

SQM SUSTENTABLE



2010

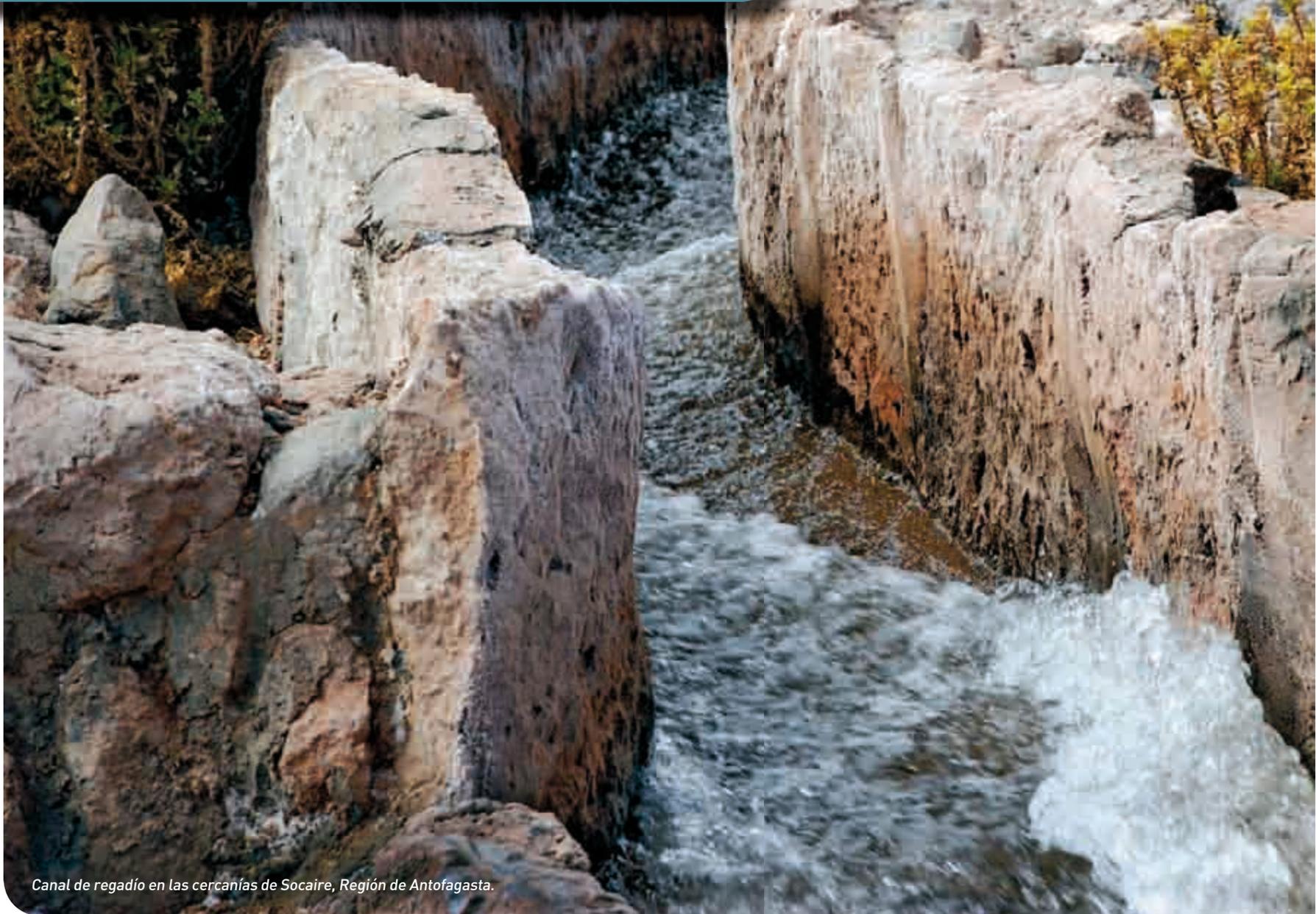


SQM SUSTENTABLE

2 0 1 0



ÍNDICE



Canal de regadío en las cercanías de Socaire, Región de Antofagasta.



Carta del Gerente General	7	Nuestros Vecinos	64
SQM	8	Patrimonio cultural	66
La Compañía	10	Educación y cultura	71
Organización y gobierno corporativo	14	Desarrollo social	78
Nuestros productos	21	Compromisos para el 2011	83
Operaciones de SQM	24	Medio Ambiente	84
SQM y la sustentabilidad	26	Sistema de gestión ambiental	86
Parámetros del reporte	33	Biodiversidad	87
Grupos de interés	34	Gestión de residuos	92
Desempeño Económico	36	Materias primas e insumos	94
Nuestro negocio	38	Energía	97
Desempeño 2010	39	Emisiones al aire	100
Compromisos para el 2011	41	Agua	102
Nuestra Gente	42	Inversiones en materias ambientales	104
Perfil de nuestros trabajadores	44	Compromisos para el 2011	105
Relación con nuestros trabajadores	48	Nuestros Clientes	106
Seguridad	55	Red de logística y distribución	108
Nuestras empresas colaboradoras	60	Certificaciones	109
Compromisos para el 2011	63	Asesoría permanente	110
		Compromisos para el 2011	113
		Índice de Contenido GRI	114



CARTA DEL GERENTE GENERAL

Con enorme satisfacción me dirijo a ustedes para presentarles el reporte SQM Sustentable 2010, donde informamos nuestro desempeño económico, medioambiental y social durante el año 2010, un período que comenzó complejo dado que tuvimos que enfrentar el impacto de la crisis económica mundial sobre nuestros mercados, pero que también consignó importantes hitos para la Compañía que bien vale destacar aquí.

La decisión de detener nuestras faenas de El Toco y Pampa Blanca, para hacer frente a un escenario productivo complicado, fueron los hechos que abrieron el año 2010. Esto se derivó de la necesidad de hacer más eficientes nuestros procesos productivos para enfrentar la crisis económica y responder satisfactoriamente cuando los mercados se recuperaron y exigieron más de nosotros.

El 2010 también tuvo hitos importantes para el desarrollo a largo plazo de la Compañía. Se destaca la aprobación ambiental que obtuvimos para el proyecto Pampa Hermosa, el que nos permitirá ampliar nuestras operaciones de yodo y nitratos en Tarapacá. Asimismo, la nueva planta de nitrato de potasio de Coya Sur comenzó su marcha blanca e iniciamos algunos proyectos en nuestras instalaciones productivas en el Salar de Atacama, que nos permitirán satisfacer adecuadamente nuestra creciente participación en el mercado de los fertilizantes potásicos, fortaleciendo la posición de la Compañía en dicho negocio.

Otro hecho importante a destacar del año 2010, y que demuestra nuestro esfuerzo permanente por contar con los más altos estándares de calidad, fue la renovación de la certificación ISO 9001:2008, para los procesos productivos de litio, nitratos, yodo, y de las áreas de logística, abastecimiento y recursos humanos de SQM.

La Compañía continuó con su rol activo en el trabajo social con la comunidad, lo que significó concretar una serie de proyectos y programas en las regiones de Tarapacá y Antofagasta en los ámbitos de educación y cultura, patrimonio cultural y desarrollo social. Como consecuencia de este

desempeño, nuestra Compañía recibió el reconocimiento como empresa Destacada 2010 por parte de la Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama, confirmando este galardón que los esfuerzos en esta línea van encaminados de acuerdo a nuestros valores corporativos más importantes.

En materia de seguridad y salud, SQM siguió fortaleciendo su trabajo sistemático en la prevención de riesgos, bajo certificación en el Programa Empresa Competitiva que ofrece la Mutual de Seguridad. Este trabajo ha permitido disminuir sostenidamente el número de accidentes en los últimos años, sin embargo, no hemos tenido el mismo avance respecto de la gravedad de ciertos hechos. En septiembre 2010, tuvimos que lamentar la pérdida de seis de nuestros trabajadores en un trágico accidente cuyas causas están en investigación. Un hecho doloroso para todos quienes formamos parte de esta empresa y que nos llama a seguir trabajando con mayor fuerza en la prevención de riesgos, compromiso que se deriva de los principios fundamentales bajo los cuales operamos y que guían nuestro actuar.

Nuestro compromiso con la calidad de vida de nuestros trabajadores es prioritario para la Compañía, lo que se refleja en las inversiones en infraestructura laboral, la creciente capacitación, y el fortalecimiento de planes de desarrollo profesional para todos quienes trabajan en SQM.

Los insto, finalmente, a interiorizarse de este reporte SQM Sustentable 2010, que da cuenta de la gestión desarrollada por SQM, tanto en el área productiva como en relación a sus accionistas, trabajadores, clientes, el medio ambiente y la comunidad.

Cordialmente,



Patricio Contesse
Gerente General

SQM



Pozas de evaporación solar en Salar de Atacama, Región de Antofagasta.



SQM es una empresa minera no metálica, líder mundial en los negocios de nutrición vegetal de especialidad, yodo y derivados, litio y derivados, potasio y químicos industriales, productos que se obtienen del procesamiento del caliche y las salmueras, recursos minerales presentes en las pampas de las regiones de Tarapacá y Antofagasta y en el Salar de Atacama, respectivamente.

Con instalaciones productivas en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, y oficinas en Santiago y otros 20 países, SQM es fuente de empleo directo e indirecto para más de 10.000 personas.

LA COMPAÑÍA

SQM es una empresa líder cuya acción se realiza en torno a cinco líneas principales de negocio: nutrición vegetal de especialidad, yodo y derivados, litio y derivados, potasio y químicos industriales, que a lo largo de los años se convirtió en el mayor productor y comercializador mundial de nutrientes vegetales de especialidad, yodo y litio; mercados en los cuales hacia finales del año 2010 se estimó una participación del orden del 50%, 36% y 28% respectivamente. Sus productos se obtienen del procesamiento del caliche y las salmueras, recursos minerales que se encuentran en las pampas de las

regiones de Tarapacá y Antofagasta y en el Salar de Atacama; contando actualmente con instalaciones productivas, tanto en las regiones mencionadas como en Santiago y 20 países más.

La explotación comercial de los yacimientos minerales de caliche se inició en 1830; a partir de allí y hasta el término del Siglo XIX, Chile se perfiló como el líder mundial en esta área industrial, título que perdió en 1920 a causa del desarrollo que tuvo el salitre sintético. Por la misma década, las oficinas salitreras de Pedro de Valdivia y María Elena comenzaron a operar bajo el sistema productivo Guggenheim.

La Corporación de Fomento de la Producción, CORFO, que había comenzado su labor bajo el gobierno de Pedro Aguirre Cerda en el año 1939, tenía como objetivo modernizar la actividad económica de Chile y, con el mismo espíritu, reorganizar la industria del salitre. La Compañía Salitrera Anglo Lautaro se unió a CORFO para formar la Sociedad Química y Minera de Chile SQM en el año 1968. Posteriormente, en 1983, comenzó su proceso de privatización, el cual concluyó en 1988.

