destaca la instalación de 4.000 metros de tubería para la conducción de agua, con sus conexiones y una cámara de captación de agua, que permiten el funcionamiento de un sistema de riego que utiliza energía renovable. También, sobresale la puesta en marcha del “Proyecto Alfalfa”, que consiste en el ensayo de variedades comerciales y ecotipos locales de alfalfa, mientras que el “Proyecto Hidroponía” consideró la construcción de un invernadero de 1.000 metros cuadrados para la plantación de lechugas y dos módulos de ensayos de investigación para cultivos de frutillas y tomates, todos con potencial de comercialización.

Los trabajos cuentan con la permanente asesoría de profesionales aportados por SQM, los que han desarrollado un trabajo previo enfocado en potenciar prácticas agrícolas con pertinencia cultural.

“En el Proyecto Alfalfa estamos experimentando con diferentes variedades. El apoyo dado por SQM para el desarrollo ha sido en un cien por ciento, en maquinaria agrícola, capacitación y ha dado trabajo para que nos quedemos en nuestras tierras y no nos vayamos. Todos esperamos que este proyecto de frutos y que Quillagua vuelva a ser lo que fue por años, un pueblo agrícola”.

José Soza, integrante Quillagua Tierra Fértil.

Fiesta de San Miguel Arcangel, Quillagua / Región de Antofagasta





Curso de Primeros Auxilios, Becas Sociales,
La Tirana / Región de Tarapacá



Agricultores Colonia de Pintados / Región de
Tarapacá

Becas a la comunidad: un aporte con futuro

SQM ha realizado un fuerte trabajo apoyando la capacitación laboral de los vecinos de las diferentes localidades en las que se encuentra inserta.

Los cursos fueron realizados bajo las modalidades de becas sociales y precontrato, mediante el organismo Sence, y también con financiamiento propio, aportado por la compañía.

Durante 2012, la Compañía apoyó la capacitación de 427 vecinos, quienes hoy cuentan con herramientas concretas que los ayudarán a mejorar su empleabilidad, aportando de esta manera a su crecimiento personal, familiar y también al de su comuna.

Las municipalidades de cada localidad tuvieron un rol fundamental, seleccionando en conjunto los temas de cada curso según la realidad local y realizando la convocatoria de los participantes.

Las diversas temáticas abordadas en las capacitaciones permiten una variedad de especializaciones, procurando no saturar los campos laborales.

Algunos de los cursos realizados fueron: Cocina nacional e internacional, Manipulación de alimentos, Conservación y deshidratación de productos, Operación de maquinaria pesada y agrícolas, Buenas prácticas agrícolas, Primeros auxilios, Peluquería,

Energía solar, Apicultura, Gasfitería, Manejo y riego tecnificado, Inglés aplicado al turismo, Taller para guías turísticos, Gestión de recursos de ecoturismo, entre otros.

Durante 2012
SQM apoyó la capacitación
de 427 vecinos
bajo las modalidades
de becas sociales y
precontrato, mediante el
organismo Sence.

“En nuestra localidad hay pocas oportunidades de surgir. Yo tenía la inquietud de poner un pequeño casino y dar pensión a personas y empresas que pasan por el pueblo y SQM nos dio la oportunidad de hacer un curso de gastronomía. Lo que aprendí me sirvió para concretar un sueño que tenía, también nos fortaleció y nos unió como familia. Hoy damos alojamiento y comida a quienes pasan por este lugar”.

Elvira Rojas, alumna del curso de Gastronomía ofrecido en Pintados.



Mercedes Salvatierra, Agricultora Pintados /
Región de Tarapacá

Plan de Fomento Productivo Agrícola de la localidad de Pintados

La Compañía durante este ejercicio continuó siendo parte de la Mesa de Trabajo para el Desarrollo y Fomento Productivo Agrícola de la localidad de Pintados, instancia en la que participan la Municipalidad de Pozo Almonte, el Instituto de Desarrollo Agropecuario (Indap), Prodesal Pozo Almonte, Teck-Quebrada Blanca, SQM y los propios agricultores, en la definición de una estrategia que beneficie a los agricultores de las tres organizaciones de la localidad.

En 2012 se cumplió el tercer año de ejecución del Plan de Fomento Productivo Agrícola de la localidad de Pintados, lo que permitió beneficiar a las organizaciones agrícolas existentes en el territorio. El trabajo desplegado en estos tres años, se tradujo en un aumento de 12,5 hectáreas de cultivo, mediante la recuperación de suelos lo que ha permitido incrementar su capacidad de cultivo y por consiguiente aumentar los ingresos de los agricultores beneficiados.

Por otro lado, y bajo la premisa de promover el uso de energías limpias, se



financió la instalación de sistemas de riego por goteo, mediante la instalación de sistemas de paneles fotovoltaicos en favor de los agricultores de la Asociación Agrícola Tierras de Jehová.

En el caso de la Cooperativa Agrícola Nuevo Amanecer, a través de la mesa de trabajo se logró apoyar la instalación de una parcela demostrativa, lo que les permitió innovar en sus cultivos, produciendo un tipo de cebolla, altamente cotizada en los mercados locales; además, y para un uso eficiente de su energía se financió la instalación de baterías que permitan optimizar y hacer más eficiente su sistema de riego.





Visita a Terreno Agricultores Atacama Tierra Fértil / Región de Antofagasta



Programa Atacama Tierra Fértil

Durante 2012 se continuó trabajando en el programa de fomento agrícola de SQM "Atacama Tierra Fértil" junto a la Municipalidad de San Pedro de Atacama y el Liceo Likan Antai. Esta iniciativa se basa en la introducción de prácticas agrícolas sustentables mediante acciones de transferencia tecnológica demostrativas a los agricultores participantes, y reforzando el proceso educativo de los alumnos de la especialidad agrícola del Liceo Likan Antai de San Pedro de Atacama, como plataforma para la promoción de dichas prácticas agrícolas con pertinencia cultural.

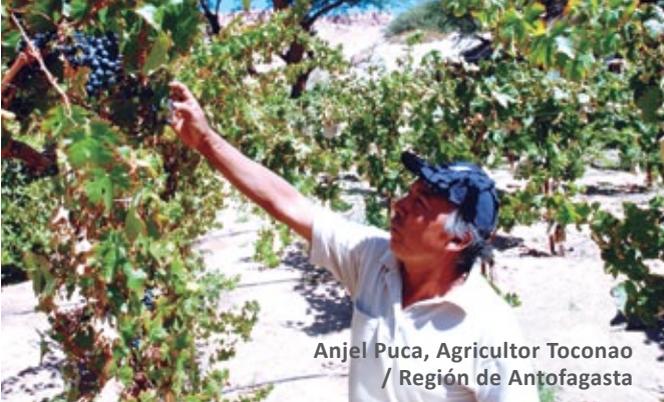
En forma paralela, se realiza un apoyo técnico permanente en las áreas de nutrición, fertilización, riego y control de plagas y enfermedades a los agricultores adscritos al programa de la zona de Toconao, Talabre y Socaire, en los rubros ejes planteados por cada localidad. Esta intervención incluye el aporte de las dosis de fertilizantes y productos insecticidas y fungicidas, requeridos para los cultivos.

También, se realizó la limpieza de terrenos e instalación de riego tecnificado a los agricultores de Socaire, Talabre y Camar para su posterior siembra de alfalfa. Se incorporaron 16 nuevos integrantes al programa en esta actividad, totalizando 23 agricultores y se realizó la instalación de riego tecnificado y paneles fotovoltaicos para aquellos predios que lo requerían.

Adicionalmente, se han realizado distintas charlas y exposiciones en las localidades sobre el manejo técnico de distintas especies agrícolas, sumando charlas dirigidas a alumnos del liceo.

Cumpliendo con el programa y compromiso de SQM de apoyo al Liceo Likan Antai de San Pedro de Atacama, durante el año se abordaron 13 temas relevantes para la enseñanza y formación académica del alumnado, con resultados concretos de avance e inversión en cada uno de ellos, lo que ha tenido un fuerte impacto en el interés por seguir la especialidad agropecuaria.





Anjel Puca, Agricultor Toconao
/ Región de Antofagasta



Luisa Toroco, Agricultora Toconao

Proyecto vino Ayllu

Dentro de las líneas de trabajo se encuentra el vino Ayllu, producido en altura por los agricultores de Toconao junto a un equipo multidisciplinario de SQM, quienes han logrado metas relevantes en el desarrollo de su proyecto vinífero a más de 2.400 metros sobre el nivel del mar, al adquirir la disciplina en el manejo del cultivo y de la vinificación de sus frutos, que refleja la visión y compromiso con su pasado y futuro.

En 2012 se realizó la ampliación de las 10 viñas del programa y la incorporación de otros 9 viñateros con nuevas variedades de parras como: Pinot Noir, Malbec, Petit Verdot, Chardonnay y Syrah, cubriendo las localidades de San Pedro de Atacama, Celeste, Zapa, Talabre y Socaire. Para tales efectos se instaló riego tecnificado y paneles fotovoltaicos.

