



REPORTE DE sustentabilidad 2015



Foto portada: Salar de Llamara, Región de Tarapacá.
Foto: Polluelos de Flamenco en el Salar de Atacama.



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2015

Para mayor información sobre el presente documento y acerca del trabajo desarrollado en materia de sustentabilidad en SQM, visite:

www.sqm.com

O contáctenos a través de:
sqmsustentable@sqm.com



ÍNDICE

01.

NUESTRA
COMPAÑÍA
EN 2015

pág 04

02.

ACERCA DE ESTE
REPORTE

pág 06

ACERCA DE ESTE REPORTE
GRUPOS DE INTERÉS
RELACIONES CON
ORGANIZACIONES E
INSTITUCIONES

03.

SQM

pág 14

SQM
NUESTRA HISTORIA
MARCO DE GOBIERNO
CORPORATIVO
ORGANIZACIÓN Y
GOBIERNO CORPORATIVO
RÉGIMEN LEGAL DE
PROPIEDAD
PRINCIPIOS CORPORATIVOS
CÓDIGO DE ÉTICA
POLÍTICA DE DESARROLLO
SUSTENTABLE
DECLARACIÓN DE
SUSTENTABILIDAD
SQM EN CHILE Y EL MUNDO
PROCESOS PRODUCTIVOS
PRODUCTOS

04.

NUESTRAS
PERSONAS

pág 46

PERFIL DEL TRABAJADOR
DESARROLLO PROFESIONAL
SEGURIDAD LABORAL
CADENA DE VALOR
NUESTROS COMPROMISOS

05.

NUESTROS
VECINOS

pág 70

NUESTROS VECINOS
PATRIMONIO HISTÓRICO
EDUCACIÓN Y CULTURA
DESARROLLO SOCIAL
RECONOCIMIENTOS 2015
NUESTROS COMPROMISOS

06. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

pág 90

SISTEMA DE GESTIÓN
AMBIENTAL

BIODIVERSIDAD

ESPECIES EN ESTADO
DE CONSERVACIÓN

PLAN DE SEGUIMIENTO
AMBIENTAL SALAR DE
ATACAMA

PLAN DE SEGUIMIENTO
AMBIENTAL SALAR DE
LLAMARA

GESTIÓN DE RESIDUOS

MATERIAS PRIMAS E
INSUMOS

LA ENERGÍA

EMISIONES AL AIRE

EL AGUA

INVERSIONES EN MATERIAS
MEDIOAMBIENTALES

NUESTROS COMPROMISOS

07. NUESTROS CLIENTES

pág 114

NUESTROS CLIENTES

RED DE LOGÍSTICA Y
DISTRIBUCIÓN

NUESTRAS
CERTIFICACIONES

EVENTOS COMERCIALES

NUESTROS COMPROMISOS

08. DIMENSIÓN ECONÓMICA

pág 124

DIMENSIÓN ECONÓMICA

NUESTROS COMPROMISOS

09. ASPECTOS MATERIALES

pág 130

10. INDICADORES GRI4

pág 134



01.

NUESTRA COMPAÑÍA EN 2015

EL DESARROLLO DE SQM ESTÁ ÍNTIMAMENTE VINCULADO AL ENTORNO Y A LAS COMUNIDADES QUE RODEAN CADA UNA DE NUESTRAS OPERACIONES.

Nuestra misión y visión por lo tanto están comprometidas con la sustentabilidad de las localidades donde estamos insertos, así como con la creación de valor para nuestros trabajadores, accionistas, proveedores y clientes.

Estamos conscientes de que la humanidad transita hacia un mundo donde el imperativo ambiental, económico y social se debe articular y potenciar en pro de un mejor resguardo del planeta para las generaciones venideras.



Somos una Compañía chilena pero de carácter global. SQM es el mayor productor mundial de yodo, nitrato de potasio, hidróxido de litio y nitrato de sodio industrial; y un importante productor de carbonato de litio. Y los fundamentos de cada una de nuestras líneas de negocio son sólidos: tenemos una demanda creciente y la mayoría de nuestros costos de producción son los más bajos del mercado.

En 2015 atravesamos momentos difíciles a causa de que la Compañía debió explicar ante las autoridades y la opinión pública temas relacionados con el financiamiento irregular de la política, situación que también afectó a otras empresas chilenas. Esto significó asumir importantes medidas de cambio, tanto en el ámbito del Gobierno Corporativo como de la administración. Sin embargo, enfrentamos esta complejidad con decisión y prontitud, al mismo tiempo que pudimos seguir desarrollando nuevos proyectos y manteniendo nuestro liderazgo internacional. Eso habla de la solidez de la Compañía así como también del compromiso y excelencia de nuestros trabajadores.

Durante 2015 también tuvimos que realizar importantes transformaciones productivas, como fue la detención parcial de la faena Pedro de Valdivia, medida que abarcó la operación de la mina y del ferrocarril, entre otras operaciones; pero que mantuvo en funcionamiento la producción de yodo. La empresa determinó que resultaba más eficiente focalizar sus esfuerzos productivos en el área de los nitratos, hacia la planta de Nueva Victoria.

También se definió la detención temporal del ferrocarril de Tocopilla, que une esta ciudad con Coya Sur y cuya línea férrea quedó con severos daños tras el inusual aluvión que afectó a esa localidad. La Compañía tomó esta decisión tras conocer que los estudios de ingeniería concluyeron que su reparación era de alta complejidad y tomaría al menos dos años.

Para ambas detenciones operativas -mina de Pedro de Valdivia y ferrocarril de Tocopilla-, se definió un detallado plan de acompañamiento para los trabajadores afectados, el cual contempló un robusto sistema de salida y también la posibilidad de reinserción en otras faenas de la Compañía para gran parte de los trabajadores.

Lo anterior se enmarca dentro del compromiso de SQM con el logro de una mayor eficiencia productiva, pero también de su preocupación social y ambiental. Nuestra empresa busca el desarrollo de productos que contribuyan a la generación de mejores cultivos y al cuidado de la salud, por medio de procesos que procuran que esta agregación de valor se realice con las energías más limpias, atributo que ha quedado refrendado al convertirnos en la empresa productora de nitrato de potasio con menor huella de carbono de la industria, con casi 40% menos de emisiones GEI, lo que equivale a retirar del parque automotriz cerca de 155 mil vehículos al año.

Bajo este imperativo de responsabilidad social, esta administración, junto al Gobierno Corpora-

tivo, asume en plenitud el activo rol que SQM tiene al interior de la sociedad y las comunidades aledañas a sus operaciones, con quienes desde hace años nos vinculamos en un trabajo colaborativo, procurando una relación de buen vecino con énfasis en la educación, el micro emprendimiento, la protección del entorno y del patrimonio histórico cultural.

Nuestra Compañía es reconocida en el extranjero por su innovación y eficaz modelo de negocios. Esta fortaleza la hemos construido sobre la base de un desarrollo eficiente y sustentable. Tenemos el desafío de dar a conocer estos atributos al mismo tiempo que asumir los acontecimientos negativos vividos durante este último año como un aprendizaje, pero que en ningún caso representan el quehacer de nuestra gestión ni de nuestros trabajadores.

Finalmente, los invito a informarse de la gestión realizada en materia de sustentabilidad durante 2015, en este documento que esperamos sea de su interés.



Patricio de Solminihac T.,
Gerente General

02.

ACERCA DE **ESTE REPORTE**

Reportamos desde el año 2009 bajo la Global Reporting Initiative, práctica que nos llena de orgullo y que grafica nuestro compromiso con la sustentabilidad.





COMPARTIMOS NUESTRA FORMA DE
GESTIÓN INTERNA Y EXTERNA CON
LOS DISTINTOS GRUPOS DE INTERÉS.



ACERCA DE ESTE REPORTE

EL REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2015 HA SIDO ELABORADO SEGÚN LOS PRINCIPIOS DE GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI). CON ESTE EJERCICIO RATIFICAMOS NUESTRO COMPROMISO POR CONTINUAR CON ESTA PRÁCTICA DE TRANSPARENCIA.

***DESDE 2009 REPORTAMOS
SEGÚN GRI.***

Este Reporte de Sustentabilidad informa sobre el desempeño social, ambiental y económico de SQM durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2015 y el 31 de diciembre de 2015.

Esta publicación corresponde a la séptima entrega de este tipo desarrollada por la Compañía, reafirmando su compromiso de continuar cada año con esta práctica de transparencia y de relacionamiento con nuestros grupos de interés. Este reporte ha sido elaborado según los principios de Global Reporting Initiative (GRI). Esta versión ha sido desarrollada por segundo año consecutivo en base a la guía GRI4 en conformidad “Esencial” acorde al nivel de adhesión a los principios de GRI. SQM no ha optado por verificación externa de este reporte.

Toda la información cuantitativa presentada en gráficos y tablas ha sido elaborada en base a los cálculos y mediciones abordadas en el reporte del año 2014. En todos los indicadores o aspectos que ha incorporado se han tomado como base los indicadores GRI4, lo que permite al lector comparar la gestión de sustentabilidad realizada por la Compañía en anteriores períodos.

Para mayor información sobre este reporte y acerca del trabajo desarrollado en materia de sustentabilidad en SQM, contáctese con nosotros a través de:

sqmsustentable@sqm.com
www.sqm.com

A photograph of three workers at a construction site. They are wearing white hard hats with a green logo and orange safety vests over collared shirts. The worker in the foreground is a woman with glasses, looking towards the left. The worker in the middle is a man wearing sunglasses, also looking left. The worker on the far left is partially visible. The background shows a clear blue sky and some construction equipment. The image is overlaid with a large white diagonal shape on the right side, which contains text.

*MANTENEMOS UNA
RELACIÓN CERCANA Y
DIRECTA CON NUESTROS
GRUPOS DE INTERÉS, CON
QUIENES PROCURAMOS
UNA VINCULACIÓN EN
DIFERENTES INSTANCIAS.*

GRUPOS DE INTERÉS

G4-24/ G4-25/ G4-26/ G4-27

SQM ha definido de manera autónoma aquellas personas o instituciones con las cuales se relaciona, decisión que se ha establecido en base a cuatro ámbitos: necesidades, impactos, intereses y expectativas.

Como parte del ejercicio de materialidad y de la selección de grupos de interés propuesto por GRI4, el 2014 se revisaron y redefinieron los grupos de interés y para el presente reporte hemos considerado estos mismos grupos dado que la relación en base a los cuatro ámbitos señalados se ha mantenido en el ejercicio reportado.

	QUIÉNES SON	INTERESES Y EXPECTATIVAS	FORMAS DE RELACIONAMIENTO
TRABAJADORES	Trabajadores directos de SQM con contrato a plazo indefinido y plazo fijo.	Remuneraciones, beneficios, calidad de vida, desarrollo profesional, información sobre la Compañía.	Relacionamiento diario en el lugar de trabajo. SQM fomenta una política de puertas abiertas. Existe una comunicación directa entre supervisor o Jefe de área con los trabajadores que de él dependen. Esto permite detectar a tiempo oportunidades de mejora o resolución de conflicto. Reuniones sindicales periódicas, encuentros de los trabajadores con el Gerente General, Vicepresidentes y Gerentes. Medios de comunicación internos, como pantallas en áreas comunes, boletines, intranet y mailings, los que permiten informar transversalmente en las diferentes faenas, reduciendo la brecha geográfica entre los trabajadores al momento de recibir información de la empresa.
COLABORADORES Y PROVEEDORES	Empresas colaboradoras y proveedores de bienes y servicios, generales y de venta	Procesos de licitaciones transparentes, pagos dentro de los plazos establecidos y según las condiciones acordadas, establecimiento de una relación comercial que perdure en el tiempo, desarrollo de proveedores.	Reuniones con las áreas de abastecimiento, contratos, gerentes y supervisores de las operaciones donde prestan servicios; cursos de inducción, capacitaciones de seguridad. Seguimiento y contacto permanente con los proveedores de los servicios de venta de nuestros productos para asegurar las entregas, consolidando una relación de largo plazo y beneficio mutuo con cada uno de ellos. programas especiales para el desarrollo de proveedores en los cuales SQM participa en regiones; encuentros en asociaciones gremiales en las que participa la Compañía.
ACCIONISTAS	Principales accionistas de la Compañía serie A y B.	Capitalización de la inversión y un desempeño financiero que permita la sustentabilidad de la Compañía en el tiempo.	Reuniones del Directorio, envío de información en forma permanente, memoria financiera, página web, visitas a faena, junta de accionistas.
CLIENTES	Agricultores, industria farmacéutica, automotriz y tecnología, entre otros.	Cumplimiento de compromisos de suministro y calidad de productos, en los plazos acordados, procesos productivos que cumplan estándares y normas, seguridad de los productos.	Comunicación y reuniones con clientes en forma periódica, visitas a faenas y encuestas relacionadas con productos y estándares operacionales.
COMUNIDAD	Habitantes de las comunidades cercanas a las operaciones, autoridades locales, regionales y nacionales, asociaciones y corporaciones e instituciones en general y medios de comunicación.	Creación de empleo directo e indirecto, apoyo para el desarrollo social y económico de la comunidad, cuidado y valoración del medio ambiente y la comunidad en general, permanencia en el tiempo. Comunicación fluida y pertinente.	Comunicación y reuniones periódicas con representantes y dirigentes, visitas a faenas, participación en mesas de trabajo locales, actividades de la comunidad y la interacción a diario con motivo de los programas desarrollados con la comunidad u organizaciones. Comunicación abierta y fluida con autoridades y líderes de instituciones. Contacto con medios de comunicación a través del área de comunicaciones, por medio de comunicados, entrevistas o encuentros.

RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES

G4-16

SQM participa o apoya la gestión de distintas organizaciones e instituciones en diversos ámbitos. Algunas de las principales entidades con las cuales la empresa mantuvo relación durante el 2015 y el tipo de vínculo establecido con la Compañía se listan a continuación:



RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES*	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABORADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)	■	■	■	
Asociación de Industriales de Iquique (AII)	■		■	
Asociación de Nitrato de Potasio (PNA)	■			
Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (Asiquim)	■	■		
Asociación Indígena Aguas Blancas		■		
Asociación Indígena de Celeste		■		
Asociación Indígena Juventud del Desierto		■		
Asociación Internacional de Fertilizantes (IFA)	■		■	
Asociación Mundial de Yodo (WIA)	■	■	■	
Cámara Chilena China de Comercio, Industria y Turismo	■			
Cámara Chileno Belgo Luxemburguesa de Comercio	■			
Centro Cultural El Tren del Norte				■
Centro Cultural Estación Antofagasta				■
Centro Damas de Pedro de Valdivia		■		■
Centro Hijos de Pedro de Valdivia		■		
Centro Social y Cultural Algarrobo				■
Club Triatlón Campanil				■
Club Deportivo La Torre de Peine		■		■
Comunidad Atacameña de Camar		■		
Comunidad Atacameña de Socaire		■		
Comunidad Atacameña de Talabre		■		
Comunidad Atacameña de Toconao		■		
Comunidad Aymara de Quillagua		■		
Corporación Nacional de Desarrollo Indígena - Oficina de San Pedro de Atacama		■		
Consejo de Organizaciones de la Sociedad Civil de San Pedro de Atacama	■			

RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES*	ASOCIADO/ MIEMBRO	COLABORADOR	MIEMBRO DEL DIRECTORIO	CONVENIO
Consejo Regional de Seguridad Minera (Coresemin) Antofagasta	■	■	■	
Consejo Regional de Seguridad Minera (Coresemin) Tarapacá	■	■	■	
Corporación Crea+				■
Corporación Cultural ArteAmerica				■
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (Codetia)				■
Corporación Incuba2				■
Corporación Hijos del Salitre				■
Corporación Museo del Salitre		■		
Corporación Museo del Salitre Chacabuco	■	■	■	■
Corporación Museo del Salitre Pedro de Valdivia	■	■	■	
Corporación Nacional Forestal (Conaf) Antofagasta				■
Corporación Nacional Forestal (Conaf) Tarapacá				■
Deportes Tocopilla				■
Fundación Color Esperanza		■		
Fundación CpueD				■
Fundación Ganamos Todos				■
Fundación Hogar de Cristo		■		■
Fundación para la Innovación Agraria				■
Fundación Ruinas de Huanchaca	■	■	■	■
Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario (Indap)		■		
International Plant Nutrition Institute (IPNI)	■			
Junta de Vecinos Camar		■		
Junta de Vecinos Quillagua		■		
Junta de Vecinos Toconao		■		
Junta de Vecinos Villa Prat		■		
Juntas de Vecinos de Peine		■		■
Municipalidad de María Elena		■		■
Municipalidad de Pozo Almonte		■		
Municipalidad de San Pedro de Atacama		■		■
Municipalidad de Tocopilla		■		■
Pontificia Universidad Católica de Chile (Care Chile UC)				■
Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)	■	■		
Sociedad Nacional de Minería (Sonami)	■	■		
Sulphate of Potash Information Board (Sopib)	■		■	
The Trade Fertilizer Institute (TFI)	■		■	
Universidad Católica del Norte				■
Universidad de Chile				■

* Los datos de esta tabla han sido actualizados a enero de 2016.

■ **Asociado o miembro:** Organizaciones e Instituciones a las que la empresa ha adherido y es miembro activo. Puede incluir pago por membresía o cuota anual.

■ **Colaborador:** Organizaciones o instituciones con las cuales la empresa apoya iniciativas de interés común.

■ **Miembro del Directorio:** Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa, además de pertenecer, ocupa cargo en la instancia directiva superior.

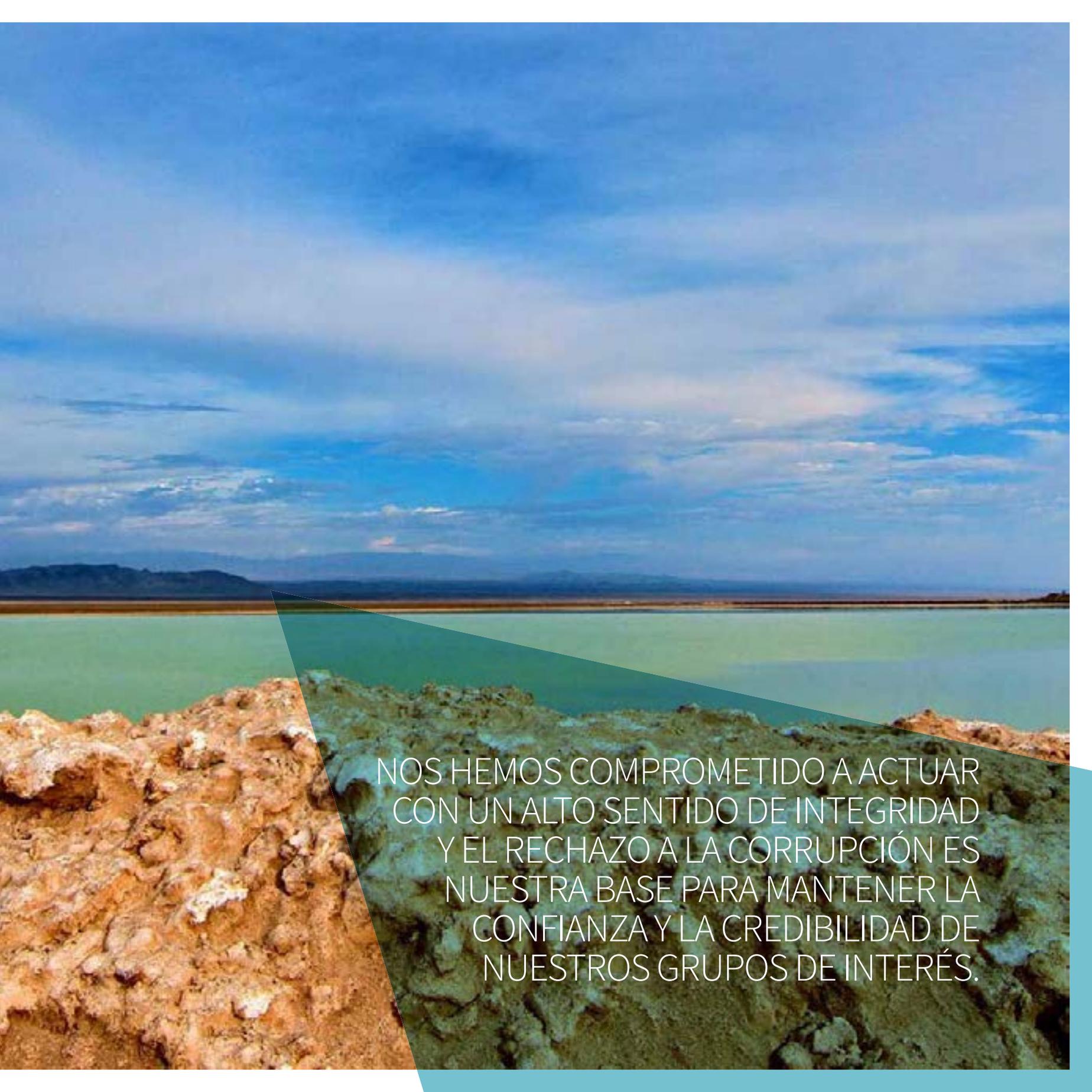
■ **Convenio:** Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa ha firmado acuerdos de colaboración para el desarrollo de proyectos de interés común.

03.

SQM

SQM es una minera no metálica con 48 años de vida, que se ha caracterizado por ser pionera a nivel mundial al incorporar la innovación a los procesos y productos.



A landscape photograph showing a large body of water in the middle ground, with a rocky, brownish foreground in the lower left. The sky is a deep blue with scattered white clouds. The text is overlaid on the lower right portion of the image, which is partially obscured by a teal-colored geometric shape.

NOS HEMOS COMPROMETIDO A ACTUAR
CON UN ALTO SENTIDO DE INTEGRIDAD
Y EL RECHAZO A LA CORRUPCIÓN ES
NUESTRA BASE PARA MANTENER LA
CONFIANZA Y LA CREDIBILIDAD DE
NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.

SQM

LA SOCIEDAD QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A. ES UNA EMPRESA MINERA NO METÁLICA, LÍDER MUNDIAL, QUE A PARTIR DE LOS MINERALES DEL CALICHE Y LA SALMUERA QUE SE ENCUENTRAN EN LAS REGIONES DE ANTOFAGASTA Y TARAPACÁ, EN EL NORTE DE CHILE, DESARROLLA CINCO LÍNEAS DE NEGOCIO: NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD, YODO Y DERIVADOS, LITIO Y DERIVADOS, QUÍMICOS INDUSTRIALES Y POTASIO.

**CONTAMOS CON
23 PATENTES DE INVENCIÓN
VIGENTES.**



Heredera de la industria salitrera, la Compañía basa su estrategia de negocio en el perfeccionamiento y fortalecimiento de sus ventajas competitivas de largo plazo.

En la actualidad, con 48 años de vida, SQM se ha caracterizado por ser pionera a nivel mundial al incorporar la innovación a los procesos y productos de la minería no metálica. Esta capacidad le ha permitido a SQM patentar varios de sus procesos y productos, contando actualmente con 23 patentes de invención vigentes en Chile, Estados Unidos, Japón, Argentina y Bolivia, entre otros, para los procesos productivos de litio, yodo y nitratos.

Cabe destacar que en sus inicios, SQM era esencialmente un productor y comercializador de fertilizantes y hoy se ha convertido en una empresa con múltiples líneas de negocios y con una importante y relevante presencia en los mercados mundiales, y su propia red de distribución y comercialización a nivel mundial.



*SOMOS EL MAYOR
PRODUCTOR MUNDIAL
DE YODO, NITRATOS DE
POTASIO Y DE HIDRÓXIDO
DE LITIO.*





NUESTRA HISTORIA

1926-1993

1926: Se crea la oficina María Elena luego que la familia Guggenheim adquiere terrenos en el Cantón “El Toco”.

1931: La oficina Pedro de Valdivia inicia sus operaciones utilizando el sistema productivo Guggenheim para elaborar nitrato de sodio y yodo.

1951: Se construye una planta cristalizadora de nitrato en Coya Sur para aprovechar la precipitación de nitrato en las pozas de evaporación solar.

1968: Nace SQM, empresa que une la Corporación de Ventas de Salitre y Yodo, la Compañía Salitrera Anglo Lautaro, la Compañía Victoria y el Estado de Chile.

1971: SQM es nacionalizada y Corfo toma el control del 100% de la empresa.



1983: Se inicia el proceso de privatización de SQM, el cual concluyó en 1988. En este año ingresan los fondos de pensiones a la propiedad de la Compañía.

1985: Se incorporan importantes cambios en el sistema productivo. Se inicia la aplicación del proceso de lixiviación en pilas para la extracción de nitratos y yodo.

1986: Se realiza la primera producción de nitrato de potasio en Coya Sur, mediante un proceso totalmente nuevo y diseñado por SQM.

1993: Comienza a operar la planta de nitrato de potasio técnico y se realiza la primera colocación de un ADR de SQM en el mercado internacional.

Se inicia el contrato de arrendamiento con CORFO de las pertenencias mineras en el Salar de Atacama, dando paso al proyecto para la producción de potasio y litio.



1994-2005

1994: SQM se transforma en una de las primeras empresas chilenas en conseguir la Acreditación Internacional de Calidad (ISO 9001), obtenida en plantas de yodo.

1995: Se obtiene la primera aprobación ambiental para la operación en el Salar de Atacama y comienza la producción de cloruro de potasio. Comienza el convenio con Conaf para el monitoreo de lagunas y avifauna del Salar de Atacama.

Se lleva a cabo la segunda colocación de ADR de la Compañía, accediendo a capital internacional.





1997: Comienza la producción de carbonato de litio, con las salmueras concentradas provenientes del Salar de Atacama. Esta se realiza en las instalaciones construidas en el Salar del Carmen.

En abril se inicia la producción de yodo en la planta de Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

2000: Se amplía la producción de cloruro de potasio en el Salar de Atacama y se construye una nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur.

2001: En el ámbito internacional, SQM firma un acuerdo de distribución comercial con la empresa noruega Yara International (ASA), para aprovechar sinergias de costos y cobertura geográfica en el área de Nutrición Vegetal de Especialidad.

SQM comienza una nueva etapa de expansión, firmando diversos acuerdos comerciales con importantes empresas a nivel internacional, ampliando su capacidad productiva y red comercial que la distingue hoy en día.

2002: Se implementa sistema de gestión ambiental y de calidad corporativa. Por primera vez se realiza el concurso por el Fondo “Dale una mano a tu comunidad”, que busca apoyar iniciativas sociales propuestas y ejecutadas por nuestros trabajadores en beneficio de comunidades vecinas.

2003: Se aumenta la capacidad de producción de carbonato de litio en Salar del Carmen a 32.000 toneladas por año.

2004: El proceso productivo de Carbonato de Litio recibe la Certificación ISO 9001:2000.

2005: SQM compra empresa productora de fertilizantes solubles Kemira Emirates Fertilizers Company (Kefco).

En Salar del Carmen se inicia la producción de hidróxido de litio en una nueva planta.



2006-2010

2006: Se publica la primera Política de Desarrollo Sustentable, en la que se declaran los principios rectores del compromiso de SQM.

Se adquiere el negocio de yodo de DSM en Chile y realizan inversiones para aumentar la capacidad de producción de la planta de yodo en Nueva Victoria.

Se obtiene aprobación ambiental para aumento de extracción en Salar de Atacama, con un robusto plan de seguimiento ambiental hidrogeológico y biótico, y un innovador plan de alerta temprana.

Se realizan mejoras en instalaciones turísticas en Laguna de Chaxa, en conjunto con CONAF.

Por primera vez se realiza el concurso literario “Cuentos de la Pampa”.

2007: En Coya Sur comienza la producción la nueva planta de prilado y granulado de nitratos.

Se crea el Fondo de Micro-emprendimiento para apoyar iniciativas productivas en las localidades vecinas a nuestras operaciones.

Se desarrolla el proyecto de limpieza y puesta en valor de la zona industrial de la Salitrera Humbertone.

El proceso productivo de Hidróxido de Litio recibe la Certificación ISO 9001:2000.

2008: A 40.000 toneladas por año se amplía la capacidad productiva de Carbonato de Litio.

Se firma un joint venture con Migao Corporation para la producción y distribución de nitrato de potasio en China.

Se invierte en la reconstrucción del pueblo de María Elena afectado por terremoto de 2007. Se edifican dos residencias para 772 trabajadores en la misma localidad con altos estándares.

El proceso productivo de la Planta Prilado - Granulado de Coya Sur recibe la Certificación ISO 9001:2000.

2009: Se suman nuevos joint venture con Coromandel (India), Qingdao Star (China) y Roullier (Francia).

2010: En Dubái, SQM Vitas lanza nueva línea de productos fosfatados en el segmento soluble.

Se obtiene aprobación ambiental del proyecto Pampa Hermosa para ampliación de producción de yodo y nitratos en Nueva Victoria, Región de Tarapacá, con completo plan de seguimiento y alerta temprana ambiental.

2011-2014

2011: Se inicia producción en una nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur, aumentando la producción anual en 300.000 toneladas. Se inaugura planta de nitrato de potasio en China junto a Migao Corporation.

En programas con la comunidad, nace el “vino Ayllu”, producido en Toconao, a 2.400 m.s.n.m. gracias al programa Atacama Tierra Fértil, iniciado el 2008 por SQM.

Se inicia junto a Corporación Crea+, la implementación del Programa de Apoyo en Matemática en la comuna de San Pedro de Atacama.

2012: En Salar de Atacama, aumenta la producción de productos potásicos, alcanzando los 2 millones de toneladas por año, mientras que en Salar del Carmen se logra una capacidad de producción instalada de 48.000 toneladas anuales de producción de carbonato de litio.

Aumenta la producción de yodo en las instalaciones de Nueva Victoria,

permitiendo alcanzar una capacidad instalada total de la Compañía de 12.500 toneladas anuales.

El proceso productivo de la Planta NPT III de Coya Sur recibe la Certificación ISO 9001:2000.

2013: Operaciones de Nueva Victoria se certifican en Conducta Responsable, otorgada por la Asociación de Industriales Químicos de Chile, ASIQUIM.

Capstone Mining Corp. firma contrato de opción con SQM para obtener la participación mayoritaria de los descubrimientos de metales en proyecto en la provincia de Taltal.

Se vende proyecto Antucoya a Antofagasta Minerals e inicia plan de aumento de productividad y reducción de costos.

Se inaugura Centro de Educación Ambiental en Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, en la Región de Tarapacá, junto a CONAF.

En Quillagua, en el marco de programas comunitarios y junto a la comunidad, se inaugura y entra en



operación un galpón hidropónico con alta tecnología.

2014: Se coloca bono internacional de US\$250 millones en Estados Unidos, lo que implica una valoración de SQM por el mercado extranjero respecto al riesgo.

Se adopta metodología de trabajo Lean, denominada M1, implementada de manera exitosa como parte de un plan de reducción de costos y aumento de productividad.

M1 provocó un importante aumento en la producción de las plantas Atmosféricas y de Nitrato de Potasio de Coya Sur, disminuyendo costos y consumo energético unitario, optimizando uso de agua y con cero accidente.



Se inaugura, junto a Conaf, Sendero de Observación Puquíos de Llamara, en Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, Región de Tarapacá.

Abre sus puertas la muestra “Exposición Vida Industrial del Salitre” en el Museo Ruinas de Huanchaca de Antofagasta.



Hitos 2015

G4-13

- El 16 de marzo, el Directorio nombró a Patricio de Solminihac T. como nuevo Gerente General de SQM. A la vez, la Compañía trabajó en el fortalecimiento del Gobierno Corporativo, se incorporaron modificaciones en el Código de Ética de la empresa, y se fortalecieron las medidas de control y los procedimientos internos.
- El Directorio, a través de su Comité Ad-Hoc, contrató a la consultora Shearman & Sterling, para investigar la gestión y control interno de SQM entre los años 2009 y 2014, en relación al financiamiento de la política. En diciembre la consultora entregó el informe al Comité Ad-Hoc, el cual también fue entregado a las autoridades con investigaciones en curso, todo ello en línea con la voluntad de SQM de cooperar en dichas investigaciones.
- La Compañía decide proyectar su producción de yodo y yoduro en Nueva Victoria en Tarapacá, por las ventajas operacionales de dicha faena. Ello tuvo asociado la detención de la faena Pedro de Valdivia, cuyos trabajadores recibieron un programa especial de apoyo y la oportunidad de postular a puestos de trabajo

en las otras operaciones de la empresa, reingresando cerca de 400 personas, gran parte de ellos a Nueva Victoria.

- SQM obtiene la certificación “Protect & Sustain” otorgada por la International Fertilizer Association (IFA), comprometiéndose con el manejo responsable y seguro de sus productos, y cubriendo aspectos de calidad, seguridad y salud para las personas, y cuidado del medioambiente para las diferentes etapas del ciclo de vida de los productos.
- Se inició el Desarrollo del Plan Estratégico de SQM, con la participación de diversos miembros de la organización. El plan establecerá las directrices de largo plazo para seguir posicionando a la empresa como líder a nivel mundial en los mercados en los que participa.
- El programa de implementación de la metodología Lean denominado M1, consolidó su incorporación en cerca del 60% de las operaciones de la Compañía.



Entre sus principales atributos destaca el aumento de productividad mediante procesos eficaces y eficientes, y el establecimiento de una nueva forma de gerenciamiento y liderazgo.

- En prevención de riesgos se logró un reducción de 19% en el número total de accidentes con respecto al año anterior, lo que mantuvo el Índice de Frecuencia en el mínimo histórico de 0,32 (en base a 200 mil HH) y logrando 5 años consecutivos sin accidente fatal. Se inició la integración del Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales con el sistema Lean del programa M1, logrando potenciar la incorporación de la prevención de riesgos en las decisiones operacionales del día a día, junto con dar consistencia a

la cultura preventiva y estilo de gerenciamiento impulsado por M1.

- Los Fondos Concursables de Microemprendimiento dirigidos a la comunidad, se extendieron por primer año a Tocopilla, cubriendo así las comunas de San Pedro de Atacama, María Elena y Tocopilla, con un total 39 iniciativas favorecidas este año, totalizando 168 proyectos premiados desde que se inició este programa el 2007.
- Mediante el Programa de Plantación de Tamarugo realizado por la Compañía, fue posible plantar 5.766 nuevos ejemplares de esta especie endémica, lo que permitió un incremento considerable de la existencia de tamarugos en los sectores de Llamara y Bellavista.



MARCO DE GOBIERNO CORPORATIVO

G4-14

SQM se ha comprometido en el perfeccionamiento continuo de sus prácticas de Gobierno Corporativo, con el fin de mantener la conducción ética de la organización, focalizada en el tratamiento igualitario que da a todos sus accionistas, velando por sus intereses, maximizando el retorno de la inversión y optimizando su valor.