A partir de entonces y hasta 1993, SQM centralizó sus esfuerzos en la modernización de sus plantas productivas, así como en robustecer su red de logística y en agregar valor a sus productos. Por otra parte, cambió significativamente la forma de extracción y procesamiento del mineral, levantó plantas de mezclas de fertilizantes tanto en Chile, como en Bélgica, México y Estados Unidos, sumando además, nuevos productos a su cartera. El nitrato de potasio, por ejemplo, fertilizante natural rico en nutrientes, fue uno de los aciertos del período. El producto, 100% soluble al agua y libre de cloro, se posicionó rápidamente en el mercado, convirtiéndose en el ingrediente ideal para cultivos de invernadero en zonas de grandes cambios climáticos.



Trabajadores en Puerto SQM en Tocopilla.



En 1993, SQM coloca un ADR en la bolsa de valores de Nueva York, iniciando de esta forma, su expansión financiera internacional. Al año siguiente y hasta 1998, desarrolló un sistema de extracción y evaporación solar de salmueras, sumando además, plantas productivas de cloruro de potasio, carbonato de litio y ácido bórico.

Si bien es cierto, SQM en sus inicios era esencialmente un productor y comercializador de fertilizantes, supo -a lo largo de unos cuarenta años- capitalizar las oportunidades que se le han ido presentando hasta convertirse en una empresa de múltiples líneas de negocios y con importante y relevante presencia en los mercados mundiales.

HISTORIA

1924



Los terrenos de Coya Norte ubicados en el Cantón El Toco, fueron adquiridos por la familia Guggenheim con el objetivo de construir en ellos una oficina salitrera. En el lugar fue erigida la oficina María Elena, iniciando sus funciones el 22 de noviembre de 1926, implementando el sistema productivo Guggenheim.

1930



Comenzó la construcción de Pedro de Valdivia, oficina de mayor capacidad que María Elena, la que inicia sus operaciones el 6 de junio del año siguiente y que opera bajo el sistema Guggenheim.

1951



En Coya Sur comenzó la construcción de una planta cristalizadora; su función fue el aprovechamiento de la precipitación de nitrato en las pozas de evaporación solar.

1983



Comenzó el proceso de privatización de SQM, el que concluyó en 1988 e ingresaron los fondos de pensiones privados a la propiedad.

1971



SQM es nacionalizado, tomando CORFO el control del 100% de la empresa.

1968



Se unió la Corporación de Ventas de Salitre y Yodo, la Compañía Salitrera Anglo Lautaro, la Compañía Victoria y el Estado, dando vida a SQM.

1985



Se inició la aplicación del proceso de lixiviación en pilas para la extracción de nitratos y yodo.

1986



Comenzó la producción de nitrato de potasio en Coya Sur.

1993



La planta de nitrato de potasio técnico se puso en marcha. Se realizó, a través de ADR, la primera colocación de acciones en el mercado internacional.

1995



Segunda emisión de capital con acceso al mercado internacional a través de ADR. Comenzó, en el Salar de Atacama la producción de cloruro de potasio.

2001



Se firmó acuerdo de distribución comercial con Yara International ASA, empresa noruega, para aprovechar sinergias de costos en el área de Nutrición Vegetal de Especialidad.

2000



Concluyó la construcción de una nueva planta de nitrato de potasio. Creció la capacidad productiva de cloruro de potasio.

1997



Se inicia la producción de carbonato de litio a partir de las salmueras de litio.

2005



Kemira Emirates Fertilizers Company (Kefco) es comprada por SQM. Se inició también, la producción de la planta de hidróxido de litio en el Salar del Carmen.

2006



SQM adquirió el negocio de yodo de DSM en Chile.

2007



Se inició producción de la nueva planta de prilado - granulado en Coya Sur.

2010



Nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur empieza su marcha blanca. Sigue el trabajo de la ampliación de productos potásicos en el Salar de Atacama. En Dubai, SQM Vitas lanza una nueva línea de productos fosfatados en el segmento soluble.

2009



Se inició la ampliación de nitrato de potasio y cloruro de potasio. SQM firmó nuevos Joint Ventures con Coromandel (India), Qingdao Star (China) y Roullier (Francia).

2008



SQM firmó acuerdo de Joint Venture con Migao Corporation para la producción y distribución de nitrato de potasio en China. Se amplió la capacidad productiva de carbonato de litio a 40.000 toneladas métricas por año.

ORGANIZACIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

Durante la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el día 30 de abril de 2008, el gobierno corporativo de SQM, quedó encabezado por un Directorio compuesto por ocho miembros, quienes representan a los principales accionistas, siendo su presidente Julio Ponce Lerou. Existe adicionalmente un Comité de Directorio, integrado por Hernán Büchi, Eduardo Novoa y Daniel Yarur. Ninguno de los miembros del Directorio ocupa un cargo ejecutivo en la

Compañía. El Directorio monitorea el desempeño de la Administración y se reúne mensualmente para informarse sobre el avance de la empresa, evaluar oportunidades de inversión y aprobar los lineamientos generales y directrices para el desarrollo de SQM. Por su labor, cada integrante del Directorio recibe una remuneración fija en UF con frecuencia mensual y un porcentaje de las utilidades de la Compañía una vez al año.

DIRECTORIO



DIRECTOR

Kendrick T. Wallace
Abogado
Escuela de Leyes de Harvard
Pasaporte N°: 712198876

DIRECTOR

Wolf von Appen B.
Empresario
RUT: 2.884.455-7

DIRECTOR

Daniel Yarur E.
Ingeniero Informático
Universidad de Chile
RUT: 6.022.573-7

PRESIDENTE

Julio Ponce L.
Ingeniero Forestal
Universidad de Chile
RUT: 4.250.719-9

DIRECTOR

Eduardo Novoa C.
Ingeniero Comercial
Universidad de Chile
RUT: 7.836.212-K

DIRECTOR

Hernan Büchi B.
Ingeniero Civil
Universidad de Chile
RUT: 5.718.666-6

VICEPRESIDENTE

Wayne R. Brownlee
Economista
Universidad de
Saskatchewan
Pasaporte N°: BD 108168

DIRECTOR

José María Eyzaguirre B.
Abogado
Universidad de Chile
RUT: 7.011.679-0

ADMINISTRACIÓN

Los siguientes ejecutivos conforman la Administración de la Compañía:



GERENTE GENERAL
Patricio Contesse G.
Ingeniero Forestal
Universidad de Chile
RUT: 6.356.264-5



SUBGERENTE GENERAL
Patricio de Solminihac T.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
RUT: 6.263.302-6



**VICEPRESIDENTE FINANZAS Y
DESARROLLO**
Ricardo Ramos R.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
RUT: 8.037.690-1



VICEPRESIDENTE COMERCIAL
Eugenio Ponce L.
Ingeniero Mecánico
Universidad Católica de
Valparaíso
RUT: 5.370.715-7



FISCAL - VICEPRESIDENTE LEGAL
Matías Astaburuaga S.
Abogado
Universidad Católica de Chile
RUT: 7.080.469-7



**VICEPRESIDENTE OPERACIONES
NITRATOS - YODO**
Mauricio Cabello C.
Ingeniero Civil Mecánico
Universidad de Santiago de Chile
RUT: 10.391.635-6



**VICEPRESIDENTE
OPERACIONES SALAR - LITIO**
Juan Carlos Barrera P.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
RUT: 10.528.182-K



**VICEPRESIDENTE OPERACIONES
NUEVA VICTORIA**
Jaime San Martín L.
Ingeniero Civil en Transporte
Universidad Católica de Chile
RUT: 8.931.725-8



**VICEPRESIDENTE DE PERSONAS,
SERVICIOS CORPORATIVOS Y
EXPLORACIÓN**
Daniel Jiménez Sch.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
RUT: 6.362.533-7



**VICEPRESIDENTE
DESARROLLO SUSTENTABLE
Y ASUNTOS PÚBLICOS**
Pauline De Vidts S.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
RUT: 9.668.138-0

Durante el período reportado no se registraron cambios significativos en la Administración de SQM.

Según se establece en el marco de gobierno corporativo de la Compañía, cualquier persona puede comunicarse con sus Directores a través del e-mail directores@sqm.com



RÉGIMEN LEGAL Y PROPIEDAD

SQM S.A. es una Sociedad Anónima Abierta, cuyas acciones se transan en las bolsas de Santiago y Nueva York.

Al 31 de diciembre del 2010, sus principales accionistas eran:

SERIE A	Nº DE ACCIONES	PARTICIPACIÓN SERIE	PARTICIPACIÓN TOTAL
Sociedad De Inversiones Pampa Calichera S.A.	55.437.977	38,82%	21,06%
Inversiones El Boldo Ltda.	44.746.513	31,33%	17,00%
Inversiones Rac Chile Ltda.	19.200.242	13,44%	7,30%
Inversiones Global Mining Chile Ltda.	13.798.539	9,66%	5,24%
Inversiones La Esperanza Chile Ltda.	3.693.977	2,59%	1,40%
Larrain Vial S.A. Corredora de Bolsa	2.549.382	1,79%	0,97%
Kowa Co. Ltda.	781.429	0,55%	0,30%
Kochi S.A.	714.084	0,50%	0,27%
La Esperanza Delaware Corporation	227.550	0,16%	0,09%
Inversiones Rentamax Ltda.	154.000	0,11%	0,06%
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	131.914	0,09%	0,05%
Inmobiliaria y Comercial Recoleta Sur Ltda.	97.572	0,07%	0,04%
Subtotal accionistas mayoritarios SERIE A	141.533.179	99,10%	53,77%
Total acciones	142.819.552	100%	54,26%
Nº TOTAL DE ACCIONISTAS SERIE A	493		

SERIE B	Nº DE ACCIONES	PARTICIPACIÓN SERIE	PARTICIPACIÓN TOTAL
The Bank of New York Mellon	45.345.530	37,67%	17,23%
Inversiones El Boldo Ltda.	17.576.359	14,60%	6,68%
Sociedad de Inversiones Pampa Calichera S.A.	8.903.774	7,40%	3,38%
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	5.178.641	4,30%	1,97%
AFP Provida S.A.	3.109.256	2,58%	1,18%
Banco Itaú por Cuenta de Inversionistas	2.874.819	2,39%	1,09%
Inversiones Rac Chile Ltda.	2.699.773	2,24%	1,03%
Larrain Vial S.A. Corredora de Bolsa	2.369.576	1,97%	0,90%
AFP Capital S.A.	1.872.620	1,56%	0,71%
AFP Habitat S.A.	1.737.253	1,44%	0,66%
Banco de Chile por Cuenta de Terceros	1.636.070	1,36%	0,62%
Banco Santander por Cuenta de Inv. Extranjeros	1.595.378	1,33%	0,61%
Subtotal accionistas mayoritarios SERIE B	94.899.049	78,83%	36,06%
Total acciones	120.376.972	100%	45,74%
Nº TOTAL DE ACCIONISTAS SERIE B	1.518		
NÚMERO TOTAL DE ACCIONISTAS SERIE A Y B	1.629		

MARCO DE GOBIERNO CORPORATIVO

Un compromiso es un pacto, una responsabilidad que se asume con rigor. Con estos preceptos, SQM se ha comprometido en perfeccionar incansablemente sus prácticas de gobierno corporativo con el fin de proseguir con la conducción ética de la organización, focalizada en el tratamiento igualitario que da a todos sus accionistas, velando por sus intereses, maximizando el retorno de la inversión y optimizando su valor.