Se llevo a cabo la vendimia 2012 con la producción de 702 litros de vinos correspondiente a 6 viñateros. Estos mostos fueron catados y vendidos en una ceremonia especial a la que asistieron autoridades y empresarios hoteleros y gastronómicos.

“Hace tres años que me andaban buscando para ser parte del programa, hasta que decidí ir a conocer las bodegas de vinificación, hice la prueba y me gustó. He aprendido a tomar la temperatura del vino, grado de acidez y cómo manejarlo para que no se oxide y tener un vino de calidad. Gracias a Atacama Tierra Fértil tengo uva de calidad y un buen vino, y como productora tengo un sustento económico, espero producir más y tener un vino de calidad”.

**Luisa Toroco, agricultora Toconao,
Programa Atacama Tierra Fértil.**

Colaboración con nuestros vecinos

Para la Navidad de 2012, se apoyó por cuarto año consecutivo la campaña “Misión Noche Buena”, iniciativa impulsada por la Fundación CGE, que

consiste en la entrega de una canasta de alimentos para la realización de una cena de Navidad para familias de escasos recursos en las comunas de Iquique, Pozo Almonte, Alto Hospicio, Huara y Pica.

Asimismo, la Compañía realiza cada año una campaña de recolección de regalos entre sus trabajadores, los cuales luego son obsequiados a niños y ancianos. Destacan el aporte a los alumnos de la Escuela de Pintados y de las escuelas de San Pedro de Atacama, a los niños del jardín infantil del Hogar de Cristo de la Población Bonilla en Antofagasta y el apoyo a la “Campaña Campanitas” realizada en Santiago, donde los trabajadores aportan con artículos de aseo y ropa de cama, beneficiando a más de 100 abuelitos del hogar de ancianos perteneciente a la Capilla Espíritu Santo.

La Compañía sigue colaborando con Un Techo Para Chile para la erradicación de los campamentos existentes en la región del Libertador General Bernardo O’Higgins, mediante un trabajo de largo plazo que busca apoyar a los pobladores en la superación de la pobreza y la obtención de la vivienda definitiva.



Limpieza Sector Bosque Viejo, Toconao / Región de Antofagasta

Ayuda solidaria a damnificados de Toconao

Durante el verano de 2012 la Compañía apoyó a 51 agricultores del programa Atacama Tierra Fértil, afectados por el alud de barro y escombros producido a causa del invierno altiplánico. La ayuda fue principalmente para los habitantes de Toconao y consistió en:

- Construcción de by pass de 650 metros en HDPE para conducir agua de riego a predios de los sectores Bosque Viejo y Campo, pudiendo dar continuidad al riego de cultivos frutales y vides, en más de 20 hectáreas.
- Apoyo de la brigada de emergencia de SQM para salvataje de personas atrapadas por el aluvión.
- Distribución de agua potable por medio de camión aljibe a la comunidad de Toconao y Socaire.
- Provisiones de alimentación para voluntarios que apoyaron limpieza del alud y escombros en el Valle de Jere.
- Provisión de combustible para motor generador en Toconao.
- Donación a la Municipalidad de San Pedro de Atacama de una camioneta 4x4 adecuada a las exigencias propias de la zona.



Stand SQM, Feria Filzic / Región de Antofagasta

Distinciones

- Primer lugar al vino Ayllu de Toconao por ser la mejor propuesta en “Desafíos: Innovación y Emprendimiento”, otorgada por el Secretaría Regional Ministerial de Agricultura de Antofagasta.
- Distinción a la Compañía “Por su generoso y desinteresado aporte a nuestra querida salitrera” por parte de la Municipalidad de María Elena, entregada en el contexto del aniversario de Pedro de Valdivia.
- Reconocimiento a SQM por “Mejor Stand en Feria Internacional del Libro de Antofagasta, Zicosur”.
- Reconocimiento a la Compañía por “La constante participación y aporte al proyecto educativo”, otorgado por el Colegio Don Bosco de Antofagasta.
- Premio a SQM “Por el aporte a la agricultura familiar campesina en la región de Antofagasta”, entregado por el Instituto de Desarrollo Agropecuario (Indap), en el marco del aniversario institucional.
- Reconocimiento a la Compañía “Por aporte a la Fiesta Religiosa de Santo Patrono de Quillagua San Miguel Arcángel”, otorgado por comunidad indígena de Quillagua.



COMPROMISOS CON NUESTROS VECINOS

 Cumplido
  No Cumplido
  Parcialmente Cumplido

COMPROMISOS 2012	COMPROMISOS 2013
PATRIMONIO HISTÓRICO	
Continuar con el desarrollo de un plan de trabajo que permita el rescate y difusión del patrimonio salitrero. Asimismo, avanzar con los compromisos de rescate y difusión del patrimonio histórico, asumidos en el marco de los estudios ambientales de la Compañía. 	Mantener el apoyo al rescate y revalorización de la cultura local por medio de iniciativas para la comunidad en temas folclóricos, culturales, educacionales y recreativos.
EDUCACIÓN Y CULTURAL	
Conservar el apoyo al rescate y revalorización de la cultura local por medio del apoyo a iniciativas para la comunidad en temas folclóricos, culturales, educacionales y recreativos. 	Continuar con el apoyo al rescate y revalorización de la cultura local por medio del apoyo a iniciativas para la comunidad en temas folclóricos, culturales, educacionales y recreativos.
DESARROLLO SOCIAL	
Seguir con el programa de Fondos Concursables para Microemprendimiento en la comuna de San Pedro de Atacama. 	Seguir con el programa de Fondos Concursables para Microemprendimiento en la comuna de San Pedro de Atacama y María Elena.
Continuar con el programa de fomento agrícola de SQM Atacama Tierra Fértil, apoyando el desarrollo productivo de las localidades del Salar de Atacama. Además, mantener el apoyo al plan de fortalecimiento del proceso educativo del Liceo Likan Antai mediante el trabajo permanente con sus profesores y con especialistas en el tema de educación técnica. 	Continuar con el programa de fomento agrícola de SQM Atacama Tierra Fértil, apoyando el desarrollo productivo de las localidades del Salar de Atacama. Además, mantener el apoyo al plan de fortalecimiento del proceso educativo del Liceo Likan Antai mediante el trabajo permanente con sus profesores y con especialistas en el tema de educación técnica.
Iniciar el plan de fomento productivo de Quillagua. 	Continuar el plan de fomento productivo Quillagua Tierra Fértil.
Conservar el programa de fomento agrícola para las asociaciones agrícola de Pintados. 	Se mantendrá las actividades del programa de fomento agrícola para las asociaciones agrícolas de Pintados, de acuerdo a programa de mesa de trabajo.
AYUDA SOLIDARIA	
Cumplir con la entrega de aportes comprometidos durante 2010 por SQM, relacionados con el terremoto que afectó a Chile en febrero del mismo año. Además, SQM procurará ir en ayuda de quienes se vean afectados por alguna situación de emergencia. 	SQM procurará ir en ayuda de quienes se vean afectados por alguna situación de emergencia de las localidades aledañas a nuestras faenas productivas.



Fruto de Tamarugo, Salar de Llamara / Región de Tarapacá



**COMPROMISO
CON EL
MEDIOAMBIENTE**



COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

En SQM existe un fuerte compromiso por el desarrollo sustentable, lo que implica que la Compañía lleva a cabo sus operaciones en forma armónica con el medioambiente, procurando utilizar de manera sostenible los recursos naturales e insumos productivos y minimizando los posibles impactos relacionados a sus procesos productivos

Para ello hemos desarrollado una sólida base de conocimientos de los ecosistemas asociados a nuestras operaciones, lo que ha permitido implementar planes de prevención, mitigación, seguimiento y los controles necesarios para asegurar el resguardo del medioambiente.

Trabajamos de manera permanente en el mejoramiento continuo de todos nuestros procesos y operaciones.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Dentro de los ejes fundamentales para su operación, la Compañía cuenta con un estricto Sistema de Gestión Ambiental (SGA), mediante el cual vela por el resguardo del entorno natural y de las comunidades aledañas a sus faenas. Se implementa desde la etapa de diseño y considera la dimensión ambiental y social en todos los nuevos proyectos de inversión.

También, incorpora aspectos fundamentales como la protección de áreas ambientalmente sensibles, el cumplimiento de la normativa aplicable, el resguardo del patrimonio arqueológico y cultural, y la no afectación de los estilos de vida, costumbres y tradiciones de las localidades vecinas, junto a otros aspectos ambientales.

SQM se ha preocupado de que todas sus nuevas iniciativas o modificaciones

importantes de proyectos en ejecución realicen sus evaluaciones ambientales, contando a la fecha con 53 proyectos evaluados y aprobados ambientalmente, desde la promulgación de la Ley 19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente en 1994.

Durante 2012, SQM mantuvo su compromiso por cumplir cabalmente con la normativa ambiental vigente y fruto de este esfuerzo es que durante el período no tuvo multas, ni sanciones no monetarias relacionadas a la normativa ambiental.