El marco de Gobierno Corporativo de SQM tiene cuatro propósitos principales:

1.

Focalizar los esfuerzos del Directorio y de la administración por maximizar el valor de la Compañía para todos los accionistas, así como también para sus clientes y empleados.

3.

Acentuar uno de los más importantes objetivos del Directorio, que es proveer la visión de la Compañía, sus objetivos y la estrategia a seguir para el logro de tales objetivos.

2.

Reafirmar el deber del Directorio de proveer directrices que guiarán a la administración al logro de las mejores prácticas a todo nivel de la organización.

4.

Enfatizar la responsabilidad del Directorio con una continua evaluación y monitoreo del desempeño de la administración, de acuerdo con la Compañía.



ORGANIZACIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

G4-34

DIRECTORIO

El Directorio está compuesto por ocho miembros, quienes son elegidos por los accionistas de la Compañía. En este sentido, y atendiendo las necesidades de la Compañía, la Junta Ordinaria de Accionistas sostenida el 24 de abril de 2015 renovó el Directorio de SQM por un período de tres años, siendo presidido por Juan Antonio Guzmán M. Dentro del mismo, existen adicionalmente cuatro comités: el **Comité de Directores y Auditoría**, integrado por: Hernán Büchi B., Hans Dieter Linneberg A. y Edward J. Waitzer; el **Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente**, integrado por: Joanne L. Boyes, Arnfinn F. Prugger y Wolf von Appen B.; el **Comité Ad-Hoc**, integrado por: Robert A. Kirkpatrick, Wolf von Appen B. y Edward J. Waitzer; y el **Comité de Gobierno Corporativo**, integrado por: Robert A. Kirkpatrick, Hans Dieter Linneberg A. y Edward J. Waitzer

Ninguno de los miembros del Directorio ocupa un cargo ejecutivo en la Compañía. Una de sus primeras preocupaciones ha sido el fortalecimiento del Gobierno Corporativo de SQM y las buenas prácticas.

Las principales tareas del Directorio son:

- Desarrollar la visión, estrategia y objetivos de la Compañía;
- Contratar y continuamente evaluar al Gerente General y altos ejecutivos;
- Aprobar nuevas inversiones sobre los US\$5 millones. No incluye gastos de capital de mantención incluidos en el plan de inversiones aprobado anualmente.

- Aprobar el presupuesto anual.
- Aprobar las Políticas de Inversión y Financiamiento que serán presentadas en la Junta Anual de Accionistas, para su consentimiento.
- Analizar y evaluar la conveniencia, puntualidad y relevancia de los informes anuales presentados en Chile y Estados Unidos, con el objetivo de mejorar de forma permanente la información que la Compañía proporciona al público.
- Analizar y aprobar asuntos requeridos por las regulaciones chilenas.

El Directorio monitorea el desempeño de la administración y se reúne mensualmente para informarse sobre el avance de la empresa, evaluar oportunidades de inversión y aprobar los lineamientos generales y directrices para el desarrollo de SQM.

Por su labor, cada integrante del Directorio y sus comités recibe una remuneración, la que es propuesta anualmente por el Directorio para luego ser aprobada por los accionistas en la junta anual de accionistas. La compensación del Directorio deberá ser habitual, razonable y competitiva.

El Directorio de SQM debe ejercer su mejor criterio para actuar conforme a lo que razonablemente estima represente los intereses de la Compañía y sus accionistas.

Existen directrices de Gobierno Corporativo, las que están designadas para guiar al Directorio en el ejercicio de sus responsabilidades con la Compañía. En diciembre de 2015 el Directorio aprobó una nueva versión de Gobierno Corporativo.

A su vez, existe un Código de Conducta para el Directorio y los empleados de la Compañía. Este Código de Conducta establece políticas, pautas y principios que deben orientar la conducta de los trabajadores, el cual durante el 2015 fue revisado de modo exhaustivo y se reforzaron los procesos internos, con el Código de Ética como la carta de navegación.

Los ejecutivos, empleados de SQM y Directores, están obligados a actuar de acuerdo con los términos de este Código de Ética.

COMITÉ DE DIRECTORES Y AUDITORÍA

El propósito del Comité de Auditoría y Riesgo Financiero (AFRC, por sus siglas en inglés) es ayudar a que el Directorio atienda sus responsabilidades respecto a materias de control y reporte de información financiera. El AFRC está dedicado a controlar la máxima exposición al riesgo financiero de acuerdo a lo definido por políticas establecidas.

Está constituido por tres Directores. Para determinar la composición del AFRC, se deben considerar los requisitos de independencia bajo las regulaciones chilenas y de la NYSE.

Este comité debe al menos reunirse cuatro veces al año. El AFRC presenta la información relevante al Directorio después de cada reunión.

Este comité está dedicado a controlar la máxima exposición al riesgo financiero efectivo de acuerdo a lo definido por las políticas establecidas. El AFRC actúa en conformidad con el artículo 50 bis de la Ley N°18.046

COMITÉ DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

El propósito del Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente (SHEC, por sus siglas en inglés) es apoyar al Directorio a atender sus responsabilidades en la revisión y recomendación de políticas relacionadas con asuntos de seguridad, salud y medioambiente que afecten a la empresa.

El SHEC está compuesto por tres Directores, que se reúnen según necesidad, pero no menos de 2 veces al año. El SHEC es responsable de revisar periódicamente las políticas de seguridad, salud y medioambiente de la empresa, el estado de cumplimiento de dichas políticas y las regulaciones aplicables, además de revisar los planes para respuesta frente a emergencias.

El SHEC presenta la información relevante a todo el Directorio después de cada reunión.

COMITÉ AD-HOC

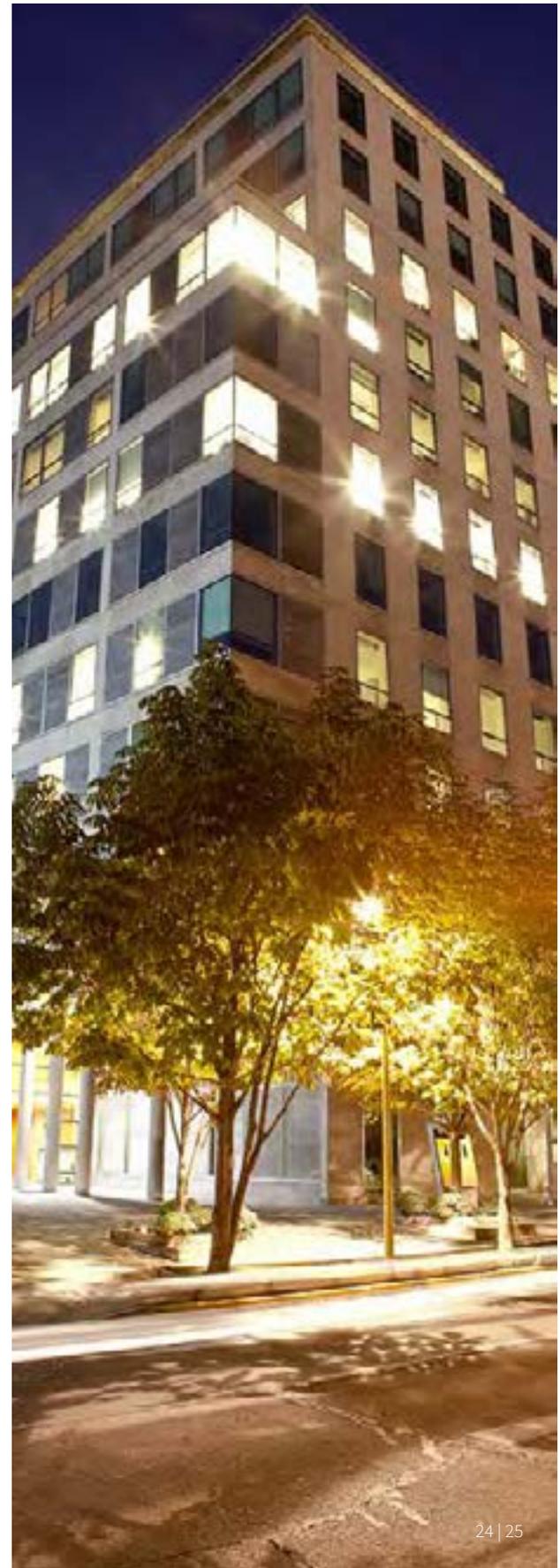
El propósito del Comité Ad-Hoc, constituido el 26 de febrero de 2015, es investigar internamente el tema de connotación pública que nos concierne, para lo cual puede solicitar toda la asesoría externa independiente que estime apropiada para, una vez realizada su tarea, informar al Directorio sus conclusiones y eventuales cursos de acción.

COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO

Define y establece las distintas atribuciones y obligaciones del Directorio y sus comités en el desarrollo de sus funciones, velando por el cumplimiento de la Política de Gobierno Corporativo existente. Este comité ayuda a la Junta en el cumplimiento de sus responsabilidades en la revisión y recomendación de políticas relacionadas con el Gobierno Corporativo y cuestiones de cumplimiento que afectan a la empresa. En forma anual el Comité de Gobierno Corporativo revisará la política de Gobierno Corporativo y, en su caso, recomendará cambios en el documento garantizando el cumplimiento, como parte de este proceso. La Junta examinará mejoras en las prácticas de Gobierno Corporativo que se adopten por otras entidades, tanto a nivel local como internacional.

El Comité informará sus descubrimientos clave a todo Directorio periódicamente.

En octubre de 2015 se aprobó una nueva Política de Gobierno Corporativo, publicado en el sitio www.sqm.com



ORGANIZACIÓN

LOS SIGUIENTES EJECUTIVOS
CONFORMAN EL DIRECTORIO
DE SQM.



JUAN ANTONIO GUZMÁN M.

PRESIDENTE
Ingeniero Químico e Industrial
Universidad Católica de Chile
RUT: 5.123.918-0



HERNÁN BÜCHI B.

DIRECTOR
Ingeniero Civil
Universidad de Chile
Rut: 5.718.666-6

EDWARD J. WAITZER

VICE PRESIDENTE
Abogado
University of Toronto
RUT: 21.376.788-7

El Directorio actual fue elegido por un período de tres años en la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada con fecha de 24 de abril de 2015.

El 22 de marzo de 2016, los miembros del Directorio, señores Hernán Büchi B. y Wolf von Appen B, presentaron sus renunciaciones a partir del 25 de abril de 2016. Como resultado, el Directorio en su totalidad será elegido en la Junta Ordinaria de Accionistas del 26 de abril de 2016.

Según el marco de Gobierno Corporativo de la Compañía, cualquier persona puede comunicarse con sus Directores a través del e-mail: directores@sqm.com.



JOANNE L. BOYES

DIRECTOR
Contadora
University of Saskatchewan
RUT: 48.188.014-9



ROBERT A. KIRKPATRICK

DIRECTOR
Abogado
University of Saskatchewan
RUT: 48.187.982-5



HANS DIETER LINNEBERG A.

DIRECTOR
Economista
Universidad de Chile
RUT: 8.321.556-9



ARNFINN F. PRUGGER

DIRECTOR
Geocientista
University of Saskatchewan
RUT: 48.187.981-7



WOLF VON APPEN B.

DIRECTOR
Empresario
RUT: 2.884.455-7



PATRICIO DE SOLMINIHAC T.

GERENTE GENERAL
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 6.263.302-6



CARLOS DÍAZ O.

VICEPRESIDENTE OPERACIONES
NITRATOS-YODO
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.476.287-5



RICARDO RAMOS R.

VICEPRESIDENTE FINANZAS Y DESARROLLO
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 8.037.690-1



JUAN CARLOS BARRERA P.

VICEPRESIDENTE OPERACIONES
POTASIO-LITIO
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.528.182-K



EUGENIO PONCE L.

VICEPRESIDENTE COMERCIAL
Ingeniero Mecánico
Universidad Católica de Valparaíso
Rut: 5.370.715-7





PAULINE DE VIDTS S.

VICEPRESIDENTE PERSONAS Y
SUSTENTABILIDAD
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 9.668.138-0



MATÍAS ASTABURUAGA S.

FISCAL VICEPRESIDENTE LEGAL
Abogado
Universidad Católica de Chile
Rut: 7.080.469-7



DANIEL JIMÉNEZ SCH.

VICEPRESIDENTE EXPLORACIÓN
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 6.362.533-7

ADMINISTRACIÓN

LOS SIGUIENTES EJECUTIVOS
CONFORMAN LA ADMINISTRACIÓN
DE SQM A DICIEMBRE.

*El 16 de marzo de 2015, el Directorio
nombró a Patricio de Solminihac T. como nuevo
Gerente General de SQM.*

RÉGIMEN LEGAL DE PROPIEDAD

G4-7

SQM S.A. ES UNA SOCIEDAD ANÓNIMA ABIERTA, CUYAS ACCIONES SE TRANSAN EN LAS BOLSAS DE SANTIAGO (CHILE) Y DE NUEVA YORK (ESTADOS UNIDOS).



Los accionistas mayoritarios de la Compañía al 31 de diciembre de 2015 son:

SERIE A+ B	N° DE ACCIONES	PARTICIPACIÓN SERIE
THE BANK OF NEW YORK MELLON ADRS	59.079.533	22,45%
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA SA	51.135.529	19,43%
INVERSIONES EL BOLDO LTDA	47.293.872	17,97%
INVERSIONES RAC CHILE LIMITADA	21.403.015	8,13%
POTASIOS DE CHILE SA	18.179.147	6,91%
INVERSIONES PCS CHILE LIMITADA	15.526.000	5,90%
BANCO DE CHILE POR CUENTA DE TERCEROS NO RESIDENTES	9.055.272	3,44%
INV GLOBAL MINING CHILE LTDA	8.798.539	3,34%
BANCO ITAU POR CUENTA DE INVERSIONISTAS EXTRANJEROS	5.700.703	2,17%
INVERSIONES LA ESPERANZA CHILE LIMITADA	3.758.098	1,43%
BANCO SANTANDER POR CUENTA DE INV EXTRANJEROS	3.120.554	1,19%
EUROAMERICA C DE B S.A.	2.382.836	0,91%
Subtotal acciones serie A y B	244.433.098	93,25%
Total acciones serie A y B	263.196.524	100%
Número total de accionistas serie A y B	1.229	

SERIE A	N° DE ACCIONES	PARTICIPACIÓN SERIE
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA SA	44.869.841	31,42%
INVERSIONES EL BOLDO LTDA	29.330.326	20,54%
INVERSIONES RAC CHILE LIMITADA	19.200.242	13,44%
POTASIOS DE CHILE SA	18.179.147	12,73%
INVERSIONES PCS CHILE LIMITADA	15.526.000	10,87%
INV GLOBAL MINING CHILE LTDA	8.798.539	6,16%
INVERSIONES LA ESPERANZA CHILE LIMITADA	3.711.598	2,60%
KOWA CO LTD	781.429	0,55%
KOCHI SA	737.057	0,52%
LA ESPERANZA DELAWARE CORPORATION	227.550	0,16%
INVERSIONES RENTAMAX LIMITADA	154.000	0,11%
BANCHILE C DE B S A	135.271	0,09%
Subtotal accionistas mayoritarios serie A	141.651.000	99,18%
Total acciones serie A	142.819.552	100%
Número total de accionistas serie A	399	

SERIE B	N° DE ACCIONES	PARTICIPACIÓN SERIE
THE BANK OF NEW YORK MELLON ADRS	59.079.533	49,08%
INVERSIONES EL BOLDO LTDA	17.963.546	14,92%
BANCO DE CHILE POR CUENTA DE TERCEROS NO RESIDENTES	9.055.272	7,52%
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA SA	6.265.688	5,21%
BANCO ITAU POR CUENTA DE INVERSIONISTAS EXTRANJEROS	5.679.753	4,72%
BANCO SANTANDER POR CUENTA DE INV EXTRANJEROS	3.120.554	2,59%
EUROAMERICA C DE B S.A.	2.249.114	1,87%
INVERSIONES RAC CHILE LIMITADA	2.202.773	1,83%
RENTA 4 CORREDORES DE BOLSA S.A.	2.078.430	1,73%
BANCHILE C DE B S A	1.864.354	1,55%
BTG PACTUAL CHILE S A C DE B	941.630	0,78%
LARRAIN VIAL S A CORREDORA DE BOLSA	873.581	0,73%
Subtotal accionistas mayoritarios serie B	111.374.228	91,52%
Total acciones serie B	120.376.972	100%
Número total de accionistas serie B	1.142	

PRINCIPIOS CORPORATIVOS

VISIÓN

Queremos mantener y consolidar nuestra posición de liderazgo a nivel mundial en nuestros principales negocios: Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados, Litio y derivados, Químicos industriales y Potasio con una estrategia flexible ante los cambios del mercado y que mantiene bajos costos de producción, rigiéndonos por altos estándares de ética en el trato con nuestros accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, medio ambiente y comunidad.

VALORES

EXCELENCIA

Nos comprometemos a trabajar con los mejores estándares de calidad, eficiencia y efectividad. Hacemos un uso racional de los recursos que administramos y promovemos acciones que aporten valor. Actuamos de manera responsable y cumpliendo nuestros compromisos.

INTEGRIDAD

Desarrollamos nuestras actividades de manera honesta, justa, ética, respetuosa y transparente. Tenemos un discurso abierto y consecuente con nuestros actos respecto de las personas, el medio ambiente, la comunidad, clientes y entidades con las que nos relacionamos.

SEGURIDAD

Valoramos la vida y salud de toda persona. Creemos que el cuidado de las personas es un compromiso organizacional, personal y social, que se vive en el trabajo y la vida privada de cada uno.

TRABAJO EN EQUIPO

Fomentamos que las personas trabajen de manera integrada y coordinada. Valoramos las características personales y las competencias laborales de cada uno promoviendo el intercambio de ideas, opiniones y experiencias, estimulando el trabajo conjunto. Tratamos a las personas con respeto, dignidad y cortesía para construir relaciones de confianza.

INNOVACIÓN

Enfrentamos el trabajo y los desafíos de manera creativa. Fomentamos el desarrollo de enfoques flexibles y diversos para el quehacer de nuestro negocio, buscando constantemente mejores soluciones y diferentes formas de lograr nuestros objetivos.





UN ACTUAR RESPONSABLE

SQM durante 2015 se planteó el desafío de relevar los valores de la Compañía procurando que los acontecimientos negativos vividos este último año, sean entendidos como un aprendizaje, y que no representa el quehacer de la empresa, ni de los trabajadores.

Para ello, se revisó de modo exhaustivo y se reforzaron los procesos internos, con el Código de Ética como la carta de navegación, donde se hace explícito el compromiso con la sociedad, asegurando un actuar responsable y transparente como la aspiración irrenunciable en esta nueva etapa de la Compañía.

Este Código debe guiar el actuar, reflejando el compromiso con un comportamiento transparente e íntegro, que rechaza los actos de corrupción, basándose en lo que para esto establece la ley N° 20.393 que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas en los delitos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y delitos de cohecho en Chile, y la Prevención de Prácticas Corruptas en el extranjero (FCPA) de los Estados Unidos.

*EN 2015 LA COMPAÑÍA
REVISÓ Y FORTALECIÓ SUS
PROCESOS INTERNOS,
ESTABLECIENDO EL
CÓDIGO DE ÉTICA COMO SU
CARTA DE NAVEGACIÓN.*

CÓDIGO DE ÉTICA

SQM, en adelante e indistintamente, la Empresa, está comprometida a cumplir con las leyes, normas y reglamentos de los países donde realiza sus actividades y negocios. SQM entiende que pueden existir tradiciones y costumbres que varían de país en país y que ello, no obstante, no la puede desviar de su decisión de actuar con los más altos estándares de integridad y honestidad.

Actuar con un alto sentido de integridad, y el rechazo a la corrupción, es nuestra base para mantener la confianza y la credibilidad de nuestros Accionistas, Directores, Trabajadores, Clientes, Proveedores, entidades gubernamentales y reguladoras, y en general todos los que de alguna manera se relacionan con SQM.

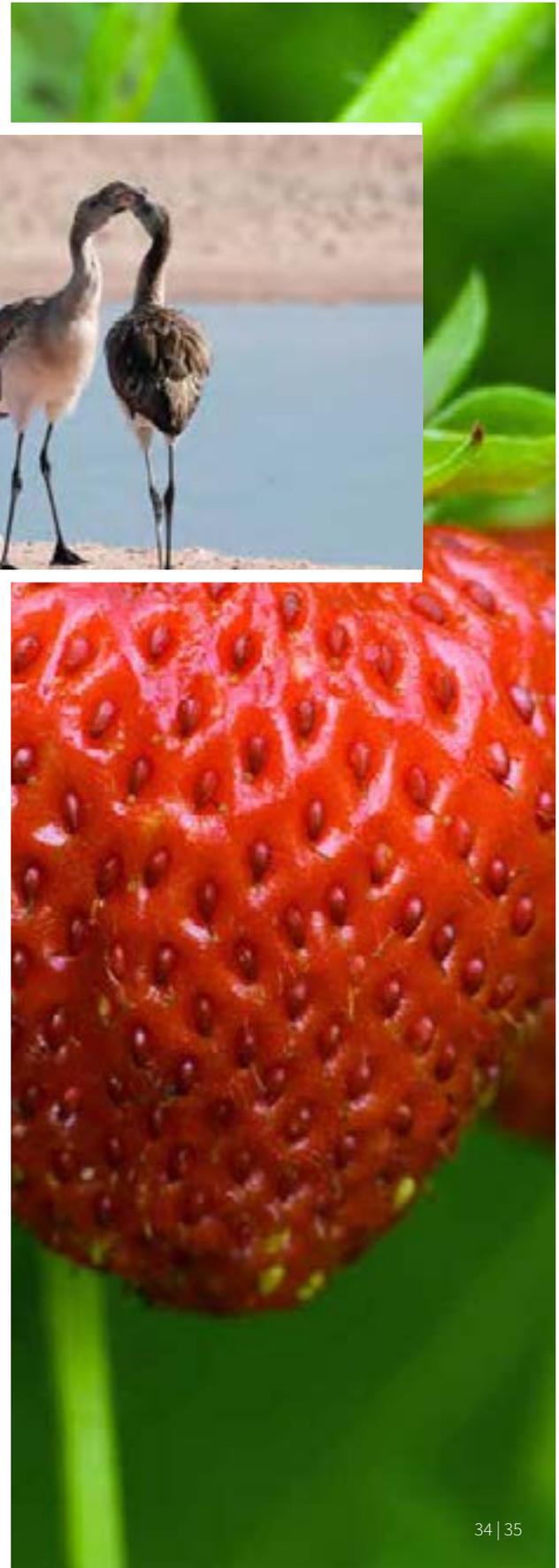
En este sentido, SQM ha establecido un conjunto de Políticas que guían el actuar de los Trabajadores y Directores y también su relación con terceros. Éstas definen en su conjunto las bases de la ética e integridad de SQM, sus Trabajadores y Directores, y conforman lo que conocemos como Código de Ética de SQM, en adelante e indistintamente, el Código. Con el objeto de velar y salvaguardar el cumplimiento de este Código, SQM cuenta con:

Un Oficial de Cumplimiento, quien es responsable de mantener y monitorear la ejecución de las políticas y procedimientos, y cuenta con medios y facultades para realizar esta labor.

Un Comité de Ética, compuesto por el Gerente General, el Oficial de Cumplimiento, el Fiscal de SQM y la VP de Personas y Sustentabilidad. Este Comité definirá las sanciones en casos de corrupción, o que se relacionen con la ley N°20.393 y la Foreign Corrupt Practices Act, y para otras situaciones que atenten contra este Código y esté involucrado un trabajador de SQM.

Medios de denuncia disponibles para todos sus trabajadores y colaboradores, y políticas asociadas a la denuncia.

Sanciones que se aplican en caso de incumplimiento al Código.



INICIATIVAS PARA EL CUMPLIMIENTO

Junto con la implementación del nuevo Código de Ética en 2015, se han realizado una serie de acciones, como la entrega del documento escrito a toda la organización (incluido el Consejo de Administración). Cada empleado firmó una declaración que señala que han recibido y leído el Código; a su vez, deben declarar todos los conflictos de interés que puedan tener, y cualquier conexión con los funcionarios públicos o personas expuestas políticamente.

Se implementó una capacitación e-learning a los trabajadores en el contenido de este Código y un video de entrenamiento con especial atención a los operadores y empleados que no tienen acceso a correo electrónico.

Adicionalmente, la Compañía mantiene su compromiso con sus vecinos, participando en diferentes proyectos sociales, culturales, educativos o de otro tipo. Para una mayor transparencia y control, la gestión y administración de estos apoyos, quedó centralizada

en la Gerencia de Sustentabilidad y deben ser aprobados por el Vicepresidente de Personas y Sustentabilidad, en el marco de aportes y donaciones aprobadas para el año por el Consejo de Administración. Si los donatarios son entidades públicas, funcionarios públicos, PEP o relacionados, requieren además, la autorización del Gerente General, Oficial de Cumplimiento y Consejero General.

A todas estas medidas se suma un riguroso control de pago de boletas y facturas, el establecimiento de canales de denuncia ante situaciones de no cumplimiento, y la separación de las funciones de Auditoría Interna y Cumplimiento en dos áreas independientes: Auditoría Interna, reportando al Comité de Directores, y Gestión de Riesgos y Cumplimiento, reportando a la Gerencia General y al Comité de Directores.

POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE

TODO TRABAJADOR Y COLABORADOR DE SQM ES RESPONSABLE DEL DESEMPEÑO DE LA EMPRESA EN MATERIA DE SALUD, SEGURIDAD, MEDIO AMBIENTE, RELACIÓN CON LA COMUNIDAD Y SATISFACCIÓN DE NUESTROS CLIENTES. UN BUEN DESEMPEÑO EN ESTAS MATERIAS ES CLAVE PARA EL ÉXITO DE NUESTRO NEGOCIO Y DESARROLLO FUTURO.

Por ello, SQM, compañía líder a nivel mundial en la producción de yodo, litio y nutrientes vegetales de especialidad, con faenas productivas en la I y II Región de Chile, se compromete a:

1.

Cumplir con la legislación y normativa vigente aplicable a sus actividades, productos y servicios, además de los compromisos que adquiriera voluntariamente.

2.

Implementar en forma oportuna los planes de prevención y las medidas de mitigación necesarias para minimizar el riesgo de lesión a las personas y de impactos ambientales que pudieran causar sus actividades.



DECLARACIÓN DE SUSTENTABILIDAD

3.

Prevenir la contaminación mediante un adecuado manejo de los residuos y emisiones, procurando usar en forma responsable y eficiente los recursos naturales e insumos productivos.

4.

Entregar a sus clientes productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos y otorgar una atención y servicio que asegure una relación de largo plazo y de beneficio mutuo.

5.

Mantener una relación de buen vecino y participar del desarrollo de las comunidades cercanas a sus operaciones, apoyando proyectos y actividades conjuntas conducentes a mejorar la calidad de vida de dichas comunidades, enfatizando la educación y la protección del entorno.

6.

Mantener una comunicación abierta y permanente con sus trabajadores, contratistas, clientes, accionistas, vecinos y autoridades.

7.

Promover un mejoramiento continuo de su desempeño en materia de prevención de riesgo, medio ambiente, calidad y relación con la comunidad.

8.

Instruir, capacitar y evaluar a sus trabajadores y personal que presta servicios a la empresa, como agentes responsables de la implementación y mantención efectiva de esta política.

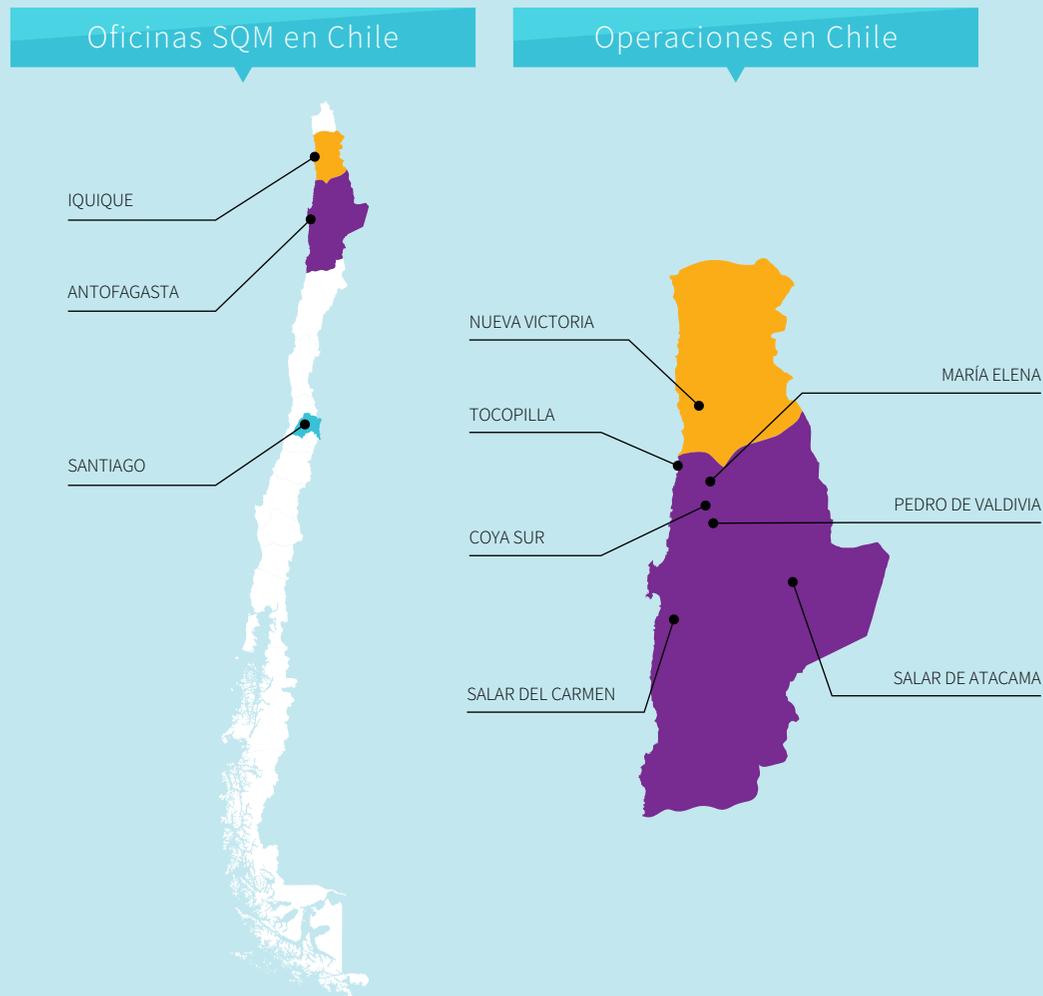
BAJO EL PRINCIPIO DE MEJORAMIENTO CONTINUO, EL QUEHACER DE SQM ESTÁ ALINEADO A LOS COMPROMISOS QUE HA ADQUIRIDO CON SUS ACCIONISTAS, CLIENTES, TRABAJADORES, COLABORADORES, COMUNIDADES Y CON SÍ MISMA, DE REALIZAR SU LABOR COMERCIAL Y PRODUCTIVA EN ARMONÍA CON EL ENTORNO, CUIDANDO DE LAS PERSONAS Y EL MEDIO AMBIENTE PARA OTORGAR SUSTENTABILIDAD A SU NEGOCIO. EN ESTO SON RESPONSABLES TODOS QUIENES TRABAJAN Y COLABORAN CON LA COMPAÑÍA.

ACORDE CON SU POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE, SQM -AÑO A AÑO- DEFINE NUEVOS DESAFÍOS QUE LE PERMITAN CONTINUAR CON UN POSITIVO DESEMPEÑO.

SQM EN CHILE Y EL MUNDO

G4-4/ G4-5 /G4-6/ G4-8/ G4-9

SQM EMPLAZA SUS OPERACIONES EN EL DESIERTO DE ATACAMA, EL MÁS ÁRIDO DEL MUNDO, EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA.



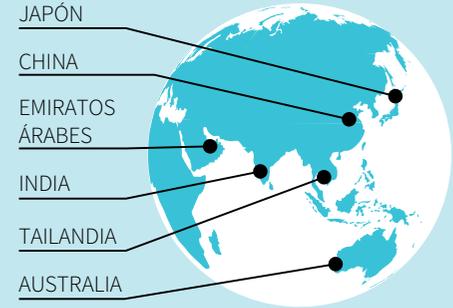
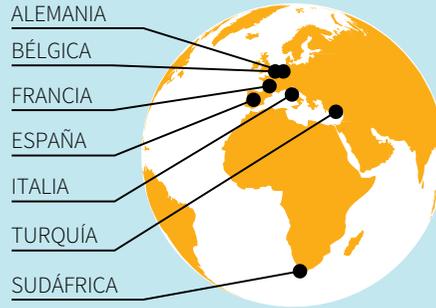
En estos parajes abundan reservas minerales de magnitud y calidad incomparables, entre las que destacan las reservas de yodo y nitrato en las pampas de caliche, que son las más grandes del planeta, mientras que en el Salar de Atacama resaltan las reservas de salmueras, con algunas de las más altas concentraciones de litio y potasio.

Los productos que la Compañía envía al mundo se basan en el desarrollo de recursos naturales de alta calidad que le permiten ser líder en costos, en conjunto con una red comercial internacional especializada en ventas, presente en 20 países.

PRINCIPALES VENTAJAS COMPETITIVAS SON:

- Sinergias derivadas de la producción de variedad de productos a partir de dos recursos naturales únicos: caliche y salmuera.
- Bajos costos de producción basados en extensas áreas de recursos naturales de alta calidad.
- Equipo de personas de excelencia conformado por profesionales y técnicos.
- Conocimiento y desarrollo tecnológico propio en diversos procesos productivos.
- Infraestructura, logísticas y altos volúmenes de producción que permiten tener bajos costos de distribución.
- Alta participación con sus productos en mercados internacionales.
- Red comercial internacional con 20 oficinas propias y ventas en 110 países.
- Constante desarrollo de productos a partir de las necesidades de los clientes.
- Posición financiera sólida y conservadora .