El marco de gobierno corporativo de SQM tiene cuatro propósitos principales:

I) Focalizar los esfuerzos del Directorio y de la Administración en maximizar el valor de la Compañía para todos los accionistas, así como también para sus clientes y empleados.

II) Reafirmar el deber del Directorio de proveer directrices que guiarán a la Administración, al logro de las mejores prácticas a todo nivel de la organización.

III) Acentuar uno de los más importantes objetivos del Directorio, que es proveer la visión de la Compañía, sus objetivos y la estrategia a seguir para el logro de tales objetivos.

IV) Enfatizar la responsabilidad del Directorio con una continua evaluación y monitoreo del desempeño de la Administración de acuerdo con la Visión y Estrategia de la Compañía.

El contenido completo del marco de gobierno corporativo de SQM puede encontrarse en www.sqm.com

CÓDIGO DE ÉTICA

SQM ha extendido sus negocios en el extranjero y consciente de que en algunos países existen costumbres y tradiciones distintas a las nuestras, ha comprometido su labor cumpliendo con las leyes, normas y reglamentos de estos territorios; no obstante, pone sobre la mesa también, su firme decisión de actuar con los más altos estándares de integridad y honestidad con los que ha venido trabajando paso a paso a lo largo de toda su existencia como empresa.

SQM posee un Código de Ética que rige para Directores, la Alta Administración y todos los trabajadores de la Compañía, a través de cuyos lineamientos se establecen claramente los principios que deben regir el actuar de todos quienes forman parte de ella.

SQM está comprometida a cumplir con las leyes, normas y reglamentos de los países donde realiza sus actividades y negocios. SQM entiende que pueden existir tradiciones y costumbres que varían de país en país y que ello, no obstante, no la puede desviar de su decisión de actuar con los más altos estándares de integridad y honestidad.

La integridad y la ética han sido siempre un componente significativo de la manera en que SQM realiza sus negocios. Actuar con un alto sentido de integridad es crucial para mantener la confianza y la credibilidad de los Accionistas, Directores, Ejecutivos, Empleados, Clientes, Proveedores, Organizaciones Gubernamentales, Entidades Supervisoras, Comunidades, Grupos de Interés y demás personas, instituciones y organizaciones de todo tipo que se relacionan con ella.

Todos los Directores, Ejecutivos y Empleados de SQM deben:

- Propiciar y mantener un entorno de transparencia en las actividades que les competen de acuerdo con su rol y nivel de responsabilidad.
- Mantener relaciones laborales y de administración sobre una base ética y de integridad.
- Fomentar y exigir que todos los Directores, Ejecutivos y Empleados de SQM cumplan su deber en forma honrada.
- Promover y respetar el cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos pertinentes.
- Trabajar con dedicación, perfección, rectitud, probidad y ser consecuentes con los valores y políticas de SQM.

Nuestra empresa no tolerará actos que se aparten de las normas de legitimidad ética y cuyo incumplimiento, además, puede causar un daño a sus Accionistas, Clientes, Empleados y demás personas pertinentes o a la comunidad en general.

Este Código entrega políticas, directrices y principios que deben guiar nuestras acciones. Nosotros, los Ejecutivos y Empleados de SQM, junto con nuestros Directores, estamos obligados a actuar de acuerdo con lo expuesto en este Código.



VISIÓN

Durante los próximos diez años, SQM espera consolidar aún más su posición como el líder indiscutible a nivel mundial y con bajos costos de producción en sus principales negocios: nutrición vegetal de especialidad, yodo y derivados, litio y derivados, potasio y químicos industriales. Todo ello, gracias a su inigualable acceso a recursos naturales de alta calidad, su capacidad instalada y su habilidad para reaccionar en forma rápida ante cambios repentinos a las condiciones de mercado. Al mismo tiempo, la administración de SQM continuará rigiéndose por principios bien definidos que reflejen los altos estándares de ética de la Compañía, el trato justo de sus accionistas, empleados, clientes y proveedores, su fuerte sentido de responsabilidad social y su compromiso con el medio ambiente.

VALORES

Los valores representan el lenguaje común de toda la comunidad de SQM; son la base que guía su proceder. Los valores reflejan lo que se puede esperar de SQM y lo que esperamos de nosotros mismos.

Los beneficios en los que se traducen los valores de SQM son para los accionistas, sinónimo de productividad y rentabilidad; para los clientes, innovación, cercanía, compromiso y calidad; para la sociedad, la contribución con el desarrollo sustentable, con la constante y permanente preocupación por el medio ambiente, por la seguridad de los trabajadores y la relación de buen vecino hacia la comunidad.

VALORES DE SQM

SQM, ha concebido su identidad desde sus valores:

EXCELENCIA

Nos comprometemos a trabajar con los mejores estándares de calidad, eficiencia y efectividad. Hacemos un uso racional de los recursos que administramos y promovemos acciones que aporten valor. Actuamos de manera responsable y cumpliendo nuestros compromisos.

INTEGRIDAD

Desarrollamos nuestras actividades de manera honesta, justa, ética, respetuosa y transparente. Tenemos un discurso abierto y consecuente con nuestros actos respecto de las personas, el medio ambiente, la comunidad, clientes y entidades con las que nos relacionamos.

SEGURIDAD

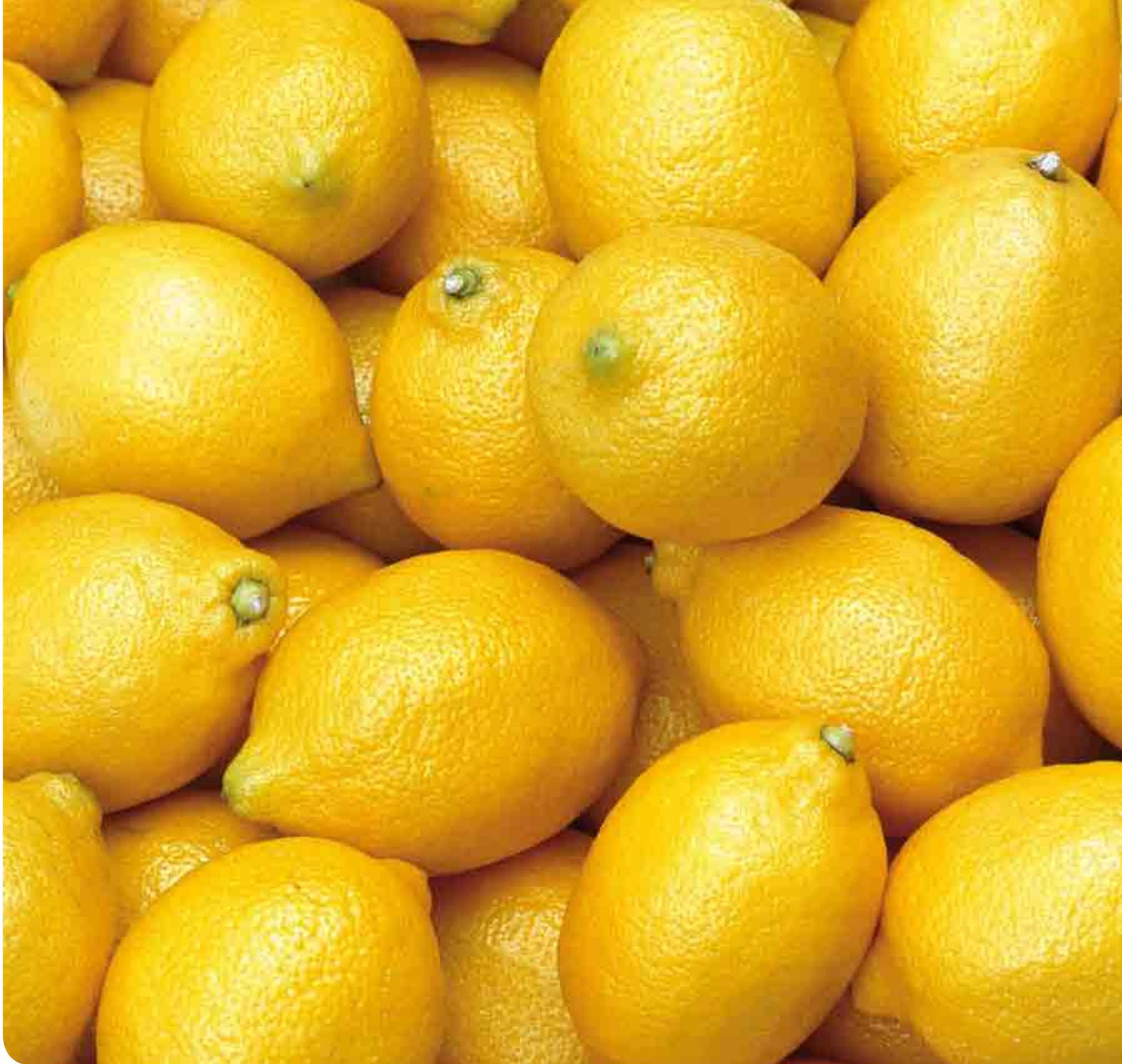
Valoramos la vida y salud de toda persona. Creemos que el cuidado de las personas es un compromiso organizacional, personal y social, que se vive en el trabajo y la vida privada de cada uno.

TRABAJO EN EQUIPO

Fomentamos que las personas trabajen de manera integrada y coordinada. Valoramos las características personales y las competencias laborales de cada uno promoviendo el intercambio de ideas, opiniones y experiencias, estimulando el trabajo conjunto. Tratamos a las personas con respeto, dignidad y cortesía para construir relaciones de confianza.

INNOVACIÓN

Enfrentamos el trabajo y los desafíos de manera creativa. Fomentamos el desarrollo de enfoques flexibles y diversos para el quehacer de nuestro negocio, buscando constantemente mejores soluciones y diferentes formas de lograr nuestros objetivos.





NUESTROS PRODUCTOS

Las cinco principales líneas de negocio que desarrolla la Compañía son: nutrición vegetal de especialidad, yodo y derivados, litio y derivados, potasio y químicos industriales.

NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD

A través de la elaboración de estos nutrientes, SQM proporciona soluciones a los desafíos modernos de la agricultura y provee al agricultor de las herramientas necesarias para enfrentar los problemas que pudieren acontecerle. En esta área de negocios, la empresa mantiene una cercana relación con sus clientes directamente y a través de varios Joint Venture en China, Tailandia, Turquía, Dubai, España, Holanda, Brasil, Perú, entre otros países y, para ello, cuenta con profesionales agrónomos especializados quienes entregan la asesoría experta en la fertilización de acuerdo al tipo de cultivo, suelo y clima que sus clientes requieren.

Los nutrientes de especialidad de SQM, nitrato de potasio, nitrato de sodio y nitrato sódico-potásico, poseen características que los distinguen:

- **Nitrógeno nítrico:** Fuente de nitrógeno preferida por las plantas que no necesita de transformaciones, previo a ser absorbido.

- **Alta solubilidad:** Permite la rápida absorción de nutrientes, especialmente en las etapas de altos requerimientos.
- **Productos libres de cloro:** Existe una serie de cultivos sensibles a este elemento, como el tabaco, papas, cítricos, paltos, entre otros, cuyo potencial productivo y/o de calidad, se ve afectado cuando se utilizan productos que contienen cloruro.