El SGA se sustenta sobre la base de auditorías ambientales internas que se realizan dos veces al año en cada operación y faena, a lo que se suma un seguimiento constante del cumplimiento de oportunidades de mejora identificadas y reportes trimestrales a la

Durante 2012 se obtuvieron las aprobaciones ambientales para dos Declaraciones de Impacto Ambiental.

Gerencia General y a las Vicepresidencias Operacionales.

Como una manera de reforzar esta gestión, se efectúan anualmente y en forma independiente auditorías a las operaciones en Salar de Atacama y Salar del Carmen, y una auditoría arqueológica para las áreas de mina, aprobada ambientalmente en el Estudio de Impacto Ambiental Cambio Tecnológico María Elena.

Cabe destacar que para mantener un buen desempeño en la gestión ambiental, ha sido fundamental el rol de los trabajadores, a través del programa permanente de capacitación en materias medioambientales, el cual SQM realiza y actualiza todos los años y que está orientado tanto a los colaboradores directos como a los de empresas contratistas.





BIODIVERSIDAD

Las faenas productivas de SQM se encuentran en zonas que, por su condición geográfica y climática, no poseen un alto nivel de biodiversidad, sin embargo, en algunas de las áreas de influencia de sus operaciones productivas existe una biodiversidad que ha llevado a la Compañía a implementar planes de protección mitigación.

Un ejemplo de ello es la operación en el Salar de Atacama, que aunque se realiza a decenas de kilómetros de las localidades de Soncor y Aguas de Quelana de la Reserva Nacional Los Flamencos, ambos sectores son objeto de protección en los planes de seguimiento ambiental y contingencias implementados por SQM para su adecuado resguardo.

En cuanto a la operación de Nueva Victoria, el Salar de Llamara está clasificado como sitio prioritario para la conservación de la biodiversidad en la Estrategia Regional de Conservación de la Biodiversidad de la Región de Tarapacá, debido a la presencia de un bosque nativo de tamarugos (prosopis tamarugo). En este contexto, SQM participó en la mesa de trabajo liderada por la Seremi de Medio Ambiente de Tarapacá para el diseño de un Plan de Manejo para la Conservación del Sitio Prioritario Salar de Llamara y realizar un extenso plan de seguimiento ambiental respecto al nivel y calidad de la napa subterránea, así como también al nivel, calidad y biota acuática en los Puquios de Llamara y a la fauna y vegetación de dicho salar.

Cabe destacar que las actividades productivas que la Compañía realiza en

torno a estos sectores, han sido objeto de profundos procesos de evaluación ambiental, que consideran una etapa de evaluación de todas las actividades que potencialmente pueden producir impactos ambientales, luego de lo cual se toman todas las medidas de resguardo pertinentes para minimizar los potenciales efectos. Como consecuencia de ello, en estos sectores SQM ejecuta completos y robustos planes de seguimiento y control ambiental que permiten asegurar que sus operaciones se desarrollen cumpliendo los objetivos ambientales predefinidos, posibilitando una toma de decisiones oportuna en caso de identificar desviaciones entre la información que se obtiene de estos monitoreos y los compromisos asumidos por la Compañía.

Estos planes abarcan materias como vegetación, flora, fauna y biota acuática, entre otros, y se complementan con planes de seguimiento asociados al manejo responsable del recurso hídrico y la hidrogeología de los acuíferos de donde se obtiene tanto el agua industrial (Salar de Atacama, Salar de Llamara y Salar de Sur Viejo) como la materia prima para sus procesos, como es el caso del yacimiento de salmuera en el Salar de Atacama.



Flamenco Andino, Laguna de Puilar, Salar de Atacama / Región de Antofagasta



Monitoreo de Flamencos, Laguna Puilar, Salar de Atacama / Región de Antofagasta



Flamencos James, Laguna Chaxa, Salar de Atacama / Región de Antofagasta



Tamarugo, Salar de Llamara / Región de Tarapacá

Terrenos de SQM ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegida

FAENA	ÁREA PROTEGIDA O DE ALTA BIODIVERSIDAD NO PROTEGIDA	TAMAÑO DEL ÁREA PROTEGIDA	PRESENCIA ACTUAL DE SQM EN EL ÁREA	DESCRIPCIÓN DEL TIPO DE PRESENCIA DE SQM EN EL ÁREA
Salar de Atacama	Reserva Nacional Los Flamencos	73.985,5 ha		
	Sector Soncor	5.017 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 1 estación meteorológica, 84 puntos de monitoreo hidrogeológico, 8 puntos de monitoreo de fauna y 5 puntos de monitoreo de biota acuática.
	Sector Aguas de Quelana	4.136 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 61 puntos de monitoreo hidrogeológico, 9 puntos de monitoreo de fauna, 10 puntos de monitoreo de biota acuática y 2 transectos de monitoreo de vegetación.
Nueva Victoria	Reserva Nacional Pampa Tamarugal	102.264 ha		
	Sector Bellavista	2.654 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 30 puntos de monitoreo hidrogeológico, 20 puntos de monitoreo de tamarugos, 4 estaciones de monitoreo de fauna y 8 transectos de monitoreo de vegetación.
	Sector Pintados	14.146 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 20 puntos de monitoreo hidrogeológico.
	Salar de Llamara	4.310 ha	Hay 5 pozos de extracción de agua en uso; se realiza monitoreo ambiental.	Pozos de extracción de agua, ductos y tendido eléctrico. Monitoreo ambiental: 63 puntos de monitoreo hidrogeológico, 1 punto de monitoreo de biota acuática, 7 puntos de monitoreo de fauna, 9 transectos de monitoreo de vegetación, 16 puntos de monitoreo de retama y 24 puntos de monitoreo de tamarugos.



Salar de Llamara / Región de Tarapacá



Gaviota, Puerto de Tocopilla / Región de Antofagasta

Listado de especies en estado de conservación

V Vulnerable **IC** Inadecuadamente Conocida **R** Rara **PM** Precaución Menor

SALAR DE ATACAMA				
FAUNA				
				
V	V	V	V	IC
Flamenco Chileno (Phoenicopterus Chilensis)	Parina Chica (Phoenicoparrus Jamesi)	Parina Grande (Phoenicoparrus Andinus)	Gaviota Andina (Larus Serranus)	Dragón Grande (Ctenoblepharys erroneus)
				
IC	PM	R	R	V
Zorro Chilla (Pseudalopex Griseus)	Zorro Culpeo (Pseudalopex Culpaeus)	Lagartija de Constanza (Liolaemus Constanzae)	Lagartija de Fabiani (Liolaemus Fabiani)	Chululo (Ctenomys Tulvus)

NUEVA VICTORIA (SALAR DE LLAMARA, SUR VIEJO, BELLAVISTA)				FLORA
FAUNA				
				
IC	R	V	IC	V
Comesebo de los tamarugales (Conirostrum Tamarugense)	Corredor de Pica (Microlophus Theresioides)	Salamanqueja (Phyllodactylus Gerrhopygus)	Zorro Chilla (Lycalopex Griseus)	Tamarugos (Prosopis Tamarugo)



Flores de Tamarugos, Salar de Bellavista / Región de Tarapacá



Corredor de Pica, Salar de Llamara / Región de Tarapacá

Plan de Seguimiento Ambiental - Salar de Atacama

Como parte de los compromisos asumidos en el proyecto “Cambios y Mejoras de la Operación Minera en el Salar de Atacama”, SQM lleva a cabo un Plan de Seguimiento Ambiental que permite evaluar el estado de los sistemas presentes en el Salar de Atacama. Es así como se cuenta con un plan de seguimiento hidrogeológico que se realiza en forma permanente y un plan de seguimiento biótico que se efectúa anualmente en abril, período en que se produce la máxima expresión de la vegetación producto de las lluvias estivales en la zona. El monitoreo está conformado por un conjunto de variables que permiten detectar oportunamente cambios en los sistemas lacustres y vegetación, utilizando mediciones directas en terreno y también el análisis de imágenes satelitales de alta resolución (QuickBird o WorldView 2).

Las variables que conforman el monitoreo biótico son:

- Vegetación con 99 puntos de monitoreo en todo el borde este del Salar de Atacama.
- Flora con 75 parcelas distribuidas en 7 transectos a lo largo del borde este del Salar de Atacama.

- Fauna con 18 estaciones de muestreo distribuidas en las zonas de vegetación.
- Contenido de humedad de suelo con 18 puntos de muestreo.
- Biota acuática con 25 estaciones de muestreo distribuidas en los tres sistemas lacustres presentes en el Salar de Atacama (Soncor, Aguas de Quelana y Peine).
- Además, para el seguimiento hidrogeológico contamos con 225 puntos de monitoreo del acuífero del Salar de Atacama. Este incluye:
- Mediciones de niveles y calidad físico-química de las aguas, distribuidas en pozos someros, pozos profundos, reglillas de nivel de lagunas y estaciones de aforos.
- Estaciones meteorológicas y seguimiento de superficie lacustre a través de imagen satelital.

El seguimiento hidrogeológico es una herramienta cuantitativa para verificar la predicción de impacto durante la operación del proyecto, así como un instrumento para la operación del Plan de Contingencia.