Oficinas e instalaciones productivas en el mundo



OFICINA COMERCIAL

Atlanta / Estados Unidos
Amberes / Bélgica
Madrid / España
Barcelona / España
Guadalajara / México
Guayaquil / Ecuador
Florenia / Italia
Mülheim an der Ruhr / Alemania
Bangkok / Tailandia
Beijing / China
Johannesburg / Sudáfrica

PLANTA PRODUCTIVA

Jackson / Estados Unidos
Topolobampo / México
Manzanillo / México

JOINT VENTURE / OFICINA COMERCIAL

Lima / Perú
Paranagua / Brasil
Johannesburg / Sudáfrica

JOINT VENTURE / PLANTA PRODUCTIVA / OFICINA COMERCIAL

Atlanta / Estados Unidos
Chile
Candeias / Brasil
Fauville / Francia
Cádiz / España
Abu Dhabi / Emiratos Árabes
Dubai / Emiratos Árabes
Andhra Pradesh / India
Bangkok / Tailandia
Qingdao / China
Chengdu / China

JOINT VENTURE / PLANTA PRODUCTIVA

Düsseldorf / Alemania
Durban / Sudáfrica
Capetown / Sudáfrica

20

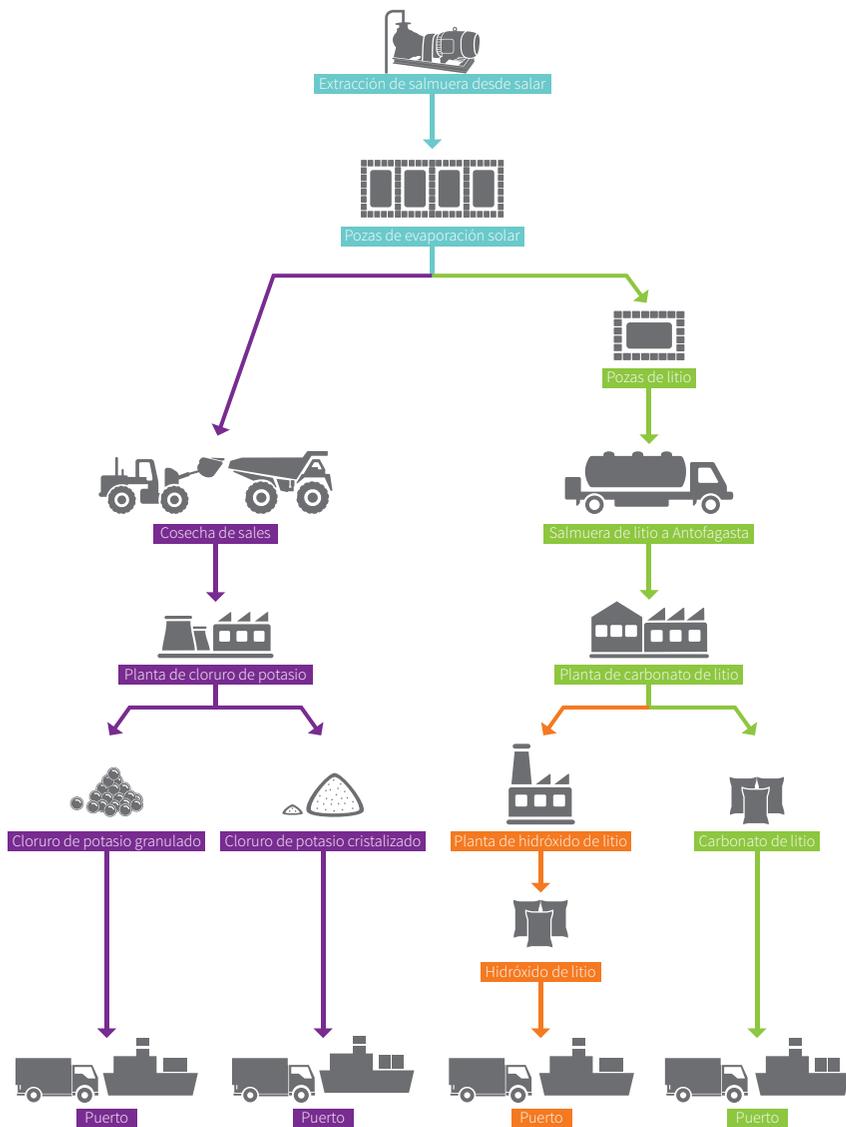
OFICINAS
COMERCIALES

110

LLEGAMOS A
PAÍSES EN EL
MUNDO

PROCESOS PRODUCTIVOS

Proceso Cloruro de Potasio / Litio



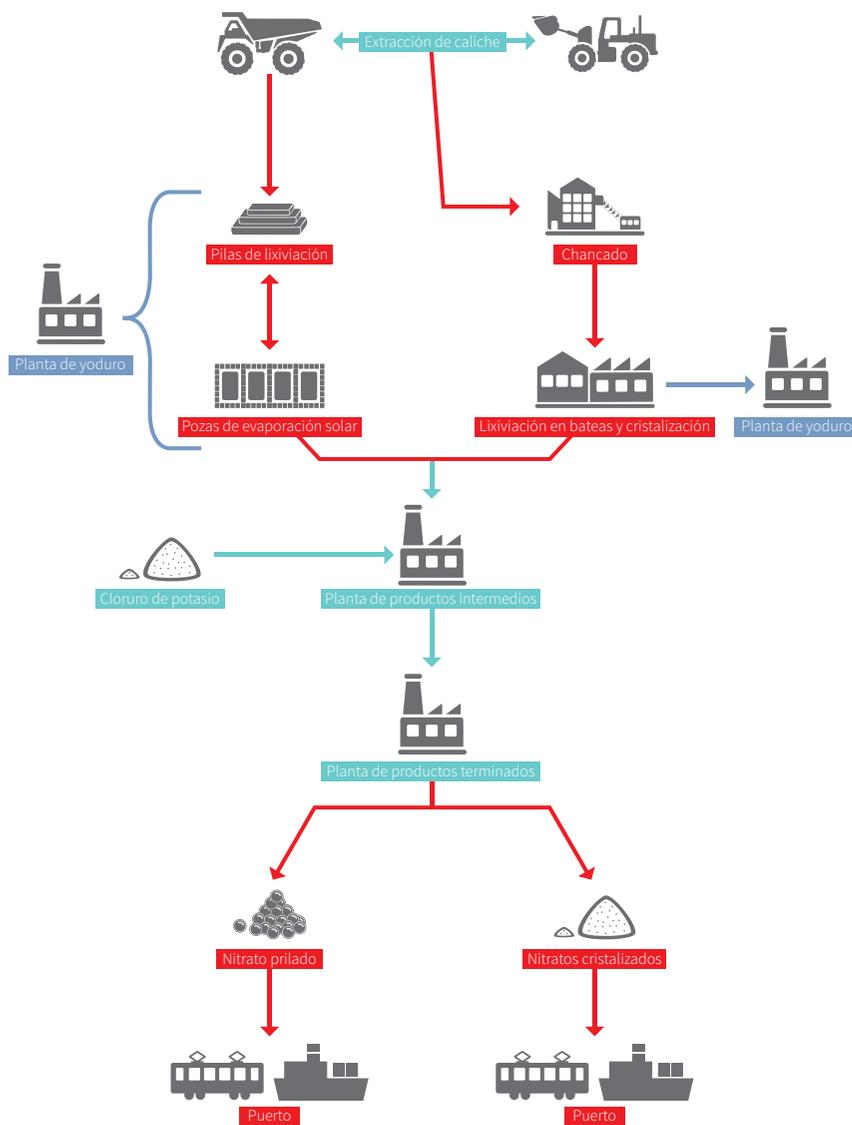
■ Cloruro de potasio
 ■ Carbonato de litio
 ■ Hidróxido de litio
 Proceso realizado total o parcialmente en: Salar de Atacama y Salar del Carmen.

Proceso Sulfato de Potasio



■ Sulfato de potasio
 Proceso realizado en: Salar de Atacama.

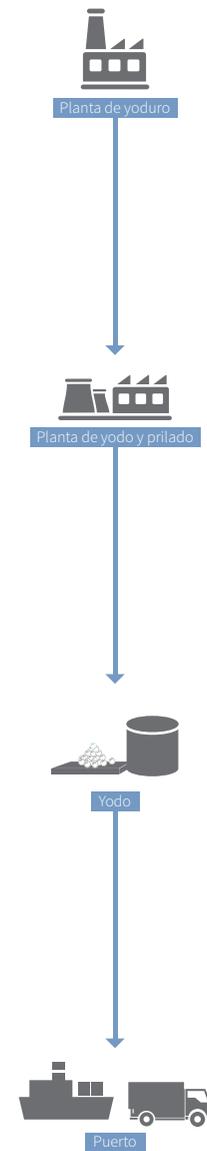
Proceso Nitratos



■ Nitrato de potasio ■ Nitrato de sodio

Proceso realizado total o parcialmente en: María Elena, Pedro de Valdivia y Nueva Victoria.

Proceso Yodo



■ Yodo

Proceso realizado total o parcialmente en: María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur y Nueva Victoria.

PRODUCTOS

NUESTRA COMPAÑÍA CUENTA CON RECURSOS NATURALES CON CARACTERÍSTICAS ÚNICAS A NIVEL MUNDIAL, QUE LE PERMITEN UN MODELO DE NEGOCIO INNOVADOR, GRACIAS A LA ASOCIACIÓN QUE HA CONSEGUIDO ENTRE SUS PRODUCTOS.

Estos productos son: Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y Derivados, Litio y Derivados, Químicos Industriales y Potasio.



NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD

Es la línea de negocios de SQM que entrega soluciones nutricionales especializadas de gran importancia para la agricultura, ya que cumplen funciones como ayudar al crecimiento, producción y reproducción, especialmente en aquellas plantaciones donde se busca potenciar la productividad y calidad, agregando valor a los productos.

Estos productos son soluciones avanzadas como la aplicación vía fertirriego, suelo y foliar, que en conjunto con la experiencia y conocimiento de nuestro equipo técnico agronómico, aportan los elementos necesarios para aumentar la rentabilidad de los negocios agrícolas de nuestros clientes.

Los nutrientes vegetales de especialidad son sustancias minerales que cumplen funciones específicas e irremplazables en los cultivos. Estos son: nitrato de sodio, nitrato sódico potásico y nitrato de potasio, siendo este último el más importante.



YODO Y DERIVADOS

El yodo es un elemento no metálico; posee un gran poder antiséptico y germicida debido a su capacidad de penetrar rápidamente por las paredes de los microorganismos, causando la ruptura de las estructuras de sus proteínas y ADN. También tiene aplicaciones industriales como en nylon y repelente para el agua.

Algunos de sus usos más habituales son en aplicaciones médicas como medio de contraste para la realización de exámenes de rayos X, Povidona Yodada o en la síntesis de drogas farmacéuticas, bactericidas, fungicidas y desinfectantes.

También el yodo es utilizado en la industria alimenticia, ya que la insuficiencia de yodo durante la gestación y la infancia puede causar problemas de desarrollo neurológico y físico del niño, así como bocio y mal funcionamiento de la tiroides.



LITIO Y DERIVADOS

El litio es el elemento metálico más liviano que existe. Algunos de sus usos son: baterías recargables, vidrios y cerámicas de alta resistencia, grasas lubricantes, aire acondicionado, fármacos, aluminio, cemento, adhesivos y tinturas.

Uno de los usos más conocidos es en las baterías que utilizan litio y que tienen mayor densidad energética, permitiéndoles almacenar más energía por unidad de peso y volumen.

SQM cuenta con la certificación de Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2008 para la producción y venta de Carbonato de Litio e Hidróxido de Litio, demostrando su compromiso con la satisfacción del cliente, así como también su compromiso de mejora continua de sus procesos, integrando las realidades de un mundo cambiante.

QUÍMICOS INDUSTRIALES

Estos productos cumplen un fin industrial como son los Nitratos, Cloruro de Potasio y Cloruro de Magnesio.

Algunos de sus usos son en explosivos, almacenamiento de energía térmica, tratamiento de metales, lubricantes para la extracción de petróleo, retardante de fuego, entre otros.

Uno de los usos industriales más recientes de los nitratos de potasio y sodio, es como medio de almacenamiento de energía térmica en plantas generadoras de electricidad a partir de energía solar. Las plantas CSP, equipadas con un Sistema de Almacenamiento de Sales Fundidas, almacenan la energía solar en forma de calor, logrando una operación continua 24/7 en la producción de electricidad.

POTASIO

SQM es el único productor de las 3 principales fuentes de potasio: Nitrato de Potasio, Sulfato de Potasio, Cloruro de Potasio.

El Potasio es un nutriente que tiene múltiples aplicaciones industriales, destacándose el rol fundamental para el desarrollo de las funciones básicas del ser humano y las plantas.

En las personas, el Potasio permite la prevención y tratamiento de enfermedades como la hipertensión arterial, complicaciones cerebro-vasculares y el deterioro cognitivo, mientras que en las plantas posibilita una mayor resistencia al estrés por temperaturas extremas, sequías y parásitos, entre otros.

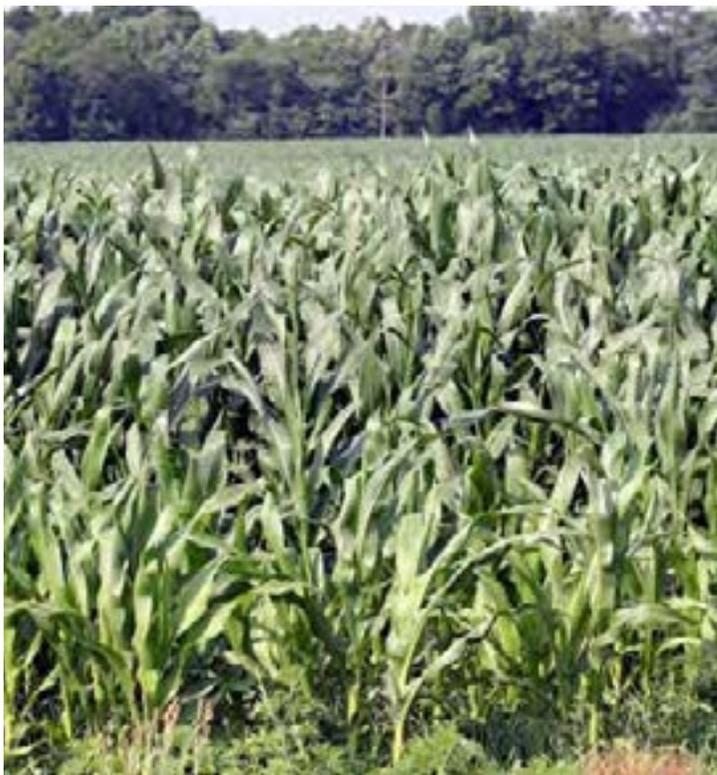


IMPULSANDO LA INVESTIGACIÓN

G4-15

En 2014 la Compañía firmó un nuevo convenio con el Centro de Envejecimiento y Regeneración, Care Chile UC, para investigaciones relacionadas con los efectos positivos del litio en la salud humana. El objetivo principal es desarrollar investigaciones científicas y aplicadas para el desarrollo de nuevos productos y/o servicios que mejoren la calidad de vida de las personas.

También destaca la alianza con Care Chile UC para investigar sobre las bases biomédicas del uso benéfico del potasio en la prevención de tratamiento de hipertensión arterial, las complicaciones cerebro musculares y de deterioro cognitivo.



CERTIFICACIÓN PROTECT & SUSTAIN OTORGADA POR INTERNATIONAL FERTILIZER INDUSTRY ASSOCIATION

En mayo de 2015 concluyó con éxito la auditoría que le otorgó a SQM la acreditación IFA International Fertilizer Industry Association, recibida en noviembre.

Las Compañías bajo esta certificación se comprometen con la administración responsable y segura de sus productos, cubriendo aspectos de calidad, salud y seguridad ocupacional, seguridad industrial y medioambiente, durante las distintas etapas del ciclo de vida del producto.

Los principios IFA SHE se cotejan con la Política de Desarrollo Sustentable de SQM, correlación que fue clave para dar cumplimiento a los estándares definidos por el programa de Protect & Sustain.

Las áreas de SQM certificadas comprenden producción, desarrollo de productos, almacenamiento y despacho de fertilizantes en las operaciones de Salar de Atacama, Coya Sur, Antofagasta, Santiago y Puerto Tocopilla.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE YODO (WIA)

En octubre de 2015 se efectuó la ceremonia de lanzamiento de la Asociación Mundial de Yodo (WIA). El evento tuvo lugar en Madrid en el marco de la exhibición anual de la CPhI, que reúne a un importante número de empresas de la industria química y farmacéutica de todo el mundo.

La entidad, que es presidida por SQM, busca desarrollar, apoyar y promover el uso del yodo y sus derivados, así como difundir sus beneficios para la salud de las personas, de los animales y en diferentes industrias. Otra misión de la WIA es apoyar y representar a productores, procesadores, formuladores, distribuidores y usuarios finales de yodo de todo el mundo frente a autoridades u organismos regulatorios.

En total son seis los miembros fundadores de esta asociación: Ajay-SQM Europe, Calibre Chemicals, GE Healthcare, Hypred SAS (Roullier Group), Iofina y SQM. Se espera que el número de miembros vaya creciendo.





04.

NUESTRAS PERSONAS

La Compañía está integrada por un diverso grupo de personas, entre las cuales encontramos operadores, técnicos y profesionales, hombres y mujeres de diferentes edades y que aportan con sus cualidades y capacidades en todas las áreas.





NUESTRAS PERSONAS SON NUESTRO
PILAR Y QUIENES DAN VIDA A LOS
VALORES DE SQM A TRAVÉS DE
SUS ACCIONES.

PERFIL DEL TRABAJADOR

A DICIEMBRE 2015, SQM CONTABA CON 4.250 TRABAJADORES A NIVEL MUNDIAL, QUE SON QUIENES DAN VIDA A LA COMPAÑÍA EN TODAS SUS ÁREAS.

La Compañía está integrada por un diverso grupo de personas, entre las cuales encontramos operadores, técnicos y profesionales, hombres y mujeres de diferentes edades y que aportan con sus cualidades y capacidades.

Como parte de sus controles y consecuente con sus principios, SQM ha sido enfática en rechazar cualquier forma de trabajo infantil, siendo requisito fundamental que el postulante tenga más de 18 años al momento de ser contratado, apegándose en este punto de manera estricta a la legislación chilena que determina en 18 años la mayoría de edad. Este principio, a su vez, está explícito dentro de nuestra norma interna de selección de personal.

Todos los cargos que se proveen, según el tipo y labor que realizan, están organizados en: rol general, rol supervisor y rol ejecutivo, cumpliendo funciones en las diferentes instalaciones, tanto productivas, comerciales y administrativas.

4.250
TRABAJADORES EN
CHILE Y EL MUNDO.

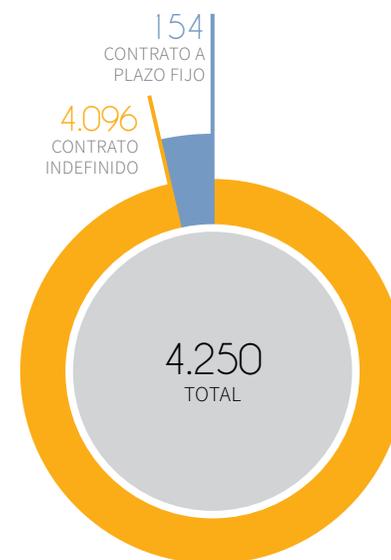
DOTACIÓN LABORAL A DICIEMBRE 2015

G4-9/ G4-LA1

- 9.487 puestos de trabajo en Chile y el mundo, sumado el personal propio y de empresas colaboradoras (promedio anual).
- Cuenta con 4.250 trabajadores directos. De ellos, 4.048 laboran en Chile y 202 en el extranjero. En tanto, el promedio anual de contratistas durante 2015 fue de 5.237.
- El 81,8% de quienes se desempeñan en Chile lo hacen en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, mientras que el 10,9% lo hace en la Región Metropolitana.
- 38 de los ejecutivos se desempeñan en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, mientras que 63 en la Región Metropolitana.
- 96,4% de quienes laboran en SQM en Chile y el extranjero cuenta con contrato indefinido, mientras que el 3,6% tiene una relación contractual a plazo fijo.



Dotación al 31 de diciembre 2015
según tipo de contratos



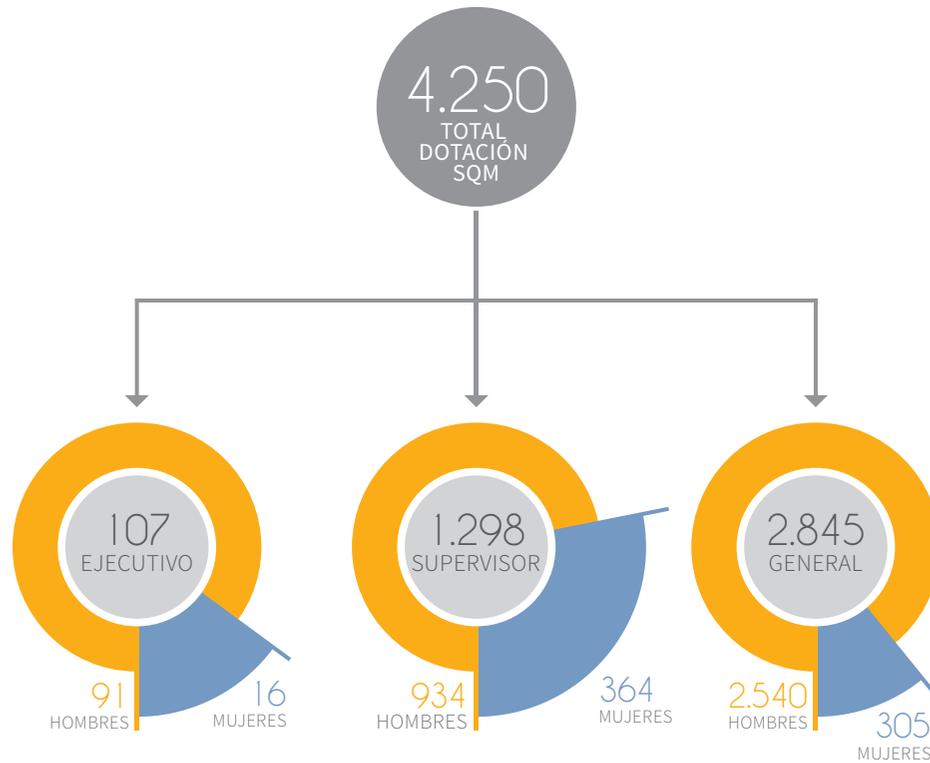


81,8%
DE QUIENES TRABAJAN
EN CHILE

LO HACEN EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y
ANTOFAGASTA.

Dotación de SQM según rol y género, al 31 de diciembre 2015

LA 12



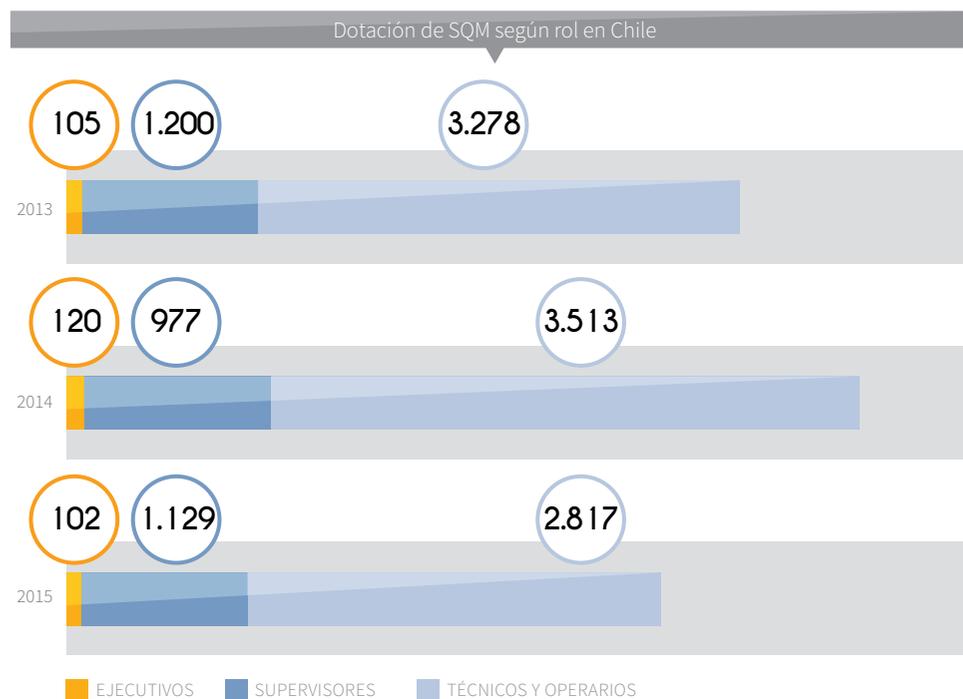
Composición por edad, género y dispersión geográfica del personal en Chile y el extranjero, al 31 de diciembre 2015

	TARAPACÁ		ANTOFAGASTA		METROPOLITANA		OTRAS REGIONES		EXTRANJEROS	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
< 30 años	119	4	466	103	68	30	5	6	9	10
Entre 30 y 39 años	261	16	793	137	102	60	22	19	45	37
Entre 40 y 50 años	219	4	675	93	81	53	28	10	52	30
Mayores de 50 años	124	1	425	36	53	18	10	7	8	11
Total general	723	25	2.359	369	304	161	65	42	114	88

9.497
PUESTOS DE TRABAJO.

4.048
TRABAJADORES
PROPIOS EN CHILE.

85,3%
TRABAJADORES
HOMBRES EN CHILE.



DISTRIBUCIÓN POR EDAD, ROTACIÓN Y AUSENTISMO

G4-LA1 / G4-LA6

A diciembre 2015, el 45,6% de nuestra dotación en Chile y el mundo tenía más de 40 años, mientras que el 54,4% era menor. Esta mezcla de experiencia y nuevas generaciones entrega una sólida base y también dinamismo a la Compañía.

- La tasa de rotación para el período 2015 fue de 10,3%, cifra inferior a 2014, cuando fue de 15,1%. Para el período en mujeres la tasa de rotación fue de 6%, mientras que en hombres fue de 13%.
- La tasa de ausentismo laboral fue de 2,8%, considerando hombres y mujeres.



Composición por edad y género de personas que dejaron la Compañía en Chile

EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
< 30 años	248	45	293
Entre 30 y 39 años	450	62	512
Entre 40 y 50 años	388	27	415
Mayores de 50 años	417	17	434
Total general	1.503	151	1.654

Composición por edad y género de personas que ingresaron en 2015 a la Compañía en Chile

G4-LA1

EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
Menores de 30	324	76	400
Entre 30 y 39	343	45	388
Entre 40 y 50	190	28	218
Mayores de 50	66	4	70
Total general	923	153	1.076

Al 31 de diciembre de 2015, ingresaron a la Compañía el correspondiente al 25,6% de la dotación. De las 1.076 personas que ingresaron a SQM el 14,2% eran mujeres y el 85,8% hombres.





PARTICIPACIÓN FEMENINA

G4-LA13

En SQM hemos optado por una política abierta en la búsqueda de talentos y competencias sin discriminación de ningún tipo, lo que permite que tanto hombres como mujeres se desarrollen en cargos de variada exigencia y características, tales como analista de laboratorio, conductor de maquinaria pesada, administrativo, ejecutiva y jefe de planta, entre otros.

El porcentaje de mujeres que labora en la Compañía alcanza 14,7% en Chile y 16,1% al sumar la dotación en el extranjero.

La empresa no hace diferencia en las remuneraciones de personas por su género. La remuneración por cada cargo responde a factores como formación para el cargo, experiencia y responsabilidades asociadas al cargo, entre otros.

A su vez, SQM es parte de la mesa de género impulsada por las Secretarías Regionales Ministeriales de Minería de Antofagasta y Tarapacá, la cual busca generar una estrategia regional para promover la inserción laboral de la mujer a la industria.

16,1%
**DE LA DOTACIÓN EN
CHILE Y EL MUNDO ESTÁ
CONFORMADA POR
MUJERES.**

14,7%
**DE LOS TRABAJADORES EN
CHILE SON MUJERES.**

Permisos parentales y maternales a diciembre de 2015

G4-LA13

TIPO DE PERMISOS PARENTALES Y MATERNALES	2015	2014	2013
Postnatal	39	49	20
Postnatal Parental	28	36	38
Total	67	85	58

PLAN DE AUMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD

Durante el año 2015, el programa de implementación de la metodología Lean denominado M1 en SQM, consolidó su incorporación en cerca del 60% de la Compañía. Este programa se inició el 2014 y busca la reducción de costos, eficiencia, eficacia y optimización de las operaciones, mediante el establecimiento de una nueva forma de gerenciamiento y liderazgo y la implementación de buenas prácticas organizacionales, fijación de estándares, reducción de pérdidas de todo tipo y variabilidad de los procesos.

RELACIONES CON TRABAJADORES

G4-LA 4/ G4-11 /G4-LA8 /G4-RH3 / G4-RH4

Para SQM es fundamental mantener y fomentar una relación fluida y de colaboración con sus trabajadores. Al 31 de diciembre de 2015, la empresa cuenta con 24 sindicatos, los que reúnen el 66,4% del total de personas que se desempeñan en la Compañía, concentrándose en sus principales centros productivos: María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Nueva Victoria, Tocopilla, Antofagasta y Santiago.

La Compañía también resguarda y promueve la libertad de asociación de sus trabajadores y fomenta la no discriminación. A diciembre de 2015, un total de 2.688 trabajadores de SQM en Chile se

encontraba cubierto por convenios colectivos, es decir, el 66,4% del total de nuestra dotación en el país.

Estos convenios no contienen de forma explícita asuntos relacionados con seguridad, ya que SQM entiende que los asuntos de seguridad son un derecho de los trabajadores y una obligación y responsabilidad que debe cumplirse a todo evento por parte de la Compañía, razón por la cual en la mayoría de los convenios no se incorporan como un beneficio aspectos de seguridad. SQM tiene implementados planes que cubren materias de seguridad y realiza capacitaciones periódicas respecto de ello. En materia de salud, el 100% de los trabajadores tienen beneficios de salud.

En relación a las políticas generales ante un cambio operativo que pueda afectar a los trabajadores y sus remuneraciones, SQM se reúne periódicamente con los sindicatos y les explica el origen de los cambios y los efectos esperados, si hubiese. El plazo de aviso dependerá del grado en que pueda afectarlos algún cambio significativo. Pueden ser semanas o meses de anticipación.

Durante 2015 la Compañía finalizó 4 procesos de negociaciones colectivas, y en el mismo período no hubo huelgas ni detención de operaciones en SQM.



CADA AÑO HACEMOS UNA REVISIÓN DE LOS BENEFICIOS A NUESTROS TRABAJADORES ASÍ COMO DE LA INFRAESTRUCTURA QUE LOS ACOGE, EJECUTANDO OBRAS SIGNIFICATIVAS.

BENEFICIOS

G4-EC 3 / G4-LA2

La Compañía entrega diferentes beneficios a los trabajadores con contrato indefinido. Algunos están establecidos en normativas vigentes, mientras que otros son propios de la empresa u optativos para los trabajadores.

- Aguinaldo de Fiestas Patrias y Navidad.
- Bonos especiales: escolaridad, ayuda mortuoria, matrimonio y nacimiento.
- Permisos: defunción, matrimonio, para realización de exámenes como mamografía y próstata y cambio de casa.
- Seguro de vida para el trabajador en caso de fallecimiento natural, accidental o invalidez.
- Seguro de salud complementario.
- Fondos de pensiones.
- Seguro de salud catastrófico.

EJECUTAMOS MEJORAS CONTINUAS CADA AÑO EN NUESTRAS INSTALACIONES.

- Seguro dental.
- Indemnización a todo evento, con distintas características según rol.
- Becas a hijos de trabajadores con desempeño destacado en sus estudios de educación superior.
- Becas de estudio de pre y postgrado a trabajadores con desempeño destacado.
- Convenio con Principal Financial Group para Ahorro Previsional Voluntario Grupal (APVG). SQM entrega un aporte que complementa el ahorro de los trabajadores.
- Cada año, la Compañía realiza una revisión de renta basándose en el estudio comparado de remuneraciones establecidas por otras empresas mineras y de otros rubros, lo que permite definir una retribución equitativa y transparente de los trabajadores no sindicalizados.

BIENESTAR Y COMODIDAD EN FAENA

G4-EN31

La mejora continua y el bienestar de sus trabajadores y trabajadoras, especialmente mientras se encuentran en los campamentos y oficinas, son gestiones constantes en SQM.

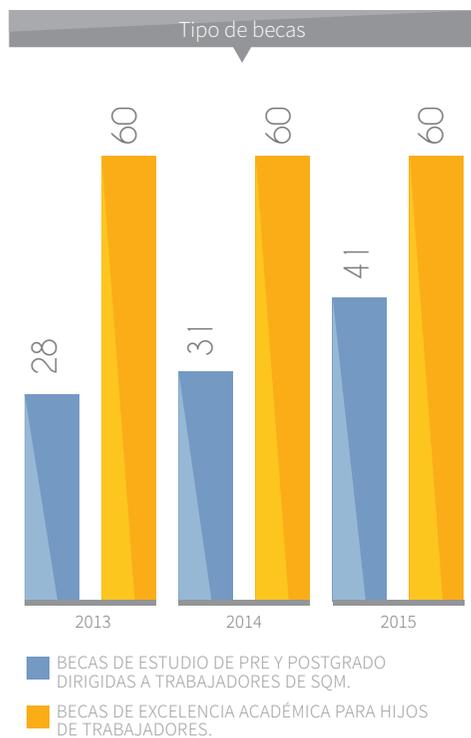
En este sentido, durante el 2015 fueron ejecutadas mejoras significativas a nuestras instalaciones, de las cuales destacamos:

- Construcción de zona para actividades recreativas con escenario en campamento Andino en Salar de Atacama.
- Aumento de capacidad gimnasio en campamento Andino en Salar de Atacama.
- Mejora de infraestructura en comedor de SQM y empresas colaboradoras en campamento Andino en Salar de Atacama.
- Renovación de techumbre en oficinas de Antofagasta, dormitorios campamento Andino en Salar de Atacama y comedor y dormitorios en campamento Iris en Nueva Victoria.
- Continuación del trabajo de mejoras de las viviendas asignadas a nuestros trabajadores en María Elena, tanto con arreglo de techumbres como sistemas eléctricos.
- Mejoramiento estacionamientos en oficina Antofagasta.

DESARROLLO PROFESIONAL

G4-LA10

PARA SQM ES ELEMENTAL EL CRECIMIENTO PROFESIONAL DE SUS TRABAJADORES, POR LO QUE LA COMPAÑÍA CREA OPORTUNIDADES TÉCNICAS Y EDUCATIVAS, MANTIENE UN ATRACTIVO PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNA Y LOS BENEFICIA CON BECAS DE ESTUDIO TANTO PARA ELLOS COMO PARA SUS HIJOS E HIJAS.



BECAS DE ESTUDIO

SQM apoya el bienestar familiar entregando la oportunidad de perfeccionamiento académico mediante el financiamiento del estudio de sus trabajadores y sus hijos, a través de:

- **Becas de estudio de pre y postgrado:** durante 2015 se entregaron becas a 41 trabajadores, 10 más que en 2014.
- **Becas de estudio para hijos e hijas de trabajadores:** durante 2015 se entregaron 60 becas a alumnos destacados.

PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNA

Reconocemos el talento de nuestros trabajadores brindándoles oportunidades de crecimiento dentro de la Compañía, de acuerdo a sus competencias, habilidades y experiencia. SQM lleva cinco años trabajando en el programa de movilidad interna, el que permite a trabajadores rol general y supervisor proyectar su futuro profesional accediendo a nuevas posiciones dentro de la organización, buscando primero en nuestros equipos a las personas idóneas para cubrir las oportunidades que se van generando.



De esta forma, durante el año 2015 se contabiliza un total de 152 promociones generadas a través de este programa, y sus beneficios en la cultura organizacional son:

- Fomentar el buen desempeño y la meritocracia.
- Retener y retribuir a los mejores talentos.
- Reforzar el compromiso y la motivación.
- Favorecer las oportunidades de desarrollo personal.
- Aumentar la empleabilidad a través del aprendizaje al interior de la organización.
- Enriquecer experiencias a través de la colaboración entre áreas.
- Fortalecer el concepto de que las personas son activos valiosos en la Compañía.

CAPACITACIONES LABORALES

G4-LA11 / G4-LA12

Durante el 2015 SQM capacitó a 3.246 trabajadores propios en Chile.

- Se realizaron 90.557 horas de capacitación, 13.834 más que en 2014, las que significaron una inversión de MUS\$823,1.
- Los principales ejes de formación fueron los programas Prevención de Riesgos, de Inducción, Técnicas, Desarrollo de Habilidades, Tecnologías e Idiomas, para perfeccionamiento continuo de los trabajadores, supervisores y ejecutivos.

90.557 HORAS DE CAPACITACIÓN
A PERSONAL SQM.

101
*BECAS DE ESTUDIOS SE
ENTREGARON EN 2015.*

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR TRABAJADORES Y CATEGORÍA PROFESIONAL 2013, 2014 Y 2015

G4-LA9

Promedio de horas de formación



CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN TRABAJADORES 2015	N° DE TRABAJADORES 2015	INDICADOR
Operador	45.542	1.489	30,6
Administrativo	708	174	4,1
Ejecutivo	965	99	9,7
Profesional	15.782	1.196	13,2
Técnicos	27.560	1.248	22,1
	90.557	4.206	21,5

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN HOMBRES 2015	N° DE HOMBRES 2015	INDICADOR
Operador	44.013	1.459	30,2
Administrativo	479	65	7,4
Ejecutivo	798	83	9,6
Profesional	12.149	870	14,0
Técnicos	26.187	1.049	25,0
	83.626	3.526	23,7

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN MUJERES 2015	N° DE MUJERES 2015	INDICADOR
Operador	1.529	30	51,0
Administrativo	229	109	2,1
Ejecutivo	167	16	10,4
Profesional	3.633	326	11,1
Técnicos	1.373	199	6,9
	6.931	680	10,2

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN TRABAJADORES 2014	N° DE TRABAJADORES 2014	INDICADOR
Operador	30.182	1.844	16,4
Administrativo	1.303	177	7,4
Ejecutivo	1.263	110	11,5
Profesional	20.734	1.263	16,4
Técnicos	23.241	1.359	17,1
	76.723	4.753	16,1

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN HOMBRES 2014	N° DE HOMBRES 2014	INDICADOR
Operador	29.714	1.824	16,3
Administrativo	715	72	9,9
Ejecutivo	1.072	93	11,5
Profesional	16.992	942	18,0
Técnicos	22.321	1.159	19,3
	70.814	4.090	17,3

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN MUJERES 2014	N° DE MUJERES 2014	INDICADOR
Operador	468	20	23,4
Administrativo	588	105	5,6
Ejecutivo	191	17	11,2
Profesional	3.742	321	11,7
Técnicos	920	200	4,6
	5.909	663	8,9

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN TRABAJADORES 2013	N° DE TRABAJADORES 2013	INDICADOR
Operador	17.802	1.455	12,2
Administrativo	3.021	210	14,4
Ejecutivo	1.176	97	12,1
Profesional	25.865	1.205	21,5
Técnicos	31.953	1.851	17,3
	79.817	4.818	16,6

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN HOMBRES 2013	N° DE HOMBRES 2013	INDICADOR
Operador	17.427	1.427	12,2
Administrativo	1.197	75	16,0
Ejecutivo	915	75	12,2
Profesional	19.499	891	21,9
Técnicos	29.221	1.658	17,6
	68.259	4.126	16,5

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL HORAS CAPACITACIÓN MUJERES 2013	N° DE MUJERES 2013	INDICADOR
Operador	375	28	13,4
Administrativo	1.824	135	13,5
Ejecutivo	261	22	11,9
Profesional	6.366	314	20,3
Técnicos	2.732	193	14,2
	11.558	692	16,7

FONDOS CONCURSABLES “DALE UNA MANO A TU COMUNIDAD”

Durante los 14 años de vida del programa “Dale una mano a tu comunidad”, 90 iniciativas sociales se han visto favorecidas, las cuales son presentadas por los trabajadores de SQM para apoyar el desarrollo económico y social de localidades vecinas, utilizando fondos que provee la Compañía.

La versión 2015 del concurso congregó 41 proyectos, de los cuales 12 resultaron ganadores y se adjudicaron los fondos, aumentando en 3 las ideas ganadoras con respecto a años anteriores.

EN 2015 SE EJECUTARON
12 INICIATIVAS SOCIALES
PRESENTADAS POR LOS
TRABAJADORES.

90 INICIATIVAS YA REALIZADAS
POR TRABAJADORES DESDE 2001.

INSTITUCIÓN BENEFICIADA	PROYECTO	LOCALIDAD
Baile Religioso Tinkus Hijos de Urkupiña	Recambio de Techumbre para Sede el Baile Religioso Tinkus Hijo de Urkupiña de Toconao	Toconao
Centro de Padres Complejo Educacional Toconao	Adquisición de Mobiliario para Actividades y Ordenamiento de Bicicletas del Complejo Educativo Toconao	Toconao
Club Adulto Mayor Sol de Lanckir de Peine	Implementando el Club Adulto Mayor Sol de Lanckir de Peine	Peine
Escuela Especial Uruchi	Con Calidad Aprendo Día a Día, Feliz en Mis Rincones	Alto Hospicio
Conjunto Proyección Folklórica Cantar de mi tierra	Integración con Comunidades por Medio de Grabación y Difusión de Temas Musicales Inéditos con el Aporte de la Folclorista de Toconao Sra. Margarita Chocobar	Antofagasta
Club Deportivo Impacto	Mejoramiento y Adquisición de Infraestructura e Implementación para Club Deportivo Impacto	Antofagasta
Agrupación Amigos Protectores Animales de Tocopilla	Mejoramiento de Refugio Canino APAT	Tocopilla
Centro General de Padres Escuela República de Estados Unidos	Implementación de Techumbre Huerto Escolar, escuela República de Estados Unidos	Tocopilla
Junta de Vecinos Villa Prat	Mejoramiento de Sede de Junta de Vecinos de Villa Prat	Tocopilla
Séptima Cía de Bomberos Quillagua	Mejoramiento de Equipo de Radio Comunicaciones de la Séptima Compañía de Bomberos de Quillagua	Quillagua
Escuela Especial Los Tamarugos	Implementación Taller de Bodyboard & Surf Los Tamarugos	Iquique
Taller Esperanza, Servicio de Autoayuda y Salud Mental	Dando Vida a Tu Taller	María Elena
Agrupación Cultural y Juvenil Remolino	Equipamiento Escuela de Batucada Banda Do Sol de María Elena	María Elena

PROGRAMA DE EVALUACIÓN A NUESTRAS PERSONAS

G4-LA 11

La Compañía, cada año, realiza evaluaciones de desempeño a su personal en las diferentes funciones que desarrollan. Las evaluaciones se inician en el mes de enero con los supervisores y ejecutivos. Por su parte, las evaluaciones de los trabajadores de rol general se inician en abril. Este último grupo no había iniciado su evaluación al momento de cerrar este reporte.

RECONOCIMIENTOS

La Compañía reconoce anualmente a quienes cumplen décadas de compromiso y dedicación. En el período 2015, fueron distinguidos por este motivo 189 personas en las distintas localidades.

De similar forma, a lo largo del año, la empresa entrega diversas distinciones a sus trabajadores, premiando el compromiso con los valores de SQM, especialmente en materias de Seguridad, Trabajo en Equipo, Excelencia en el Trabajo e Innovación. El 2015 fueron distinguidos más de 175 trabajadores como ejemplos de conducta acorde a los valores de la Compañía.

Se premió a 62 personas reconocidas como los “mejores trabajadores” de sus equipos. Se entregaron 51 gift card por el programa “SQM Te Reconoce” y se destacó a 62 trabajadores por su conducta destacada en seguridad.

PLANES DE RETIRO ESPECIALES Y REINCORPORACIÓN

En septiembre la Compañía decidió detener las operaciones de Pedro de Valdivia hacia fines de noviembre, manteniéndose en funcionamiento sólo algunas instalaciones asociadas a la producción de yodo. Para enfrentar esta situación SQM elaboró un robusto plan retiro y reinserción para cerca de 750 trabajadores que se desempeñaban en dicha faena, abriendo la posibilidad de postular a alrededor

Promedio de trabajadores evaluados según rol y género

AÑOS DE SERVICIO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
10	112	15	127
20	30	3	33
30	9	1	10
40	19	0	19
Total	170	19	189

Reconocimiento por años de servicio

ROL	GÉNERO	TOTAL	PORCENTAJE
Ejecutivo	Hombre	85	73%
	Mujer	16	75%
Supervisor	Hombre	850	98%
	Mujer	320	96%
Total general		1.274	96%

de 500 puestos de trabajo disponibles en otras operaciones de la empresa, entregándoles planes con importantes beneficios y capacitaciones para aumentar su empleabilidad y programas de orientación y apoyo para enfrentar el cambio.

Similar situación se vivió en Tocopilla, donde un fuerte temporal causó graves daños en la línea férrea que une esta ciudad con la faena de Coya Sur, razón por la cual SQM decidió detener el transporte de ferrocarril hasta contar con los estudios necesarios para evaluar factibilidad de reparación. A los cerca de 170 trabajadores afectados se les ofreció planes especiales de salida con beneficios especiales, capacitación para aumentar su empleabilidad y programas de apoyo, junto con la posibilidad de postular a alrededor de 150 puestos de trabajo en las diversas operaciones de la Compañía.

APOYO A TRABAJADORES EN EMERGENCIA

En el 2015 acontecieron 3 catástrofes naturales donde se vieron afectados trabajadores de las distintas faenas de la Compañía. En todas ellas se generó un plan de apoyo con visitas de las asistentes sociales de la empresa a los lugares afectados.

La Compañía prestó una significativa ayuda a los trabajadores que se vieron afectados por el frente de mal tiempo que azotó al norte del país en marzo, y que produjo diversos aluviones preocupándose de la situación de las familias y las viviendas de trabajadores que residen en Antofagasta, Chañaral, Copiapó, Taltal y Vallenar. Para ello se otorgó alojamiento y/o traslado, envío de agua y cajas con alimentos y útiles de primera necesidad llegando a Taltal y Chañaral, Copiapó y Vallenar. También se desarrolló un plan especial para trabajadores y trabajadoras cuyas viviendas fueron afectadas en forma importante, otorgando beneficios monetarios en bonos y préstamos dependiendo de la magnitud de los daños de la vivienda de los trabajadores.

Similar apoyo se brindó a trabajadores y sus familias de Tocopilla cuando se vieron afectados por el intenso frente climático ocurrido en agosto, y posteriormente a trabajadores que residen en la Región de Coquimbo, que fueron afectados por el terremoto ocurrido en septiembre en la zona.



EL 2015

520

PERSONAS FUERON
RECONOCIDAS POR SU
COMPROMISO CON LOS
VALORES DE LA COMPAÑÍA.



SEGURIDAD LABORAL

Fomentamos una Cultura Preventiva, integrando acciones que incentiven la seguridad en forma diaria, para construir una cultura de seguridad, la cual buscamos que llegue inclusive al ámbito familiar de nuestros trabajadores.

SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS OPERACIONALES (SISGRO)

G4-LA7

Realizamos un trabajo continuo y riguroso que se basa en el Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales (SISGRO), el que considera una serie de actividades que se deben realizar en forma diaria.

El objetivo es controlar las causas de los accidentes y enfermedades profesionales para dar cumplimiento a la legalidad vigente y mejorar la gestión de riesgos.

Destacan 13 conceptos dentro de este sistema que permiten contar con los elementos de seguridad necesarios:

- Liderazgo
- Prevención Basada en la Conducta
- Comités Paritarios
- Reporte e Investigación de Incidentes

- Actividades de Terreno
- Legalidad
- Control de Contratistas
- Elementos de Protección Personal
- Higiene y Salud Ocupacional
- Planes de Emergencia
- Capacitación
- Orden y Aseo
- Auditorías

Para fomentar el trabajo seguro, en SQM se desarrollan programas personalizados, como el realizado por la supervisión, que consiste en revisiones periódicas de inventarios críticos, procedimientos de trabajo, observación e inspección de actividades y liderazgo percibido.

El cumplimiento de las 13 Reglas Básicas de Seguridad (RBS) establecidas por la Compañía es fundamental. Ellas se centran en prevenir incidentes que representen un alto potencial de daño para las personas, y deben ser cumplidas por trabajadores propios y empresas colaboradoras.

SQM es afiliada a la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS, desde 2012, mutualidad que nos provee atención médica en caso de accidentes y



entrega asesoría en materia de seguridad para el cumplimiento permanente de los estándares de salud y seguridad en la empresa.

En 2015 desarrollamos, en conjunto con esta mutualidad, el 100% de las evaluaciones cualitativas y cuantitativas de Sílice “Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis” (PLANESI) y Ruido Industrial “Protocolo de Exposición Ocupacional a Ruido” (PREXOR), en las operaciones de Pedro de Valdivia –área de mina asociada a faena María Elena- y Nueva Victoria. En el caso de Salar de Atacama, sólo se realizaron las evaluaciones cualitativas y cuantitativas de Ruido, ya que en las evaluaciones del 2014, se determinó que esta faena no tiene exposición a Sílice.

Adicionalmente se continuó con el Programa de Vigilancia de los trabajadores expuestos a Sílice, en Pedro de Valdivia y Nueva Victoria, y de Ruido en las faenas de Pedro de Valdivia, Nueva Victoria y Salar de Atacama; de acuerdo a las nóminas de trabajadores expuestos, ingresados al Ingreso Nómina de Expuestos (INE).

En Salar del Carmen, durante el 2014 y parte del 2015, se realizaron las evaluaciones cualitativas y cuantitativas de Ruido Industrial. De los resultados



obtenidos se determinó que los trabajadores deben ingresar al Programa de Vigilancia de este agente físico. Se confeccionaron las nóminas para ingresar a los trabajadores expuestos al INE y comenzar en 2016 el programa de vigilancia.

A partir de septiembre del 2015 entró en vigencia para todas las empresas el Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosocial, el cual contempla, a través de distintas etapas, la evaluación de los riesgos de carácter psicosocial en aquellas empresas de más de 25 trabajadores. Durante el 2015 se establecieron los diferentes Comités de Vigilancia Psicosocial que establece el protocolo en cada una de nuestras faenas y casa matriz, y se estableció el programa para dar cumplimiento a las etapas del Protocolo, en cada una de ellas.

También, durante el 2015, se inició un trabajo conjunto entre las áreas de prevención de riesgos de nuestra Compañía y los “Agentes de Cambio M1”, que están implementando en nuestras operaciones los principios de la metodología Lean. El resultado de este trabajo permite homologar nuestro Sistema

de Gestión de Riesgos Operacionales (SIGGRO) con los Sistemas Operacionales Lean, permitiendo que los trabajadores desarrollen sus labores con excelencia operacional y seguridad.

COMITÉ Y COMISIONES

G4-LA5

En conjunto con sus trabajadores, la Compañía y los sindicatos que los representan, comparten la inquietud por la permanente seguridad para las personas, además del interés por la calidad de vida en los campamentos, buscando acuerdos y mejoras en este ámbito. Este vínculo ha dado como resultado la conformación y participación de comités y comisiones alineados en torno a la prevención de riesgos, salud y calidad de vida en campamentos. Los mecanismos de participación de los trabajadores son:

- Comisiones de Seguridad, Alimentación, Salud y Campamentos.
- Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.

- Representación de los trabajadores en inspecciones e investigaciones de accidentes.
- Identificación de situaciones consideradas fuera de estándar.
- Coordinación con los Departamentos de Prevención de Riesgos de cada faena.

Las comisiones de seguridad y alimentación están conformadas por representantes de los trabajadores y miembros de la administración de la empresa. Ellas se preocupan de que los trabajadores cuenten con los estándares de seguridad laboral adecuados al momento de realizar su trabajo, y también con buenos estándares respecto de la alimentación que reciben en las faenas. El trabajo de las comisiones es apoyado por la Compañía para la detección de oportunidades de mejora.

Producto de las actividades de las comisiones, se logran acuerdos entre las jefaturas y los trabajadores, permitiendo que el personal se desempeñe en un ambiente limpio, seguro y cómodo.

COMITÉS PARITARIOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD

G4-LA6

Nuestra meta es lograr cero accidentes laborales, por esta razón apoyamos el trabajo de los 15 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, CPHS, los que representan al 100% de los trabajadores de SQM que se desempeñan en las operaciones en Nueva Victoria, María Elena, Tocopilla, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Antofagasta, Iquique y Santiago.

Estos comités son un referente en materia de seguridad y tienen un rol importante en promover las buenas prácticas del trabajo seguro en todos los trabajadores, y también realizan actividades que aportan a la educación del personal y sus familias, en materias de prevención de riesgos, tales como prevención del consumo de drogas, primeros auxilios y manejo de extintores, entre otros.

El objetivo es aportar a que la seguridad se practique en forma transversal en nuestra organización.

REFORZANDO LA SEGURIDAD

Durante el 2015, desarrollamos diferentes actividades en nuestras faenas como parte de la gestión preventiva, entre las cuales destacan:

- El taller de sensibilización para supervisores recalcando la relevancia de su gestión y el desarrollo de la cultura preventiva, organizado por el Comité Paritario de Higiene y Seguridad del Salar de Atacama.
- Comité Paritario de Higiene y Seguridad del Salar de Atacama fue distinguido por parte del Comité Regional de Seguridad Minera de Antofagasta con el premio “Coresemin 2015”.
- Exhibición de obras de teatro dedicadas a los trabajadores de SQM y empresas colaboradoras, relevando la temática del autocuidado personal de cada trabajador y el cuidado que deben practicar entre ellos durante sus labores.

- En María Elena se realizó, con la colaboración de la Asociación Chilena de Seguridad, un Seminario Higiene y Salud Ocupacional, donde se capacitó a la supervisión acerca de los nuevos Protocolos de Vigilancia del Ministerio de Salud, entre ellos, el nuevo Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales, que entró en vigencia en septiembre del 2015.
- En Salar de Atacama, Salar del Carmen, Nueva Victoria y María Elena, se inició el 2015 un trabajo de Liderazgo Transformacional en Seguridad, el cual abarca toda la línea ejecutiva y la supervisión en general. Este trabajo se continuará realizando durante el 2016.

DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD

G4-LA6 /G4-LA9

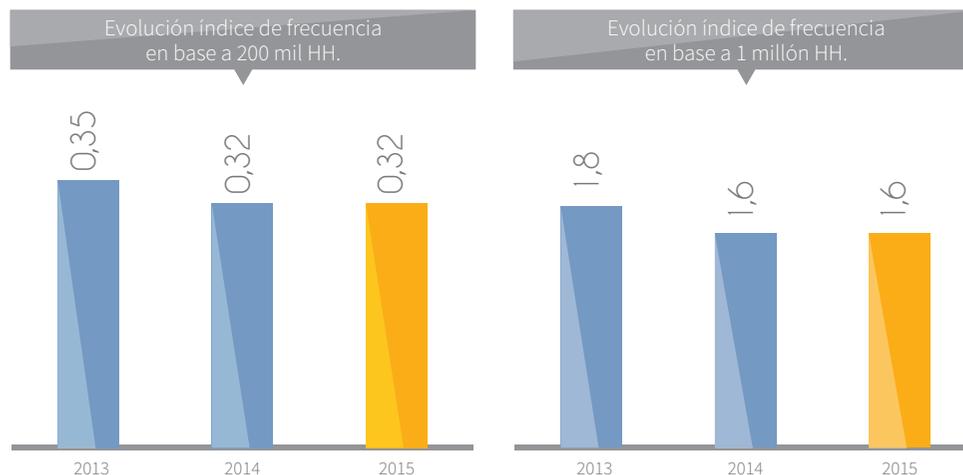
Durante el ejercicio 2015, la accidentabilidad se mantuvo con respecto del 2014. Esta situación refuerza el compromiso con nuestra meta de cero accidentes, lo que nos hace mantenernos alerta y nos lleva a reforzar nuestros cuidados y a continuar con la difusión y la educación de cada uno de nuestros trabajadores y de empresas colaboradoras, en el ámbito de la seguridad laboral.

Con respecto a enfermedades profesionales incapacitantes permanentes, en 2015 no se registraron nuevos casos de trabajadores con resolución diagnóstica de silicosis pulmonar.

En 2015 la Compañía obtuvo un 0,32 en el índice de Frecuencia, IF (Base 200 mil HH), el que incluye personal propio y contratistas.

Tabla índice de accidentabilidad últimos 3 años en base 200 mil HH.

	EMPLEADOS PROPIOS		CONTRATISTAS		TOTAL	
	IF	IG	IF	IG	IF	IG
2015	0,34	32	0,31	6	0,32	20
2014	0,51	27	0,12	7	0,32	18
2013	0,4	25	0,32	10	0,35	17





CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD

Durante el 2015, se realizaron un total de 56.252 horas de capacitación en materias de prevención de riesgos y enfermedades profesionales para trabajadores de SQM y 64.551 horas de capacitación a trabajadores de empresas colaboradoras.

Por otra parte, 8.690 personas de la Compañía asistieron a capacitaciones en materias de seguridad, mientras que 9.310 trabajadores de empresas contratistas fueron capacitados en esta materia.

Cumpliendo con el compromiso adquirido en nuestro Reporte de Sustentabilidad 2014, durante el 2015 se inició el proceso de registrar el género de las personas que han sido capacitadas en seguridad de las empresas colaboradoras.

Seguridad a empresas colaboradoras según género

TIPO DE CAPACITACIÓN	DOTACIÓN HOMBRES	HH* HOMBRES	DOTACIÓN MUJERES	HH* MUJERES	DOTACIÓN TOTAL	HH* TOTAL
Capacitaciones en seguridad trabajadores empresas colaboradoras.	8.784	61.209	526	3.342	9.310	64.551

*HH: Horas Hombre

SQM hace extensiva su política de prevención de riesgos a todo su personal y también a las empresas colaboradoras, en busca de realizar un trabajo seguro y bien hecho, razón por la que administra y controla información relativa al protocolo de ingreso de contratistas y a la ejecución de auditorías.

EN 2015, DISMINUYERON EN 19% EL TOTAL DE ACCIDENTES LABORALES CON RESPECTO AL AÑO ANTERIOR.

EN 8% AUMENTÓ LA REPORTABILIDAD DE INCIDENTES EN 2015.

CADENA DE VALOR

En SQM una parte de la fuerza laboral está conformada por empresas contratistas que colaboran en las faenas de las regiones de Tarapacá y Antofagasta, y en las oficinas de las ciudades de Iquique, Antofagasta y Santiago, cifra que durante 2015 alcanzó un promedio anual de 5.237 trabajadores, incluyendo quienes se desempeñan en operaciones y proyectos. Todos los trabajadores externos y de empresas colaboradoras que se desempeñen en trabajos encomendados por SQM deben cumplir con los estándares que nos rigen como empresa, en especial en materia de seguridad, derechos laborales y comportamiento ético.

Periódicamente, como empresa mandante, SQM realiza un control de variables laborales, el cual vela por el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales.

A la vez, se controla a las empresas contratistas en materia de salud y seguridad de las personas, condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo, sistema de gestión de salud y seguridad, constitución y funcionamiento de comités paritarios y cumplimiento de la legislación laboral.

PRESERVAR NUESTROS VALORES

G4-LA15

A todas las empresas sin importar su tamaño la Compañía les entrega un Reglamento de Empresas Contratistas y Subcontratistas al iniciar sus funciones en algún recinto de SQM. A través de este reglamento se les informa sobre los estándares que nos rigen, donde se estipulan las obligaciones y responsabilidades en la protección eficaz de la vida y la salud de todos los trabajadores.

En 2015, se otorgó a las empresas colaboradoras 64.551 horas de capacitación específicas en temas de seguridad, con lo cual se busca contribuir a la prevención de riesgos, junto con alinear a los trabajadores con nuestra Política de Desarrollo Sustentable y los estándares establecidos.

Gastos en empresas colaboradoras

TIPO DE PROVEEDORES	MONTO TOTAL DESEMBOLSADO (USD)
Proveedores de Servicios	590.002.793
Proveedores de Bienes	205.682.095



N° de empresas proveedoras y precedencia 2015

	REGIÓN DE TARAPACÁ	REGIÓN DE ANTOFAGASTA	REGIÓN METROPOLITANA	OTRAS REGIONES	EXTRANJERO	TOTAL
Proveedores de Servicio	71	297	874	690	169	2.101
Proveedores de Bienes	46	182	513	399	115	1.255

La estrategia de abastecimiento de la Compañía, considera aspectos de seguridad y laborales, siendo requisitos indispensables la presentación de antecedentes como: pertenencia a una mutualidad, certificados de accidentabilidad, autorización para la subcontratación, exámenes de salud, cumplimiento con el código del trabajo y contrato a trabajadores, competencias del personal, certificaciones de equipos, entre otros.

Los proveedores son clave para el desarrollo de nuestros productos. Es por esta razón que en los lugares donde SQM cuenta con operaciones significativas, se busca promover el desarrollo, impulsando y fortaleciendo a las empresas de cada lugar.

MÁS PROVEEDORES TARAPACÁ

Desde hace 4 años SQM participa activamente en el desarrollo de proveedores locales. Ejemplo de ello es el compromiso con el programa “Más Proveedores Tarapacá”. Esta iniciativa promueve el desarrollo de proveedores, potenciando sus capacidades e instalando conocimientos entre los participantes para que éstos tengan oportunidad de postular a licitaciones y obtener contratos con Compañías mineras, cumpliendo con los estrictos requisitos de la industria minera. En los tres años de programa, 17 empresas participantes han tenido algún acercamiento de tipo comercial con SQM y se han logrado exitosas ruedas de negocios con visitas comerciales de los proveedores a faena.



59%
 DE LAS EMPRESAS QUE
 PRESTAN SERVICIOS Y
 BIENES A SQM SE UBICAN
 EN LAS REGIONES DE
 TARAPACÁ, ANTOFAGASTA Y
 METROPOLITANA.

NUESTROS COMPROMISOS

TEMA	COMPROMISO 2015	CUMPLIMIENTO	DESTACADO 2015	COMPROMISO 2016
NUESTRAS PERSONAS	Implementar el programa de reconocimiento y realización ampliada de los talleres de liderazgo con meta del 80% de los supervisores capacitados.	Parcialmente cumplido	La implementación del programa se realizó en un 90%. A su vez dado que la Compañía se encuentra implementando el sistema de Mejora Continua M1, este programa se ha ido alineando con las actividades de reconocimiento de M1.	Realización de talleres de reconocimiento en las áreas operacionales para reforzar el sentido más que las herramientas.
	Continuar con el programa de capacitación de SQM a partir del levantamiento de detección de necesidades realizado.	Cumplido	Durante el 2015 realizamos programa de detección de necesidades de capacitación anual, el cual fue implementado en la mayoría de las áreas.	Seguir desarrollando el programa de capacitación de SQM, en función del levantamiento de necesidades, como también de acuerdo a los requerimientos establecidos en el Sistema de Mejora Continua M1.
	Implementar programa de entrenamiento "M1" de sistema Lean y primera etapa de capacitación en certificación legal actualizadas.	Parcialmente cumplido	Se trabajó en M1 quedando pendiente la incorporación en el programa de inducción e-learning.	Realizar piloto de matriz de habilidades en tres áreas de la Compañía.
	Entregar las Becas de Estudios superiores a trabajadores y a sus hijos e hijas.	Cumplido	Se realizó programa anual de becas y se entregaron 41 becas para trabajadores y 60 becas para hijos de trabajadores.	Revisar condiciones del programa de becas con la nueva ley de gratuidad, revisando como afecta a los trabajadores de SQM, en busca de eficiencias en el Programa.
	Continuar el programa de fondos concursables para trabajadores, reforzando con ello nuestra vinculación con las comunidades vecinas.	Cumplido	La versión 2015 del concurso congregó 41 proyectos, de las cuales 12 resultaron ganadores y se adjudicaron los fondos, aumentando en 3 las ideas ganadores respecto del año anterior. A la fecha 90 iniciativas sociales se han visto favorecidas.	Seguir con el programa de fondos concursables para trabajadores, reforzando con ello nuestra vinculación con las comunidades vecinas.
SEGURIDAD Y SALUD	Seguir avanzando hacia la meta "Cero Accidente" en las operaciones, obteniendo mejores resultados que el año anterior.	Cumplido	Durante el 2015, se produjo una disminución del 19%, en el total de accidentes sin y con tiempo perdido. En lo particular, hubo un aumento de 3% de accidentes con reposo laboral el 2015, con respecto al 2014. Además hubo una notable disminución de 25% en accidentes sin reposo laboral durante el mismo período.	Seguir avanzando hacia la meta "Cero Accidente" en las operaciones, obteniendo mejores resultados que el año anterior.
	Mantener el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos, SISGRO, con más de 95% cumplimiento de aspectos normativos.	Cumplido	El cumplimiento del Sistema SISGRO, para el año 2015, fue de 97,25%; el cual se obtuvo en la auditoría anual, realizada entre los meses de julio y septiembre, a cada una de las gerencias operativas de SQM.	Mantener el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos, SISGRO, con más de 95% cumplimiento de aspectos normativos.

TEMA	COMPROMISO 2015	CUMPLIMIENTO	DESTACADO 2015	COMPROMISO 2016
SEGURIDAD Y SALUD	Continuar mejorando la reportabilidad de incidentes, fomentando el uso de esta herramienta a través de Intranet y Boletines de Seguridad. Implementar "Accidentagramas" para informar a los trabajadores cada incidente ocurrido, las lecciones aprendidas y principales soluciones de control ejecutadas.	Cumplido	Se aumentó en un 8% la reportabilidad de incidentes. (en el 2014 se reportaron incidentes 8.268, y en el 2015 se reportaron 8.953 incidentes). Los boletines de seguridad fueron cambiados por otras publicaciones que incluyen información de seguridad. En relación con Accidentagramas y la implementación de M1, las áreas operacionales están migrando el programa de Observación de Conductas, a la detección y resolución de conductas inseguras, a través de los diálogos de desempeño de la metodología M1, realizando las detecciones, seguimiento y cierre de las conductas inseguras, a través de ellos; lo cual ha fortalecido esta técnica preventiva.	Continuar mejorando la reportabilidad de incidentes, fomentando el uso de esta herramienta a través de Intranet. Implementar reporte semanal de Accidentabilidad.
	A partir de los resultados obtenidos de la encuesta de Cultura en Seguridad, definir e implementar oportunidades de mejora para robustecer la comunicación, el liderazgo y la prevención basada en la conducta.	Cumplido	Se establecieron planes de acción en las Vicepresidencias Nitratos-Yodo, Potasio- Litio, y Personas y Sustentabilidad. Se inició el programa de Liderazgo Transformacional (LDI), en VP Nitratos - Yodo, y Potasio- Litio. Además, se realizaron talleres para la supervisión de Liderazgo en la VP Potasio - Litio y VP Personas y Sustentabilidad.	Completar los programas establecidos en los planes de acción de cada VP, para los líderes y supervisión. Además, establecer nuevas estrategias de trabajo, para fortalecer los programas de liderazgo realizados durante el 2015.
	Continuar con el seguimiento oportuno de las auditorías en materias de prevención de riesgos.	Cumplido	Se realizó 100% de auditorías internas integradas PAWS.	Continuar con el seguimiento oportuno de las auditorías en materias de prevención de riesgos. Avanzar en la Integración de SISGRO y M1, homologando, según corresponda, las herramientas de ambos sistemas.
				Avanzar en la Integración de SISGRO y M1, homologando, según corresponda, las herramientas de ambos sistemas.
	Continuar promoviendo las conductas seguras en la realización de sus actividades, a través de los programas de observaciones de conducta. En el marco del Programa de Observación de Conductas ACHS, fortalecer su ejecución en las áreas implementadas e incorporar nuevas áreas a este programa.	Cumplido	En las áreas que cuentan con este programa, el compromiso se cumplió plenamente. Sin embargo, al implementar M1, algunas áreas están migrando el programa de Observación de Conductas a la detección y resolución de conductas inseguras, a través de los diálogos de desempeño, de esta metodología, realizando las detecciones, seguimiento y cierre de las conductas inseguras, a través de ellos; lo cual ha fortalecido esta técnica preventiva.	Incorporar la observación de conductas inseguras en los diálogos de desempeño de la metodología M1 en aquellas áreas que van incorporando M1 en sus operaciones, y fortalecer su ejecución, en aquellas áreas que ya la tienen incorporada.
EMPRESAS COLABORADORAS	Continuar el control de las empresas colaboradoras, mediante la realización de auditorías semestrales, a cada empresa colaboradora; fortaleciendo el seguimiento de los planes de acción, presentados por ellas, en las desviaciones detectadas en el cumplimiento de estándares SQM.	Cumplido	Se realizaron auditorías de control a las empresas colaboradoras, en todas las faenas. Auditorías P3, DS N° 594, en aquellas faenas en que aplica y a los Comités Paritarios en Salar de Atacama.	Mantener el control de las empresas colaboradoras, mediante la realización de auditorías semestrales, a cada empresa colaboradora; fortaleciendo el seguimiento de los planes de acción, presentados por ellas, en las desviaciones detectadas en el cumplimiento de estándares SQM.
	Mantener una comunicación fluida y directa con ellos para que su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de SQM.	Cumplido	Se mantiene permanente comunicación con las empresas colaboradoras, a través de reuniones de seguridad, auditorías, evaluaciones de nuevos contratos y capacitaciones.	Mantener una comunicación fluida y directa con ellos para que su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de SQM.
	Continuar velando por el cumplimiento laboral de las empresas colaboradoras, como también fomentar lazos e instancias de interacción.	Cumplido	Se evalúa el cumplimiento laboral de las empresas colaboradoras a través de Sercol Certifica para liberar los estados de pago.	Seguir velando por el cumplimiento laboral de las empresas colaboradoras, como también fomentar lazos e instancias de interacción.