YODO Y DERIVADOS

SQM se ha instalado a nivel mundial como el mayor productor de yodo. Dada su versatilidad, posee una gran variedad de aplicaciones farmacéuticas, industriales, tecnológicas y químicas. Más del 50% de su demanda se encuentra asociada a la salud y a la nutrición humana y animal. El yodo se usa también en la elaboración de membranas polarizadoras de luz que se utilizan en pantallas de cristal líquido (LCD) para televisores, monitores, computadores y otros dispositivos portátiles; así como en diversas otras aplicaciones industriales como catalizadores para síntesis orgánicas, colorantes, fumigantes de suelo, herbicidas y estabilizadores de calor para fibras de nylon, entre otras.

LITIO Y DERIVADOS

SQM es el principal productor de litio en el mundo, elemento utilizado en la fabricación de baterías recargables de celulares, cámaras fotográficas y computadores portátiles. El litio, como producto, ostenta una serie de ventajas; posee mayor densidad energética, en las baterías permite almacenar más energía por unidad de peso y volumen; en estado sólido, tiene una gran capacidad calórica y es utilizado en aplicaciones que involucran transferencia de calor, como el vidrio cerámico, que es un componente importante en encimeras de cocina. En la producción de vidrios y recubrimientos cerámicos, el litio se utiliza -por una parte-, por tener un bajo coeficiente de expansión térmica, entregándole al producto final una mayor resistencia a los cambios de temperatura; y -por otra-, porque disminuye los puntos de fusión de los materiales durante su proceso productivo, lo que repercute en menores costos energéticos para los fabricantes. Además, la adición de litio mejora algunas propiedades físicas y mecánicas tales como dureza, brillo y mayor resistencia frente al ataque de agentes químicos. A temperatura ambiente, el litio es el elemento metálico más liviano que existe, lo que le otorga un interesante potencial en materiales para aplicaciones espaciales y aeronáuticas.





POTASIO

El potasio es un macronutriente primario esencial, si bien no es parte de la estructura de la planta, cumple un rol fundamental para el desarrollo de sus funciones básicas. En esta línea de negocio, se encuentra el cloruro de potasio y el sulfato de potasio. El potasio es uno de los tres nutrientes esenciales para el crecimiento saludable de los cultivos y no puede ser reemplazado por otro macronutriente. Su correcta aplicación es, por lo tanto, primordial para un eficaz balance de los niveles nutritivos en los cultivos. Cumple además otras importantes funciones en el desarrollo de las plantas; dentro de las más destacadas se encuentra la de asegurar la calidad de estos cultivos, aumentando la duración post-cosecha, mejorando el sabor, el contenido de vitaminas y la apariencia física de los vegetales.

QUÍMICOS INDUSTRIALES

Por más de treinta años, SQM participa de esta línea de negocios produciendo nitrato de sodio, nitrato de potasio, ácido bórico y cloruro de potasio para uso industrial, productos que se utilizan como insumos en gran cantidad de procesos productivos. Los nitratos industriales han cobrado gran importancia en los últimos años, a causa del uso que se les da como medio de almacenamiento de energía térmica en plantas de energía solar. Esta tecnología, está siendo utilizada fuertemente en España y Estados Unidos, países que se encuentran comprometiendo esfuerzos en la disminución de emisiones de gases efecto invernadero.

OPERACIONES DE SQM

Chile es un país de contrastes en muchos aspectos, entre ellos, su suelo, la diversidad urbanística y el clima. Ubicado entre las regiones de Tarapacá y Antofagasta, el Desierto de Atacama es el gran escenario en que SQM instaló sus plantas productivas; contando con acceso a reservas naturales de una magnitud y calidad incomparables. Las más extensas son las de yodo y nitrato, ampliamente conocidas mundialmente y están además, algunas de las más altas concentraciones de litio y potasio.

Desde las reservas de caliche y salmueras, la Compañía obtiene los productos en los que se basan sus fórmulas de negocio, uno de los valores que

sustentan su liderazgo en sus principales líneas de negocio.

SQM mantiene oficinas en Santiago y Antofagasta; operando además, en María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia, Tocopilla, Pampa Blanca, Salar del Carmen y Salar de Atacama en la Región de Antofagasta y en Nueva Victoria, en la Región de Tarapacá. La Compañía se encuentra también presente con oficinas comerciales en más de 20 países y posee instalaciones productivas en Estados Unidos, México, Egipto, Turquía, Francia, Holanda, Bélgica, China, Tailandia, Sudáfrica y Emiratos Árabes.

Proceso nitrato de potasio



Proceso yodo



Proceso cloruro de potasio / litio





VENTAS Y DESTINO DE LOS PRODUCTOS

América del Norte, América del Sur, Asia y Europa son los principales destinos de más del 90% de la producción de SQM; por lo tanto, en estos mercados internacionales de los cinco continentes, sus productos son negociados gracias a la extensa red comercial y de distribución propia. Ésta incluye instalaciones ferroviarias y portuarias, además de oficinas comerciales en más de veinte países, sin dejar de lado otro importante factor que SQM posee; el capital humano de primera categoría entre los que se cuentan sus profesionales técnicos en terreno, quienes asesoran en forma directa a los clientes.

Esta presencia global que SQM ha alcanzado gracias a la labor eficaz y eficiente que ha realizado en todos los niveles de su gestión empresarial, presenta cada vez nuevos desafíos en el área logística, que comienza en las instalaciones productivas y concluyen en el momento de la entrega de los productos a manos de todos los clientes en el mundo. Evidentemente, uno de los pasos más importantes de esta red de logística y distribución, tiene que ver con el manejo y cuidado de los productos, ligado fuertemente al éxito del negocio.

SQM Y LA SUSTENTABILIDAD

En SQM se trabaja bajo el principio de mejoramiento continuo del desempeño en todo su quehacer. Es por ello que la Compañía trabaja alineada a los compromisos que ha adquirido con sus accionistas, clientes, trabajadores, colaboradores, la comunidad y con sí misma, de realizar su labor comercial y productiva en armonía con el entorno, cuidando de las personas y el medio ambiente para otorgar sustentabilidad a su negocio; tarea de la que son responsables todos quienes trabajan y colaboran con la empresa.

Para SQM es de suma importancia mantener relaciones de largo plazo y beneficio mutuo con la comunidad, sus clientes, accionistas y trabajadores, basados en una comunicación abierta y permanente, que asegure el crecimiento y desarrollo tanto de ellos y como de la Compañía; todo ello consistente con los

principios declarados en la Política de Desarrollo Sustentable. En el marco de su mejoramiento continuo, SQM revisó y actualizó dicha Política durante el 2010, en donde se declaran los principios rectores de su accionar en los ámbitos de seguridad, salud, medio ambiente, calidad y relación con la comunidad.

Acorde a esta Política de Desarrollo Sustentable, la Compañía año a año delinea nuevos desafíos que le permitan continuar con el avance positivo del desempeño de la empresa en todas las áreas; compromiso adquirido con todos los actores con los que se relaciona. El año 2010 no ha sido la excepción y se han desarrollado en él diversas iniciativas y desafíos que se fueron cumpliendo a lo largo de los meses, logros que invitamos a conocer en las siguientes páginas.



POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE

SQM está comprometida con el desarrollo sustentable de su propio negocio, integrando en su quehacer el cuidado y respeto de las personas que laboran en sus instalaciones, el medio ambiente, la comunidad y desarrollo futuro. Por ello SQM, cuyas principales líneas de negocio son los nutrientes vegetales de especialidad, yodo, litio, potasio y químicos industriales, con instalaciones productivas en Chile, y presencia comercial y productiva en el extranjero, se compromete a:

- Cumplir con la legislación y normativa vigente aplicable a sus actividades, productos y servicios, además de los compromisos que adquiere voluntariamente, incluyendo los estándares que se definen internamente.
- Desarrollar e implementar en forma oportuna los planes de prevención y las medidas de control necesarias para minimizar el riesgo de lesión y daño a la salud de nuestros trabajadores y aquellos de empresas de servicios, contratistas y subcontratistas, promoviendo la participación activa de todos los trabajadores en materia de prevención de riesgos.
- Minimizar los impactos ambientales que pudieran causar nuestras actividades en el entorno, mediante la incorporación temprana de la variable ambiental en el diseño de nuestras operaciones, y así prevenir e implementar medidas de control y mitigación, evitando la contaminación mediante un apropiado manejo de los residuos y emisiones.
- Promover el uso responsable y eficiente de los recursos naturales e insumos productivos acorde a los estándares y buenas prácticas nacionales e internacionales sobre la materia.
- Entregar a nuestros clientes productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos y otorgar una atención y servicio que asegure una relación de largo plazo y de beneficio mutuo.
- Mantener una relación de buen vecino y participar del desarrollo de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, apoyando proyectos y actividades conducentes a mejorar la calidad de vida de dichas comunidades, enfatizando la educación, cultura y la protección del entorno.
- Mantener una comunicación abierta y permanente con nuestros trabajadores, contratistas, clientes, accionistas, vecinos y autoridades, informando periódicamente sobre nuestro desempeño.
- Promover un mejoramiento continuo de nuestro desempeño en materia de seguridad, salud, medio ambiente, calidad y relación con la comunidad.
- Instruir, capacitar y evaluar a nuestros trabajadores y personal de empresas que nos prestan servicios, como agentes activos y participativos de la implementación efectiva de esta política en todo el quehacer de la empresa.

DESAFÍOS PLANTEADOS EN REPORTE SQM SUSTENTABLE 2009

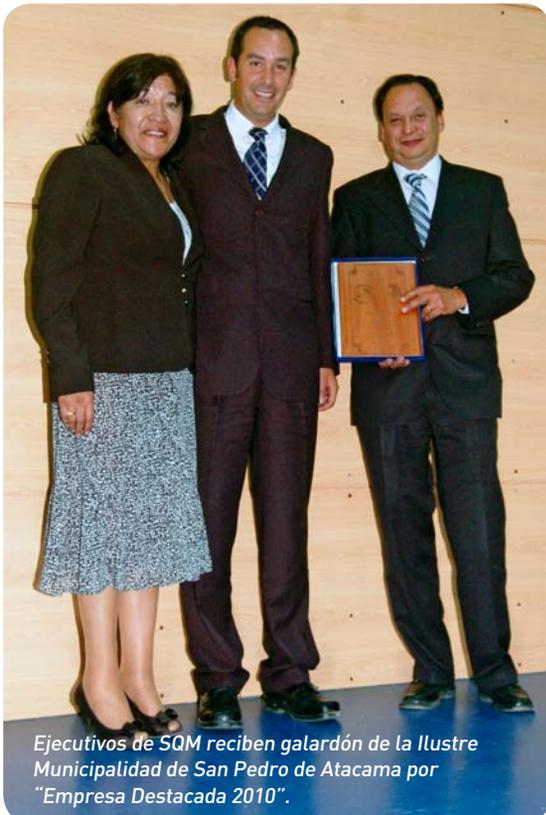
Al concluir el 2009 y, como cada año, SQM se planteó desafíos nuevos en materia de sustentabilidad para desarrollarlos a lo largo de los doce meses, compromisos que quedaron formulados en "SQM Sustentable 2009".

En este aspecto, se hace necesario mencionar el aporte de SQM en su quehacer social tanto regional como nacional, al ser galardonado por la Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama con el premio "Empresa Destacada 2010".