Junto al Plan de Seguimiento Ambiental contamos con un convenio de cooperación con la Corporación Nacional Forestal de Chile (Conaf) desde el año 1995. Como parte de este acuerdo se realiza el monitoreo ambiental denominado “Hábitat y Poblaciones de Avifauna del Salar de Atacama”, cuyo objetivo es detectar en forma oportuna los cambios de superficie y profundidad lacustre, abundancia de aves, oferta alimentaria para flamencos, condiciones físico-químicas y actividad antrópica. Este monitoreo es complementario al Plan de Seguimiento Ambiental que realiza SQM tanto para temas hidrogeológicos como bióticos.

El monitoreo se realiza en conjunto con Conaf y la Universidad Católica del Norte en enero, abril, julio y octubre. Además, se realiza un programa de difusión del plan de monitoreo dirigido a autoridades regionales, comunidades científicas, organismos gubernamentales y no gubernamentales vinculados al tema de la conservación, el que se desarrolla de diferentes formas: charlas a grupos claves en forma anual, entrega de información a los visitantes del sector Soncor de la Reserva Nacional Los Flamencos y participación en eventos científicos en torno al tema de la evaluación de impactos y la preservación



Laguna de Barros Negros, Salar de Atacama
/ Región de Antofagasta



Polluelos de Flamenco Andino, Laguna Puillar, Salar de Atacama
/ Región de Antofagasta

de recursos naturales, entre otras. Este trabajo ha sido desarrollado por los guardaparques y funcionarios de Conaf y por profesionales expertos de SQM.

Las variables que se monitorean son:

- Superficie lacustre.
- Profundidad de columna de agua.
- Abundancia y ciclos reproductivos de aves lacustres.
- Abundancia y ciclos reproductivos de la población chilena de flamencos altoandinos.
- Abundancia de oferta alimentaria para flamencos.
- Propiedades fisicoquímicas determinantes de la oferta alimentaria sobre la vida silvestre en cuerpos lacustres.
- Actividades antrópicas ligadas al proyecto minero de potencial impacto.







Salar de Llamara / Región de Tarapacá



Monitoreo de Calidad del Agua y Biota Acuática, Salar de Llamara / Región de Tarapacá.

Plan de Seguimiento Ambiental - Salar de Llamara

El Salar de Llamara está clasificado como sitio prioritario en la Estrategia Regional de Conservación de la Biodiversidad de la Región de Tarapacá, debido a la presencia de un bosque nativo de tamarugos (*Prosopis tamarugo*) y de puquios con estromatolitos.

En el marco del proyecto Pampa Hermosa, SQM desarrolla un Plan de Seguimiento Ambiental que cuenta con un conjunto de variables ambientales que permiten establecer que las actividades del proyecto se ajustan a lo definido en la evaluación ambiental. Destaca aquí el monitoreo sobre vitalidad de tamarugos, para el cual se obtiene anualmente una imagen satelital de alta resolución, actividad que se realiza durante noviembre, dado que es el período de máxima expresión de los ejemplares. También, de manera periódica se llevan a cabo una serie de mediciones de variables fisiológicas a un grupo de tamarugos, entre las cuales destacan la medición del potencial hídrico foliar de ramillas, resistencia estomática, discriminación isotópica de carbono 13 y enriquecimiento con oxígeno 18. Estas mediciones, que son realizadas por el Laboratorio de Suelo, Agua y Planta de la Universidad de Chile, son determinantes para analizar el estado hídrico de los tamarugos. Además, se realiza monitoreo de formaciones vegetales de matorrales

de retama y praderas higromorfas en Puquios de Llamara, con el objetivo de evaluar el estado hídrico y vital de estas formaciones, para lo cual las mediciones contemplan porcentaje de copa verde, vigor y fenología.

Adicionalmente, realizamos un monitoreo de la biota acuática y del agua superficial (calidad de agua) en los Puquios del Salar de Llamara, el cual busca verificar efectos no previstos sobre los sistemas bióticos acuáticos de Puquios de Llamara, y cuyas mediciones se realizan semestralmente. Para mitigar los efectos del descenso del nivel freático sobre los Puquios de Llamara, se ha implementado una medida de mitigación que permite mantener los niveles y calidad química del agua con variaciones mínimas, de manera que posibilite el adecuado desarrollo de los sistemas bióticos.

En este ámbito, las variables controladas para el seguimiento de la biota acuática son:

- Composición del fitoplancton y fitobentos.
- Diversidad del zooplancton y bentos.

- Desarrollo y estado de macrófitas.
- Estado de la fauna íctica.

Estas variables o parámetros biológicos corresponden a los más relevantes para poder identificar cualquier cambio en la flora y fauna acuática. Los puntos de monitoreo y frecuencia de las mediciones son coincidentes con los indicados en el Plan de Seguimiento de Calidad del Agua Superficial.

Además, se cuenta con medidas de reparación y compensación, para lo que se contemplan actividades de programa de riego, producción de plantas, plantación de tamarugos, programa fitosanitario y conservación ex situ de germoplasma de tamarugos.

En forma paralela se realiza un Plan de Seguimiento Hidrogeológico, herramienta que sirve para verificar la predicción de impacto durante la operación del proyecto, e instrumental para el Plan de Alerta Temprana, mediante el cual se realizan mediciones mensuales del acuífero, mediciones del volumen y caudal de extracción de los pozos autorizados



GESTIÓN DE RESIDUOS

Para el manejo responsable de sus residuos sólidos y líquidos, peligrosos y no peligrosos, SQM cuenta en todas sus faenas con sitios autorizados y especialmente acondicionados para el almacenamiento y disposición de residuos industriales, peligrosos y no peligrosos, así como también con sitios de almacenamiento temporal.

La Compañía efectúa los planes de manejo de residuos peligrosos autorizados para todas sus faenas, los que entre sus exigencias consideran los servicios de transporte y destinatarios autorizados para el tratamiento y depósito de todos los tipos de residuos.

El cumplimiento de dichos planes es verificado en forma permanente mediante auditorías ambientales internas, las cuales tienen por objetivo asegurar su buen manejo, desde la etapa de generación hasta su disposición final.

Durante 2012, sobre el 50% de los residuos peligrosos generados fueron destinados a reutilización a través de una empresa externa que los utiliza como combustible alternativo.

El pilar fundamental para lograr un buen manejo y clasificación de los residuos son los trabajadores, es por esto que la Compañía realiza un gran esfuerzo en capacitarlos en cómo hacer una buena clasificación y segregación de ellos, y realizar una adecuada disposición en las instalaciones con que cuenta la Compañía para asegurar el buen manejo de los residuos peligrosos.

En materia de residuos líquidos domésticos, éstos son tratados en las plantas de tratamiento de aguas servidas autorizadas con que cuenta SQM en todas sus operaciones industriales y campamentos, cuyo efluente cumple con

la normativa aplicable y es reutilizado en nuestros procesos productivos; o bien, pasa a formar parte de la red de alcantarillado público, como en el caso de Antofagasta y Tocopilla, por lo que no se realizan vertidos de agua. Las plantas de tratamiento son mantenidas y monitoreadas por empresas especializadas.

La Compañía cuenta con programas de manejo y sitios autorizados para los residuos sólidos domiciliarios en todas sus operaciones y campamentos, y con servicios de disposición a rellenos sanitarios autorizados.

Total de residuos por tipo

TIPOS DE RESIDUOS	2012	2011	2010
Residuos industriales peligrosos (ton)	1.634	1.613	682
Residuos industriales no peligrosos (ton)	1.413	2.293	1.340
Total residuos	3.047	3.906	2.022



MATERIAS PRIMAS E INSUMOS

Las principales materias primas utilizadas por SQM son el caliche y la salmuera, las que son extraídas de sus reservas situadas en las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

El caliche es un elemento que prácticamente existe sólo en Chile, puesto que en nuestro país se encuentra la fuente más importante de reservas comercialmente explotable. Posee altas concentraciones de nitrato de sodio y yodo, y se localiza en mantos continuos de un espesor que va entre los 2 y 3 metros, el que está depositado bajo una capa de material inerte a no más de 2 metros de profundidad de la superficie del desierto.

Por su parte, las salmueras subterráneas en el Salar de Atacama, poseen altas concentraciones de litio y potasio. Los productos principales derivados son

cloruro de potasio, carbonato de litio, hidróxido de litio, sulfato de potasio y ácido bórico.

Una de las características más importantes es el hecho de que estos dos recursos se complementan para crear uno de los productos más importantes de la Compañía, como es el nitrato de potasio.



Consumo de insumos productivos

INSUMOS	UNIDAD MEDIDA	2012	2011	2010
Neumáticos	Unidades	169	148	190
Recubrimiento	Miles m2	2.797	2.020	2.742
Cal	Ton	11.009	10.971	9.773
Ácido sulfúrico	Ton	19.987	7.123	3.265
Azufre	Ton	15.597	12.179	13.497
Antiaglomerantes	Ton	91	313	132
Colectores	Ton	665	486	522
Kerosene	m3	6.508	5.464	5.153
Ceniza soda	Ton	79.417	85.839	48.108
Explosivo	Ton	12.197	10.683	7.460



ENERGÍA

En los procesos productivos de SQM las principales fuentes energéticas son:

- Energía solar.
- Energía eléctrica obtenida del Sistema Interconectado del Norte Grande (SING).
- Combustibles como petróleo y gas natural.