05.

NUESTROS VECINOS

G4-S01

Contamos con iniciativas para el fomento productivo agrícola, conservación del patrimonio histórico y el desarrollo educacional, las que van en apoyo de las localidades cercanas a nuestros centros productivos.





TENEMOS UN COMPROMISO CON
NUESTROS VECINOS, A QUIENES LES
ENTREGAMOS HERRAMIENTAS PARA
QUE IMPULSEN DESARROLLO.

NUESTROS VECINOS

G4-S01

SQM MANTIENE Y PROPICIA UNA RELACIÓN DE BUEN VECINO CON TODAS LAS COMUNIDADES CERCANAS A SUS OPERACIONES. PARA CUMPLIR CON ESTE OBJETIVO HEMOS ELABORADO UN PROGRAMA DE RELACIONAMIENTO QUE SE CENTRA EN TRES EJES QUE HEMOS DEFINIDO:

- PATRIMONIO HISTÓRICO
- EDUCACIÓN Y CULTURA
- DESARROLLO SOCIAL

Cada uno de los trabajos que lleva adelante la Compañía se realiza de manera consensuada con las comunidades. Son ellas las que validan y proponen las acciones a desarrollar. Esta política en el tiempo ha permitido generar nuevas y mejores oportunidades para los habitantes de cada localidad, construyendo lazos de confianza con los vecinos.

Las localidades en las cuales se lleva a cabo el Programa de Responsabilidad Social y han sido definidas como prioritarias para la Compañía son: María Elena, Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Socaire, Peine, Talabre, Camar, Solor, Río Grande, Tocopilla, Antofagasta, Pozo Almonte, Pintados e Iquique.

Los proyectos que desarrollamos junto a las comunidades poseen un indicador de impacto asociado, lo que nos permite ir evaluando de forma periódica su desempeño y aceptación.



En el norte de Chile se sitúan las plantas productivas de SQM, en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, zonas de clima desértico, donde los asentamientos humanos son distantes uno del otro, siendo los poblados cercanos a SQM pequeñas comunidades, con vocación agrícola, y otras turística, portuaria o minera, como es el caso de María Elena, oficina salitrera, que se ha perfilado como una localidad que presta servicios a la minería.

La Compañía ha medido el impacto de sus operaciones en las localidades vecinas, dentro del marco de las evaluaciones ambientales de nuestros proyectos y según requerimientos de la normativa. En este contexto, se han efectuado consultas ciudadanas u otros acercamientos a la comunidad.

Como parte de la comunidad en la que se inserta, SQM ha creado y/o participa activamente en diferentes mesas de trabajo, apoyando con ello el diseño e implementación de programas dirigidos a la comunidad y facilitando además la detección temprana de conflictos u oportunidades.



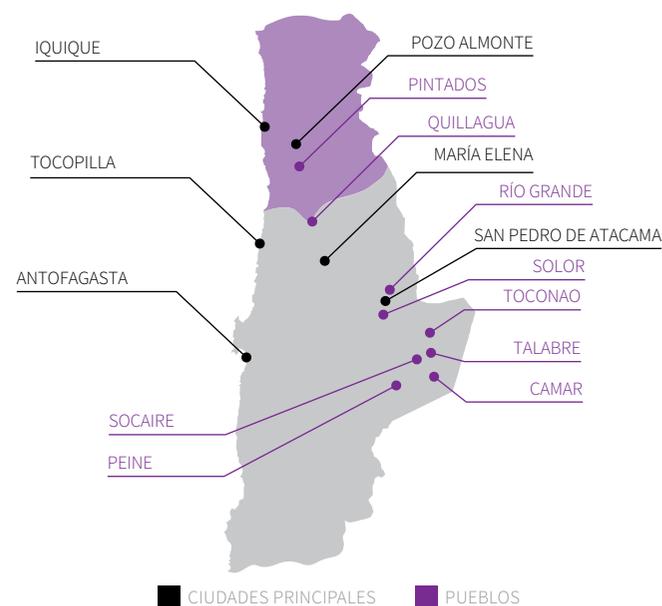
INTEGRAMOS 9 MESAS DE TRABAJO EN DIFERENTES LOCALIDADES DE FORMA ACTIVA.

G4-S01/ G4-S02

Mesas de trabajos en comunidades

MESA DE TRABAJO	COMUNA
Consejo Comunal de la Sociedad Civil (COSOC)	San Pedro de Atacama
Mesa de trabajo del campamento, instancia para desarrollar un proyecto turístico-sustentable que permita la puesta en valor del campamento de SQM en Toconao	San Pedro de Atacama
Diálogos directos en el marco del programa Atacama Tierra Fértil para el desarrollo de proyectos de vino, alfalfa e hidroponía	San Pedro de Atacama
Comité de Emergencia (COE)	San Pedro de Atacama - María Elena - Tocopilla
Mesa de fomento productivo, agrícola y turístico de Quillagua	María Elena
Mesa público y privada para el fomento productivo y social de Quillagua	María Elena
Mesa de Turismo María Elena/ Pedro de Valdivia	María Elena
Mesa Público y Privada Tocopilla Sueña	Tocopilla
Mesa de coordinación público-privada "Programa de mejoramiento agroproductivo y comercial de los agricultores de la localidad de Pintados"	Pozo Almonte

Ubicación de comunidades cercanas a las operaciones de SQM en las regiones de Tarapacá y Antofagasta



PATRIMONIO HISTÓRICO

197 PARTICIPANTES EN TALLER DE FLORES DE HOJALATA.

Para SQM la conservación y difusión del patrimonio histórico es un tema relevante. A esto se suma su origen salitrero, que motiva el compromiso que mantiene con la puesta en valor del legado y patrimonio histórico de esta industria y de las tradiciones de las comunidades vecinas.

Bajo este concepto, la Compañía es parte de la Corporación Museo del Salitre, Corporación Museo de Chacabuco, Corporación Pedro de Valdivia y Fundación Ruinas de Huanchaca, de las cuales forma parte de sus directorios. Junto a ellas, SQM ha acompañado un destacado trabajo de rescate de la herencia de la actividad salitrera en las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

El aporte a estas instituciones les permite financiar parte de sus gastos operacionales, impulsando la realización de proyectos de investigación, conservación y rescate patrimonial. Ejemplos de ello son el funcionamiento de la salitrera Santiago Humberstone y Santa Laura, la apertura al público de la oficina salitrera Chacabuco y recuperación de sus edificios como el de la filarmónica en 2015, y la muestra permanente en el Museo del Desierto en Ruinas de Huanchaca de la exposición “La Vida Industrial del Salitre; una herencia entre cultura y desarrollo”, en Antofagasta.

Durante 2015 la Compañía continuó impulsando iniciativas tendientes a preservar el patrimonio salitrero tangible e intangible, como las realizadas por la Corporación Hijos del Salitre, en la Región de Tarapacá, destacándose la “Semana del Salitre” efectuada en el mes noviembre, cuya temática fue la Fiesta de la Virgen de la Tirana y los bailes religiosos de las oficinas salitreras.

Como parte de los proyectos con la Corporación Museo del Salitre, por cuarto año consecutivo, se realizó la jornada de juegos tradicionales criollos en la oficina salitrera Santiago Humberstone, esfuerzo destinado a recuperar juegos como la rayuela, ensancados, las bolitas, la yincana, entre otros; además de la convivencia entre generaciones. Esta actividad ya se ha convertido en un hito, lo que ha implicado un aumento paulatino del público que asiste a cada versión.

En 2015 prosiguió la puesta al aire del programa “Iquique, la Pampa y su Historia”, el cual es transmitido por radio desde los estudios construidos en dependencias de la Corporación Museo del Salitre, a través de la frecuencia de Radio Caribe de Iquique.

Por cuarto año, se impulsó el Taller de Flores de Hojalata para la confección de coronas propias del arte funerario que posteriormente en una romería se distribuyen en los cementerios salitreros. Este taller se realiza en Iquique y María Elena y el 2015 se extendió a las localidades de Tocopilla y Quillagua, sumando un total de 197 participantes. Al terminar el taller se realizó la tradicional visita a los cementerios de las oficinas salitreras en el Día de Todos los Santos.

En el marco de los estudios ambientales, la Compañía realiza acabados registros de todos los vestigios prehispánicos e históricos encontrados en las zonas de operación y se implementan acciones preventivas y de mitigación para protegerlos, especialmente en los alrededores de María Elena y Nueva Victoria.

Confirmando el compromiso de SQM por la difusión y conservación del patrimonio salitrero, en diciembre se conformó en María Elena una mesa de trabajo público privada, en conjunto con la Municipalidad de María Elena, Centro de Hijos de Pedro de Valdivia, Comité de Damas de Pedro de Valdivia y Junta de Vecinos de María Elena, además de empresarios locales, para el desarrollo turístico del pueblo y sus alrededores, la que considera

capacitaciones y el desarrollo de un plan maestro. Se espera que durante 2016 esta instancia muestre sus primeros logros.

RESCATE PATRIMONIAL

Como parte de las actividades de rescate patrimonial, se apoyó la celebración del Día de la Oficina Pedro de Valdivia, y el apoyo de la festividad de San Miguel Arcángel en Quillagua, instancia en la que se rinde homenaje al patrono de la localidad, con bailes tradicionales del norte de Chile. En esta misma localidad cada año se realiza el rescate cultural del Machac Mara o año nuevo Aymara, también con la colaboración de la Compañía.

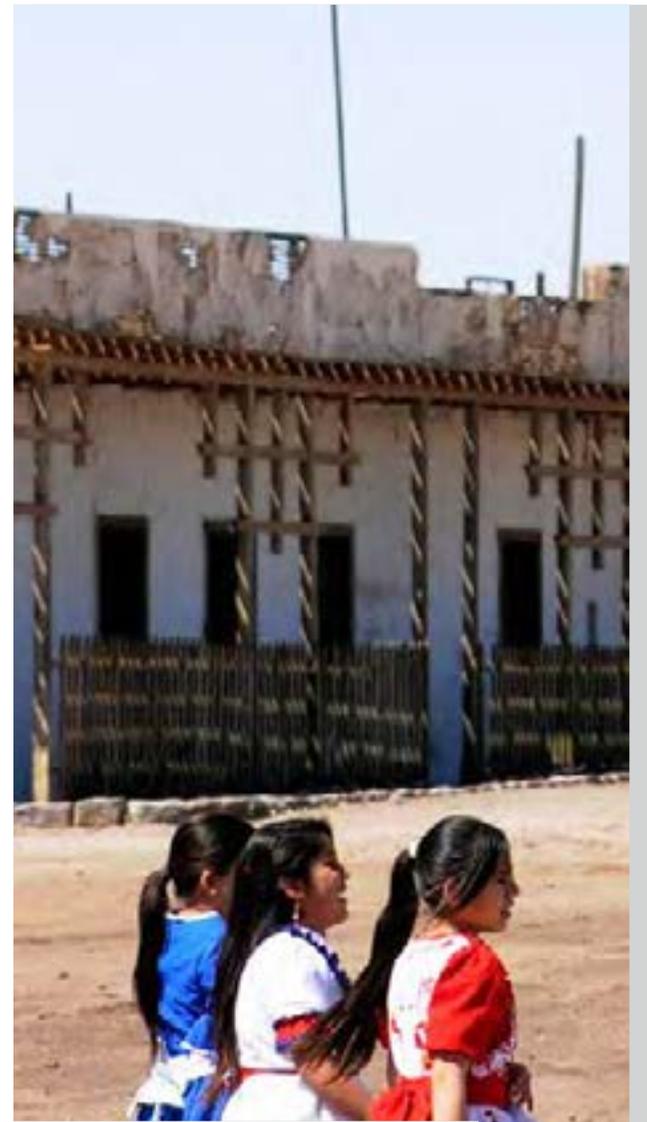
En la localidad de Tocopilla se realizaron charlas patrimoniales, a cargo de pampinas y se apoyó a la Junta de Vecinos de la población Padre Hurtado para la realización del circuito de visitas a edificios patrimoniales de la ciudad.

LIBRO: “ROSA ELVIRA, RELATOS DE UNA MUJER PAMPINA”

Una de las iniciativas destacadas en 2015 fue la publicación en conjunto con las Corporaciones Hijos del Salitre y Museo del Salitre del libro “Rosa Elvira, relatos de una mujer pampina”, el que

recopila distintas historias y costumbres pampinas contadas en primera persona por su personaje, Rosa Elvira, de ochenta años.

Una variada narración, ilustrada por dibujos, que habla del día a día en las oficinas salitreras, la forma de vida y datos como los juegos tradicionales y remedios caseros usados en aquellos tiempos, donde las mujeres debían utilizar el ingenio para proteger la salud de sus familias. Un libro que puede ser leído inclusive por estudiantes. El libro fue presentado en Iquique y Tocopilla.





630

*ESTUDIANTES Y SUS
FAMILIAS FUERON
FAVORECIDOS CON EL
PROGRAMA DE APOYO EN
MATEMÁTICA.*

EDUCACIÓN Y CULTURA

EN SQM TENEMOS LA CONVICCIÓN QUE A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN SE PUEDEN CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO PARA LOS NIÑOS Y NIÑAS, JÓVENES Y ADULTOS, QUE HABITAN EN LAS LOCALIDADES VECINAS A NUESTRAS OPERACIONES, LEJOS DE LOS CENTROS URBANOS.

Entre nuestras acciones destacan:

- Programa de matemática de la Corporación Crea+, el que ha sido implementado en San Pedro de Atacama logrando una cobertura del 100% de las escuelas municipales, y en establecimientos educacionales de María Elena y Pozo Almonte, favoreciendo en 2015 a un total de 630 estudiantes y familias y 25 profesores más los equipos directivos. Todas las escuelas que participan de este programa han mostrado significativas mejoras en los resultados de la evaluación SIMCE en matemática.
- Convenio con la comuna de San Pedro de Atacama para el financiamiento y reforzamiento psicopedagógico de los procesos de aprendizaje de los alumnos de las escuelas y liceos dependientes del municipio.
- Realización de talleres y actividades recreativas en el Centro Cultural “Escuela N° 7 de Toconao”, el cual es administrado por las religiosas del Convento Patmos, destacando los talleres de flo-

res de seda y las clases de costura dirigidas a las pobladoras de Toconao.

- En la comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá, SQM ha mantenido una estrecha relación con la “Escuela Oasis en el Desierto” de la Colonia Agrícola de Pintados, iniciada hace 9 años con iniciativas de mejora para su programa educacional, incluido en los últimos años, el Programa de Apoyo en Matemática de la Corporación Crea+, además de talleres de reforzamiento, baile folclórico, ecología y música.
- En la comuna de María Elena impulsamos en la Escuela Básica de María Elena los talleres de baile y Cheerleader; en forma paralela en la “Escuela Básica Ignacio Carrera Pinto” de Quillagua, implementamos el taller de inglés y folclore.

PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁTICA

En 2015 continuamos con el Programa de Apoyo en Matemática impartido por la Corporación Crea+, en las comunas de San Pedro de Atacama, Pozo Almonte y María Elena.

El programa apunta al apoyo de los profesores en el estudio, diseño y planificación de las clases, acompañamiento en la sala, evaluación y capacitaciones. Los docentes de 1° a 8° Básico cuentan con apoyo directo, lo cual es muy valorado por los docentes, en especial porque aprenden nuevas técnicas para el estudio y comprensión de la asignatura de matemática.

En la última entrega de resultados de la prueba nacional SIMCE, aportados por la Agencia de

Calidad de la Educación, las escuelas de las regiones de Tarapacá y Antofagasta donde la Corporación Crea+ trabaja con su “Programa +Matemática”, gracias al aporte de SQM, obtuvieron destacables resultados. Las alzas más significativas se presentaron en la escuela Oasis en el Desierto de la localidad de Pintados, donde el cuarto año básico subió 47 puntos en la prueba de matemática, alcanzando los 292. Con esa variación la escuela acumula un alza de 72 puntos en los últimos dos años ubicándose por más de 40 puntos sobre el promedio nacional de su mismo grupo socioeconómico y alcanzando los resultados del grupo socioeconómico alto. En esa misma escuela los estudiantes de sexto básico subieron 37 puntos y los de octavo 44 puntos, posicionándola como una de las mejores de la región. Otros ejemplos de éxito del trabajo los encontramos en San Pedro de Atacama: los 300 puntos alcanzados por los estudiantes de cuarto básico de la Escuela San Roque de Peine y los 302 alcanzados por el cuarto básico de Toconao, puntajes que los ubican por sobre el promedio nacional de establecimientos de grupo socioeconómico alto, dan cuenta del impacto positivo que ha tenido para la comunidad la implementación del “Programa +Matemática”.

Para destacar los resultados alcanzados por las escuelas de la Comuna de San Pedro de Atacama, se realizó a fin de año una ceremonia de distinción donde se premió a las escuelas participantes y a los alumnos destacados en matemática, a quienes se les otorgó una medalla por su esfuerzo. De este modo se reconoció a estudiantes de Solor, Talable, Socaire, Camar, San Pedro de Atacama, Toconao y Peine.

Programas desarrollados en escuelas de localidades cercanas a nuestras operaciones

ESTABLECIMIENTO	LOCALIDAD	TALLERES EXTRA PROGRAMÁTICOS	PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁTICA	PROGRAMA PSICOPE-DAGÓGICO	APOYO EN TRASLADO DE ALUMNOS	JUEGOS MULTI-GRADOS	EDUCACIÓN AGRÍCOLA	APOYO A INICIATIVAS CULTURALES	NAVIDAD SOLIDARIA
Escuela E- 21	Toconao		■	■	■			■	
Escuela E-26	San Pedro de Atacama		■	■					
Escuela G-30	Socaire		■	■	■	■			
Escuela G-29	Talabre		■	■	■	■			
Escuela G-27	Peine		■	■	■	■		■	
Escuela G-22	Camar		■	■	■	■			
Liceo C-30	San Pedro de Atacama			■	■		■	■	
Escuela Río Grande	Río Grande		■	■		■			
Escuela Oasis en el Desierto	Pintados	■	■		■			■	■
Escuela Básica de Quillagua	Quillagua		■					■	■
Jardines Infantiles	Toconao, Talabre, Camar, Socaire, Peine								■
Escuela G-15 Solor	Solor		■	■	■	■			
Escuela D-133 Arturo Perez Canto	María Elena	■						■	
Liceo Técnico Profesional Científico Humanista	María Elena							■	
Colegio Sagrada Familia	Tocopilla							■	

APOYANDO EL DESARROLLO DEL DEPORTE

En 2015 comenzamos el trabajo conjunto con la Fundación Ganamos Todos para el desarrollo de iniciativas de carácter deportivo en Tocopilla. Destaca a partir de noviembre la Capacitación Emprendimiento Dirigentes Deportivos, curso orientado a la entrega herramientas para realizar una eficiente administración de los recintos, en el cual participan dirigentes de unidades vecinales, que tienen bajo su cargo multicanchas, ubicadas en diferentes poblaciones de Tocopilla.

La Compañía apoya a Deportes Tocopilla, equipo que actualmente está en el proceso de obtener un cupo para integrarse a la primera B del fútbol profesional.

En forma paralela se realizaron significativos arreglos en la cancha de Villa Prat, a través del Fondo Concursable “Dale una Mano a Tu Comunidad.” Uno de los clubes deportivos más antiguos de la ciudad, el Tocopilla Sporting Club, fue favorecido para mejorar la carpeta de su cancha. Nuestro aporte junto al entregado por sus socios, permitió

reemplazar la carpeta de la cancha, destruida por el terremoto de 2007.

La Compañía colabora con premios y trofeos, para el campeonato de fútbol en Toconao, realizado en el mes de febrero, donde participan los clubes de la localidad.

EDUCACIÓN AMBIENTAL

Como parte del compromiso que tiene SQM con la educación y el cuidado del medioambiente seguimos potenciando diversas iniciativas que

buscan poner en valor el patrimonio natural e histórico resaltando el cuidado y preservación del entorno; generando herramientas que permitan su comprensión e incentiven su protección. Continuamos en 2015 con el Programa de Educación Ambiental en el Centro de Educación Ambiental de la Pampa del Tamarugal CEDAM, cuyo objetivo es promover un cambio cultural respecto de prácticas, conductas y actitudes sobre la conservación y uso sustentable de los ecosistemas de la Pampa del Tamarugal. Dentro del programa apoyamos las visitas de colegios e instituciones al CEDAM, además de las visitas en fechas significativas como el Día del Medio Ambiente. Esta iniciativa está alineada con los objetivos de educación ambiental que desarrolla CONAF en la Región de Tarapacá.

En Tocopilla, apoyamos en forma permanente a la Red de Forjadores Ambientales; con ellos, en el marco de la celebración del Día del Medio Ambiente, realizamos una visita guiada de alumnos y sus profesores a CEDAM en Tarapacá.

CONOCIENDO LAS ENERGÍAS RENOVABLES

Como parte de las iniciativas de educación ambiental, SQM junto a la ONG Ruta Solar, realizaron entretenidos talleres didácticos sobre energías alternativas a los estudiantes del Colegio Sagrada Familia de Tocopilla y Escuela Oasis en el Desierto de Colonia de Pintados de la Comuna de Pozo Almonte. Las jornadas contaron con una exposición acerca de las posibilidades del uso de la energía solar, a nivel doméstico e industrial. Una vez terminada la clase, los alumnos trabajaron en conjunto en la confección de autos solares, dando énfasis al uso de materiales reciclables como botellas plásticas, tapas de botellas y discos CD, en combinación con la instalación de un pequeño motor impulsado por la energía generada por un mini panel solar.

Los estudiantes concluyeron sus proyectos con una competencia entre alumnos y profesores.

ACERCANDO LA CIENCIA A LAS COMUNIDADES

Otra iniciativa cuyo objetivo es entregar nuevas y mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo, es el Programa ViLTI SeMANN "Sembrando Métodos y Estrategias Pedagógicas Innovadoras para el Futuro de la Comuna de Tocopilla". Este programa busca potenciar las habilidades de pensamiento crítico, curiosidad y creatividad, utilizando para ello, detección y solución de problemas en contextos reales, con experiencias en terreno, experimentos científicos y presentaciones. En esta versión 2015 participaron 40 alumnos de parvulario y de primer año de diferentes establecimientos de la ciudad. En 2016 la Compañía continuará apoyando esta iniciativa.

También destaca en el plano de la ciencia, el trabajo realizado con la Corporación Arte América para llevar a diferentes localidades un cine móvil, "Aula Mágica", donde los estudiantes pueden descubrir y aprender sobre la magia de la ciencia a través de una proyección de última tecnología.

Las funciones se presentaron en localidades de la Región de Tarapacá, gracias al apoyo de SQM y la Corporación Municipal de Desarrollo Social de Pozo Almonte, Cormudespa. En dicha oportunidad más de mil estudiantes disfrutaron de cerca de 16 funciones, en las que participaron alumnos del establecimiento Estrella Sur, Escuela de La Huayca, Escuela de la Tirana, además de estudiantes de la Escuela Básica de Pozo Almonte y jóvenes del Liceo de la comuna, para luego viajar a Tocopilla al Colegio Sagrada Familia y María Elena donde más de un centenar de alumnos disfrutaron la experiencia.

**CONTINUAMOS
POTENCIANDO NUESTRO
PROGRAMA DE EDUCACIÓN
AMBIENTAL, CON
INICIATIVAS PROPIAS Y
OTRAS EN CONJUNTO
CON CORPORACIONES,
UNIVERSIDADES E
INSTITUCIONES COMO
CONAF.**





168

PROYECTOS REALIZADOS
CON FONDOS DE
MICROEMPRESARIADO
AL 2015.

DESARROLLO SOCIAL

FONDOS DE MICROEMPREDIMIENTO

Una alta convocatoria tuvieron los Fondos Concurables de Microemprendimiento 2015, iniciativa que es realizada en conjunto a las Municipalidades de María Elena, San Pedro de Atacama y la Corporación Incuba2, y que tiene por objetivo fortalecer los emprendimientos de los habitantes de estas comunas. Las iniciativas son de diversas áreas como artesanía, turismo y desarrollo productivo, entre otras.

Este año se presentaron 56 iniciativas en San Pedro de Atacama y 36 de las localidades de María Elena y Quillagua; siendo favorecidas 12 en San Pedro de Atacama y 11 en María Elena.

En 2015 se integró la comuna de Tocopilla, donde se presentaron 60 postulantes y 16 fueron los proyectos que se concretaron.

LOCALIDAD	AÑO DE INICIO DEL PROGRAMA	N° PROYECTOS GANADORES
San Pedro de Atacama	2007	103
María Elena	2011	49
Tocopilla	2015	16

PROYECTOS GANADORES FONDOS DE MICROEMPREDIMIENTO 2015

San Pedro de Atacama

NOMBRE	NOMBRE PROYECTO	LOCALIDAD
Sandra Inostroza Núñez	Lámparas y Pantallas Tejidas en Brea	San Pedro de Atacama
Priscilla Órdenes Rojas	Implementación y Montaje Obra de Marionetas	San Pedro de Atacama
Rodrigo Oñate Medina	Servicio Electromecánico Automotriz Trilingüe	San Pedro de Atacama
Carolina Soto Poblete	Deshidratado Natural de Alimentos	San Pedro de Atacama
Pamela Pizarro Castro	Estrella Negra Delivery	San Pedro de Atacama
Patricia Pérez González	Sellos para Productos Típicos e Infusión "La Atacameña"	Toconao
Ada Zuleta Zuleta	Mermeladas Ckachi Hoiri	Toconao
Cecilia González Mondaca	La Ruta de mis Lanas	Toconao
Luisa Toroco Zuleta	Confección de Tejidos y Telar	Toconao
Romina Flores Soza	Implementación Mueblería	Camar
Pablo Cruz Barreda	Quesería Puri Tara	Peine
Sara Tejerina	Implementación y Construcción Criadero de Conejos de Raza	Talabre

María Elena

NOMBRE	PROYECTO	LOCALIDAD
Camila Viera Bugueño	Productora de Eventos Tridiversión	María Elena
Roxana Tabalí Contreras	Venta de Mote con Huesillos	María Elena
Ana María Carrizo	Lyti Cotillones	María Elena
Patricia Silva Ángel	Carro Sándwich	María Elena
Patricia Órdenes	Centro de Depilación Manicure y Pedicure	María Elena
Ronny Guerra Vargas	Venta de Panqueques y Yoguis a Domicilio	María Elena
Martín Vega Guerra	Proyecto Turístico El Pimiento	María Elena
Constanza Piñones	Kinesport	María Elena
Guillermina Soza Fernández	Mejoramiento Negocio de Abarrotes "El Rey"	Quillagua
Gloria Palape	Implementación de Paneles Solares	Quillagua
Camila Azola Delgado	Crianza de Codornices	Quillagua

Tocopilla

NOMBRE	PROYECTO	LOCALIDAD
Rosa Rojas Chávez	Triturando y Congelando en mi Puerto Avanzando	Tocopilla
Antonio López Bacho	Fortalecimiento a la Agricultura Hidropónica	Tocopilla
Ana Zepeda Pizarro	Introduciendo la Innovación	Tocopilla
Karla Rojas Castañeda	Pastelería	Tocopilla
Mónica Vega Espinoza	Pastelería Manualidades Mayin	Tocopilla
Idalia Catillo Rojas	Taller de Costura "La Yayita"	Tocopilla
Delia Flores Villalobos	Implementación de Taller de Confecciones Lobos	Tocopilla
Isabel Torres Valdés	Centro Multidisciplinario de Apoyo Estudiantil	Tocopilla
Natacha Díaz Díaz	Estampados Madd Recuperando Nuestra Cultura, Historia e Identidad	Tocopilla
Patricia Barraza Castillos	Salón de Belleza Lady Patricia	Tocopilla
Georgina Molina Sepúlveda	Confecciones de Artículos de Macramé y Artesanía en General	Tocopilla
Neyerka Guerra Segovia	Potenciar y Mejorar mi Negocio	Tocopilla
Marco Vergara Meneses	Espadas de Punta de Albacora	Tocopilla
Ángel Vera Fuenzalida	Identidad Nortina	Tocopilla
Helen Carmona Jorquera	Mundo Mágico Mini Divas SPA	Tocopilla
Carmen Barraza Valencia	Servicio Lavandería Aqua & Plus	Tocopilla

PROGRAMA DE FOMENTO PRODUCTIVO TIERRA FÉRTIL

Desde el 2008, SQM ha impulsado un plan de fomento agro-productivo, Innovador y rentable, cuya principal característica es promover el desarrollo de las comunidades.

Éste se ha implementado en Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Talabre, Camar, Peine y Socaire; estableciendo redes de apoyo público-privado en conjunto con la Fundación para la Innovación Agraria (FIA) y con énfasis en rubros emergentes como el hidropónico, forrajero -fardos y pellets de alfalfa-, cultivos en invernaderos y vitivinícola.

El programa presta asesoría y apoyo técnico con un equipo de trabajo multidisciplinario, respetando los aspectos culturales y recogiendo el conocimiento y patrimonio de la agricultura ancestral del pueblo Aymara y Atacameño, junto con integrar técnicas modernas que les permiten mejorar los cultivos y la comercialización de productos de calidad.

PROGRAMA QUILLAGUA TIERRA FÉRTIL
HIDROPONÍA:

Trabajo conjunto a la Cooperativa Campesina Hidropónica de Quillagua integrada por 11 agricultores, en un invernadero de 1.000 m², con 700 m² productivos, acondicionado con un sistema energético de paneles fotovoltaicos. El 2015 se trabajó en el posicionamiento del negocio en la localidad de María Elena, abasteciendo supermercados locales y centros de alimentación de faenas mineras.

Durante este año, la Cooperativa y SQM se unieron para postular un proyecto de carácter regional financiado por SERCOTEC, denominado "Juntos: Fondo de Desarrollo de Negocios", consiguiendo un aporte por 3 años con un apalancamiento de recursos; iniciando la consolidación del negocio hidropónico de la Cooperativa, llegando a



mercados más exigentes como los supermercados de la ciudad de Calama.

Por otra parte, SQM ha colaborado con la Cooperativa en la postulación de un proyecto complementario al proyecto FIA “Innovación en Cultivo de Alfalfa en el Desierto, Región de Antofagasta”, denominado “Mejorar las características físico-químicas del agua de riego del Río Loa, para producción de alfalfa en Quillagua”, el cual fue aprobado por los fondos Regionales y Nacionales del FIA y que va en apoyo de 25 agricultores.

PROYECTO FIA ALFALFA

Se mantiene el trabajo desarrollado en pos de mejorar el establecimiento de alfalfa en los terrenos agrícolas de la localidad de Quillagua. A la fecha han dado buenos resultados en el desarrollo del cultivo con riego tradicional (inundación), para luego cambiar a riego tecnificado por goteo superficial o subterráneo.

DESARROLLO DEL TURISMO

En Quillagua, como parte del plan para el desarrollo del turismo, se realizó un catastro y estudio de puntos de interés turístico. Esto fue complementado con el diseño, elaboración e instalación de la señalética para los puntos de interés en idiomas, español e inglés, culminando el proceso con la actividad de inauguración. Se marcaron 27 puntos informativos o hitos, entregando datos útiles e interesantes sobre el lugar a observar. Actualmente se trabaja en potenciar la Agrupación de Guías de Turismo de Quillagua, a través de jornadas de capacitación para el mejoramiento de las habilidades comunicacionales del operador turístico.

PROGRAMA ATACAMA TIERRA FÉRTIL EN SALAR DE ATACAMA

ALFALFA

En 2015 se inauguró un nuevo galpón para el almacenamiento de alfalfa en Talabre en conjunto con 16 agricultores y se adquirió maquinaria de

última tecnología para optimizar su cultivo. La nueva infraestructura ha permitido almacenar este forraje para consumo animal y generar nuevas líneas de negocio, a través de subproductos alimenticios como pellets, lo que ha beneficiado el cuidado del ganado local y de comunidades vecinas. En forma paralela se ha desarrollado un taller de capacitación teórico-práctico para la elaboración de subproductos derivados.

En tanto, en la localidad de Socaire, se adquirieron motocultor con segadora y ovilladora, permitiendo almacenar alfalfa de mejor manera, disminuyendo pérdidas, produciendo 7 ton/há., favoreciendo a 6 agricultores locales.

VINO AYLLU

En 2015 varias han sido las metas alcanzadas por los 35 agricultores, productores de Vino Ayllu:

- Realización de la tercera versión de la Feria Costumbrista- Vendimia Toconao, que concentró las principales manifestaciones de la Cultura Atacameña, y donde los agricultores de Vino Ayllu celebraron ante más de dos mil asistentes su más reciente cosecha, actividad que favoreció de forma directa a 61 familias, además de restaurantes locales y tours operadores.
- El Servicio Agrícola Ganadero inscribió a los agricultores del Programa ATF y sus respectivas viñas, posicionando a la Región de Antofagasta en el mapa vitivinícola de Chile.
- Comenzó el proceso de certificación del vino Ayllu.
- Se introdujeron nuevas cepas al programa como: Malbec, Syrah, Pinot Noir, Petit Verdot.
- En 2015 se aumentó la producción de uvas procesadas llegando a 9,2 ton, alcanzando las 7.400 botellas.
- Se plantaron las primeras viñas en la localidad de Socaire a 3.360 msnm convirtiéndose en la viña más alta de Chile.
- Se presentó proyecto de tecnología de riego solar para los viñateros a través de INDAP y CONADI.
- Se adquirió equipamiento de laboratorio de primera línea, acorde con las exigencias del mercado.
- Se realizó una cata de vinos Ayllu cosecha 2015 en Antofagasta, para difundir en el sector gastronómico y hotelero de la capital regional, la cual contó con la guía técnica del destacado enólogo y profesor Álvaro Peña.



Productores de San Pedro de Atacama, kilos de uva cosechadas

POR PRODUCTOR	2012	2013	2014	2015	TOTAL A LA FECHA
Wilfredo Cruz	50	688	280	1.125	2.144
Luisa Toroco	100	334	446	935	1.815
Juan Espindola	92	211	644	856	1.803
Anjel Puca*	688	55	980	625	2.348
Asociación Atacameña de Regantes y Agricultores de Celeste *	334	0	1.235	1.058	2.627
Ricardo Vilca	211	1.479	873	1.306	3.869
Heriberto Salinas*	55	0	194	121	370
Romualda Muraña	0	0	974	1.421	2.395
Rosa Zuleta	0	0	335	1.070	1.405
Manuel Tejerina	0	0	303	589	892
Héctor Espindola*	0	0	0	138	138
Ariel González	0	0	0	30	30
Gisel Cruz			En crecimiento		0
Leandro González			En crecimiento		0
Ada Zuleta			En crecimiento		0
Ana González			En crecimiento		0
Ariel González			En crecimiento		0
Aurelia Silvestre			En crecimiento		0
Cecilia Cruz			En crecimiento		0
Antonia Mondaca			En crecimiento		0
Total Kilos de Producción	1.530	2.767	6.264	9.274	19.836
Total Litros	918	1.660	3.758	5.565	11.902
Total Botellas 750 cc	1.224	2.214	5.011	7.419	15.869

* Venden como fruta y/o hacen vino criollo.