El galardón que confiere anualmente la institución edilicia a aquellas empresas que se destaquen por su trabajo y aporte al desarrollo

económico y social de las comunidades del interior, recayó en SQM, por su constante preocupación por la comunidad, el interés que la Compañía demuestra en conocer a sus habitantes y por el aporte al desarrollo económico y social que significó este 2010, gracias al compromiso responsable del buen vecino que propugna en su espíritu.

Los desafíos planteados para el año 2010 se presentan a lo largo de este reporte, y reflejan el compromiso de SQM de mejorar continuamente su desempeño en todos los ámbitos que le otorgan sustentabilidad al desarrollo de su negocio.



Ejecutivos de SQM reciben galardón de la Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama por "Empresa Destacada 2010".



Centro turístico Chaxa, Reserva Nacional Los Flamencos, Región de Antofagasta.

Compromisos 2010	Cumplimiento	Descripción
Accionistas		
Continuar maximizando el retorno de su inversión y seguir creando valor a largo plazo para los accionistas, en respuesta a la confianza que entregan a la Compañía.	✓	El retorno sobre el patrimonio y el valor de la acción subió más de un 20% durante el 2010, cumpliendo las expectativas de los accionistas.
Nuestra Gente		
Procurar un buen ambiente laboral, necesario para desarrollar el trabajo de manera segura, con calidad y dentro de los parámetros establecidos, respetando siempre a las personas y su calidad de vida.	✓	Durante el mes de junio de 2010, se realizó un proceso de medición de Clima Organizacional, obteniéndose con esto un diagnóstico de nivel de satisfacción de 68%.
Cumplir con plan anual de capacitación para trabajadores.	✓	El plan anual de capacitación para trabajadores del año 2010, contempló la entrega de formación a 2.530 trabajadores, realizando 54.923 horas de capacitación en materias técnicas, de gestión y prevención de riesgos, entre otras.
Otorgar becas de pre y postgrado para trabajadores con desempeño destacado y de estudios de Educación Superior para hijos de trabajadores.	✓	Durante el año 2010, se entregaron 17 becas para trabajadores y 26 becas a hijos de trabajadores.
Ejecutar programa de Fondos Concursables para trabajadores.	✓	El programa de Fondos Concursables 2010 favoreció 4 iniciativas de trabajadores que apoyan a las comunidades de Tocopilla, Antofagasta, Pozo Almonte y Toconao.
Todos y cada uno de los trabajadores debe continuar manteniendo las actividades necesarias para asegurar los resultados de avance a "Cero Accidente" en nuestras operaciones, cumpliendo las metas de IF < 0,40; IFc < 1,0; IG < 20 y aumentando la reportabilidad de incidentes.	✗	Los índices de accidentabilidad obtenidos el año 2010 fueron IF: 0,41; IFc: 0,82 e IG: 427,2. Lamentablemente hubo dos accidentes con resultado fatal, lo cual no permitió cumplir con las metas propuestas para el 2010.
Seguir la disminución de ocurrencia de accidentes en SQM, dando cumplimiento a nuestras Reglas Básicas de Seguridad, cumpliendo las exigencias del Programa Empresa Competitiva y con el liderazgo de nuestra supervisión.	✓	El número de accidentes ocurridos el 2010 disminuyó respecto del 2009 (85 vs 121). Se auditaron permanentemente durante el año las Reglas Básicas de Seguridad de SQM lo que mejoró el cumplimiento de las mismas. Las actividades del PEC se cumplieron y hubo un aumento en las actividades de liderazgo de la supervisión.
Mantener el control de las empresas colaboradoras, mediante auditorías permanentes para asegurar el cumplimiento de estándares SQM en la realización de sus labores y lograr mantener una comunicación fluida, directa y transparente con ellos.	✓	Se ejecutó el programa de auditorías a las empresas colaboradoras y se generaron los acuerdos necesarios con las empresas para mejorar los aspectos débiles detectados.
Patrimonio salitrero y arqueológico		
Se continuará con el desarrollo de un plan de trabajo que permita el rescate y difusión del patrimonio salitrero. Así mismo, se avanzará con los compromisos de rescate y difusión del patrimonio histórico, asumidos en el marco de los estudios ambientales de la Compañía.	✓	Se desarrolló completamente el plan de trabajo definido para el 2010, que incluyó entre otras: auditorías ambientales externas en María Elena, mantención de cercos de áreas de exclusión y monitoreo de las condiciones del patrimonio protegido y realización de estudios de análisis de materiales como producto de los compromisos ambientales.
Educación y cultura		
Se continuará con los programas que permitan el fomento de la educación y cultura, potenciando aquellos de mayor impacto para el desarrollo de las comunidades.	✓	Durante el 2010 se apoyaron y financiaron actividades que permitieron mejorar la calidad de la educación y accesibilidad a ella en las localidades de Toconao y Colonia Pintados, tales como el programa psicopedagógico con municipio local y alfabetización digital, además de mejoras en equipamientos a jardín infantil y salas de clases en la localidad de Pintados. En el área cultural, se apoyaron iniciativas de rescate y valorización de la cultural local en el ámbito folklórico y fiestas patronales, así también como apoyos a Centro Cultural en Toconao y actividades deportivas y recreativas.

Nota:

Índice de Frecuencia (IF): Accidentes con tiempo perdido por 200 mil horas hombre de trabajo.

Índice de Frecuencia Combinado (IFc): Accidentes con y sin tiempo perdido por 200 mil horas hombre de trabajo.

Índice de Gravedad (IG): Número de horas de trabajo perdido por 200 mil horas hombre trabajadas.

Desarrollo social

Mantener apoyo a fondos concursables como herramienta de fomento del microemprendimiento.	✓	Se presentaron 98 iniciativas para la versión 2010 de este concurso, seleccionándose 9 proyectos de las localidades de Peine, Socaire, Camar, Toconao y San Pedro de Atacama.
Seguir avanzando con el programa de fomento agrícola "Atacama Tierra Fértil", desarrollando un plan de fortalecimiento del proceso educativo del Liceo Likan Antai y utilizando el lugar como punto de encuentro para difundir el manejo técnico entre los agricultores participantes.	✓	En el liceo agrícola Likan Antai de San Pedro de Atacama, se estableció una unidad experimental productiva de 5 mil m ² , donde mediante el uso de técnicas en el manejo de riego tecnificado como de nutrición y manejos del cultivo, se enseña a los alumnos la explotación de los principales rubros de interés en la zona. El lugar es punto de encuentro para actividades con agricultores y delegaciones de otros colegios donde se difunde el manejo técnico de las especies de la zona. Continuaron los apoyos en terreno a los agricultores participantes del programa de las distintas localidades involucradas, tanto para cultivos como técnica de vinificación.

Sistema de gestión ambiental

Mantener la identificación y control de los aspectos ambientales asociados a los procesos productivos de la Compañía.	✓	SQM mantiene un Sistema de Gestión ambiental sustentado sobre la base de auditorías ambientales internas que se realizan en forma permanente y cuyo objetivo principal es verificar el correcto control de las medidas asociadas a los aspectos ambientales comprometidos en las aprobaciones ambientales asociadas a los procesos productivos y normativa ambiental aplicable.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Materias primas e insumos

Asegurar el cumplimiento de los consumos aprobados en RCA asociadas a procesos productivos.	✓	Las auditorías ambientales internas confirman el cumplimiento de los consumos de insumos y materias primas de acuerdo a las aprobaciones ambientales asociadas a los procesos productivos.
Mantener una utilización sustentable de los recursos naturales e insumos productivos, procurando en todo momento minimizar los posibles impactos relacionados al quehacer productivo.	✓	Las auditorías ambientales internas confirman el cumplimiento de los consumos de insumos y materias primas de acuerdo a las aprobaciones ambientales asociadas a los procesos productivos.

Energía

Promover y procurar el uso eficiente de la energía.	✓	Se mantuvo la participación en la Mesa Minera de Eficiencia Energética con el fin de intercambiar experiencias y buenas prácticas que permitan promover y gestionar el uso de la energía. En la gestión interna, se avanzó en la definición y aplicación de indicadores de desempeño asociados al consumo de energía y se desarrollaron proyectos que permiten una mejor gestión de los consumos energéticos en las operaciones.
-----------------------------------------------------	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Emisiones

Realizar los monitoreos de emisiones asociados a los planes de seguimiento ambiental de la Compañía.	✓	Se cumplieron todos los monitoreos de emisiones y calidad del aire, asociados a los planes de seguimiento ambiental existentes.
Asegurar el cumplimiento de las medidas indicadas en los planes de descontaminación asociados a las operaciones.	✓	Se ejecutaron todas las medidas establecidas en el Plan de Descontaminación Ambiental de María Elena, y se implementaron aquellas correspondientes al Puerto de Tocopilla, anticipándose así el cumplimiento de los requerimientos asociados al Plan de Descontaminación Ambiental de Tocopilla.

Agua

Realizar los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental (Salar de Llamara y Atacama) de la Compañía.



Se realizó el 100% de los monitoreos comprometidos en los planes de seguimiento ambiental. Además, se revisaron los planes de seguimiento ambiental mediante auditorías internas y externas. Las recomendaciones fueron implementadas.

Biodiversidad

Realizar los monitoreos asociados a flora y fauna de los planes de seguimiento ambiental (Salar de Llamara y Atacama) de la Compañía.



Se realizó el 100% de los monitoreos de flora y fauna comprometidos en los planes de seguimiento ambiental. Además, se revisaron los planes de seguimiento ambiental mediante auditorías internas y externas. Las recomendaciones fueron implementadas.

Gestión de Residuos

Cumplir con el programa de capacitación en materias ambientales (residuos).



Se dio a conocer a los trabajadores el Plan de Manejo de Residuos Peligrosos existente para cada una de las faenas, enseñándoles con ello a efectuar la correcta segregación de los residuos peligrosos y mostrándoles el trabajo y las inversiones que la Compañía ha llevado a cabo para poder cumplir con la normativa aplicable.

Verificar el correcto funcionamiento del Plan de Manejo de Residuos Peligrosos.



SQM cuenta con planes de manejo y patios de almacenamiento autorizados. Se verificó el cumplimiento de dichos planes mediante auditorías ambientales internas.

Inversiones en materias ambientales

Realizar las inversiones necesarias para mantener un buen desempeño ambiental implementando las oportunidades de mejora detectadas.



Se llevaron a cabo todos los proyectos ambientales que se encontraban en la agenda 2010. Además, en forma semestral, se revisó dicho plan y agregaron aquellos proyectos que permitan mejoras ambientales.

Asegurar el cumplimiento del marco legal aplicable, mediante la realización de auditorías ambientales internas.



Se cumplió el programa de auditorías ambientales en un 100%.

Nuestros Clientes

Recertificación ISO 9001:2008 para las operaciones de nitratos, yodo, litio y puerto de Tocopilla.



La empresa RUV Rheiland auditó las operaciones de producción de litio, nitratos y yodo, incluyendo las áreas de soporte en Santiago y operación de almacenamiento y embarque en Puerto Tocopilla, durante octubre y noviembre de 2010, otorgando la recertificación de los procesos correspondientes.

Cumplir en un 100% el programa 2009 de excelencia operacional definido por las Operaciones.