De estas energías, la más utilizada por la Compañía es la energía solar, siendo fundamental en sus procesos en pozas de evaporación solar en Coya Sur, Nueva Victoria y Salar de Atacama. Parte importante de la energía total requerida en los procesos productivos proviene directamente del sol, por lo cual estar ubicados en el Desierto de Atacama, lugar de alta radiación y con una alta tasa de evaporación, se transforma en una ventaja. Estas condiciones permiten operar durante todo el año con procesos de concentración de soluciones en pozas, por medio de la precipitación selectiva de sales utilizando energía solar. La energía solar utilizada en evaporación de soluciones fue menor que en 2011 debido a condiciones meteorológicas, que derivaron en una menor tasa de evaporación promedio respecto de 2011.

Actualmente, SQM cuenta con más de 3.000 hectáreas de pozas solares, las cuales permiten captar una gran cantidad de energía solar, que representa cerca del 91% del total de energía consumida en nuestras operaciones. Es decir, más del 90% de la energía consumida por la Compañía proviene de una fuente renovable.

Cerca del 91% de la energía utilizada en las operaciones de la Compañía proviene de fuentes renovables

Consumo directo e indirecto de energía, desglosado por fuentes primarias

	2012	2011	2010
 Energía solar	68.790.595	70.454.870	55.000.970
 Energía eléctrica	1.887.830	1.559.328	1.396.832
 Diesel	2.357.361	2.390.340	2.203.837
 Gas natural	1.526.793	308.087	567.544
 Gas licuado	6.277	162.483	148.427
 Búnker	1.009.807	1.631.690	963.287
 Gasolina	1.332	8.661	10.723
Total (GJ)	75.579.996	76.515.459	60.291.620

Nota: No se consideran los consumos del área de proyectos, ni oficinas en Antofagasta.





Laguna Chaxa, Salar de Atacama
/ Región de Antofagasta



AGUA

Considerando que SQM opera en el Desierto de Atacama y que el agua es un recurso indispensable en los procesos productivos, su uso racional es fundamental.

Consistente con ello, y de acuerdo a la Política de Desarrollo Sustentable de la Compañía, el uso de todos los derechos de aprovechamiento de agua con que cuenta SQM cumple con la normativa aplicable. Se realizan reportes periódicos a la autoridad de los consumos de agua de los procesos productivos y, además, se está permanentemente evaluando nuevas formas de hacer más eficiente su uso, para lo cual se lleva a cabo una evaluación anual de los indicadores de gestión en cada unidad operacional.

Dentro de las medidas implementadas para tales efectos, se realiza la

recirculación al proceso productivo de todas las aguas tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento de agua servidas.

En este mismo marco, la extracción de agua para fines productivos es objeto de un acabado análisis previo, que busca prevenir que se generen efectos sobre las variables ambientales relevantes (vegetación, flora y fauna) en acuíferos y fuentes de agua superficial donde la empresa cuenta con derechos de agua.

Para ello se diseñan, validan y prueban extensas modelaciones hidrogeológicas bajo la supervisión de expertos nacionales e internacionales, a partir de las cuales se efectúa un permanente seguimiento a los comportamientos esperados.

Volúmenes extraídos de las principales fuentes de agua durante en 2012

FAENA	CONSUMO DE AGUA 2012			Total consumo de agua en faenas
	Agua subterránea (m3)	Agua superficial (m3)	Agua de tercero (m3)	
Salar de Atacama	7.046.251			7.046.251
Salar del Carmen			481.728	481.728
Nueva Victoria	10.326.140			10.326.140
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia		7.388.357	601.074	7.989.431
Total por categoría (m3)	17.372.391	7.388.357	1.082.802	25.843.550



EMISIONES AL AIRE

La Compañía mantiene un control permanente de las emisiones al aire asociadas a sus faenas mineras y plantas productivas, mediante una detallada predicción de los efectos ambientales esperados, la instalación de equipos de abatimiento de emisiones y un adecuado control y seguimiento de las mismas.

En relación a las emisiones de MP10, SQM cuenta con una vasta red de monitoreo de la calidad del aire a lo largo de sus operaciones, la que es instrumental para el cumplimiento de la normativa aplicable y en algunos casos, las estaciones meteorológicas son fundamentales para monitorear los procesos de evaporación solar en las operaciones. Cuenta, además, con estaciones de monitoreo móviles que se instalan según distintos requerimientos ambientales y operacionales.

Adicionalmente a estas medidas, dentro de los planes de seguimiento ambiental existentes, se realizan mediciones isocinéticas a las salidas de chimeneas de equipos existentes dentro del proceso (secadores, calderas) y monitoreos de

calidad del aire con miras a verificar el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable a nuestras instalaciones.

Con respecto a las emisiones al aire, en María Elena entre los años 2007 y 2012 se ha logrado disminuir sobre el 95% de las emisiones de MP10, gracias a las medidas operacionales implementadas por SQM.

En Tocopilla, donde las emisiones atribuibles a las operaciones del puerto de SQM son muy menores en relación a otras fuentes fijas de la ciudad (menos del 0,2% del total de emisiones en Tocopilla proviene de SQM), la Compañía ha sido proactiva en la implementación del 100% de las medidas necesarias y específicas para reducir sus emisiones y cumplir con las exigencias establecidas en el Plan de Descontaminación (PDA) de Tocopilla. Es así como se ha reducido a más de la mitad las emisiones al aire de las operaciones pasando de 7 ton año en 2007 a 3,49 ton año durante 2012.

Con respecto a las emisiones de gases de efecto invernadero, en 2012 se

fortaleció la metodología de cálculo al contar con factores de emisión oficiales del Gobierno de Chile y de directrices internacionales. Esto ha permitido a SQM estimar la Huella de Carbono de varios de sus productos, considerando desde los procesos extractivos del mineral hasta la obtención del producto terminado, incluyendo sus traslados tanto a nivel nacional e internacional.

Del cálculo realizado, hemos estimado nuestras emisiones para 2010, 2011 y 2012 inferiores a un millón de toneladas de CO2 equivalente para cada año.





Laguna Chaxa, Salar de Atacama
/ Región de Antofagasta



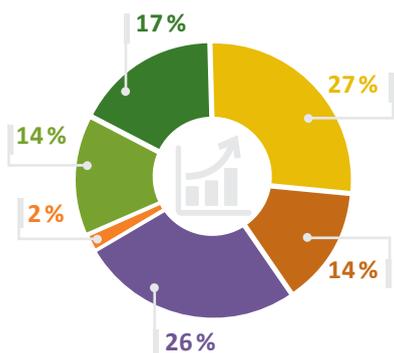
INVERSIONES EN MATERIAS AMBIENTALES

Dentro de los esfuerzos de SQM para proteger y preservar el medioambiente, están las inversiones en esta materia que realiza anualmente. El gasto medioambiental durante los años 2011 y 2012 estuvo marcado por la implementación de planes de seguimiento y medidas de mitigación asociados al proyecto Pampa Hermosa, lo cual generó un aumento de más del doble respecto a los años anteriores (MUS\$5.646 en 2009 y MUS\$4.118 en 2010). Además, se continuaron realizando diversas inversiones para la protección del medioambiente, totalizando una inversión total de MUS\$10.522 durante 2012.

Inversiones en medioambiente

	2012	2011	2010
Mejoras en condiciones ambientales / Higiénicas / Sanitarias	2.878	3.838	1.262
Evaluaciones ambientales	1.448	1.191	880
Planes de seguimiento y medidas de mitigación	2.709	4.785	221
Manejo de residuos domésticos e industriales	168	131	184
Manejo de sustancias peligrosas	1.511	258	259
Gerencia de medioambiente	1.808	1.432	1.312
Gasto total (MUS\$)	10.522	11.635	4.118