LICEO AGROPECUARIO LIKAN ANTAI

Se mantiene el trabajo y soporte técnico con el Liceo Agropecuario Likan Antai. Se redoblan esfuerzos con el Programa Dual, alternando semana por medio entre alumnos de tercero y cuarto medio en aprendizaje con la empresa, desarrollando de manera práctica labores agronómicas en las diferentes localidades de la Comuna de San Pedro de Atacama y Quillagua.

Aumentan a 4 los invernaderos de última tecnología instalados por el programa en el Liceo y se suman 2 en la localidad de Camar y uno en la localidad de Peine, asociado al apoyo técnico necesario para la capacitación y formación de los agricultores en esta materia.

A esto se suma el apoyo técnico entregado a dos invernaderos construidos por CONADI en la localidad de Socaire, de 1000 m² de superficie, para producción de verduras y hortalizas.

**7.400 BOTELLAS DE VINO
AYLLU PRODUCIDAS EN
2015.**

PLAN DE FOMENTO PRODUCTIVO AGRÍCOLA DE LA LOCALIDAD DE PINTADOS – POZO ALMONTE

G4-15

SQM es parte de la Mesa de Trabajo para el Desarrollo y Fomento Productivo Agrícola de la localidad de Pintados, instancia en la que participan de manera conjunta la Municipalidad de Pozo Almonte, el Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario, INDAP, Programa de Desarrollo de Acción Local, PRODESAL, de Pozo Almonte, la Compañía Teck-Quebrada Blanca y los propios agricultores, en la definición de una estrategia y proyectos que benefician a los agricultores de las organizaciones locales: Asociación Indígena Aymara Tierras de Jehová, Asociación Indígena Aymara Juventud del Desierto y Cooperativa Agrícola Nuevo Amanecer.

Por séptimo año consecutivo, la Compañía renovó su compromiso con el programa de Mejoramiento Agroproductivo y Comercial, que beneficia a 50 agricultores de las tres agrupaciones.

Entre los resultados del programa destaca el aumento de suelo cultivado en 41%, en el período 2010-2015, y la inversión en infraestructura como: generador eléctrico, sistemas de riego fotovoltaico, construcción de estanques de acumulación, salas de proceso agrícola, asesoría técnica y capacitación a través del programa Buenas Prácticas Agrícolas.

CELEBRANDO NAVIDAD JUNTO A NUESTROS VECINOS

Consciente de su compromiso social, SQM apoya cada año diferentes obras sociales. La Compañía realiza cada año celebraciones navideñas y campañas de recolección de regalos entre sus trabajadores, los cuales luego son obsequiados a niños y ancianos. Destacan el aporte a las escuelas de las localidades aledañas a San Pedro de Atacama, Tocopilla, Antofagasta, Pintados y Santiago.

SQM APOYANDO A LA COMUNIDAD FRENTE A EMERGENCIAS

En la localidad de Tocopilla, ubicada en la región de Antofagasta, tras sufrir aludes ocasionados por cuantiosas lluvias, no habituales en este sector, SQM realizó diferentes acciones destinadas a reconstruir y limpiar la ciudad, entre las que destacan la disposición de maquinaria pesada para el despeje de las vías y principales accesos a la ciudad. Asimismo, SQM donó petróleo para la operación de una aspiradora de barro y autorizó el desembarque de infantes de marina en sus operaciones portuarias, puso a disposición dicha infraestructura para que personal de la Armada, vía marítima, pudiera ir en ayuda de las caletas aisladas hacia el norte y sur de Tocopilla. En esta emergencia la Compañía además prestó ayuda especial a sus trabajadores afectados.

En la localidad de Toconao, en la región de Antofagasta, intensas lluvias en el sector precordillerano, ocurridas en febrero de 2015 a causa del invierno altiplánico, dejaron sin sistema de riego las chacras y vides de los agricultores de Toconao y Zapar. Se realizó una intensa labor de reconstrucción y entubamiento de canales, para responder a la urgente reposición de los sistemas de riego, mientras la comunidad construyó nuevamente su sistema tradicional de canales de piedra. Esta labor contó con el apoyo de los vecinos y servicios dependientes del Ministerio de Agricultura y la Dirección de Obras Hidráulicas del Ministerio de Obras Públicas, además de la activa participación de personal de SQM, quienes respondieron en forma oportuna al llamado de los sectores afectados.

Estos diversos apoyos a las comunidades afectadas, tanto en Tocopilla como en Toconao, implicaron un aporte de aproximadamente USD 40.000.

RECONOCIMIENTOS 2015



Reconocimiento de la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte, por el apoyo de SQM al Festival de Verano.



Distinción de la Comunidad de Quillagua por el apoyo al mejoramiento de la Iglesia de la localidad.



Jardín Infantil del Hogar de Cristo Antofagasta, en el marco de la fiesta “Los niños son nuestro norte” premió a SQM por su compromiso con esta iniciativa y el aporte al desarrollo y mejoramiento de la primera infancia.



Municipalidad de San Pedro de Atacama reconoce a SQM por “la colaboración brindada para el desarrollo de las actividades del XXXV Aniversario de la Comuna”.



Reconocimiento a SQM de los alférez de la fiesta de San Miguel Arcángel de Quillagua por el apoyo en la fiesta patronal.



Corporación Hijos de Pedro de Valdivia otorgó reconocimiento a SQM por su permanente apoyo, en el marco del aniversario de la oficina salitrera.



CORESEMIN 2015 Antofagasta premió al Comité Paritario SQM Salar por la implementación de medidas y el resultado de programas destinados a promover la Seguridad, Salud y Respeto al Medioambiente, galardón que fue entregado en la Cena de Negocios Mineros de la AIA.



El Programa ViLTI SeMMAN, de la Universidad Católica del Norte, reconoció a SQM por el apoyo a la implementación de su programa y la realización de Feria Científica en Tocopilla.



Agrupación Cultural y Folclórica Los Terralitos, de Tocopilla, entregó un galardón a la empresa por el apoyo en adquisición de trajes para los bailes, Caporales y Tinkus, aporte realizado en el marco de los Fondos Concursables de SQM “Dale una mano a tu comunidad”.



Productores de Vino Ayllu, de la comuna de San Pedro de Atacama, reconocieron a SQM por su valioso apoyo para la elaboración de vino de altura en el Desierto de Atacama, en el marco de la realización de la Fiesta Costumbrista y Vendimia 2015.



La Asociación de Industriales de Antofagasta reconoció el aporte de la Compañía al programa de RSE “Educación inicial”.



NUESTROS COMPROMISOS

TEMA	COMPROMISO 2015	CUMPLIMIENTO	DESTACADO 2015	COMPROMISO 2016
PATRIMONIO HISTÓRICO	Mantener el apoyo en la revalorización y rescate de la cultura local, por medio del apoyo a iniciativas para la comunidad en temas folclóricos, culturales, educacionales y recreativos.	Cumplido	Se continuó con el apoyo y trabajo de la Corporación Museo del Salitre, Corporación Museo de Chacabuco, Corporación Pedro de Valdivia y Fundación Ruinas de Huanchaca. Se impulsaron iniciativas tendientes a preservar el patrimonio salitrero tangible e intangible, como la "Semana del Salitre", "Taller de Flores de Hojalata" y Aniversario de Pedro de Valdivia y la publicación del Libro "Rosa Elvira" Relatos de una mujer pampina. Además, del apoyo el desarrollo de las fiesta patronal de Quillagua y Machac Mara en la misma localidad.	Continuar el apoyo en la revalorización y rescate de la cultura local, mediante el apoyo a iniciativas para la comunidad en temas folclóricos, culturales, educacionales y recreativos.
EDUCACIÓN Y CULTURA	Mantener la realización de programas educacionales y culturales que permitan el desarrollo de las comunidades, de manera de potenciar y generar un mayor impacto en éstas.	Cumplido	Destacan los resultados obtenidos por el Programa de Apoyo en Matemática de la Corporación Crea+, implementado en San Pedro de Atacama logrando una cobertura del 100% de las escuelas municipales, y en establecimientos educacionales de María Elena y Pozo Almonte, favoreciendo en 2015 a un total de 630 estudiantes y familias y 25 profesores más los equipos directivos. Se continuó con los apoyos a escuelas y organizaciones sociales para el logro de iniciativas culturales, deportivas y sociales; destacándose el apoyo a las actividades del programa de educación tradicional de la Escuela de Toconao. Se continuó con los talleres extraprogramáticos en María Elena, Tocopilla, Quillagua y Pintados. En forma adicional en Tocopilla se implementó el programa Vilti Semann de la UCN, con énfasis en métodos y estrategias pedagógicas innovadoras para alumnos de los primeros ciclos de educación escolar.	Seguir realizando programas educacionales y culturales que permitan el desarrollo de las comunidades, de manera de potenciar y generar un mayor impacto en éstas.
AYUDA SOLIDARIA	Mantener atención a colaborar en situaciones de emergencia que se puedan producir en las localidades cercanas a nuestras faenas.	Cumplido	Durante el 2015, mantuvimos el apoyo frente a situaciones de emergencia que se produjeron en las localidades cercanas a nuestras faenas. Ayudamos a la localidad de Toconao luego de intensas lluvias a causa del invierno altiplánico en el mes de febrero 15; apoyo a las familias de los trabajadores que viven en Antofagasta, Chañaral, Copiapó, Taltal y Vallenar que fueron afectados con los aluviones ocurridos en marzo 2015; y el apoyo en la reconstrucción y limpieza de la ciudad de Tocopilla tras los aludes generados en agosto 15.	Seguir colaborando con la comunidad en situaciones de emergencia que se puedan producir en las localidades cercanas a nuestras faenas.

TEMA	COMPROMISO 2015	CUMPLIMIENTO	DESTACADO 2015	COMPROMISO 2016
DESARROLLO SOCIAL	Mantener el Programa Microemprendimiento, con énfasis en las comunas de San Pedro de Atacama y María Elena, en base a la capacitación, fondo concursable para pequeñas iniciativas y el acompañamiento en terreno.	Cumplido	Se continuó con el Programa Microemprendimiento, con énfasis en las comunas de San Pedro de Atacama y María Elena. El programa se extendió a la comuna de Tocopilla. El 2015 se implementaron los proyectos de 12 emprendedores de San Pedro de Atacama, 11 de María Elena y 16 de Tocopilla.	Mantener el Programa Microemprendimiento, con énfasis en las comunas de San Pedro de Atacama, María Elena y Tocopilla, en base a la capacitación, fondo concursable para pequeñas iniciativas y el acompañamiento en terreno.
	Continuar con los programas de fomento productivo basado en la agricultura, comercialización e incorporación de valor agregado, especialmente "Atacama Tierra Fértil" en las localidades del Salar de Atacama, "Quillagua Tierra Fértil" y el programa Pintados en base a la Mesa de Trabajo implementada.	Cumplido	Se mantuvieron durante el 2015 las actividades asociadas a los programas de fomento productivo basado en la agricultura. En Pintados, realizamos asesoría técnica y capacitación a través del programa Buenas Prácticas Agrícolas, y la nueva sala de procesamiento de hortalizas en la localidad. Logramos la continuación del programa de producción hidropónica en Quillagua con la adjudicación de la Cooperativa del programa de SERCOTEC "Juntos". En Talabre, inauguramos el galpón de guarda, cosecha, enfiadado y pellitizado de alfalfa. Aumentamos en 35% la producción de vino Ayllu.	Proseguir con los programas de fomento productivo basado en la agricultura, comercialización e incorporación de valor agregado, especialmente "Atacama Tierra Fértil" en las localidades del Salar de Atacama, "Quillagua Tierra Fértil" y el programa Pintados en base a la Mesa de Trabajo implementada.
	Desarrollar programas orientados al fomento al turismo de intereses especiales en localidades vecinas, que agregue valor a la oferta existente y genere encadenamientos productivos.	Cumplido	Continuamos con el apoyo al complejo turístico Chaxa administrado por la Comunidad Atacameña de Toconao, con equipamiento y mejoramiento de infraestructura; y ejecutamos el diseño para la puesta en valor del sendero arqueológico de Quebrada Kezala en la localidad de Talabre.	Fomentar programas orientados al fomento al turismo de intereses especiales en localidades vecinas, que agregue valor a la oferta existente y genere encadenamientos productivos.
	Desarrollar y apoyar iniciativas en localidades vecinas, que generen impacto social a través de la recreación y el deporte.	Cumplido	Durante el 2015 iniciamos el trabajo en conjunto con la Fundación Ganamos Todos para el desarrollo de iniciativas de carácter deportivo en Tocopilla, destacando a partir de noviembre la Capacitación en Emprendimiento de Dirigentes deportivos. Continuamos apoyando iniciativas deportivas en María Elena, Tocopilla y San Pedro de Atacama, en esta última localidad a través de los Juegos Multigrados.	Se continuará con el desarrollo y apoyo de nuevas iniciativas en localidades vecinas, que generen impacto social a través de la recreación y el deporte.

06.

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Contamos con un Sistema de Gestión Ambiental, cuyo objetivo es minimizar los impactos sobre el entorno, prevenir e implementar medidas de control y mitigación, además del uso responsable de recursos naturales.





CUIDAMOS Y RESPETAMOS EL MEDIO
AMBIENTE COMO PARTE DE
NUESTRO QUEHACER.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

G4-EN29/G4-EN34/MM10

Para SQM, desarrollar sus operaciones minimizando los posibles impactos y procurando utilizar de manera sostenible los recursos naturales e insumos productivos es muy importante, ya que asegura un manejo responsable del medio ambiente.

Esta forma de operar nos ha permitido como Compañía desarrollar una sólida base de conocimiento de los ecosistemas cercanos a nuestras operaciones, y hemos podido implementar planes de prevención, mitigación, seguimiento y los controles necesarios para asegurar el resguardo del medio ambiente.

La Compañía cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental, SGA, en todas sus faenas productivas, que resguarda y da protección del entorno y las comunidades aledañas a nuestras faenas.

Para la Compañía es muy importante que los nuevos proyectos de inversión consideren la dimensión ambiental y social desde las etapas más tempranas de diseño, lo que garantiza que todas las nuevas iniciativas o modificaciones importantes de proyectos en ejecución cuenten con las aprobaciones ambientales correspondientes. A la fecha la Compañía cuenta con 57 proyectos evaluados y aprobados ambientalmente.

Asimismo, SQM ha estado realizando un manejo responsable en la etapa de cierre de sus faenas mineras, mediante la elaboración, ejecución y valorización de los planes de cierre para todas las faenas productivas, que incluyen criterios y medidas acorde a la normativa ambiental vigente.

Es de suma importancia para la Compañía asegurar la protección de áreas ambientalmente sensibles, del patrimonio arqueológico y cultural, la no afectación de los estilos de vida, costumbres y tradiciones de las localidades vecinas, los aspectos ambientales, y el cumplimiento de la normativa aplicable.

Dentro de las actividades del SGA que nos permiten asegurar un buen desempeño, podemos señalar:

- Ejecución anual de auditorías ambientales independientes en las operaciones en Salar de Atacama y Salar del Carmen, las cuales se incorporan al programa de auditorías internas con que cuenta la Compañía.
- Planes de seguimiento ambiental y alerta temprana en todas las operaciones.
- Identificación de oportunidades de mejora e implementación de acciones para mejoramiento continuo del desempeño ambiental.

- Programa anual de capacitación en materias ambientales a trabajadores propios y colaboradores.

SQM fue fiscalizada el 2015 en las faenas de Salar de Atacama, Nueva Victoria, María Elena y Tocopilla, como parte del programa anual de los organismos del Estado. Dichas fiscalizaciones contaron con la participación de la Secretaría Regional Ministerial de Salud; Corporación Nacional Forestal de Chile, CONAF; Superintendencia de Medio Ambiente; Servicio Nacional de Geología y Minería, SERNAGEOMIN; Servicio Agrícola y Ganadero, SAG y Dirección General de Aguas, DGA.

57

**PROYECTOS EVALUADOS
Y APROBADOS
AMBIENTALMENTE**

*SIN MULTA O SANCIÓN POR INCUMPLIMIENTO DE
LEGISLACIÓN O NORMATIVA VIGENTE.*

*DESARROLLAMOS EL 100% DE
NUESTRO PROGRAMA ANUAL DE
AUDITORÍAS AMBIENTALES,
LO QUE NOS PERMITE CONTROLAR Y
VERIFICAR LOS ASPECTOS ASOCIADOS
A LOS PROCESOS PRODUCTIVOS.*

BIODIVERSIDAD

G4- EN 11/ G4- EN 12/ G4-EN 13/ G4-EN14

Las faenas de SQM se encuentran en zonas desérticas que no tienen un alto nivel de biodiversidad, dada su ubicación geográfica y climática. A pesar de esta condición existen zonas con valor ecológico cercano a nuestras faenas, para las cuales se han desarrollado planes de protección y mitigación.

Dentro de las actividades desarrolladas, podemos mencionar:

- Las operaciones de SQM en el Salar de Atacama, donde a pesar que se realizan a decenas de kilómetros de los sectores Soncor y Aguas de Quelana, de la Reserva Nacional Los Flamencos, las zonas son consideradas en los planes de seguimiento ambiental y contingencias, imple-

mentados por la Compañía, para su adecuado resguardo.

- Como también en el sector aledaño a la faena de Nueva Victoria, se sitúa el Salar de Llamara. En este lugar se efectúa un extenso plan de seguimiento ambiental respecto del nivel y calidad de la napa subterránea; del agua y biota acuática en los Puquios de Llamara; y de la fauna y vegetación de dicho salar.

Operaciones de SQM cercanas a espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegida

FAENA	UBICACIÓN GEOGRÁFICA	ÁREA PROTEGIDA O DE ALTA BIODIVERSIDAD NO PROTEGIDA	TAMAÑO DEL ÁREA PROTEGIDA	TIPO DE OPERACIONES	DESCRIPCIÓN DE TIPO DE PRESENCIA DE SQM EN EL ÁREA
SALAR DE ATACAMA	Región de Antofagasta, Provincia del Loa, Comuna de San Pedro de Atacama	Reserva Nacional Los Flamencos	73.985,5 ha		
		Sector Soncor	5.017 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 1 estación meteorológica y 84 puntos de monitoreo hidrogeológico, 8 puntos de monitoreo de fauna, y 5 puntos de monitoreo de biota acuática.
		Sector Aguas de Quelana	4.136 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 61 puntos de monitoreo hidrogeológico, 9 puntos de monitoreo de fauna, 10 puntos de monitoreo de biota acuática, y 2 transectos de monitoreo de vegetación.
NUEVA VICTORIA	Región de Tarapacá, Provincia del Tamarugal, Comuna de Huara y Pozo Almonte	Reserva Nacional Pampa Tamarugal	102.264 ha		
		Sector de Bellavista	2.654 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 30 puntos de monitoreo hidrogeológico, 20 puntos de monitoreo de tamarugos, 4 estaciones de monitoreo de fauna, y 8 transectos de monitoreo de vegetación.
		Sector de Pintados	14.146 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 20 puntos de monitoreo hidrogeológico.
		Salar de Llamara	4.310 ha	Hay 7 pozos de extracción de agua en uso; se realiza monitoreo ambiental.	Pozos de extracción de agua, ductos, pozos de inyección y tendido eléctrico. Monitoreo ambiental: 63 puntos de monitoreo hidrogeológico, 1 punto de monitoreo de biota acuática, 7 puntos de monitoreo de fauna, 9 transectos de monitoreo de vegetación, 16 puntos de monitoreo de retama, y 24 puntos de monitoreo de tamarugos.

Las actividades productivas ejecutadas por la Compañía en estos sectores, han sido evaluadas en el marco del Sistema de Evaluación Ambiental establecido por la Ley 19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente. Como consecuencia de ello, en estos sectores, SQM desarrolla planes de seguimiento y control ambiental sólido, que nos permiten garantizar que nuestras operaciones crezcan cumpliendo los objetivos ambientales predefinidos, lo que nos ha permitido tomar decisiones oportunas en caso de determinar desviaciones entre la información que se obtiene de estos monitoreos y los compromisos asumidos.

Los planes de seguimiento de SQM consideran materias como: vegetación, flora, fauna y biota acuática, entre otros, y se complementan con planes de manejo responsable de recursos hídricos y la hidrogeología de los acuíferos desde los que se obtiene tanto el agua industrial - Salar de Atacama, Salar de Llamara y Salar de Sur Viejo - como para sus procesos, como el recurso mineral que es el caso del yacimiento de salmueras en el Salar de Atacama.

TODOS LOS PLANES DE SEGUIMIENTO DE SQM CONSIDERAN MONITOREOS DE: VEGETACIÓN, FLORA, FAUNA, BIOTA ACUÁTICA, ENTRE OTROS.



ESPECIES EN ESTADO DE CONSERVACIÓN



1. *Lagartija de fabiani*
(*Liolaemus fabiani*)
2. *Parina Grande*
(*Phoenicoparrus andinus*)
3. *Flamenco Chileno*
(*Phaenicopterus chilensis*)
4. *Algarrobo*
(*Prosopis flexuosa*)
5. *Lagartija de Paulina*
(*Liolaemus cf. paulinae*)
6. *Gaviota Andina*
(*Larus serranus*)
7. *Chululo*
(*Ctenomys tulvus*)
8. *Dragón Grande*
(*Ctenoblepharys erroneus*)
9. *Lagartija de Constanza*
(*Liolaemus constanzae*)
10. *Sapo de rulo andino*
(*Bufo spinulosus*)
11. *Lauchita Sedosa*
(*Eligmodontia puerulus*)
12. *Zorro chilla*
(*Pseudalopex griseus*)

SALAR DE ATACAMA



13. Parina Chica
(*Phoenicoparrus Jamesi*)

14. Suri
(*Pterocnemia pennata tarapacensis*)

15. Halcón Peregrino
(*Falco peregrinus*)

16. Zorro culpeo
(*Pseudalopex culpaeus*)

17. Sapo espinoso
(*Bufo spinulosus*)

18. Tamarugos
(*Prosopis tamarugo*)

19. Salamaqueja
(*Phyllodactylus gerrhopygus*)

20. Tuco tuco del Tamarugal
(*Ctenomys robustus*)

21. Comesebo de los tamarugales
(*Conirostrum tamarugense*)

22. Culebra peruana
(*Tachymensis peruviana*)

23. Corredor de Pica
(*Microlophus theresioides*)

24. Zorro chilla
(*Lycalopex griseus*)



NUEVA VICTORIA

(SALAR DE LLAMARA, SUR VIEJO, BELLAVISTA)



PELIGRO DE EXTINCIÓN

VULNERABLE

INADECUADAMENTE CONOCIDA

RARA

PRECAUCIÓN MENOR

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL SALAR DE ATACAMA

G4-EN14

SQM cuenta con un Plan de Seguimiento Ambiental, que se encuentra dentro de los compromisos establecidos en el proyecto “Cambios y Mejoras de la Operación Minera en el Salar de Atacama”. Dicho Plan de Seguimiento Ambiental proporciona la evaluación del estado de los sistemas en el Salar de Atacama. Cuenta con un plan de seguimiento hidrogeológico que se ejecuta en forma permanente y un plan de seguimiento biótico en el que se desarrollan monitoreos anualmente en enero y abril, período en que se produce la máxima expresión de la vegetación producto de las lluvias estivales en la zona. El monitoreo establece un conjunto de variables que permiten revelar oportunamente cambios en los sistemas lacustres y vegetación, utilizando mediciones directas en terreno y el análisis de imágenes satelitales de alta resolución (QuickBird o WorldView 2).

Las variables que conforman el monitoreo biótico en el Salar de Atacama son:

- Vegetación con 99 puntos de monitoreo el borde este del Salar de Atacama.
- Flora con 75 parcelas distribuidas en 7 transectos a lo largo del borde este del Salar de Atacama.
- Bioindicadores con 66 transectos de vegetación en 8 perfiles, de éstos, 12 transectos son testigos y 54 transectos son indicadores.
- Fauna con 18 estaciones de muestreo distribuidas en las zonas de vegetación.

- Contenido de humedad de suelo con 18 puntos de muestreo.
- Biota acuática con 25 estaciones de muestreo distribuidas en los tres sistemas lacustres presentes en el Salar (Sistema Lacustre de Soncor, Aguas de Quelana y Peine).

Para el seguimiento hidrogeológico contamos con 225 puntos de monitoreo del acuífero del Salar de Atacama que incluye:

- Mediciones de niveles y calidad fisicoquímica de las aguas, distribuidas en pozos someros, pozos profundos, reglillas de nivel de lagunas y estaciones de afloros.
- Mediciones de variables meteorológicas, a través de dos estaciones meteorológicas, “Estación Chaxa” y “Estación KCI”.

En forma adicional al Plan de Seguimiento Ambiental, contamos con un convenio de cooperación con la Corporación Nacional Forestal de Chile, CONAF, desde el año 1995. En el marco de éste se realiza el monitoreo ambiental denominado “Hábitat y Poblaciones de Avifauna del Salar de Atacama”, cuyo objetivo es detectar en forma oportuna los cambios de superficie y profundidad lacustre, abundancia de aves, oferta alimentaria para flamencos, condiciones fisico-químicas y actividad antrópica.

El monitoreo es complementario al Plan de Seguimiento Ambiental que realiza SQM tanto para temas hidrogeológicos como bióticos.

Los monitoreos se realizan en conjunto con CONAF y la Universidad Católica del Norte en los meses de enero, abril, julio y octubre. Las variables que se monitorean son:

- Superficie lacustre en los sistemas de Soncor y Peine.
- Profundidad de columna de agua.
- Abundancia de aves lacustres.
- Abundancia de la población de Flamencos Altoandinos.
- Abundancia de oferta alimentaria para flamencos.
- Propiedades físico-químicas, determinantes de la oferta alimentaria sobre la vida silvestre en cuerpos lacustres.

ACTIVIDAD REPRODUCTIVA DE FLAMENCOS

SQM desde el 2007 realiza un monitoreo voluntario del ciclo reproductivo de los flamencos, realizando observaciones de los tres flamencos presentes en el Salar de Atacama: Flamenco Andino, Flamenco Chileno y Flamenco James; la actividad se lleva



a cabo durante todo el período reproductivo abarcando los meses de agosto hasta principios de abril del año siguiente. Durante este período se visitan los sistemas lacustres de Soncor, Aguas de Quelana y Peine. El objetivo de este monitoreo voluntario es evitar cualquier perturbación, debida a la presencia humana, que pueda alterar a los flamencos durante el desarrollo de sus actividades de reproducción. Además, con este monitoreo se recopila información necesaria para determinar la ocurrencia de sus distintas etapas del ciclo reproductivo y los lugares en los que éstas se desarrollan, a medida que transcurren los meses. La información que se ha generado producto de esta iniciativa ha sido relevante para el conocimiento actual sobre el proceso reproductivo de los flamencos, en el marco del trabajo con el Grupo de Conservación del Flamenco Alto Andino.

POR TERCER AÑO CONSECUTIVO EN ABRIL 2015 SE REALIZÓ ANILLAMIENTO DE FLAMENCOS. UN TOTAL DE 345 FLAMENCOS ANDINOS DE LA LAGUNA PUILAR, UBICADA EN EL SISTEMA HIDROLÓGICO SONCOR, FUERON ANILLADOS EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL DE CONSERVACIÓN DE ESTA ESPECIE, INICIATIVA IMPULSADA EN FORMA CONJUNTA POR LA COMUNIDAD INDÍGENA ATACAMEÑA DE TOCONAO, SQM Y LA CORPORACIÓN NACIONAL FORESTAL, CONAF, REGIÓN ANTOFAGASTA. EN ESTA OPORTUNIDAD LOS INVESTIGADORES DE LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA, UNIVERSIDAD DE CHILE Y ANDRÉS BELLO, QUE PARTICIPARON DE LA JORNADA, TOMARON MUESTRAS PARA REALIZAR ESTUDIOS SOBRE LA SALUD DE ESTAS AVES.

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL SALAR DE LLAMARA

El Salar de Llamara fue clasificado como sitio prioritario en la estrategia regional de biodiversidad, siendo incorporado a la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal el año 2013, debido a la presencia de un bosque nativo de tamarugos y de puquíos con formaciones bacterianas. SQM lleva a cabo un Plan de Seguimiento Ambiental que permite establecer que las actividades asociadas al Proyecto Pampa Hermosa se ajusten a lo definido en la evaluación ambiental.

Destaca aquí el monitoreo sobre vitalidad de los tamarugos, a través de imágenes satelitales de alta resolución (Quickbird, WorldView 2 o Geoeye), que se realiza durante el mes de noviembre de cada año, cuando es el período de máxima expresión de vitalidad. Además se ejecutan periódicamente una serie de mediciones de variables fisiológicas a un grupo de tamarugos, entre las cuales se destacan la medición del potencial hídrico foliar de ramillas, resistencia estomática, discriminación isotópica de carbono 13 y enriquecimiento con oxígeno 18.

Estas mediciones permiten analizar el estado hídrico de los tamarugos. Se realiza además un monitoreo de formaciones vegetales de matorrales de retama y praderas higromorfas en el sector de los Puquios de Llamara, con el objetivo de evaluar el estado de estas formaciones a través de medición de las variables porcentaje de copa verde, vigor y fenología.

Además se evalúan efectos no previstos sobre los sistemas bióticos y acuáticos mediante un monitoreo de biota acuática y del agua superficial, en forma semestral en los Puquios de Llamara. Para mitigar los efectos del descenso del nivel freático sobre los Puquios de Llamara, se ha implementado una medida de mitigación que permite mantener los niveles y calidad química del agua con

variaciones mínimas, para el adecuado desarrollo de los sistemas bióticos.

En este ámbito, las variables controladas para el seguimiento de la biota acuática son:

- Composición del fitoplancton y fitobentos.
- Diversidad del zooplancton y bentos.
- Desarrollo y estado de macrófitas.
- Estado de la fauna íctica.

Paralelamente se ejecuta un Plan de Seguimiento Hidrogeológico, herramienta que sirve para confirmar la predicción de impacto durante la operación del proyecto, y es instrumental para el Plan de Alerta Temprana. Este seguimiento contempla entre otras variables las mediciones mensuales del nivel del acuífero, calidad química y mediciones del volumen y caudal de extracción de los pozos de agua.

En forma adicional, se han contemplado medidas de reparación y compensación, para lo cual durante el 2015 se continuó con las actividades enmarcadas en el Plan de Manejo Ambiental de Tamarugos, el cual contempla la producción de plantas de tamarugos, plantación de tamarugos, programa de apoyo al control fitosanitario, conservación ex situ de germoplasma de tamarugos, estudios de productividad de tamarugos y el programa de educación ambiental que contempla el Sendero Puquios de Llamara inaugurado el 2014.

SQM PLANTÓ MÁS DE 5 MIL TAMARUGOS

La Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, ubicada en la Región de Tarapacá, incrementó conside-

rablemente la existencia de tamarugos en los sectores de Llamara y Bellavista gracias al trabajo de la Compañía y su Programa de Plantación de Tamarugos, el cual permitió plantar 5.266 nuevos ejemplares de esta especie endémica.

La plantación considera una etapa de invernadero con pruebas de germanización de semillas, contempla un constante monitoreo y sistema de riego, que asegura la preservación y valoración de la especie y el ecosistema.

La plantación consideró previamente una etapa de recolección de semillas de tamarugos y pruebas de germinación, lo que se desarrolló en el marco del Programa de Conservación ex situ de Germoplasma de Tamarugo, luego la generación de plantas en el vivero habilitado como parte del Programa de Producción de Plantas de Tamarugo. También fue necesaria la realización previa de pruebas de prendimiento, para seleccionar los lugares de plantación, y pruebas de sistemas de riego destinadas a definir el sistema y frecuencia de riego de las plantas para lograr su establecimiento en terreno.

Fueron 5.766 los tamarugos plantados, 5.519 en Salar de Bellavista y 247 ejemplares en el Salar de Llamara, cumpliéndose exitosamente con los plazos y la cantidad de árboles establecidos en el programa, siendo éste una de las diversas medidas asumidas por SQM en el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del proyecto Pampa Hermosa, aprobado el 2010, y que permiten compatibilizar las actividades productivas de la Compañía con el resguardo del ecosistema de la Pampa del Tamarugal, y que se ajustan a su línea de desarrollo sustentable y compromiso con el medio ambiente.



5.766 TAMARUGOS
PLANTADOS EN LA RESERVA
NACIONAL PAMPA DEL
TAMARUGAL,

COMO PARTE DE UN PLAN INTEGRAL DE MANEJO AMBIENTAL DE
TAMARUGOS, PARA CONSERVAR Y RESGUARDAR ESTA ESPECIE
ENDÉMICA DE TARAPACÁ.

5.519 TAMARUGOS
PLANTADOS EN EL
SALAR DE BELLAVISTA.

247 TAMARUGOS
PLANTADOS EN EL
SALAR DE LLAMARA.

GESTIÓN DE RESIDUOS

G4-EN2/G4- EN 22 / G4- EN 23/ G4- EN 24/ G4- EN 25/ G4- EN 26/G4-EN28

La Compañía tiene implementados planes de manejo de residuos en todas las faenas. Además, cuenta con 9 sitios autorizados para el almacenamiento de residuos industriales peligrosos, 6 patios de almacenamiento de residuos industriales no peligrosos, y un sector para el almacenamiento y disposición de los residuos domésticos. De igual manera, el plan de manejo considera los servicios de transporte y destinatarios autorizados para el tratamiento y depósito de todos los tipos de residuos.

Para velar por la ejecución e implementación de los planes de manejo de residuos desde la etapa de generación hasta su disposición final se ejecutan auditorías ambientales internas en forma permanente.

En 2015 el 42% de los residuos peligrosos generados fueron destinados a reutilización a través de una empresa externa, que los utiliza como combustible alternativo. Las actividades desarrolladas por la Compañía durante el 2015 no generaron residuos peligrosos que hayan cruzado las fronteras del país.

Para SQM el pilar fundamental para conseguir un buen manejo, segregación y adecuada disposición de residuos es la capacitación permanente de los trabajadores, de manera de asegurar el correcto manejo de los residuos en las instalaciones de SQM.