Los indicadores de desempeño de calidad se mantuvieron dentro de los rangos definidos, aún cuando hubo que enfrentar algunas dificultades asociadas a los fuertes aumentos de producción y efectos externos (insumos, proveedores).

Entregar información requerida por los clientes de nuestras operaciones, en forma oportuna (encuestas, formularios, etc.), además de facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.



Se recibieron y completaron 19 encuestas durante 2010. Se verificaron auditorías de calidad de cuatro clientes: dos clientes de yodo y dos de nitratos.

Cumplir en un 100% programa de implementación de REACH.



Se registraron los trece productos considerados para el 2010 antes de la fecha límite establecida por la comunidad europea.

RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES

Con el objeto de lograr sinergia en el actuar y obtener, por tanto, mejores resultados, SQM tomó contacto con distintas organizaciones con las que trabajó en conjunto; las principales son las siguientes:

- Asociación de Industriales Antofagasta (AIA) - **Pertenencia y miembro del directorio**
- Asociación de Industriales Iquique (AII) - **Pertenencia**
- Asociación de Nitrato de Potasio (PNA, Internacional) - **Pertenencia y miembro del directorio**
- Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (ASIQUM) - **Pertenencia y miembro del directorio**
- Asociación Internacional de Fertilizantes (IFA) - **Pertenencia**
- Cámara Chileno Chino de Comercio, Industria y Turismo - **Pertenencia**
- Cámara Chileno Norteamericana de Comercio (AMCHAM) - **Pertenencia**
- Centro de Estudios Públicos - **Colaborador**
- CODETIA - **Pertenencia y miembro del directorio**
- Corporación Museo del Salitre Chacabuco - **Colaborador**
- Corporación Crea Más - **Colaborador**
- Corporación de Asuntos Públicos - **Colaborador**
- Corporación Museo del Salitre Humberstone - **Colaborador**
- Fundación Ruinas de Huanchaca - **Colaborador**
- Hogar de Cristo - **Colaborador**
- International Plant Nutrition Institute (IPNI) - **Pertenencia**
- Mesa Minera de Eficiencia Energética - **Pertenencia**
- Municipalidades de María Elena, San Pedro de Atacama, Tocopilla y Pozo Almonte - **Colaborador/Convenio**
- Pontificia Universidad Católica de Chile - **Convenio**
- Federación Gremial de la Industria (SOFOFA) - **Pertenencia**
- Sociedad Nacional de Minería (SONAMI) - **Pertenencia y miembro del directorio**
- Sulphate of Potash Information Board (SOPIB) - **Pertenencia**
- Universidad Católica del Norte - **Convenio**
- Universidad de Chile - **Convenio**
- Universidad de Santiago de Chile - **Colaborador**

Nota:

Pertenencia: Implica que además de entregar financiamiento, tiene injerencia en las decisiones de dirección de la organización.

Convenio: Existe un acuerdo formal que establece la entrega periódica de algún tipo de aporte.

Colaborador: Dice relación con la entrega puntual de aportes para un tema específico.

PARÁMETROS DEL REPORTE

Este reporte contiene información sobre la gestión de sustentabilidad de SQM, particularmente de su desempeño ambiental, económico y social de todas las operaciones de la Compañía en Chile, abarcando el período comprendido desde el 1 de enero al 31 de diciembre del 2010 y fue elaborado usando como pauta los indicadores entregados por Global Reporting Initiative en su versión 3 (G3), definiéndose los indicadores a considerar con los representantes de SQM que tienen relación permanente con sus grupos de interés, quienes también fueron los encargados de entregar la información necesaria para cada indicador. Este reporte es el segundo que la Compañía realiza con este sistema y por tanto, sigue habiendo ciertos indicadores respecto a los cuales

no posee la información necesaria para hacer un análisis comparativo de tres años. Adicionalmente, hay que señalar que por la característica de los negocios en que participa SQM, existe información catalogada como confidencial, que no es posible entregar. Por último, se ha clasificado este reporte como Nivel B, donde se ha realizado un especial esfuerzo en la definición de contenidos y profundidad en cada tema.

SQM no ha optado por la verificación externa del presente reporte; sin embargo, ha realizado un exhaustivo trabajo de recopilación de información, entregando contenidos auditables, los cuales han sido verificados en forma interna.

GRUPOS DE INTERÉS

Para identificar sus grupos de interés, SQM realizó un análisis con distintos actores de la organización; con ello, determinó qué personas o grupo de personas podrían verse afectadas o influyen en las actividades de la Compañía, con los cuales se relaciona de

acuerdo a distintas necesidades, intereses o expectativas, existiendo por cierto, diversas formas de involucramiento con cada uno de ellos.

Los grupos de interés identificados son los siguientes:

Grupos de Interés	Nuestra Gente	Accionistas	Clientes	Comunidad	
Quiénes son	Trabajadores de la Compañía.	Empresas colaboradoras, proveedoras de bienes y servicios.	Principales accionistas de la Compañía serie A y B.	Agricultores, empresas farmacéuticas, automotrices y tecnológicas, entre otros.	Habitantes de las comunidades más cercanas a las operaciones: María Elena, Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Socaire, Peine, Talabre, Camar, Tocopilla, Pozo Almonte, Pintados, Iquique y Antofagasta; incluyendo las autoridades locales y regionales correspondientes.
Intereses y expectativas	Remuneraciones y beneficios, salud y seguridad, calidad de vida, desarrollo profesional, información respecto a la Compañía.	Pagos por bienes y servicios en los plazos y condiciones acordados, procesos de licitación transparentes.	Capitalización de su inversión y un desempeño financiero que permita la sustentabilidad de la Compañía en el largo plazo.	Cumplimiento de los compromisos de suministro y calidad de los productos, en los plazos acordados.	Creación de empleos directos e indirectos, apoyo para el desarrollo social y económico de la comunidad, respeto por el medio ambiente.
Principales formas de involucramiento	Reuniones periódicas con sindicatos, medios de información interna, reuniones con Gerente General, Vicepresidentes y Gerentes.	Reuniones con personal de la Gerencia de Abastecimiento y Gerencias de Operaciones que dan servicio, capacitaciones de seguridad permanentes a trabajadores de empresas contratistas, cursos de inducción.	Reuniones de Directorio, envíos de información en forma permanente, memoria financiera, visitas a faena.	Visitas a clientes en forma periódica, visitas de clientes a faenas y encuestas relacionadas a productos.	Comunicación fluida a través de reuniones periódicas con representantes/dirigentes, visitas a nuestras faenas, participación en mesas de trabajo, locales, participación en actividades de la comunidad. Para mayor cercanía local, contamos con Encargados de Relaciones Comunitarias y Encargados de Comunicaciones. Comunicación abierta con autoridades y representantes de la comunidad.

El año 2009 se determinaron los grupos de interés de la Compañía y se identificaron aquellos temas de mayor relevancia para dichos grupos; así como también se identificaron sus propios intereses y expectativas.

El año 2010 se obtuvieron las opiniones y percepciones respecto del reporte realizado el año anterior, de parte de algunas personas pertenecientes a los grupos de interés. Opinión que es muy valiosa para el mejoramiento tanto del reporte, como de la gestión que se reporta en éste. Los entrevistados destacaron la importancia de

poder conocer el detalle de las operaciones de SQM y los variados productos que comercializa. Así también demostraron interés por la información ambiental de la empresa y el trabajo con la comunidad. En cuanto al formato del reporte, las percepciones recogidas destacaron el buen uso de fotografías, colorido y la claridad de la entrega de la información. Mientras que algunas de las sugerencias fueron el incluir mayor detalle de los apoyos entregados a las comunidades vecinas y el incluir fotografías y comentarios de los propios beneficiados. Sugerencias que fueron recogidas y aplicadas en el presente reporte.



Adolescentes eleninas disfrutando del verano pampino.

DESEMPEÑO ECONÓMICO





La búsqueda de oportunidades para mejorar los procesos productivos de la Compañía, mejorar su posición competitiva y crear valor para sus accionistas, es un trabajo que SQM realiza en forma permanente. Esto ha derivado en la expansión continua de su oferta de productos dentro de sus principales líneas de negocio: nutrición vegetal de especialidad, yodo y derivados, litio y derivados, potasio y químicos industriales. Siendo en las primeras tres, el productor más grande de estos mercados.

Este liderazgo y las positivas perspectivas de largo plazo, se basan en tres pilares principales:

- Desarrollo sustentable de recursos naturales únicos, extensos y de alta calidad.
- Bajos costos de producción en todas sus áreas de negocios.
- Un equipo de personas de excelencia.

NUESTRO NEGOCIO

Como productor integrado de fertilizantes y químicos de especialidad, SQM goza hoy de importantes ventajas competitivas, las que le han permitido crecer significativamente, como por ejemplo, en el importante impulso que la Compañía ha dado a los productos potásicos. El mercado del cloruro de potasio es un mercado commodity donde la empresa ha estado extendiendo su participación y se espera siga aumentando e impactando positivamente los resultados, en forma importante en los años próximos.

El liderazgo mundial de SQM en sus principales mercados se sustenta en los siguientes fundamentos que son claves para el éxito de sus negocios:

- Vastos recursos naturales cuyas características de ubicación, facilidad de extracción y composición química los hacen únicos en el mundo.
- Importantes economías de escala en sus distintas áreas de negocio, lo que le permite obtener importantes ventajas en costos frente a sus competidores.
- Gran sinergia entre las materias primas: el caliche y las salmueras.
- Procesos productivos flexibles y complementarios entre sí.
- Presencia mundial a través de una extensa red de distribución y comercialización.
- Participación en mercados con gran potencial de crecimiento.



Salitre potásico prilado.



Carbonato de litio.



Nitrato de sodio prilado.

DESEMPEÑO ECONÓMICO 2010

SQM reportó utilidades para el año 2010 de US\$382,1 millones (US\$1,45 por acción), un 13,0% superior a los US\$338,3 millones⁽¹⁾ (US\$1,29 por acción) correspondientes al año 2009.

El 2010 terminó con sólidos resultados, debido a que las condiciones de mercado en todas las líneas de negocio superaron las expectativas iniciales para el 2010, dejando en el pasado los bajos niveles del 2009. Durante el 2010, se experimentaron niveles récord de ventas en las líneas de negocio de yodo y litio, evidencia de los sólidos fundamentos detrás de estos mercados.

Para el 2011 se espera un crecimiento moderado comparado con la recuperación de 2010 conforme el mercado vuelve a los niveles históricos de expansión. SQM se mantiene especialmente posicionado para captar este crecimiento y completamente comprometido a capitalizar sus ventajas competitivas.

Volúmenes de nutrición vegetal de especialidad:		2010	2009	2010/2009	
Nitrato de sodio	Mton	16,8	16,5	0,3	1%
Nitrato de potasio y nitrato sódico potásico	Mton	546,2	392,1	154,0	39%
Mezclas de especialidad	Mton	164,8	174,6	-9,8	-6%
Otros fertilizantes de especialidad no SQM (*)	Mton	87,6	82,3	5,2	6%
(*) Incluye principalmente trading de otros fertilizantes de especialidad					
Volúmenes de yodo y derivados					
Yodo y derivados	Mton	11,9	7,2	4,8	67%
Volúmenes de litio y derivados					
Litio y derivados	Mton	32,4	21,3	11,1	52%
Volúmenes de potasio					
Cloruro de potasio y sulfato de potasio	Mton	1.273,0	690,0	583,0	84%
Volúmenes de químicos industriales					
Nitratos industriales	Mton	198,9	149,2	49,7	33%
Acido bórico	Mton	2,6	3,4	-0,8	-22%

⁽¹⁾ En el reporte "SQM Sustentable 2009" se indicó que la utilidad del año 2009 fue de US\$327,1 millones, la diferencia respecto a lo indicado en el presente reporte se debe a que en el año 2010 se cambió la norma contable de GAAP a IFRS, las cuales tienen criterios distintos con respecto a la clasificación de cuentas.