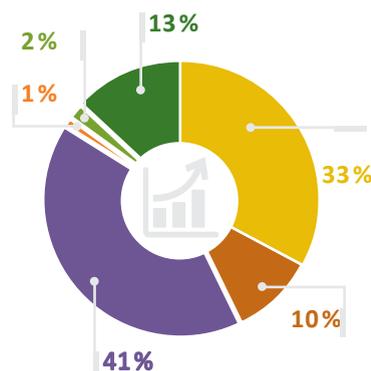
2012 — Total 10.522 MUS\$



● Mejoras en condiciones ambientales / Higiénicas / Sanitarias

● Evaluaciones ambientales

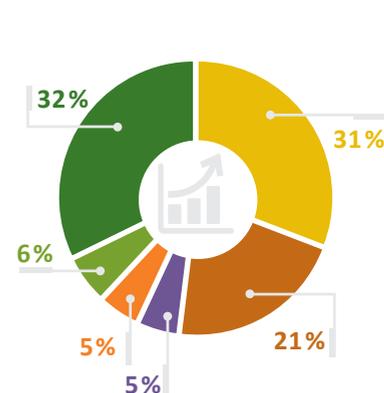
2011 — Total 11.635 MUS\$



● Evaluaciones ambientales

● Manejo de residuos domésticos e industriales

2010 — Total 4.118 MUS\$



● Manejo de sustancias peligrosas

● Gerencia de medioambiente

COMPROMISOS CON EL MEDIOAMBIENTE

 Cumplido
  No Cumplido
  Parcialmente Cumplido

COMPROMISOS 2012	COMPROMISOS 2013
SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL Mantener el control y la verificación de los aspectos ambientales asociados a los procesos productivos, mediante el programa de auditorías ambientales 2012. 	Mantener el control y la verificación de los aspectos ambientales asociados a los procesos productivos, mediante el programa de auditorías ambientales 2013.
BIODIVERSIDAD Seguir realizando los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental de flora, fauna y biota acuática en Salar de Llamara y Salar de Atacama, y pre-operacional en Pampa del Tamarugal. 	Continuar con los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental de flora, fauna y biota acuática en Salar de Llamara y Salar de Atacama.
GESTIÓN DE RESIDUOS Ejecutar el programa de capacitación en materia ambiental 2012. 	Ejecutar el programa de capacitación en materia ambiental 2013.
Mantener la correcta implementación de los planes de manejo de residuos peligrosos. 	Mantener la correcta implementación de los planes de manejo de residuos peligrosos.
MATERIAS PRIMAS E INSUMOS Se continuará verificando el cumplimiento de los consumos aprobados en la RCA asociados a procesos productivos mediante las auditorías ambientales internas. 	Seguir verificando el cumplimiento de los consumos aprobados en la RCA asociados a procesos productivos, a través de las auditorías ambientales internas.
Continuar asegurando y resguardando la utilización sustentable de los recursos naturales e insumos productivos, procurando minimizar en todo momento los posibles impactos relacionados al quehacer productivo. 	Continuar asegurando y resguardando la utilización sustentable de los recursos naturales e insumos productivos, procurando minimizar en todo momento los posibles impactos.
ENERGÍA Continuar promoviendo el uso responsable y eficiente de la energía. Explorar otras fuentes de energía que puedan ser compatibles con la estrategia de crecimiento de la compañía y el medioambiente. 	Seguir buscando alternativas de energía solar que tengan aplicación y agreguen valor a los procesos productivos que lleva a cabo SQM.
EMISIÓN Mantener los monitoreos de emisiones asociados a los planes de seguimiento ambiental de la Compañía. 	Mantener los monitoreos de emisiones asociados a los planes de seguimiento ambiental de la Compañía.
Asegurar el cumplimiento de las medidas indicadas en los planes de descontaminación asociados a las operaciones. 	Asegurar el cumplimiento de las medidas indicadas en los planes de descontaminación asociados a las operaciones.
AGUA Continuar con los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental en Salar de Llamara y Salar de Atacama, y pre-operacional en Pampa del Tamarugal, asegurando el uso responsable del agua y el oportuno control de impactos ambientales. 	Continuar con los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental en Salar de Llamara, Salar de Atacama y Pampa del Tamarugal, asegurando el uso responsable del agua y el oportuno control de impactos ambientales.
INVERSIONES EN MATERIA AMBIENTAL Realizar las inversiones ambientales que están en agenda 2012 y otras que se identifiquen durante el año que sean necesarias para mantener un buen desempeño ambiental. 	Realizar aquellas inversiones ambientales que están en agenda 2013 y otras que se identifiquen durante el año que sean necesarias para mantener un buen desempeño ambiental.





**NUESTROS
CLIENTES**



NUESTROS CLIENTES

SQM llega con sus productos a mercados nacionales e internacionales de alta exigencia. De manera de asegurar la entrega cumpliendo con los estándares requeridos en cada uno de los países a los que llegamos, y para mantener y consolidar una relación de largo plazo y beneficio mutuo con los clientes, la Compañía trabaja bajo el Sistema de Gestión de Calidad, cuyo principio fundamental es la satisfacción de sus clientes. Por ello, SQM realiza un permanente esfuerzo por lograr una mejora continua de todos sus procesos de manufactura, comercialización y distribución, velando por el cumplimiento de indicadores de calidad de la producción y de excelencia en todas sus operaciones, los que son revisados continuamente para promover su mejora.

Creemos que la confianza y la transparencia son fundamentales en el vínculo empresa-cliente, por lo cual se han implementado canales abiertos de comunicación, atendidos por un equipo técnico de excelencia, disponible para la recepción de consultas y reclamos técnicos o de servicios. Además, facilitamos la ejecución de auditorías por parte de clientes y contamos con la mayor disposición para dar respuesta en el menor tiempo posible.

VENTAS Y DESTINO DE LOS PRODUCTOS

Unas de las ventajas que posee SQM es contar con una extensa red comercial y de distribución propia, gracias a la cual comercializa sus productos en diversos mercados de América del Norte, América del Sur, Asia y Europa, llevando hasta estos destinos cerca del 90% de la producción de la Compañía.

La presencia global que poseemos ha sido posible gracias a una labor

eficaz y eficiente en la gestión, como resultado de enfrentar los desafíos con responsabilidad e innovación, con productos de calidad y teniendo como principal objetivo cumplir con los requerimientos de los clientes.

Para SQM es primordial que los clientes estén satisfechos con la calidad de los productos, por ello ha implementado el Sistema de Reclamos de Calidad, un



Puerto de Tocopilla / Región de Antofagasta



canal abierto de comunicación que busca velar por la satisfacción en la entrega de productos, otorgando información técnica y de seguridad en el uso y manejo de éstos. A través de esta vía, no se han detectado incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o códigos voluntarios, relativos a los impactos de los productos y servicios en materia de salud y seguridad.

El intercambio de información con los clientes de SQM es abundante y fluido, y reflejo de ello es que durante el año 2012, se contestaron 38 encuestas de clientes, relacionadas a materias de sustentabilidad y calidad, se emitieron 32 declaraciones de calidad de los productos, se llevaron a cabo 5 visitas técnicas de clientes de nitratos industriales, 2 auditorías de clientes de litio, una auditoría de clientes de yodo y una auditoría de autoridades del gobierno de Indonesia a los procesos productivos de potasio.



RED DE LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN

Una de las fortalezas de SQM es su importante presencia a nivel global, la que es conformada por una extensa red de camiones y ferrocarril, acceso exclusivo al puerto de Tocopilla y ventas en oficinas nacionales y de representación en 19 países. A esto se suma el contar con bodegas y plantas de mezcla en mercados estratégicos e importantes acuerdos de distribución y joint ventures en el mundo.

Durante el año 2012, se realizaron importantes inversiones en las instalaciones del Puerto de Tocopilla, las que incluyeron la puesta en marcha de bodegas techadas y una nueva grúa portuaria, para asegurar un mejor servicio en la entrega de los productos.

Esta moderna red de logística permite a la Compañía llevar sus líneas de negocios a más de 110 países en los 5 continentes, logrando un eficiente manejo de recursos y la entrega oportuna de sus productos, para satisfacer las necesidades de los clientes.

CERTIFICACIONES

Para fortalecer el compromiso que tiene con la entrega de sus productos y servicios de calidad, anualmente SQM ejecuta un programa de auditorías internas y externas de seguimiento a los procesos certificados bajo la norma ISO 9001:2008.

La relación de la Compañía con sus clientes está avalada por la implementación y mantención de estas certificaciones internacionales independientes para los procesos productivos y de comercialización de:

- Yodo, desde 1994.
- Nitrato de potasio y nitrato de sodio, en sus grados estándar, refinado y técnico, además de la fabricación de algunos productos solubles para nutrientes vegetales de especialidad, desde 1998.
- Carbonato de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías, desde 2005.



ASESORÍA PERMANENTE

- Hidróxido de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías, desde 2007.

Es prioritario para SQM mantener el oportuno suministro de productos a sus clientes, para lo cual, además de ocuparse de la excelencia operacional, realiza seguimientos permanentes. También, existe una constante preocupación para reaccionar a tiempo respecto de cambios en las regulaciones nacionales e internacionales que puedan afectar la comercialización de los productos. Un ejemplo de esto es el Sistema de Administración de Sustancias Químicas de la Unión Europea, REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals). Durante 2012 se recopiló información técnica (cartas de acceso) para el registro bajo REACH de 9 productos de la Compañía. Y para 2013 se espera registrar bajo REACH, 10 sustancias químicas comercializadas por SQM.

SQM está buscando constantemente, a través de la innovación en la línea negocio de Nutrición Vegetal de Especialidad, el desarrollo de nuevos productos y mercados para así satisfacer las necesidades más específicas de sus clientes en los distintos países donde está presente. La Compañía ha desarrollado una cadena de valor orientada a satisfacer las necesidades de los más diversos cultivos y suelos, potenciando su rendimiento y rentabilidad, avalando su compromiso de ser un socio estratégico para sus clientes.