Los residuos líquidos domésticos son tratados en plantas de tratamiento de aguas servidas autorizadas que posee SQM en todas sus operaciones industriales y campamentos, cuyo efluente cumple

con la normativa aplicable y es reutilizado en nuestros procesos productivos. Ejemplo de esto es que 446.806 m³ de aguas provenientes de residuos líquidos domésticos tratados fueron reutilizados el 2015 en los procesos productivos de María Elena, Coya Sur y Pedro de Valdivia.

En el caso de Antofagasta y Tocopilla, estos residuos pasan a formar parte de la red de alcantarillado público, por lo que no se realizan vertidos de agua que afecten a la biodiversidad y hábitats protegidos. Las plantas de tratamiento de aguas servidas de la Compañía son mantenidas y monitoreadas por empresas especializadas.

SQM cuenta con planes de manejo y sitios autorizados para los residuos sólidos domiciliarios en todas sus operaciones y campamentos, y con servicios de disposición a rellenos sanitarios autorizados.

A continuación se detalla el total de residuos enviados a disposición final según tipo:

Total de residuos enviados a disposición y/o tratamiento final

TIPOS DE RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL	2015	2014	2013
Residuos Industriales peligrosos (ton)	1.047	1.249	2.482
Residuos Industriales no peligrosos (ton)	2.250	1.843	4.670
	3.297	3.092	7.152

Durante el 2015 no se registraron derrames significativos dentro de las operaciones y faenas productivas de SQM.



42%
DE LOS RESIDUOS
FUERON DESTINADOS A
REUTILIZACIÓN.

Cabe destacar que el manejo de nuestros productos se realiza mayoritariamente a granel, generando con esto una disminución del uso de embalajes y futura generación de residuos.



446.806m³
/AÑO

**DE AGUAS PROVENIENTES
DE RESIDUOS LÍQUIDOS
DOMÉSTICOS TRATADOS**

SON UTILIZADOS EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DE MARÍA
ELENA, COYA SUR Y PEDRO DE VALDIVIA.

9 PATIOS DE
ALMACENAMIENTO

TEMPORAL DE RESIDUOS INDUSTRIALES
PELIGROSOS.

6 PATIOS DE
ALMACENAMIENTO

TEMPORAL DE RESIDUOS INDUSTRIALES NO
PELIGROSOS.

1 ÁREA AUTORIZADA

PARA EL TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN DE LOS
RESIDUOS DOMÉSTICOS.





MATERIAS PRIMAS E INSUMOS

G4-EN1 / G4-EN30

EL CALICHE Y LA SALMUERA SON LAS MATERIAS PRIMAS ESENCIALES UTILIZADAS POR SQM. AMBAS SON EXTRAÍDAS DE LAS RESERVAS SITUADAS EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA.

En el Salar de Atacama se localizan las salmueras subterráneas, las que poseen altas concentraciones de litio y potasio, entre otros elementos. Los productos obtenidos de ellas son cloruro de potasio, carbonato de litio, hidróxido de litio y sulfato de potasio.

El caliche es un mineral cuya fuente más importante se encuentra en Chile, como reserva comercialmente explotable. Posee altas concentraciones de nitrato de sodio y significativo contenido de yodo, y

se encuentran en mantos continuos de un espesor que va entre los 2 y 3 metros, el que está depositado bajo una capa de material inerte, aproximadamente a 2 metros de profundidad de la superficie del desierto.

En materia de identificación de impactos ambientales asociados al transporte de productos, materiales y personas, en SQM damos prioridad al cumplimiento de las diferentes normativas nacionales e internacionales que velan por el

control de cualquier efecto ambiental, contando con hojas de datos de seguridad para cada uno de los productos y sustancias que las requieran. En el marco de la evaluación ambiental de proyectos, hacemos identificación de cualquier impacto relevante y en virtud de ello se modifican o implementan medidas de mitigación.

En el período reportado no se han identificado impactos ambientales significativos en estos aspectos.

Consumo de insumos productivos 2015

INSUMOS	UNIDAD DE MEDIDA	2015	2014	2013
Neumáticos	Unidades	133	151	164
Recubrimiento	M2	410.668	1.886.112	2.336.533
Cal	Ton	10.464	9.707	9.844
Ácido Sulfúrico	Ton	5.898	5.769	15.830
Azufre	Ton	13.939	10.655	28.716
Antiaglomerantes	Ton	253	25	133
Colectores	Ton	511	485	477
Kerosene	m3	5.688	5.855	6.322
Ceniza Soda	Ton	84.427	77.219	85.633
Explosivo	Ton	11.067	9.191	11.407

LA ENERGÍA

G4-EN3/G4-EN4/ G4-EN5/ G4-EN6/ G4-EN7

SQM utiliza energía solar, energía eléctrica obtenida del Sistema Interconectado del Norte Grande (SING) y combustible como petróleo y gas natural en sus operaciones. Dentro de estas energías, la más empleada es la energía solar, la cual es indispensable para los procesos en pozas de evaporación solar en Coya Sur, Nueva Victoria y Salar de Atacama.

Esta ventaja operativa es factible debido a que nuestras operaciones se encuentren insertas dentro del Desierto de Atacama, lugar que se caracteriza por una alta radiación y con una alta

tasa de evaporación. Estas condiciones permiten desarrollar durante todo el año los procesos de concentración de soluciones en pozas, por medio de la precipitación selectiva de sales utilizando energía solar.

Durante el 2015, SQM cuenta con más de 4.000 hectáreas de pozas solares, las cuales permiten captar una gran cantidad de energía solar, que representa un 92,9% del total de energía consumida en nuestras operaciones. Es decir, casi el 93% de la energía consumida por la Compañía proviene de una fuente renovable.



Consumo de energía directo e indirecto

FUENTE	2015	2014	2013
Energía solar	79.810.398	82.559.123	76.662.258
Energía eléctrica	2.029.041	1.803.659	1.908.326
Diesel	1.637.632	1.727.235	1.623.064
Gas natural	802.135	1.862.197	1.623.499
Gas licuado	1.420	29	14.965
Búnker	1.627.685	936.298	880.835
Gasolina	8.427	367	146
TOTAL (GJ)	85.916.738	88.888.908	82.713.092

92,9%
 DE LA ENERGÍA
 UTILIZADA EN NUESTRAS
 OPERACIONES PROVIENE
 DE ENERGÍA SOLAR.



EMISIONES AL AIRE

G4-EN30/ G4-EN15/G4-EN16/G4-EN17/G4 EN18 /G4-EN19/G4-EN20

SQM mantiene un control permanente de las emisiones al aire en sus faenas mineras y plantas productivas. Esto se realiza mediante una detallada predicción de los efectos ambientales identificados, la instalación e implementación de equipos de abatimiento, y un adecuado control y seguimiento de las emisiones, además de los efectos ambientales. Dentro de las medidas de control en las operaciones podemos mencionar: encarpado de camiones durante el transporte de productos, riego de caminos en faenas de María Elena y Coya Sur, entre otras.

En relación a las emisiones atmosféricas significativas, la Compañía ha ejecutado un trabajo para poder controlar las emisiones de MP10. Para esto SQM cuenta con una vasta red de monitoreo de la calidad del aire en la localidad de María Elena, es partícipe de la red de monitoreo de calidad del aire de Tocopilla, y a ellas se suman estaciones de monitoreo móviles que se instalan según distintos requerimientos ambientales y operacionales. Todos estos monitoreos han permitido asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable. Además, SQM mantiene estaciones meteorológicas que son esenciales para monitorear los procesos de evaporación solar en las operaciones. La Compañía cuenta con planes de seguimiento ambiental implementados, dentro de los cuales se realizan mediciones isocinéticas a las salidas de chimeneas de equipos existentes dentro del proceso productivo como secadores y calderas, y monitoreos de calidad del aire con miras a constatar el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable en nuestras instalaciones.

Con respecto a las emisiones al aire en María Elena asociadas a la operación, entre los años 2007 y 2015 se ha logrado disminuir sobre el 96,9 % de las emisiones de MP10, gracias a las medidas operacionales implementadas; con respecto al año anterior se evidenció una disminución de las emisiones en 1.71 %, lo que favoreció el cumplimiento del valor de la norma de calidad del aire MP10 como promedio trianual en las estaciones relacionadas con el vigente Plan de Descontaminación de María Elena. Cabe destacar que la norma de calidad del aire de MP10 de concentración de 24 hrs. se ha cumplido todos los años desde el 2010.

La Compañía ha sido proactiva en la implementación y mantención de las medidas necesarias para reducir sus emisiones y ejecutar las exigencias establecidas en el Plan de Descontaminación Atmosférico (PDA) de Tocopilla. Esto nos ha permitido una reducción de las emisiones al aire de las operaciones del puerto a casi la mitad. Durante el 2015 la emisión corresponde a 3.99 ton de MP10, lo que está por debajo de las 7 ton de MP10 emitidas durante el 2007. Se debe destacar que las emisiones de la Compañía son muy menores en relación a otras fuentes fijas de la ciudad, y corresponden a menos del 0,2% del total de emisiones en la localidad.

Con respecto a las emisiones de gases de efecto invernadero, SQM estima la Huella de Carbono de varios de sus productos, considerando desde los procesos extractivos del mineral hasta la obtención del producto terminado, incluyendo sus traslados tanto a nivel nacional como internacional.



Del cálculo realizado, hemos estimado nuestras emisiones para 2013, 2014 y 2015, inferiores a un millón de toneladas de CO2 equivalente para cada año.

Cabe destacar que la huella de gases efectos invernaderos del nitrato de potasio de nuestra Compañía a partir del mineral de caliche es menor comparada con su equivalente obtenido a partir de gas natural en instalaciones del Oriente Medio. Dentro de las conclusiones realizadas por Arthur D. Little Benelux, para una producción de 600 mil toneladas de nitrato de potasio, el uso de este producto a partir de caliche en lugar de su equivalente sintético permite evitar emisiones de GEI comprendidas entre 95 mil y 350 mil toneladas CO2e al año, una cantidad equivalente a retirar de la carretera hasta 155.000 vehículos de gama media.

SQM no produce, importa ni exporta sustancias destructoras de la capa de ozono.



96,9%
DISMINUYERON LAS
EMISIONES AL AIRE

DE MP10 ENTRE LOS AÑOS 2010 Y 2015 EN MARÍA ELENA.

EL AGUA

G4-EN2/G4-EN8/G4-EN9/G4-EN10

El uso responsable del agua en los procesos productivos es fundamental para asegurar un buen manejo de un recurso escaso. SQM cuenta con derechos de aprovechamiento de agua y cumple con la normativa aplicable. Los consumos de agua de los procesos productivos se comunican a la autoridad en forma permanente y, además, se están constantemente evaluando nuevas alternativas para su uso eficiente, para lo cual se lleva a cabo una evaluación anual de los indicadores de gestión en cada unidad operacional.

Asimismo es objeto de estrictos estudios, la extracción de agua para fines productivos, lo que permite prevenir efectos sobre las variables ambientales relevantes como vegetación, flora y fauna en acuíferos y fuentes de agua superficial donde la empresa cuenta con derechos de agua.

En conjunto con estos estudios, se diseñan, validan y prueban extensas modelaciones hidrogeológicas bajo la supervisión de expertos nacionales e internacionales, a partir de las cuales se efectúa un permanente seguimiento a los comportamientos esperados.

A su vez, la Compañía realiza medidas de recirculación al proceso productivo de las aguas tratadas

provenientes de nuestras plantas de tratamiento de agua servidas, como también la búsqueda de proveedores que ofrezcan agua industrial proveniente del tratamiento de aguas domésticas, situaciones que nos han permitido abastecer casi el 100% del consumo de agua industrial requerida en el proceso de producción del carbonato e hidróxido de litio.

Volúmenes extraídos de las principales fuentes de agua durante 2015

FAENA	AGUAS			TOTAL CONSUMO DE AGUAS (m ³) EN FAENAS
	AGUAS SUBTERRÁNEAS (m ³)	AGUAS SUPERFICIALES (m ³)	AGUAS DE TERCEROS (m ³)	
Salar de Atacama	7.244.964		277	7.245.241
Salar del Carmen, Antofagasta			539.475	539.475
Nueva Victoria	14.857.499			14.857.499
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia		6.528.855	1.321.717	7.850.572
Total por categoría (m³)	22.102.463	6.528.855	1.861.469	30.492.787



EN 2015

4,8

MILLONES DE DÓLARES

FUE LA INVERSIÓN
EN MEDIO AMBIENTE.

MUS\$4.808 INVERSIONES EN
MATERIAS MEDIOAMBIENTALES
EN 2015.

INVERSIONES EN MATERIAS MEDIOAMBIENTALES

G4-EN31

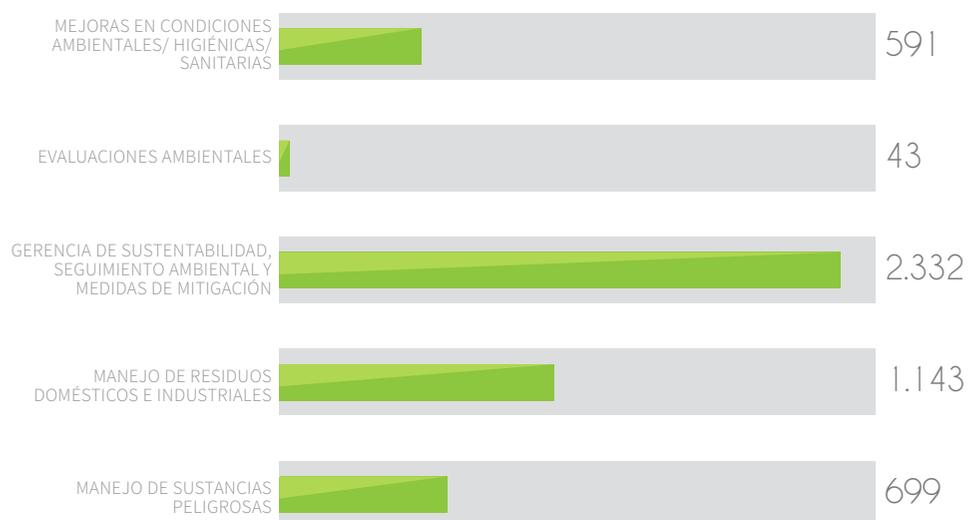
Dentro de los esfuerzos que hace SQM para proteger y preservar el medio ambiente, están las inversiones que realiza cada año en esta materia, que corresponden a MUS\$ 4.808 en 2015, MUS\$ 2.710 en 2014 y MUS\$ 9.174 en 2013.

Durante el 2015 las inversiones realizadas en esta materia están asociadas principalmente al cumplimiento de compromisos ambientales relativos al seguimiento de variables significativas y la implementación de medidas de mitigación y manejo ambiental. A su vez, las inversiones ambientales se traducen en el manejo responsable de sustancias y residuos propios de las operaciones mineras y plantas productivas de la Compañía, y de sus condiciones ambientales y sanitarias, de acuerdo a la normativa vigente.

Inversiones en medioambiente

	2015	2014	2013	2012
Mejoras en condiciones ambientales/ higiénicas/sanitarias	591	297	835	2.878
Evaluaciones ambientales	43	293	1.349	1.448
Gerencia de Sustentabilidad, seguimiento ambiental y medidas de mitigación	2.332	1.643	3.770	4.517
Manejo de residuos domésticos e industriales	1.143	7	489	168
Manejo de sustancias peligrosas	699	470	2.731	1.511
Gasto total (miles de US\$)	4.808	2.710	9.174	10.522

INVERSIONES EN MATERIAS MEDIOAMBIENTALES 2015 (MUS\$)



NUESTROS COMPROMISOS

TEMA	COMPROMISO 2015	CUMPLIMIENTO	DESTACADO 2015	COMPROMISO 2016
SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Mantener la realización del control y verificación de los aspectos ambientales de los procesos productivos, mediante el programa de auditorías ambientales 2015, como también proseguir la verificación de Conducta Responsable (ASIQUM) en la Operación de Nueva Victoria.	Cumplido	Se desarrolló el 100% del programa anual de auditorías ambientales (internas y externas) establecido por la Compañía, actividad que nos permitió realizar un control y verificación de los aspectos ambientales asociados a los procesos productivos.	Se proseguirá la ejecución del programa de auditorías ambientales durante el 2016, de manera de mantener la comprobación y supervisión de los aspectos ambientales asociados a los procesos productivos, como también mantener la verificación de los compromisos asociados a Conducta Responsable (ASIQUM) en la Operación de Nueva Victoria.
MATERIAS PRIMAS E INSUMOS	Continuar el control y verificación de los aspectos ambientales mediante la realización de auditorías internas.	Cumplido	Cumplimos con el 100% de las auditorías ambientales programadas.	Mantener el control y verificación de los aspectos ambientales, mediante la realización de auditorías ambientales.
	Continuar el control y verificación de los aspectos ambientales asociados a los recursos naturales e insumos, mediante el programa de auditorías ambientales.	Cumplido	Cumplimos con el 100% de las auditorías ambientales programadas.	Mantener el control y verificación de los aspectos ambientales asociados a los recursos naturales e insumos, mediante la realización de auditorías ambientales.
EMISIONES	Garantizar la ejecución de los planes de seguimiento ambiental y los monitoreos asociados.	Cumplido	Realizamos el 100% de los monitoreos de emisiones asociados a planes de seguimiento ambiental.	Asegurar la realización de los planes de seguimiento ambiental y los monitoreos asociados.
	Asegurar la implementación y operación de las medidas de reducción y control de emisiones establecidas en los planes de descontaminación asociadas a las operaciones.	Cumplido	Desarrollamos el 100% de las auditorías ambientales internas asociadas a planes de descontaminación, lo que nos permitió verificar el funcionamiento de las medidas de control comprometidas en Planes de descontaminación.	Continuar con la implementación y operación de las medidas de reducción y control de emisiones establecidas en los planes de descontaminación asociadas a las operaciones.

TEMA	COMPROMISO 2015	CUMPLIMIENTO	DESTACADO 2015	COMPROMISO 2016
ENERGÍA	Continuar la investigación de nuevas alternativas de energía solar que tengan aplicación en los procesos productivos.	Cumplido	Durante el 2015 se realizaron estudios que buscan integrar futuras alternativas de energía solar en los procesos productivos de SQM.	Seguir la investigación de nuevas alternativas de energía solar que tengan aplicación en los procesos productivos.
AGUA	Ejecutar los monitoreos asociados a Planes de Seguimiento Ambiental en el Salar de Llamara, Pampa del Tamarugal y Salar de Atacama, garantizando el uso responsable del agua y oportuno control de impactos ambientales.	Cumplido	Desarrollamos el 100% de los monitoreos de agua asociados a Planes de Seguimiento Ambiental en el Salar de Llamara, Pampa del Tamarugal y Salar de Atacama.	Asegurar la realización de los planes de seguimiento ambiental en el Salar de Llamara, Pampa del Tamarugal y Salar de Atacama y los monitoreos de agua asociados.
BIODIVERSIDAD	Realizar los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental de flora, fauna y biota acuática en el Salar de Llamara, Pampa del Tamarugal y Salar de Atacama.	Cumplido	Ejecutamos el 100% de los monitoreos de flora, fauna y biota acuática asociados a Planes de Seguimiento Ambiental en el Salar de Llamara, Pampa del Tamarugal y Salar de Atacama.	Mantener la realización de los planes de seguimiento ambiental en el Salar de Llamara, Pampa del Tamarugal y Salar de Atacama y los monitoreos de flora y fauna comprometidos.
GESTIÓN DE RESIDUOS	Asegurar el cumplimiento del programa de capacitación en materia ambiental del 2015.	Cumplido	Realizamos el 100% de las capacitaciones ambientales comprometidas.	Ejecutar el programa de capacitación ambiental comprometido.
	Asegurar y controlar la correcta implementación de los planes de manejo de residuos peligrosos.	Cumplido	Realizamos el 100% de las auditorías ambientales comprometidas, lo que permitió la verificación del cumplimiento de las medidas ambientales asociadas a los planes de manejo de residuos peligrosos. Además durante el 2015 se presentó la actualización de todos los Planes de manejo de residuos peligrosos a la Autoridad Sanitaria, siendo todos aprobados.	Mantener el control y verificación de cumplimiento de los planes de manejo de residuos peligrosos de la Compañía.
INVERSIONES EN MATERIAS AMBIENTALES	Realizar aquellas inversiones ambientales que están en agenda para 2015 y otras que se identifiquen durante el año que sean necesarias para mantener un buen desempeño ambiental.	Cumplido	Desarrollamos el 100% de las inversiones ambientales comprometidas durante el 2015.	Ejecutar las inversiones ambientales comprometidas durante el 2016 y que se encuentren dentro de la agenda 2016.

07.

NUESTROS CLIENTES

Contar con un equipo de primer nivel y un Sistema de Gestión de Calidad nos ha permitido la optimización los procesos, además de la revisión y vigilancia continua del desempeño de indicadores de calidad de la producción y excelencia en todas las operaciones.





TENER CLIENTES SATISFECHOS
CON LA CALIDAD DE NUESTROS
PRODUCTOS ES PRIMORDIAL.

NUESTROS CLIENTES

G4-PR2/ G4-PR5/ G4-PR8

Para SQM es muy importante la confianza de sus clientes, la cual se logra con un estricto control de la calidad de nuestros productos y su oportuna entrega.

La ubicación en mercados nacionales e internacionales de alta exigencia de los clientes de SQM genera un trabajo permanente de la Compañía, lo que nos ha permitido asegurar la entrega de productos cumpliendo los estándares requeridos por sus clientes en cada uno de los países a los que llegan, manteniendo y consolidando una relación de largo plazo y beneficio mutuo con cada uno de ellos.

Un trabajo activo y eficiente en la gestión, como resultado de afrontar los desafíos del mercado con responsabilidad, innovación y calidad, ha permitido tener la presencia global conseguida por SQM.

Para SQM tener clientes satisfechos con la calidad de sus productos es primordial, es por ello que ha implementado:

- Un Sistema de Gestión de Calidad que permite mantener un trabajo constante sus procesos de manufactura, comercialización y distribución que ha permitido la optimización de cada uno de ellos, la revisión y vigilancia continua del desempeño de indicadores de calidad de la producción y excelencia en todas sus operaciones.
- SQM cuenta con un equipo técnico de excelencia, que está disponible para la recepción de consultas y reclamos técnicos o de servicios de manera de mantener en forma permanente canales abiertos de comunicación, los que nos han

permitido asegurar la relación empresa-cliente, donde los valores de confianza y transparencia son primordiales.

En forma permanente son desarrolladas auditorías por parte de clientes, y contamos con la mayor disposición para dar respuesta en el menor tiempo posible a sus consultas. Contamos con un Sistema de Reclamos de Calidad, que busca velar por la satisfacción en la entrega de productos, otorgando información técnica y de seguridad en el uso y manejo de éstos.

Para SQM es muy importante asegurar el cumplimiento de la normativa ambiental, de seguridad y calidad de los productos, y lo entendemos como un compromiso e interés compartido con nuestros clientes. Es por esto que dentro de los principios de la Política de Desarrollo Sustentable nos comprometemos a cumplir con la legislación y normativa vigente aplicable a las operaciones, productos y servicios. Dicho compromiso nos ha llevado a realizar calificaciones voluntarias como Ecovadis y certificaciones internacionales como Conducta Responsable de la Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile – Asiquim A.G., para las operaciones en Nueva Victoria, y la certificación Protect & Sustain de la Asociación Internacional de Fertilizantes, para las operaciones de Coya Sur, Salar de Atacama, Tocopilla, Antofagasta y Santiago.

El intercambio de información con los clientes de SQM es nutrido y fluido; reflejo de ello es que durante el año 2015, se respondieron 17 encuestas de clientes, relacionadas a materias de sustentabilidad y calidad, se presentaron 22 declaraciones

de calidad de los productos, y se realizaron dos auditorías por parte de clientes de yodo. Cabe destacar que durante el 2015 no existen incidentes derivados del incumplimiento de normativa y código relativos a los impactos de productos en la salud y seguridad durante el ciclo de vida, y tampoco reclamaciones sobre la violación de la privacidad y fuga de datos de clientes.

SQM cuenta con procedimiento de Call Report donde se registran las evaluaciones de satisfacción de clientes. Cabe destacar que cada cliente se trata en forma específica por los Directores de Venta y Sales Managers, dejando registro en Meeting Notes. Además, cualquier reclamo recibido de los clientes es registrado por los Coordinadores de Ventas en el Sistema de Gestión de Calidad, para su investigación y respuesta por parte del área correspondiente.

VENTA Y DESTINO DE LOS PRODUCTOS

SQM mantiene una red comercial y de distribución extensa, la que ha permitido comercializar nuestros productos en diversos mercados de América del Norte, América del Sur, Asia, África, Oceanía y Europa, llegando a ellos con cerca del 96% de las ventas del ejercicio realizadas por la Compañía.

RED DE LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN

Una de las fortalezas de SQM es la presencia a nivel mundial, la que está constituida por una amplia red de transporte (camiones y ferrocarriles), acceso exclusivo al Puerto de Tocopilla y ventas en oficinas comerciales a nacionales y de representación en 20 países. Además cuenta con bodegas y plantas de mezcla de fertilizantes, operaciones de joint ventures en mercados estratégicos que nos han permitido importantes acuerdos de distribución en el mundo. SQM cuenta con una amplia red de logística, que ha permitido situar sus productos en más de 110 países en los 5 continentes, alcanzando un manejo de recursos y la entrega oportuna de sus productos de manera eficaz, para satisfacer los requerimientos de los clientes.

En 2015 se realizaron en el Puerto de Tocopilla proyectos que involucran la recuperación, arreglo y creación de zonas de almacenamiento de producto, mejoras de seguridad tanto operacional como de activos del puerto y construcción de las bases para futuros proyectos a realizarse en años posteriores. Podemos mencionar:

- En cuanto a las zonas de almacenamiento de producto se han recuperado y arreglado 2.630 m² de superficie; por otro lado se han creado 4.176 m² de almacenamiento adicional, lo que permitirá aumentar la capacidad del puerto, mejorando su nivel de servicio.
- Se realizó la instalación de 8 torres de iluminación que permiten la recepción, almacenamiento y embarque de productos sobre una superficie aproximada de 30.000 m² durante las 24 horas,

mejorando los tiempos de operación y disminuyendo los riesgos operacionales, de manera de cumplir con los estándares de seguridad que SQM busca en sus faenas.

- Instalación de un nuevo sistema de circuito cerrado de video de alta definición, que permite el resguardo de todas las instalaciones así como el monitoreo de las operaciones más importantes.
- Renovación de la red contra incendios del puerto con la finalidad de velar por el bienestar de las personas y disminuir riesgos y pérdidas de los activos de la empresa.
- Adicionalmente se han realizado mejoras al borde costero a través arreglos de gaviones que mitigan la fuerza de oleaje de marejadas evitando erosión y pérdidas de producto envasado próximo a la costa.
- Por último, se han realizado las obras civiles que permitirán, durante los próximos años, la mecanización de parte del sistema de embarque buscando disminuir tiempos de embarque granel, velar por el correcto manejo de los productos y la calidad de éstos.



NUESTRAS CERTIFICACIONES

G4-PR1 / G4-PR3 / G4-PR7

SQM CUENTA CON CERTIFICACIONES PARA DIFERENTES PRODUCTOS. EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS ISO 9001:2008 SE VERIFICA ANUALMENTE MEDIANTE AUDITORÍAS EXTERNAS.

SQM asegura a sus clientes un adecuado suministro de productos, para lo cual, además de emplear la excelencia operacional, en forma permanente realiza seguimientos a sus compradores. También existe una preocupación constante por reaccionar a tiempo respecto de cambios en las regulaciones nacionales e internacionales que puedan afectar la comercialización de los productos.

Un ejemplo de esto es el Sistema de Administración de Sustancias Químicas de la Unión Europea REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals), categorías evaluadas en salud y seguridad. Durante el 2015 se realizó la actualización de 5 categorías evaluadas en salud y seguridad para los productos NPKs Litio y Qrop-KS. Además, la Compañía cuenta con dos procedimientos y/o instructivos asociados a la información y el etiquetado de productos, los cuales son aplicables al 100% de nuestros productos. SQM ha elaborado una estrategia de marca global, que incluye directrices sobre Ética, Gobiernos Corporativos y Procedimientos. Éstas han sido distribuidas

a las oficinas comerciales y filiales. Además están disponibles en formato electrónico. Durante el 2015 no hemos tenido incumplimientos de la normativa a los códigos voluntarios relativos a comunicaciones de mercadotecnia.

En el caso de nutrientes vegetales de especialidad, la Compañía ha realizado una cadena de valor orientada a satisfacer las necesidades de los más diversos cultivos y suelos, potenciando su rendimiento y rentabilidad, avalando su compromiso de ser un socio estratégico para sus clientes. Cuenta con una amplia red de equipos técnicos y agrónomos altamente especializados que conducen estudios para realizar análisis integrales para establecer los requerimientos específicos del suelo y de los cultivos, logrando así una asesoría experta en nutrición vegetal.

CERTIFICACIÓN ISO 9001:2008

SQM cuenta con certificaciones para diferentes productos. El cumplimiento de las normas ISO 9001:2008 se verifica anualmente mediante auditorías externas.



La Compañía mantiene implementada la certificación internacional independiente ISO 9001:2008 para los procesos productivos y de comercialización de:

- Yodo, desde 1994.
- Nitrato de potasio y nitrato de sodio, en sus grados estándar, refinado y técnico, desde 1998.
- Algunos productos solubles para nutrición vegetal de especialidad, desde 1998.
- Carbonato de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías, desde 2005.
- Hidróxido de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías, desde 2007.

La Compañía desarrolla en forma anual un programa de auditorías internas y externas de seguimiento a los procesos certificados bajo la norma ISO 9001:2008, que nos permite robustecer el compromiso con la entrega de productos y servicios de calidad.



**VERIFICAMOS
ANUALMENTE LAS NORMAS
ISO 9001:2008, CON
AUDITORÍAS EXTERNAS.**

**MANTENEMOS
IMPLEMENTADA LA
CERTIFICACIÓN ISO 9001-
2008 PARA PROCESOS
PRODUCTIVOS Y DE
COMERCIALIZACIÓN.**

CONDUCTA RESPONSABLE

G4-15

Como parte del compromiso de SQM con el desarrollo sustentable, las operaciones de Nueva Victoria, ubicadas en la Región de Tarapacá, cuentan desde 2013 con certificación en Conducta Responsable o Responsible Care, iniciativa internacional aplicada a la industria química. Esto conlleva a un compromiso voluntario de la faena a ejecutar en forma permanente esfuerzos en el proceso de producción, manejo, distribución, uso y disposición de sus productos, salud y seguridad para las personas, y una adecuada protección del medio ambiente y de la comunidad.

CERTIFICACIÓN PROTEC & SUSTAIN

En mayo de 2015 concluyó con éxito la auditoría que le otorgó a SQM la acreditación otorgada por IFA International Fertilizer Industry Association en noviembre. Las áreas de SQM certificadas comprenden producción, desarrollo de productos, almacenamiento y despacho de fertilizantes en las operaciones de Salar de Atacama, Coya Sur, Antofagasta, Santiago y Puerto Tocopilla.

Las Compañías bajo esta certificación se comprometen con la administración responsable y segura de sus productos, cubriendo aspectos de calidad, salud y seguridad ocupacional, seguridad industrial y medioambiente, durante las distintas etapas del ciclo de vida del producto.

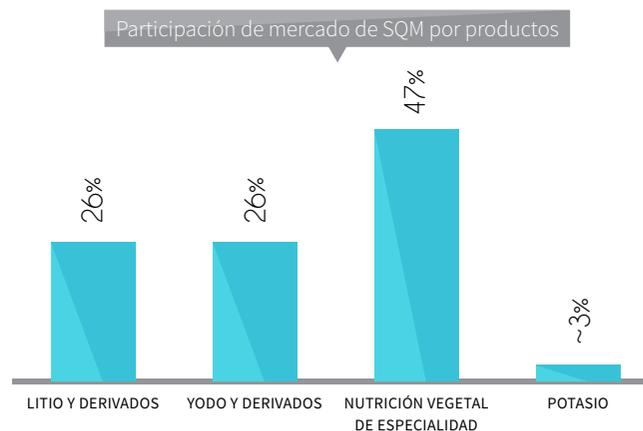
ASESORÍA PERMANENTE

Para lograr los estándares de calidad buscados y rentabilizar las inversiones, SQM fomenta y reconoce la importancia de la agroindustria, entregando programas nutricionales altamente desarrollados y soluciones de calidad obtenidas de materias primas naturales, logrando la optimización de los recursos tales como el agua y los suelos aptos para el cultivo, que son cada vez más escasos, mediante la realización de actividades complementarias, como charlas técnicas, seminarios, publicaciones y materiales de apoyo.



EVENTOS COMERCIALES

SQM tiene una fuerte presencia mundial en los más importantes mercados, con representantes y asociaciones de diferentes industrias que se relacionan con sus cinco líneas de productos: Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados, Litio y derivados, Químicos Industriales y Potasio, permitiendo estar presente en importantes eventos a nivel mundial. A nivel comercial, SQM participó, entre otros, en los siguientes eventos durante el 2015:



1.

Respaldando el compromiso de SQM con el crecimiento de la industria agrícola mundial, nuestra Compañía participó del principal evento mundial de esta industria, la Conferencia y Exhibición New Ag que se realizó en Nueva Delhi, India, a través de su joint venture local "Coromandel SQM", versión a la cual asistieron más de 1.200 participantes.

2.

SQM Iberian formó parte de la V versión de Fruit Attraction, principal evento del sector hortofrutícola ibérico realizado en octubre de 2015, en IFEMA, Madrid. El objetivo fue reforzar y diversificar nuestra posición en el mercado español. El evento contó con una gran afluencia de visitantes, quienes pudieron conocer más sobre la gama de productos de Nutrición Vegetal de Especialidad disponibles, abriendo las puertas de muchos otros mercados alrededor del mundo.

3.

SQM patrocinó la 6a Conferencia y Exhibición de Fertilizantes Solubles, realizada en el mes de junio en Beijing, China, evento del cual SQM China es miembro fundador y patrocinador Gold y que se ha transformado en la plataforma líder para representantes de negocios, institutos de investigación y autoridades, quienes se reúnen a discutir asuntos relacionados a los fertilizantes solubles. Más de 500 participantes de más de 200 empresas, procedentes de 17 países, asistieron a esta edición.