El escenario favorable que se vivió durante el año 2010 promovió la inversión y expansión de SQM, debido a lo anterior se están realizando fuertes inversiones para aumentar la capacidad de producción de los productos potásicos provenientes del Salar de Atacama, además de finalizar la construcción de la nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur, con la cual se espera

una reducción en los costos de producción y un uso más eficiente de los recursos naturales.

A continuación se presenta en forma resumida un cuadro que indica de dónde SQM ha generado sus riquezas para sus distintos grupos de interés y cómo ha hecho distribución de éstos.

Generación y Distribución del Valor Agregado ⁽¹⁾	2010	2009 ⁽²⁾
Valor económico generado (US\$ miles)		
Ventas	1.830.413	1.438.659
Ingresos financieros	8.787	7.839
Otros ingresos fuera de la explotación	3.162	3.318
Total Ingresos	1.842.362	1.449.816
Valor económico distribuido (US\$ miles)		
Costos operativos	1.176.979	935.650
Pago a proveedores de fondos	828.705	609.477
Pagos al estado	69.650	56.045
Total valor económico distribuido	2.075.334	1.601.172
Valor económico retenido (US\$ miles)	(232.972)	(151.355)

⁽¹⁾ Para la construcción de esta tabla se han utilizado los Estados Financieros Consolidados de Sociedad Química y Minera de Chile S.A. y sus filiales al 31 de diciembre 2010 y 2009, auditados por Ernst & Young, publicados en la "Memoria Anual 2010" y disponibles a través www.sqm.com

⁽²⁾ Existen diferencias entre los valores entregados para el año 2009 en el reporte "SQM Sustentable 2009" y los presentados en la tabla actual. Las diferencias se deben a que en el año 2010 se cambió la norma contable de GAAP a IFRS, las cuales tienen criterios distintos con respecto a la clasificación de cuentas. Por lo tanto, se debió cambiar los valores del año 2009, de tal forma que fuera comparable con el año 2010.

Cabe destacar que del valor económico distribuido total del año 2010, un 6,6% corresponde a salarios y beneficios sociales de los trabajadores de SQM,

un 0,1% a inversiones a la comunidad y un 0,2% a inversiones en materias ambientales.

AYUDA FINANCIERA SIGNIFICATIVA RECIBIDA DEL GOBIERNO

	2010	2009	2008
Sence	1.100,65	893,19	588,27
Créditos y donaciones	565,87	122,96	573,12
Patente Minera	No aplica	-	49,11
Crédito de activo fijo	131,09	99,18	163,97
Total en miles de US\$	1.798	1.115	1.374

No se consideran Pagos Provisionales Mensuales Obligatorios o Pagos Provisionales Mensuales del Impuesto Específico a la Minería.

GASTO EN EMPRESAS COLABORADORAS

Durante el 2010, SQM realizó negocios con más de 700 empresas contratistas; por estos servicios, la Compañía canceló un monto de cerca de US\$350 millones. De todas las empresas contratadas, más de un 85% están ubicadas en las regiones Metropolitana, Tarapacá y Antofagasta.

Por otra parte, en 2010 se realizaron, además, compras de bienes por alrededor de US\$280 millones a más de 1.500 proveedores; de estos, un 87% están ubicadas en las regiones Metropolitana, Tarapacá y Antofagasta.





Compromisos para el 2011

- Lograr el mayor retorno para los accionistas, a través de una gestión responsable y eficiente, que asegure la rentabilidad del negocio en el largo plazo.

NUESTRA GENTE

Trabajadores de la planta Chancado de Pedro de Valdivia, Región de Antofagasta.



Para SQM la base de su desarrollo es el equipo de personas que conforman la Compañía. Por lo tanto, valora las capacidades de los hombres y mujeres que trabajan en sus distintas operaciones, velando que todos los trabajos se realicen bajo sólidos principios de respeto y cuidado de la salud e integridad física de cada uno de sus trabajadores y colaboradores.

Es una preocupación constante para SQM mantener un equipo de excelencia, motivado y comprometido con el desempeño de la empresa, creando oportunidades de desarrollo tanto personal como profesional, reconociendo que un buen Clima Organizacional es fundamental para el éxito de toda organización, y para conseguirlo es necesaria la participación y el interés de todas las personas que forman parte de la Compañía.

En SQM, por sobre todas las cosas, se valora la vida y salud de toda persona. Por lo tanto, el autocuidado es un compromiso de todos quienes laboran en sus instalaciones.

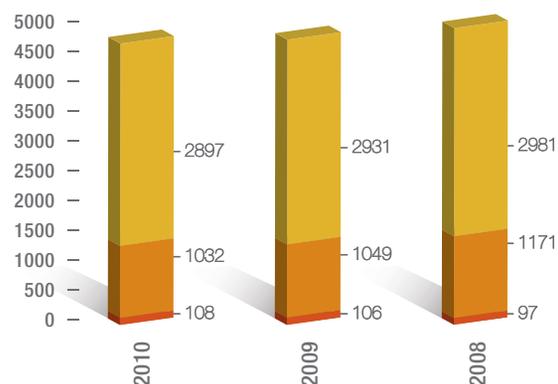
PERFIL DE NUESTROS TRABAJADORES

El equipo de hombres y mujeres de excelencia que conforman SQM, se desempeñan en distintos cargos dentro de la Compañía. La clasificación utilizada a nivel interno, hace referencia a trabajadores generales, supervisores y ejecutivos.

Al 31 de diciembre del 2010, SQM contaba con 4.037 trabajadores.

TRABAJADORES POR TIPO DE TRABAJADOR

- Ejecutivo
- Supervisor
- General



Pedro de Valdivia, Región de Antofagasta.



Para SQM, la procedencia de sus trabajadores es fundamental, puesto que valora la pertenencia de ellos con la localidad en la cual desempeñan sus labores. Es así que un 90% del total de los empleados pertenecen a las regiones de Tarapacá y Antofagasta, donde se encuentran las faenas operativas y un 10% en la Región Metropolitana. Respecto de los ejecutivos, el 45% son de las regiones de Tarapacá y Antofagasta y un 55% de la Región Metropolitana.

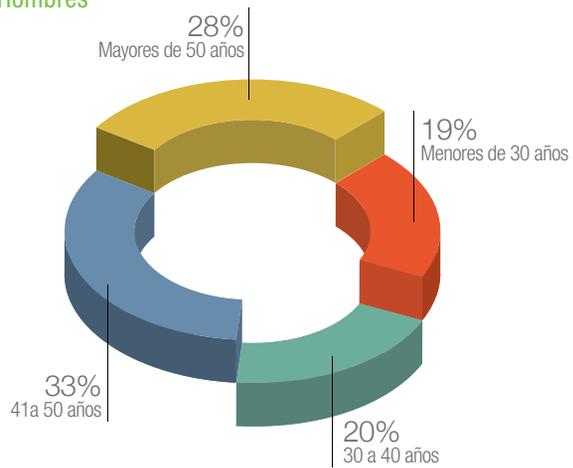
La dotación de la Compañía está compuesta en un 12% por mujeres si se considera el total de mujeres que trabajan tanto en Chile como en el extranjero, y un 11% considerando sólo aquellas que trabajan en el territorio nacional. Ellas se desempeñan en cargos tan variados como: conductor de maquinaria pesada, analista de laboratorio, administrativo, jefe

de planta, gerente, entre otros. Este porcentaje de mujeres que trabajan en SQM es superior al 7,5% promedio de la industria minera en Chile y es el resultado de una política abierta de búsqueda de talentos y competencias sin discriminación de ningún tipo, tal como lo señala en su Código de Ética.

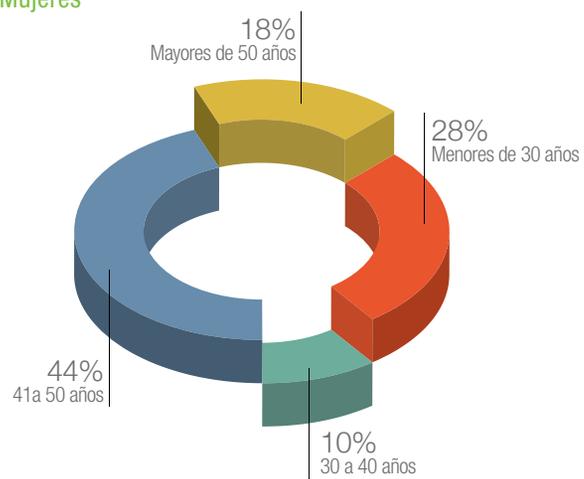
En esta materia, es importante resaltar el reconocimiento que el Ministerio de Minería y el Servicio Nacional de la Mujer hicieron a la ejecutiva de SQM Pauline De Vidts, Vicepresidenta de Desarrollo Sustentable y Asuntos Públicos, nombrándola "Mujer Destacada en la Industria Minera 2010", reflejando de esta manera el compromiso con el desarrollo profesional que SQM mantiene con todos sus trabajadores.

DETALLE DE LA COMPOSICIÓN POR EDAD, SEGÚN GÉNERO, DEL PERSONAL SQM AL 31 DE DICIEMBRE DE 2010

Hombres



Mujeres



Operadora de maquinaria pesada en mina EL Toco.





Un 39% de la fuerza laboral de SQM tiene menos de 40 años, lo que se debe principalmente al interés de jóvenes talentos en sumarse a una empresa con una amplia diversidad en cuanto a procesos y a la posibilidad de desarrollar su carrera en distintas áreas de la Compañía.

Del total de trabajadores con los cuales la Compañía contaba a finales del año 2010, 3.956 poseían contrato indefinido y 81 con contrato a plazo fijo, equivalentes al 98% y al 2%, respectivamente.

Durante el 2010, el 26% del total de trabajadores de SQM dejaron su empleo, de los cuales un 89% fueron hombres y un 11% mujeres. La cifra es un 90% mayor a la registrada el 2009, debido al cierre temporal de

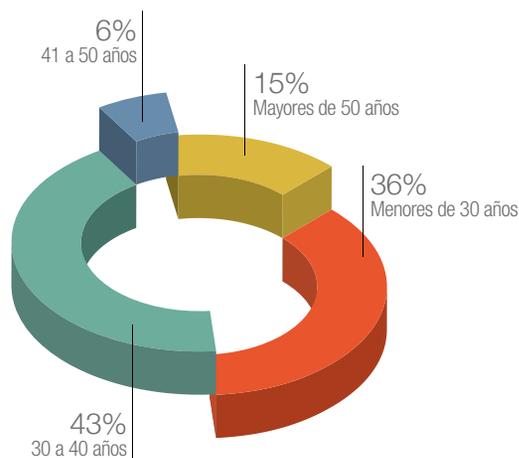
las faenas productivas de Pampa Blanca y El Toco, en donde se realizó una desvinculación programada entregando a cada trabajador beneficios adicionales a lo legal y la opción de postular a nuevos cargos en otras localidades de la Compañía. Este aumento en la tasa de rotación^(*) para el período fue de -1%, siendo -3,49% la misma para el año 2009. Por otra parte, la tasa de ausentismo laboral^(**) llegó a 3,20% el año 2010, siendo un 2,72% el año 2009.