Para lograr esto, en el caso de los Nutrientes Vegetales de Especialidad, una extensa red de equipos técnicos y agrónomos altamente especializados dirige sus estudios para realizar análisis integrales para determinar los requerimientos del suelo y de los cultivos, brindando así una asesoría experta para lograr los estándares de calidad buscados y rentabilizar así las inversiones.

Gracias a estas acciones y actividades complementarias, como charlas técnicas, seminarios, publicaciones y materiales de apoyo, SQM fomenta y reconoce la importancia de la agroindustria, entregando programas nutricionales altamente desarrollados y soluciones de calidad obtenidas de materias primas naturales, logrando la optimización de los recursos tales como el agua y los suelos aptos para el cultivo, que son cada vez más escasos.





EVENTOS COMERCIALES

En la actualidad SQM mantiene una fuerte presencia mundial en los más importantes mercados, relacionándose con una amplia variedad de industrias y aplicaciones a través de sus cinco líneas de negocio: Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados, Litio y derivados, Químicos Industriales y Potasio, lo cual le ha permitido estar presente en importantes eventos a nivel mundial.

Durante 2012 destacó la inauguración de la primera planta de fertilizantes solubles NPK en India del joint venture Coromandel-SQM. Esta planta tiene una capacidad de 15.000 toneladas métricas de fertilizantes solubles por año y fue diseñada especialmente para aumentar el rendimiento y la calidad de los productos agrícolas y, a la vez, reducir la cantidad de agua utilizada para su desarrollo, manteniendo siempre la materia prima importada desde Chile.

Además, se concretó la inauguración de la planta de NPK de SQM VITAS Brasil,

en la localidad de Candeias de ese país, un joint venture entre SQM y el grupo francés Roullier, que reunió a dos de las más grandes empresas a nivel mundial en el mercado de Nutrición Vegetal de Especialidad, Nutrición Animal de Especialidad e Higiene Profesional.

A nivel comercial, la Compañía participó, entre otros, en los siguientes eventos:

- Feria Internacional de New AG, realizada por primera vez en el sudeste de Asia, en Bangkok, Tailandia, la que atrajo a delegados de más de 60 países y reunió a los más importantes proveedores de todo el mundo.
- Séptimo Congreso Internacional sobre Nutrición Mineral de Cultivos Frutales, llevado a cabo en Chanthaburi, también en Tailandia, evento en el que SQM presentó tres trabajos de investigación.
- FMB Europe Fertilizer Conference & Exhibition realizada en Madrid,





España, actividad que reunió a más de 400 participantes, incluyendo los principales expertos y líderes de la industria de fertilizantes del mundo y en la que SQM ofreció el cóctel de bienvenida.

- Agriflor 2012, feria que reúne a los principales actores del mercado floricultor ecuatoriano y mundial, que contó con la presencia de representante de más de 18 países.
- 25 años de SQM IBERIAN en España, en el marco de la VIII Reunión Anual de la Asociación Comercial Española de Fertilizantes, ACEFER, cita a la cual asistieron los más importantes clientes y proveedores del mercado agrícola local.
- Feria de Exploración Minera PDAC en Toronto, Canadá, la más grande del mundo, donde se participó en búsqueda de socios para explorar en conjunto concesiones propias.
- Asia Mining en Singapore, donde la Compañía estuvo presente con un stand, con el fin de atraer a socios asiáticos y australianos para explorar junto a la compañía en concesiones propias.
- Expomina Lima, Perú, en la que se marcó presencia con un stand, con el fin de atraer a socios peruanos o empresas extranjeras establecidas en Perú, pero que aún no han considerado Chile, con el objetivo de analizar exploraciones conjuntas.
- Expominera del Pacífico, en Iquique, en la cual SQM participó activamente como expositor y auspiciador, y además impulsó la participación de dos agrupaciones de agricultores de Pintados, en el espacio denominado "Expo Sumando Ideas", teniendo la oportunidad de mostrar sus productos.
- Carrera Solar Atacama, donde la Compañía participó por segundo año consecutivo como auspiciador.



COMPROMISOS CON NUESTROS CLIENTES

 Cumplido
  No Cumplido
  Parcialmente Cumplido

COMPROMISOS 2012	COMPROMISOS 2013
<p>Cumplir con las auditorías de mantención ISO 9001:2008 para las operaciones bajo certificación, y extender el alcance a la producción de yodo en la planta de Iris, Nueva Victoria.</p> <p style="text-align: right;"></p>	<p>Cumplir con el proceso para la renovación de la certificación ISO 9001:2008 en todas las operaciones certificadas de SQM.</p>
<p>Cumplir con el programa de actualización e implementación del sistema de auditorías integradas.</p> <p style="text-align: right;"></p>	<p>Cumplir en un 100% con el programa de auditorías integradas e incorporar a la Vicepresidencia de Desarrollo Sustentable y Asuntos Públicos en el programa.</p>
<p>Cumplir en un 100% con los indicadores y programas de calidad 2012.</p> <p style="text-align: right;"></p>	<p>Cumplir en un 100% con los indicadores y programas de calidad 2013.</p>
<p>Continuar con la entrega de información requerida por los clientes de forma oportuna (encuestas, formularios, otros) y facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.</p> <p style="text-align: right;"></p>	<p>Continuar con la entrega de información requerida por los clientes de forma oportuna (encuestas, formularios, otros) y facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.</p>
<p>Recopilar información técnica (cartas de acceso) para el registro bajo REACH de 9 productos.</p> <p style="text-align: right;"></p>	<p>Registrar bajo REACH 10 sustancias químicas comercializadas por SQM a mayo de 2013.</p>
<p>Completar el levantamiento y la actualización de hojas de seguridad para las filiales de Estados Unidos, México y Brasil.</p> <p style="text-align: right;"></p>	<p>Hacer levantamiento y actualizar hojas de seguridad en México.</p>



Cosecha de Sales, Sur Viejo / Región de Tarapacá



DIMENSIÓN ECONÓMICA



DIMENSIÓN ECONÓMICA



SQM es una Compañía integral, productora y comercializadora de nutrientes vegetales y químicos de especialidad, líder a nivel mundial.

Su estrategia y ventajas competitivas hacen que tenga un crecimiento sustentable en los distintos mercados donde participa, como son Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados, Lito y derivados, Químicos Industriales y Potasio.

El negocio de SQM se fundamenta en:

- Equipo de personas.
- Recursos naturales.
- Red de distribución.
- Activos operacionales.
- Conocimiento y tecnología
- Solida situación financiera.



Planta MOP, Salar de Atacama / Región de Antofagasta

DESEMPEÑO ECONÓMICO

En el desempeño del ejercicio 2012, SQM reportó utilidades por US\$649,2 millones, lo que representa un aumento de 18,9% respecto al mismo período de 2011, cuando las utilidades fueron de US\$545,7 millones.

Durante el año 2012 la Compañía registró mayores volúmenes de ventas e ingresos en las líneas de negocios de Litio y derivados, Químicos Industriales

y Potasio, en comparación a 2011. Adicionalmente, presentó aumentos de ingresos y márgenes en la línea de negocio de Yodo y derivados.

LÍNEA DE NEGOCIO	% DE PARTICIPACIÓN DE MERCADO DE CADA LÍNEA DE NEGOCIOS	% DEL MARGEN BRUTO DE LA COMPAÑÍA
Nutrición Vegetal de Especialidad	46%	21%
Yodo y derivados	34%	35%
Litio y derivados	35%	11%
Químicos Industriales	40%	8%
Potasio	3%	24%

* Los porcentajes de participación de mercado son cifras estimadas de la Compañía.

* La participación de mercado de Nutrición Vegetal de Especialidad se refiere al producto KNO3 (nitrato de potasio).

También en 2012, se completaron importantes inversiones de capital, incluyendo la expansión de las operaciones en el Salar de Atacama, lo

qual permitió a la Compañía aumentar la producción de potasio e incrementar la flexibilidad productiva para responder a los requerimientos del mercado. En

el futuro, las expansiones en esta área continuarán y permitirán garantizar mayores volúmenes de los productos de potasio.



Nitrato de Potasio, María Elena / Región de Antofagasta

Volúmenes de venta por línea de negocio

		2012	2011	2010	VARIACIÓN 2012/2011	
Volúmenes de Nutrición Vegetal de Especialidad						
Nitrato de sodio	Mton	24,4	22,2	16,8	2,2	10%
Nitrato de potasio y nitrato sódico potásico	Mton	469,3	551,1	534,7	-81,8	-15%
Mezclas de especialidad	Mton	197,5	189,3	176,3	8,2	4%
Otras fertilizantes de especialidad no SQM(*)	Mton	89,0	86,7	87,6	2,3	3%
Volúmenes de Yodo y derivados						
Yodo y derivados	Mton	11,0	12,2	11,9	-1,3	-10%
Volúmenes de Litio y derivados						
Litio y derivados	Mton	45,7	40,7	32,4	5,0	12%
Volúmenes de Químicos Industriales						
Nitratos industriales	Mton	277,7	181,2	198,9	96,9	53%
Ácido bórico	Mton	1,8	2,4	2,6	-0,6	-25%
Volúmenes de Potasio						
Cloruro de potasio & Sulfato de potasio	Mton	1.209,5	1.103,4	1.273,00	106,1	10%

(*) Incluye principalmente trading de otros fertilizantes de especialidad

Durante 2013, SQM continuará con su estrategia de crecimiento y expansión, evaluando oportunidades de negocio que puedan ser un complemento para los actuales y eventuales otros negocios en los que la Compañía pueda tener ventajas competitivas sustentables.