NUESTROS COMPROMISOS

TEMA	COMPROMISO 2015	CUMPLIMIENTO	DESTACADO 2015	COMPROMISO 2016
CLIENTES	Lograr certificación IFA Protect & Sustain en líneas de Negocios Potasio, Nitratos y Puerto Tocopilla.	Cumplido	Se realizó auditoría externa por parte de DNV GL Business Assurance y se certificó a SQM en sus operaciones en Coya Sur, Salar de Atacama, Tocopilla, Antofagasta y Santiago.	Generar programa para extender la certificación a las plantas de fertilizantes solubles de SQM Comercial Chile y SQM México en 2016/2017.
	Cumplir en 100% con el programa de calidad, incluyendo un programa de auditorías internas, revisión de especificaciones internas y para clientes.	Parcialmente cumplido	Parcial cumplimiento del programa auditorías internas. Se revisaron las especificaciones internas y comerciales (100%).	Cumplir en un 100% con el programa de calidad, incluyendo el análisis de vacíos para el cambio de versión de norma ISO 9001:2008 a ISO 9001:2015.
	Continuar con la entrega de información requerida por los clientes de forma oportuna-encuestas, formularios, otros-, y facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.	Cumplido	Se entregaron/respondieron 22/17 declaraciones /encuestas para clientes. Se atendieron 2 auditorías in situ de clientes de yodo.	Continuar con la entrega de información requerida por los clientes de forma oportuna-encuestas, formularios, otros-, y facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.
	Atender los requerimientos de cumplimiento/cambio/actualización bajo REACH en caso que la Agencia Europea de Químicos lo solicite.	Cumplido	REACH solicitó a fines de 2015, luego de realizar screening de sustancias registradas, la actualización de dossiers para ciertas sustancias, incluyendo KNO3 y Li2CO3. Este trabajo se había comenzado a realizar con anterioridad y se terminó el 2015.	Atender los requerimientos de cumplimiento/cambio/ actualización bajo REACH en caso que la Agencia Europea de Químicos lo solicite.
	Seguir cumpliendo en 100% el programa regulatorio, actualizando los dossiers de registro REACH y HDS NPK México.	Parcialmente cumplido	Actualización de dossiers de REACH completada. Se actualizaron todos los HDS de NPK de línea (25) y 96 de 136 fórmulas a pedido, incluyendo alta y baja demanda.	Seguir cumpliendo en 100% el programa regulatorio: Actualización de las HDS del 100% de NPKs de SQM NA (app.250); actualización registro CDR EPA.
	Implementar un sistema automatizado para la confección de HDS.	Cumplido	Se implementó el software ExESS de Lisam para la confección de SDS para SQM y sus filiales.	Generar un procedimiento corporativo para la generación de HDS.
	Realizar auditorías de cumplimiento regulatorio USA/Europa (etiquetados, REACH, precursores, OSHA)	Cumplido	USA. Capacitación bajo nueva norma OSHA para el 100% de los trabajadores y cambio de etiquetados bajo nueva norma OSHA para el 100% de los productos.	Realizar auditorías de cumplimiento regulatorio Gerencia Logística (transporte terrestre y marítimo)



08.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

Desde sus inicios SQM ha contribuido en la generación de recursos económicos a sus distintos grupos de interés, y ha aportado al desarrollo de Chile, tanto desde el punto de vista económico como social.





QM

SUMINISTRAR VALOR A NUESTROS ACCIONISTAS EN EL LARGO PLAZO BAJO LOS PRINCIPIOS DE SUSTENTABILIDAD, ES UNO DE NUESTROS COMPROMISOS.

SQM se ha fortalecido como un productor y comercializador de sus cinco líneas de producto; Nutrientes Vegetales de Especialidad, Yodo y Derivados, Litio y Derivados, Potasio y Químicos Industriales.

Sus productos integran la innovación y el desarrollo a partir de recursos naturales de alta calidad que le permiten ser líder en costos. Todo esto se suma a una propia red comercial a nivel internacional especializada en ventas.

Nuestra estrategia general de negocios es:

- Mantener el liderazgo en nutrientes vegetales de especialidad, yodo, litio y nitratos industriales, en términos de la capacidad productiva, la fijación de precios competitivos y el desarrollo de nuevos productos.
- Mantener nuestra competitividad a través del continuo aumento en la eficiencia de nuestros procesos productivos y en la reducción de costos.
- Mantener la mejora continua de nuestras operaciones procurando el cuidado de las personas y el entorno, alineado con la sustentabilidad de nuestros negocios.
- Evaluar y ejecutar adquisiciones, negocios conjuntos o alianzas comerciales que tengan sinergia concreta con nuestros actuales y principales negocios o que provean de ventajas competitivas.
- Mantener una posición financiera sólida y conservadora y mantener una clasificación de riesgo de “investment grade” para nuestros títulos de deuda.

La Compañía fundamenta su negocio en:

- Equipo de personas.
- Bajos costos de producción basados en vastos recursos naturales de alta calidad.

- Know-how y desarrollo tecnológico propio en sus diversos procesos productivos.
- Infraestructura logística y altos volúmenes de producción que permiten tener bajos costos de distribución.
- Alta participación de mercado en todos sus productos principales.
- Red comercial internacional con oficinas propias en 20 países y ventas en más de 110 países.
- Sinergias derivadas de la producción de una gran variedad de productos a partir de dos únicos recursos naturales.
- Continuo desarrollo de nuevos productos de acuerdo a las necesidades específicas de los distintos clientes.
- Posición financiera sólida y conservadora.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Durante 2015 el desempeño de SQM reportó utilidades por US\$ 213,2 millones, lo que representa una baja respecto al mismo período de 2014, cuando las utilidades fueron de US\$296,4 millones. Esta comparación está afectada por la detención de las operaciones de la mina de Pedro de Valdivia, la que tuvo un efecto por una vez, antes de impuestos,

de US\$57,7 millones en las utilidades netas del año.

En 2015 la Compañía enfrentó varios desafíos, incluyendo menores precios y menores volúmenes que impactaron algunas líneas de negocio.

Los volúmenes de ventas del segmento nutrición vegetal de especialidad y de potasio fueron inferiores como resultado de retrasos durante la primera mitad de 2015, los cuales no fueron posibles de confirmar durante la segunda mitad del año. A esto se suma la baja de precios significativa en los últimos doce meses en los mercados de cloruro de potasio y yodo.

En la línea del litio, sin embargo, los precios promedio se incrementaron en más de 10% comparados con los registrados en 2014, compensando parcialmente los menores precios del cloruro de potasio y yodo. En 2015 se continuó trabajando en la reducción de costos. La reestructuración de las operaciones de nitratos yodo durante 2015 mejorando la competitividad de la Compañía en el desafiante mercado del yodo permitiendo reducir aún más los costos de producción, incluso considerando los menores precios, siendo capaces de aumentar el margen EBITDA en 37% en 2014 a 42% en 2015.

PARTICIPACIÓN DE MERCADO

G4-4 G4-8

LÍNEA DE NEGOCIO	% DE MERCADO EN CADA LÍNEA DE NEGOCIO	% DEL MARGEN BRUTO DE LA COMPAÑÍA
Nutrientes vegetales de especialidad	47%	35%
Yodo y derivados	26%	14%
Litio y derivados	26%	21%
Químicos industriales	n/a	4%
Potasio	Menos de 3%	23%

VOLÚMENES DE VENTA POR LÍNEA DE PRODUCTO

Volúmenes de venta por línea de producto

VOLÚMENES DE VENTA POR LÍNEA DE PRODUCTO		2015	2014	2013	2015/2014	
Volúmenes de Nutrición Vegetal de Especialidad						
Nitrato de sodio	Mton	26,0	15,8	26,2	10,2	65%
Nitrato de potasio y nitrato sódico potásico	Mton	493,6	531,6	512,6	-38,0	-7%
Mezclas de especialidad	Mton	203,9	228,0	208,1	-24,1	-11%
Otros fertilizantes de especialidad (*)	Mton	107,5	102,5	100,8	5,1	5%
<i>(*) Incluye principalmente trading de otros fertilizantes de especialidad</i>						
Volúmenes de Yodo y derivados						
Yodo y derivados	Mton	9,3	8,8	9,3	0,5	6%
Volúmenes de Litio y derivados						
Litio y derivados	Mton	38,7	39,5	36,1	-0,8	-2%
Volúmenes de Potasio						
Cloruro de potasio & Sulfato de potasio	Mton	1.241,8	1.556,2	1.434,9	-314,3	-20%
Volúmenes de Químicos Industriales						
Nitratos industriales	Mton	126,1	125,5	173,5	0,6	1%

En 2015 las inversiones de capital alcanzaron aproximadamente US\$111, principalmente relacionadas con:

- Optimización de las operaciones de nitrato de potasio.
- Construcción de nuevos pozos en el Salar de Atacama relacionados con la producción de potasio.
- Incremento de la producción de yodo y nitratos en Nueva Victoria.
- Mantenimiento en todas las unidades productivas para poder asegurar el cumplimiento de los objetivos de producción, específicamente en el puerto y en las operaciones de nitrato de potasio.

Esperamos que en 2016 las inversiones de capital sean de aproximadamente US\$150 millones.



GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO

G4-EC1

Desde sus inicios SQM ha contribuido en la generación de recursos económicos a sus distintos grupos de interés, y aportando al desarrollo de Chile, tanto desde el punto de vista económico como social.

Cabe destacar que del valor económico distribuido el 2015, MUS\$ 143.439 correspondieron a salarios y beneficios sociales de los trabajadores de SQM, mientras que MUS\$2.889,6 correspondieron

a inversiones para la comunidad y MUS\$4.808 a inversiones medioambientales.

El aporte que la Compañía ha recibido de parte del Estado ha sido por medio de créditos e impuestos, como incentivo o compensación por acciones emprendidas, en el contexto de créditos por capacitación del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) y de beneficios tributarios asociados a donaciones y patentes mineras, entre otras.

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO ÚLTIMOS 3 AÑOS

Generación y distribución del valor agregado últimos 3 años:

VALOR ECONÓMICO GENERADO	2015	2014	2013
Ventas	1.728.332	2.014.214	2.203.140
Ingresos financieros	10.855	15.641	12.328
Otros ingresos fuera de la explotación	1.366	1.349	87.683
a) Total ingresos	1.740.553	2.031.204	2.303.151

Valores en US\$ miles

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2015	2014	2013
Costos operativos	1.131.266	1.198.978	1.496.212
Pago a proveedores de fondos	361.568	692.636	543.171
Pagos al Estado	97.411	103.123	122.702
Total valor económico distribuido SQM	1.590.245	1.994.737	2.162.085

Valores en US\$ miles

VALOR ECONÓMICO RETENIDO	2015	2014	2013
Valores en US\$ miles	150.308	36.467	141.066

Aportes al Estado

G4-EC4

APORTE DEL ESTADO	2015	2014	2013
Beneficio Tributario por Capacitación (SENCE)	877	1.035	1.200
Créditos y Beneficios Tributarios por Donaciones	878	731	1.222
Rebaja Tributaria por Pago Patentes Mineras	23	31	52
Crédito de Activo Fijo	127	138	196
Total miles en US\$	1.905	1.935	2.670





NUESTROS COMPROMISOS

TEMA	COMPROMISO 2015	CUMPLIMIENTO	DESTACADO 2015	COMPROMISO 2016
INVERSIONISTAS	Suministrar valor a nuestros accionistas en el largo plazo bajo los principios de sustentabilidad, que nos permita tomar decisiones que maximicen nuestra rentabilidad en forma sostenida.	Cumplido	Mantener los canales de comunicación con el mercado y nuestros inversionistas, de modo de mantenerlos informados de la evolución de nuestros negocios.	Mantuvimos un fluido canal de comunicación con nuestros inversionistas y el mercado en general, a través de conferencias, road shows, visitas a nuestras plantas, entre otros; de modo que puedan contar con toda la información necesaria para valorizar la empresa correctamente.

09.

ASPECTOS MATERIALES





REALIZAMOS EL EJERCICIO DE MATERIALIDAD ESCUCHANDO A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS, PARA REFLEJAR SUS INTERESES Y LOS DE LA COMPAÑÍA EN ESTE DOCUMENTO.

ASPECTOS MATERIALES

Para la elaboración del Reporte de Sustentabilidad 2015, continuamos el trabajo iniciado en 2014 con el “Comité de Elaboración de Reporte”, grupo que está integrado por personas del área de comunidades, medio ambiente, recursos humanos y comunicaciones, a modo de analizar aspectos a considerar y mejorar respecto a ediciones anteriores.

Como parte del proceso de levantamiento de los temas considerados materiales, o de impacto económico, ambiental y social para la organización, internos y externos, se elaboró una lista extensa de temas, dentro de los cuales se recogieron los considerados más relevantes y que a su vez englobaban en sí mismos otras temáticas.

De este modo, la matriz de materialidad es la representación gráfica de los temas prioritarios para SQM en lo que se refiere a la sustentabilidad, matriz que hemos definido analizar año por año.

Para construir la lista de temas materiales iniciales, utilizamos como base el Reporte de Sustentabilidad 2014, desarrollado según GRI4. Además como parte de las mejoras aportadas por el “Comité de Elaboración de Reporte”, se aplicó una encuesta digital a nuestros Stakeholders para detectar los temas más destacados para ellos, la que fue desarrollada entre enero y marzo del 2016.

Nuestro listado de temas relevantes consideró los principales aspectos destacados por los medios de comunicación nacionales y regionales en 2015 y los principales hitos de la Compañía durante el

año. Cabe precisar, que la recopilación de datos del Reporte de Sustentabilidad 2015 finalizó en el mes de marzo 2016.

Así, definimos como Compañía los siguientes aspectos materiales como prioritarios, los que consideran las características de nuestra industria y nuestra forma de operar:

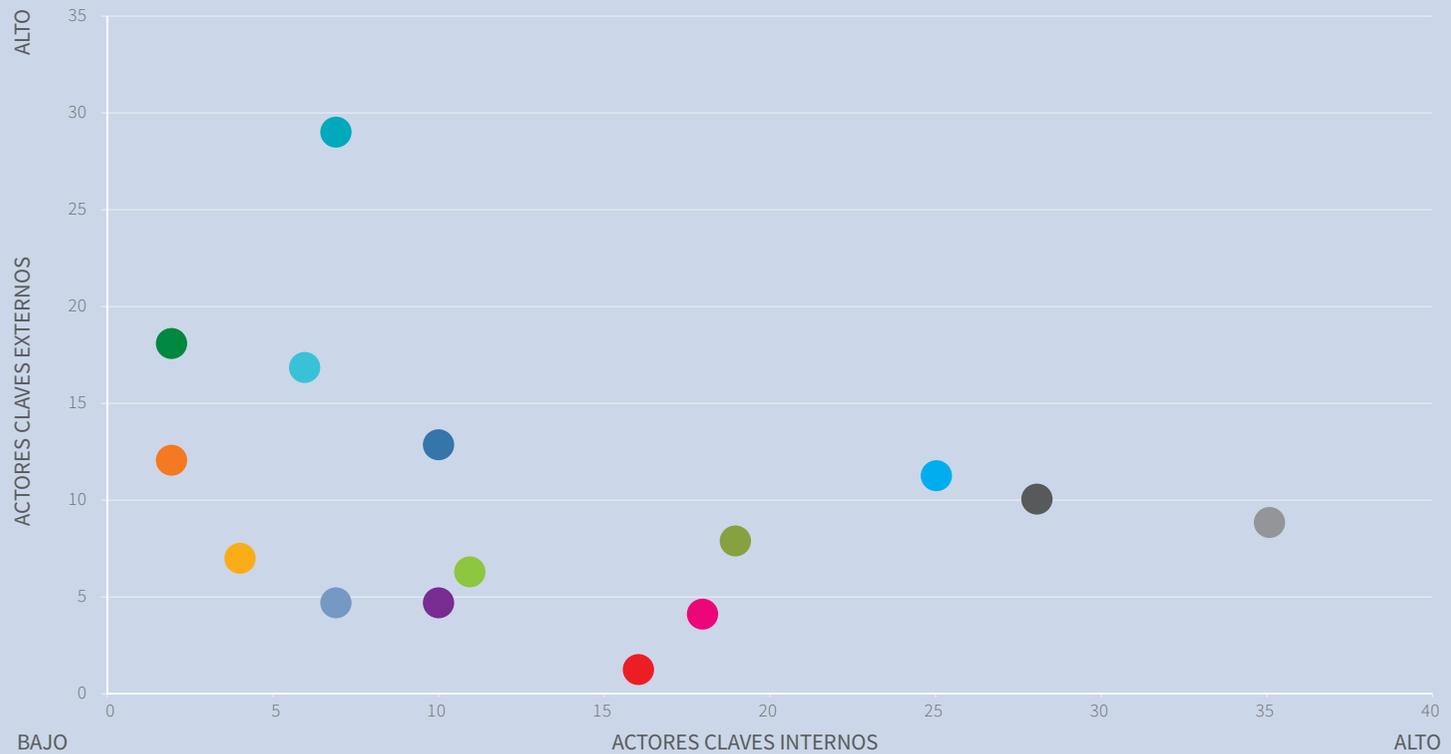
- Gobierno Corporativo.
- Nuestros productos (Nutrientes de Especialidad, Yodo, Litio, Potasio, Químicos Industriales).
- Innovación.
- Recursos Humanos.
- Dotación Femenina.
- Seguridad.
- Empresas colaboradoras.
- Comunidades cercanas.
- Educación y cultura, Patrimonio Histórico, Desarrollo Social.
- Medio ambiente.
- Residuos.
- Materias primas e insumos.
- Energía.
- Emisiones al aire.
- Agua.
- Clientes.

- Calidad de servicios.
- Resultados Financieros.
- Accionistas.

Por su parte, los aspectos más destacados por nuestros stakeholders fueron Medio Ambiente y Comunidad, resaltando en forma general los siguientes temas:

- Conservación del entorno de las operaciones (sistema de gestión ambiental).
- Programas de desarrollo social impulsados por la Compañía.
- Operaciones que impliquen planes o acciones de desarrollo para las comunidades.
- Gestión de residuos.
- Agua (ejemplo consumos y fuentes).
- Desempeño económico de la empresa.
- Desarrollo profesional.
- Cumplimiento de normas y leyes relacionadas con la provisión y uso de productos y servicios.
- Valores y principios corporativos.

MATERIALIDAD



● Organización y Gobierno Corporativo.

● Desempeño económico de la empresa.

● Productos (Yodo, Litio, Potasio, Nutrición Vegetal de Especialidad Químicos Industriales).

● Políticas de Empleo (ratio por género, edad, rotación, beneficios sociales, etc).

● Seguridad Laboral.

● Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores.

● Operaciones que impliquen planes o acciones de desarrollo para las comunidades.

● Programas de desarrollo social impulsados por la Compañía.

● Conservación del entorno de las operaciones (sistema de gestión ambiental).

● Gestión de residuos.

● Utilización de materias primas e insumos.

● Energía (ejemplo: consumos y fuentes).

● Emisiones al aire.

● Agua (ejemplo: consumos y fuentes).

● Salud, seguridad y privacidad con el cliente.

10.

INDICADORES GRI4

Desde 2014 reportamos GRI4, conformidad "Esencial", a través de estos indicadores y como una práctica de transparencia, queremos reflejar nuestros impactos económicos, ambientales y sociales significativos o bien aquellos que tienen un peso notable en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.





HEMOS INTEGRADO LA PRÁCTICA
DE REPORTAR COMO UN EJERCICIO
DE VITAL IMPORTANCIA PARA LA
ORGANIZACIÓN.

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Generales	Estrategia y Análisis	G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupe el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de ésta con miras a abordar dicha cuestión.	Nuestra Compañía en 2015	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-3	Nombre de la organización.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-6	Se describe en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad objeto de la memoria.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	SQM	Auditado por PWC para Memoria Financiera
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-8	Se indica a qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).	SQM - Dimensión Económica	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-9	Se determina la escala de la organización, indicando: número de empleados; número de operaciones; ventas netas (para las organizaciones del sector privado) o ingresos netos (para las organizaciones del sector público); capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones del sector privado); y cantidad de productos o servicios que se ofrecen.	SQM - Nuestras Personas- Dimensión Económica	Aspectos de este Indicador considerado en Memoria Financiera Auditada por PWC
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-10	a. Número de empleados por contrato laboral y sexo.	Nuestras Personas	No
			b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo.		
			c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo.		
			d. Tamaño de la plantilla por región y sexo.		
			e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores contratados, tales como los empleados y los empleados subcontratados por los contratistas.		
			f. Comuniqué todo cambio significativo en el número de trabajadores (por ejemplo, las contrataciones estacionales en la temporada turística o en el sector agrícola).		
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	Nuestras Personas	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-12	Cadena de suministro de la organización.	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-13	a. Se indican cambios significativos que hayan tenido lugar durante el período objeto de análisis de la memoria, en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización; por ejemplo:	SQM	No
			- Cambios en la ubicación de los centros, o en los propios centros, tales como la inauguración, el cierre o la ampliación de instalaciones;		
			- Cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento y alteración de capital (para las organizaciones del sector privado); y		
			- Cambios en la ubicación de los proveedores, la estructura de la cadena de suministro o la relación con los proveedores, en aspectos como la selección o la finalización de un contrato.		
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	SQM - Nuestros Vecinos - Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-16	a. Elabore una lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales:	Acerca de este reporte	No
			- Ostente un cargo en el órgano de gobierno;		
			- Participe en proyectos o comités;		
			- Realice una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias;		
			- Considere que ser miembro es una decisión estratégica. Esta lista incumbe fundamentalmente a las membresías de titularidad de la organización.		
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-17	a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes.	SQM	Auditado por PWC para Memoria Financiera
			b. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria. La organización puede aportar este Contenido básico mediante una referencia a la información publicada y disponible en los estados financieros consolidados u otros documentos equivalentes.		

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-18	a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto.	Aspectos Materiales	No
			b. Explique cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el Contenido de la memoria.		
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-19	Lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	Aspectos Materiales	No
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-20	Cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material. Hágalo de la siguiente manera:	Aspectos materiales	No
			- Indique si el Aspecto es material dentro de la organización.		
			- Si el Aspecto no es material para todas las entidades de la organización (tal como se describen en el apartado G4-17), elija uno de los siguientes enfoques y facilite:		
			-- Una lista de las entidades o los grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que no consideran material el Aspecto en cuestión; o		
			--Una lista de las entidades o los grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que sí consideran material el Aspecto en cuestión.		
			--Cualquier limitación concreta que afecte a la cobertura de cada Aspecto dentro de la organización.		
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-21	a. Se indica la Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material de la siguiente manera:	Aspectos materiales	No
			-Se indica si el Aspecto es material fuera de la organización.		
			-Si el Aspecto es material fuera de la organización, señale qué entidades, grupos de entidades o elementos lo consideran así.		
			-Se describe también los lugares donde el Aspecto en cuestión es materiales para las entidades.		
			-Se indica cualquier limitación concreta que afecte a la Cobertura de cada Aspecto fuera de la organización.		
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-22	Se describen las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	No se observan reformulaciones o reexpresiones de información. Se mantiene versión G.4	No
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-23	Se señalan todo cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	No se observan reformulaciones o reexpresiones de información. Se mantiene versión G.4	No
Contenidos Básicos Generales	Participación de los Grupos de Interés	G4-24	Se muestra una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	Acerca de este reporte - Grupo de Interés	No
Contenidos Básicos Generales	Participación de los Grupos de Interés	G4-25	Se Indica en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja en la organización.	Acerca de este reporte - Grupo de Interés	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Generales	Participación de los Grupos de Interés	G4-26	Aquí se describe el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.	Acerca de este reporte - Aspectos Materiales	No
Contenidos Básicos Generales	Participación de los Grupos de Interés	G4-27	Aquí se señalan qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y, además, se describe la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	Acerca de este reporte - Grupo de Interés	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	Acerca de este reporte	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-29	Fecha de la última memoria (si procede).	Acerca de este reporte	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	Acerca de este reporte	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-31	Se Facilita un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	Acerca de este reporte	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-32	a. Se Indica qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. b. Se Facilita el Índice de GRI de la opción elegida (véanse los cuadros a continuación). c. Se Facilita la referencia al informe de Verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea «de conformidad» con la Guía.	Acerca de este reporte	No
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-33	a. Se describe la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria. b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. c. Se describe la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. d. Se señala si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.	Acerca de este reporte	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Generales	Gobierno	G4-34	Se describe aquí la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Se indica qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	Gobierno	G4-35	Se describe el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad a la alta dirección y a determinados empleados en cuestiones de índole económica, ambiental y social.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	Gobierno	G4-36	Se indica si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno.	SQM	No
Contenidos Básicos Generales	Gobierno	G4-56	Describe los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	SQM	No
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Desempeño económico	G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	Dimensión Económica	Auditado por PWC para Memoria Financiera
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Desempeño económico	G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	SQM	No
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Desempeño económico	G4-EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Desempeño económico	G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno	Dimensión Económica	Auditado por PWC para Memoria Financiera
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Presencia en el mercado	G4-EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Consecuencias económicas indirectas	G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Consecuencias económicas indirectas	G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	Nuestras Personas - Nuestros Vecinos	No
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Prácticas de adquisición	G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Materiales	G4-EN1	Materiales por peso o volumen	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Materiales	G4-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados	Medio Ambiente	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Energía	G4-EN3	Consumo energético interno	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Energía	G4-EN4	Consumo energético externo	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Energía	G4-EN6	Reducción del consumo energético	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Agua	G4-EN8	Captación total de agua según la fuente	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Agua	G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Agua	G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Biodiversidad	G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Biodiversidad	G4-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Biodiversidad	G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Biodiversidad	G4-EN14	Número de especies incluidas en la lista roja de la uicn y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Emisiones	G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Emisiones	G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (alcance 2)	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Emisiones	G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3)	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Emisiones	G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Emisiones	G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-EN22	Vertido total de aguas, según su calidad y destino	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-EN24	Número y volumen totales de los derrames significativos	Medio Ambiente	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos i, ii, iii y viii del convenio de basilea2, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Productos y Servicios	G4-EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Productos y Servicios	G4-EN28	Porcentaje de los productos vendidos y sus materiales de embalaje que se recuperan al final de su vida útil, por categorías de productos	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Cumplimiento Regulatorio	G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Transporte	G4-EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: General	G4-EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Evaluación ambiental de los proveedores	G4-EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales	SQM considera deseable que los transportistas estén acreditados en el Sistema de Homologación de Transporte Carretero (SHTC). A su vez, se exige a todos los proveedores de servicios en faena requerimientos ambientales básicos como: housekeeping, manejo de residuos y condiciones en el lugar de trabajo.	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Evaluación ambiental de los proveedores	G4-EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas al respecto	SQM no considera criterios ambientales en la evaluación de nuevos proveedores.	No
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Mecanismos de reclamación en materia ambiental	G4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	Medio Ambiente	No
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Inversión	G4-HR1	Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	SQM no posee contratos u acuerdos que consideren cláusulas de derechos humanos.	No
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Inversión	G4-HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados.	SQM no posee contratos u acuerdos que consideren cláusulas de derechos humanos.	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: No Discriminación	G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Libertad de asociación y negociación colectiva	G4-HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Trabajo infantil	G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	SQM no ha identificado centros o proveedores con riesgo de trabajo infantil.	No
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Trabajo Forzoso	G4-HR6	Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Medidas de Seguridad	G4-HR7	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones	SQM no ha realizado capacitaciones en materias de derechos humanos.	No
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Derechos de la población indígena	G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	SQM no ha registrado casos de violación de los pueblos indígenas en 2015.	No
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Evaluación	G4-HR9	Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos	SQM no ha realizado este tipo de exámenes o evaluaciones.	No
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos	G4-HR10	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los derechos humanos	SQM no ha realizado este tipo de exámenes o evaluaciones.	No
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos	G4-HR11	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas adoptadas	SQM no ha realizado este tipo de exámenes o evaluaciones.	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Empleo	G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Empleo	G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Empleo	G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo	Nuestras Personas	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Relaciones entre los trabajadores y la dirección	G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Salud y seguridad en el trabajo	G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Salud y seguridad en el trabajo	G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Salud y seguridad en el trabajo	G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Salud y seguridad en el trabajo	G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Capacitación y educación	G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Capacitación y educación	G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Capacitación y educación	G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: diversidad e igualdad de oportunidades	G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Igualdad de retribución entre mujeres y hombres	G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad	Nuestras Personas	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	G4-LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	G4-LA15	Impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto	Nuestras Personas	No
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	SQM cuenta con un Código de Ética.	No
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Salud y seguridad de los clientes	G4-PR1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras	Nuestros Clientes	No
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Salud y seguridad de los clientes	G4-PR2	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Nuestros Clientes	No
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Etiquetado de los productos y servicios	G4-PR3	Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos	El 100% de los productos de la compañía están sujetos tanto al instructivo corporativo de etiquetado, GLC-I001-01 como al procedimientos de actualización de artes de envases, GLC-P001-01. El primero describe e instruye la información en todos los envases y unidades de carga de los productos comercializados por la compañía: identificación (nombre genérico/comercial), requisitos de acuerdo a los códigos IMDG y GHS, además de los requerimientos especiales de clientes. El procedimiento de actualización de artes incluye el origen del producto, otros requisitos reglamentarios y comerciales, incluyendo las instrucciones de seguridad en el ciclo de vida del producto.	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Etiquetado de los productos y servicios	G4-PR4	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado	Durante el 2015 se detectaron 126 multas del Servicio Nacional de Aduanas derivado del incumplimiento de resolución N°258 relativo a la información para los denominados productos mineros	No
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Etiquetado de los productos y servicios	G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	Nuestros Clientes	No
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Comunicaciones de Mercadotecnia	G4-PR6	Venta de productos prohibidos o en litigio	SQM no vende productos prohibidos en mercado alguno. SQM vende productos de nutrición vegetal de especialidad que son de interés general para la autoridad, que son el nitrato de potasio, y el nitrato de sodio .	No
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Comunicaciones de Mercadotecnia	G4-PR7	Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado	Nuestros Clientes	No
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Privacidad de los clientes	G4-PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	Nuestros Clientes	No
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Cumplimiento regulatorio	G4-PR9	Costo de las multas significativas por incumplir la normativa y la legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios	Durante el 2015 se detectaron 126 multas del Servicio Nacional de Aduanas derivado del incumplimiento de resolución N°258 relativo a la información para los denominados productos mineros.	No
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Comunidades locales	G4-SO1	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	Nuestros Vecinos	No
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Comunidades locales	G4-SO2	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales	Nuestros Vecinos	No
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Lucha contra la corrupción	G4-SO3	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	SQM realiza evaluaciones en todos sus centros productivos.	No
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Lucha contra la corrupción	G4-SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	SQM cuenta con una Código de Ética.	No
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Política pública	G4-SO6	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario	SQM Aportó al Servicio Electoral US\$30.769,7	No
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Cumplimiento regulatorio	G4-SO8	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa	Según lo reportado en el Reporte de Sustentabilidad 2015 este no es un tema material.	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Evaluación de la repercusión social de los proveedores	G4-SO9	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social	SQM considera estos aspectos para todo proveedor que ingrese a trabajar como proveedores de bienes servicios, midiendo aspectos como cumplimiento de leyes vigentes y visitas técnicas a los proveedores.	No
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Evaluación de la repercusión social de los proveedores	G4-SO10	Impactos negativos significativos y potenciales para la sociedad en la cadena de suministro, y medidas adoptadas	SQM no evalúa impacto social de la cadena de suministro.	No
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Mecanismos de reclamación por impacto social	G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	SQM no ha registrado reclamaciones sobre impacto social.	No
Suplemento Minería y Metales	Medioambiental: Biodiversidad	G4-MM1	Amount of land (owned or leased, and managed for production activities or extractive use) disturbed or rehabilitated	Medio Ambiente - Biodiversidad.	No
Suplemento Minería y Metales	Medioambiental: Biodiversidad	G4-MM2	The number and percentage of total sites identified as requiring biodiversity management plans according to stated criteria, and the number (percentage) of those sites with plans in place.	Durante el 2015 no se han realizado actividades de rehabilitación de suelo en nuestra faenas.	No
Suplemento Minería y Metales	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-MM3	Total amounts of overburden, rock, tailings, and sludges and their associated risks	La gestión de los residuos mineros masivos, está enfocada principalmente en asegurar la seguridad de sus depósitos y a incentivar cuando sea factible su reutilización y reciclaje, puesto que no presentan un riesgo a la salud humana.	No
Suplemento Minería y Metales	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Relaciones entre los trabajadores y la dirección	G4-MM4	Number of strikes and lock-outs exceeding one week's duration, by country	En 2015 no hubo huelgas ni detenciones en SQM.	No
Suplemento Minería y Metales	Derechos Humanos: Derechos de la población indígena.	G4-MM5	Total number of operations taking place in or adjacent to Indigenous Peoples' territories, and number and percentage of operations or sites where there are formal agreements with Indigenous Peoples' communities.	En las regiones de Antofagasta y Tarapacá, las Faenas Productivas conviven con comunidades Atacameñas, y Aymaras, SQM ha mantenido una convivencia de buen vecino, procurando mantener una buena relaciones con esta Comunidades.	No

ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD	ASPECTO SEGÚN GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN O COMENTARIO	VERIFICACIÓN EXTERNA
Suplemento Minería y Metales	Sociedad: Comunidades locales	G4-MM6	Number and description of significant disputes relating to land use, customary rights of local communities and Indigenous Peoples.	En las regiones de Antofagasta y Tarapacá, las Faenas Productivas conviven con comunidades Atacameñas y Aymaras, SQM ha mantenido una convivencia de buen vecino, procurando mantener una buena relación con estas comunidades.	No
Suplemento Minería y Metales	Sociedad: Comunidades locales	G4-MM7	The extent to which grievance mechanisms were used to resolve disputes relating to land use, customary rights of local communities and Indigenous Peoples, and the outcomes	En 2015 no se registraron casos de conflictos relativos al uso de suelo	No
Suplemento Minería y Metales	Artisanal and Small-scale Mining	G4-MM8	Number (and percentage) of company operating sites where artisanal and small-scale mining (ASM) takes place on, or adjacent to, the site; the associated risks and the actions taken to manage and mitigate these risks	Según lo reportado en el Reporte de Sustentabilidad 2015 este no es un tema material.	No
Suplemento Minería y Metales	Resettlement	G4-MM9	Sites where resettlements took place, the number of households resettled in each, and how their livelihoods were affected in the process	SQM no ha ejecutado cierres que tengan asociados reasentamiento de comunidades.	No
Suplemento Minería y Metales	Closure Planning	G4-MM10	Number and percentage of operations with closure plans	SQM mantiene la totalidad de sus Faenas productivas con planes de cierre aprobados por la autoridad.	No
Suplemento Minería y Metales	Materials Stewardship	G4-MM11	Programs and progress relating to materials stewardship	Según lo reportado en el Reporte de Sustentabilidad 2015 este no es un tema material.	No





El Trovador 4285,
Las Condes, Santiago, Chile
Teléfono: +562 2425 2000
www.sqm.com