Generación y distribución del valor agregado

Desde hace más de cuarenta años SQM ha contribuido al desarrollo de Chile, tanto desde el punto de vista económico como social; aportando en la generación de recursos económicos a sus distintos grupos de interés.

Generación y distribución del valor agregado de la compañía los últimos 3 años ⁽¹⁾

	2012	2011	2010
Valor económico generado (Valores en MUS\$)			
Ventas	2.429.160	2.145.286	1.830.413
Ingresos financieros	22.138	18.957	8.787
Otros ingresos fuera de la explotación	17.079	44.943	3.162
a) Total ingresos	2.468.378	2.209.186	1.842.362
Valor económico distribuido (Valores en MUS\$)			
Costos operativos	1.363.696	1.258.991	1.176.979
Pago a proveedores de fondos	621.129	708.195	828.705
Pagos al estado	262.327	113.749	69.650
Total valor económico distribuido SQM	2.247.152	2.080.935	2.075.334
Valor económico retenido	221.226	128.251	(232.972)

(1) Para la construcción de esta tabla se utilizaron los Estados Financieros Consolidados de Sociedad Química y Minera de Chile S.A. y sus filiales al 31 de diciembre de 2012, 2011 y 2010, auditados por PWC 2012 y 2011 y Ernst & Young 2010, publicados en la Memoria Anual 2012 y disponibles a través www.sqm.com.





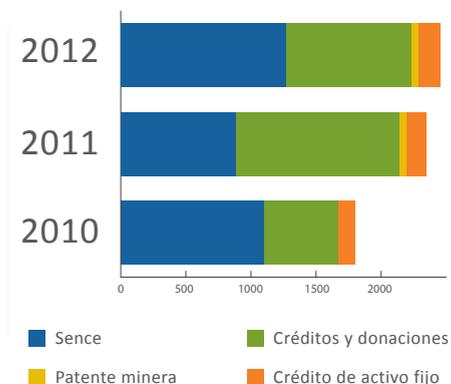
Cabe destacar que del valor económico distribuido del año 2012, MUS\$199.325 corresponde a salarios y beneficios sociales de los trabajadores de SQM, MUS\$5.288 a inversiones para la comunidad y MUS\$10.522 en materias medioambientales.

Por otra parte, el aporte que la Compañía ha recibido de parte del Estado ha sido por medio de créditos e impuestos, como incentivo o compensación por acciones emprendidas, en el contexto de créditos

por capacitación del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) y de beneficios tributarios asociados a algunas donaciones, entre otras.

Aportes del Estado (MUS\$)

	2012	2011	2010
Sence	1.269	883	1.101
Créditos y donaciones	961	1.257	566
Patente minera	57	53	-
Crédito de activo fijo	168	150	131
Total en MUS\$	2.454	2.343	1.798



Distinciones

En el ranking realizado por Econsult y revista Qué Pasa, que mide el valor económico agregado de las compañías

de distintos sectores de la economía, SQM obtuvo las distinciones: "Empresa líder en el sector de minería

no metálica" y "10° lugar dentro del ranking general de empresas".

COMPROMISOS RESPECTO A DIMENSIÓN ECONÓMICA

✓ Cumplido
 ✗ No Cumplido
 ✗ Parcialmente Cumplido

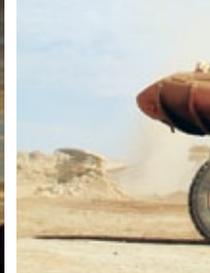
COMPROMISO 2012	COMPROMISO 2013
Seguir entregando valor a nuestros accionistas de manera sostenida en el largo plazo, a través de una fuerte inversión con el fin de cumplir con las expectativas de los accionistas y del mercado. ✓	Mantener en el largo plazo el compromiso de brindar valor al mercado y a nuestros accionistas. Asegurar la entrega de información completa y oportuna a nuestros accionistas para promover su vinculación con la Compañía.



THE WORLDWIDE
BUSINESS FORMULA



CONTENIDO GRI



1 ESTRATEGIA Y ANÁLISIS		PÁG.
1.1	Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones.	4
1.2	Principales impactos, riesgos y oportunidades.	4

2 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		PÁG.
2.1	Nombre de la organización.	12
2.2	Principales marcas, productos y/o servicios.	33-35
2.3	Estructura operativa de la organización.	28-29
2.4	Localización de la sede principal.	28-29
2.5	Número de países donde opera la organización.	28-29
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	20
2.7	Mercados servidos.	96-97
2.8	Dimensión de la organización.	104-105
2.9	Cambios significativos en la organización durante el período informativo.	4,19
2.10	Premios y distinciones recibidos durante el período informativo.	72,109

3 PARÁMETROS DE LA MEMORIA		PÁG.
3.1	Período cubierto por la memoria.	6
3.2	Fecha de la memoria más reciente.	6
3.3	Ciclo de presentación de memorias.	6
3.4	Punto de contacto en relación a la memoria.	1
3.5	Proceso de definición del contenido de la memoria.	6
3.6	Cobertura de la memoria.	6
3.7	Limitaciones del alcance de la memoria.	6
3.8	Información de operaciones de joint ventures, filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar significativamente a la comparabilidad entre períodos y/o entre organizaciones.	28-29
3.9	Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos.	6
3.10	Efecto de reexpresiones de memorias anteriores.	No hubo
3.11	Cambios significativos relativos a períodos anteriores en el alcance.	6
3.12	Tabla de contenidos básicos de la memoria.	112-115
3.13	Política y práctica de la verificación externa.	6



4 GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		PÁG.
4.1	Estructura de gobierno de la organización.	16-19
4.2	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa un cargo ejecutivo.	16-19
4.3	Número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos.	16-19
4.4	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno.	19
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos y el desempeño de la organización.	16
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflictos de interés.	16
4.7	Procedimiento para determinar capacitación y experiencia de miembros del máximo órgano de gobierno.	16
4.8	Visión, valores, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social.	24-26
4.9	Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social.	16
4.10	Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social.	No aplica
4.11	Adopción del principio de precaución.	27
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, u otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe.	24-26
4.13	Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes a la que la organización apoya.	9
4.14	Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.	8,56
4.15	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete.	8
4.16	Enfoques para la inclusión de los grupos de interés.	8
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés de los grupos de interés y respuesta de la organización.	8

DIMENSIÓN ECONÓMICA		PÁG.
EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	107
EC4	Ayuda financiera significativa recibida de gobierno.	109
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales.	51-52
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	38-39



DIMENSIÓN AMBIENTAL		PÁG.
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen.	87
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	88
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	88
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.	88
EN6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basado en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas.	88
EN8	Captación total de agua por fuentes.	90
EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	90
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localidad y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados o que son gestionados de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas.	79-80
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas.	79-80
EN14	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.	82-85
EN15	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.	81
EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.	91
EN25	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas en escorrentía de la organización informante.	86
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	76
EN30	Desglose por tipo del total de gasto e inversiones ambientales.	92

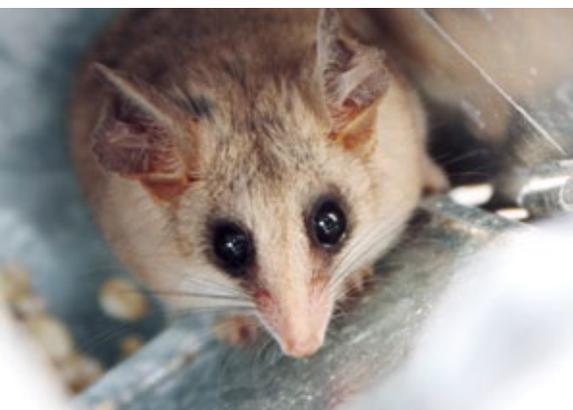
DIMENSIÓN SOCIAL		PÁG.
Prácticas laborales y ética del trabajo		
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.	39
LA2	Número total y el porcentaje de trabajadores que dejaron su empleo, desglosados según sexos y edades.	41
LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.	42-43

LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	42
LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.	47
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	41,50
LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	46-49
LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	42
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.	44
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.	38

DERECHOS HUMANOS		PÁG.
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No hubo
HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	SQM resguarda estos derechos

SOCIEDAD		PÁG.
SO1	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.	56-73

RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS		PÁG.
PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorado, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	96-98
PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	96-98





El papel de este reporte
proviene de bosques manejados
de manera sustentable y fuentes
controladas
www.pefc.org

Diseño

PRO diseño
www.prodesign.cl

Impresión

Salesianos Impresores S.A.