^(*)Tasa de Rotación = (total ingresados-total egresados)/(dotación promedio).

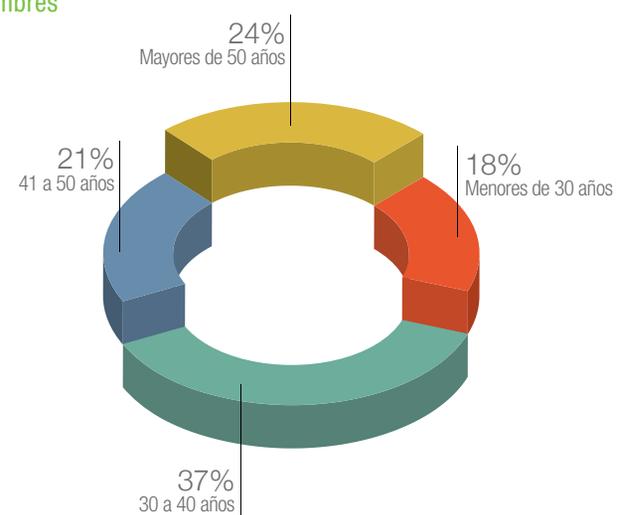
^(**)Tasa de Ausentismo = (promedio horas totales de ausentismo por trabajador por mes/jornada de cada trabajador)/(dotación promedio mensual).

DETALLE DE LA COMPOSICIÓN POR EDAD, SEGÚN GÉNERO, DE LAS PERSONAS QUE DEJARON SQM DURANTE EL AÑO 2010

Mujeres



Hombres



RELACIÓN CON NUESTROS TRABAJADORES

ORGANIZACIÓN COLECTIVA

A diciembre del 2010, 2.792 trabajadores de SQM se encontraban cubiertos por convenios colectivos, es decir un 69%. SQM mantiene una fluida relación con los sindicatos, lo que le ha permitido ejecutar procesos de negociación exitosos.

En cada negociación se logran acuerdos respecto a remuneraciones y, además, SQM realiza una revisión anual de renta para sus supervisores, la que se basa en estudios comparativos de renta, tomando como referencia a otras empresas mineras y también compañías de otros rubros, lo que permite una conversación clara y transparente a la hora de la definición de rentas.

Un importante interés que la empresa comparte con los sindicatos es la seguridad de los trabajadores, y se han logrado buenos acuerdos, con el objeto de colaborar mutuamente en esta materia. Así, se

han formado Comisiones, como las de Seguridad y de Alimentación, conformadas por dirigentes sindicales que entregan sus aportes en estas materias, coordinados con la supervisión de la empresa y complementando el trabajo que realizan los Comités Paritarios. Estas Comisiones realizan visitas periódicas a las plantas, generando informes de aquellas situaciones que requieren ser atendidas para luego hacer un seguimiento de las mejoras implementadas.

Existe participación de representantes de los trabajadores en las inspecciones, auditorías e investigaciones de accidentes relacionados con la seguridad y salud, por medio de los delegados de los trabajadores pertenecientes a diversos Comités Paritarios; teniendo a su vez, mecanismos de reclamación y derecho a rechazar el trabajo peligroso.

Comisión de Seguridad durante una de sus inspecciones a Nueva Victoria, Región de Tarapacá.





Residencia para trabajadores en María Elena, Región de Antofagasta.

Por otra parte, todos los trabajadores cuentan con los siguientes beneficios:

- Aguinaldo de Fiestas Patrias y Navidad.
- Bonos especiales de escolaridad, ayuda mortuoria, nacimiento y matrimonio.
- Permisos especiales de defunción, matrimonio y cambio de casa.
- Seguros de invalidez total y permanente del trabajador, vida y catastrófico de salud.
- Indemnización por años de servicio en caso de renuncia, para trabajadores que lleven más de 3 años.

- Becas a hijos de trabajadores con desempeño destacado en sus estudios de Educación Superior.
- Becas de estudio de pre y postgrado a trabajadores con desempeño destacado.

El año 2010, la Compañía continuó con las inversiones en sus campamentos, lo que fue complementado con programas de diversas actividades recreativas, que han permitido una sustancial mejora en la calidad de vida de cientos de trabajadores que se trasladan a las distintas operaciones de SQM durante sus turnos de trabajo.

Además, durante junio de 2010 se llevó a cabo el proceso de medición del Clima Organizacional en donde se comprobó el nivel de satisfacción de los trabajadores el que alcanzó un 68%. En la encuesta participaron 2.080 personas.

Ganadores Concurso "Tu Idea Cuenta" 2010.



Uno de los ganadores premiados con un viaje al Caribe, versión 2010.



Ganadores Concurso "Tu Idea Cuenta" 2009.

Concurso "Tu Idea Cuenta"

Como una manera de incentivar a todos los trabajadores de la Compañía en las mejoras continuas de sus respectivos lugares de trabajo, SQM lleva a cabo desde el 2008 el concurso Tu Idea Cuenta. La iniciativa se centra en reconocer que son los propios trabajadores quienes mejor conocen sus áreas de trabajo y procesos productivos, por cuanto se valora su aporte de ideas en temas de prevención de riesgos, ahorro y productividad.

El concurso está centrado en la creación de iniciativas en tres ámbitos de sumo interés para la Compañía:

SEGURIDAD: Ideas que permitan mejorar las condiciones de seguridad del lugar de trabajo o de las actividades que en éste se realicen.

PRODUCTIVIDAD: Ideas que permitan mejorar los resultados de una operación para alcanzar las metas propuestas para ésta, sin descuidar la seguridad del personal que labora en el área.

AHORRO: Ideas que permitan disminuir los costos asociados a una operación o función, sin descuidar los resultados del área ni la seguridad del personal que labora en ésta.

Una de las características más importantes del programa es el reconocimiento que se realiza tanto a cada uno de las personas que presentan sus ideas, como también a quienes son seleccionados como ganadores.

Todas las ideas ganadoras son implementadas y sus creadores son premiados con un incentivo económico. Además, los creadores de las 3 mejores ideas de cada año reciben un especial estímulo consistente en un viaje al Caribe para dos personas durante 1 semana bajo el sistema todo incluido.

Durante los 3 años en que se ha realizado el concurso, se han presentado más de 570 ideas, siendo premiadas 162 personas tanto del rol general como supervisor.



En el Diplomado de Mantenimiento 2010, casi un 70% de los trabajadores-alumnos fueron reconocidos por cumplir con el 100% de asistencia a clases.

DESARROLLO PROFESIONAL Y CAPACITACIÓN

Es fundamental para SQM que sus trabajadores se sientan capacitados para desempeñar eficientemente sus labores y con la certeza, además, de tener en forma permanente, posibilidades de desarrollarse profesionalmente, sin dejar de lado el aspecto del crecimiento personal. Con relación a esto último, la Compañía promueve que sus trabajadores interactúen con las comunidades cercanas, ayudándolas a través de los programas existentes.

Para incentivar a los trabajadores con desempeño destacado, SQM entrega becas de estudio de pre y postgrado, con lo cual logra mejorar sus capacidades y potenciar su desarrollo personal y profesional. Por otra parte, se preocupa de entregar becas de estudio a hijos de trabajadores. Durante el 2010 se entregaron 13 becas a trabajadores y 26 a hijos de trabajadores.

Junto con lo anterior, y con la finalidad de lograr un crecimiento personal de sus trabajadores, SQM desde el año 2002 pone anualmente en práctica un programa de cuatro fondos concursables que permite a los trabajadores ganadores, desarrollar proyectos de ayuda social en beneficio de las comunidades cercanas; la interacción que se logra, permite a los trabajadores involucrarse directamente con las personas de la comunidad donde trabajan y ese vínculo cercano, consigue enriquecer a ambos grupos.

Mención aparte merecen los trabajadores del voluntariado SQM - Hogar de Cristo, quienes hace varios años realizan actividades sociales en beneficio de los niños con alta vulnerabilidad social. En Antofagasta, este voluntariado mantiene una labor constante con los menores del Jardín Infantil "Padre Alberto Hurtado", entregándoles cariño y alegría con cada visita. El voluntariado corresponde a un grupo de trabajadores de SQM que desinteresadamente y con la sola motivación de ayudar en el desarrollo educativo y personal de estos pequeños, participan frecuentemente en variadas actividades, como por ejemplo la fiesta de navidad, día del niño y pascua de resurrección, a lo que se suman, permanentes trabajos de mejora de la infraestructura de este jardín.

Con relación a la política de mejorar constantemente las capacidades de los trabajadores, hay que señalar que el 2010 SQM capacitó a 3.106 trabajadores propios, realizándose 54.923 horas de capacitación.

Los ejes centrales de los programas de capacitación fueron:

- Prevención de Riesgos
- Diplomados y cursos técnicos específicos por áreas de operaciones
- Inducción

HORAS DE CAPACITACIÓN AÑO 2010 POR CATEGORÍA PROFESIONAL

Categoría Profesional	Horas	Hrs. de formación/Total empleados por categoría profesional
Operadores y montadores de instalaciones y maquinaria	12.357	9,2
Personal administrativo	1.627	9,1
Personal directivo	1.401	17,5
Profesionales	14.036	14,8
Técnicos	3.624	9,2
Trabajadores calificados	20.178	21,8
Trabajadores no calificados	1.700	9,7
	54.923	



Capacitación en María Elena, Región de Antofagasta.

Para SQM, otra gran preocupación es administrar y reforzar a todo el personal dentro de la organización, motivo por el cual y, como una manera de comprometer a sus trabajadores con su desempeño y desarrollo profesional, la Compañía efectúa Evaluaciones de Desempeño a todos sus trabajadores. De esta manera logra conocer los avances y contribuciones de cada uno de ellos desde su rol en la organización, transformándose en una herramienta para la gestión de personas y el mejoramiento continuo.



En 2010, 39 personas fueron reconocidas por su compromiso en las ceremonias del Día del Trabajo.



26 hijos de trabajadores fueron reconocidos por sus logros en la enseñanza superior con la Beca Excelencia Académica SQM.

"La Rojita de Tocopilla" fue uno de los beneficiados con los Fondos Concursables de SQM. El aporte ayudará al desarrollo integral de los niños y jóvenes de la localidad, en donde destacan varias mujeres.



Gracias a estos Fondos Concursables se ha mejorado considerablemente la infraestructura del jardín infantil Padre Alberto Hurtado en Antofagasta.

Trabajadores de SQM le dan una mano a la comunidad

APOYO DE NUESTROS TRABAJADORES A LA COMUNIDAD

Durante el 2010, un total de 4 proyectos sociales impulsados por trabajadores de SQM fueron beneficiados por los Fondos Concursables "Dale Una Mano a Tu Comunidad", que desde hace nueve años otorga la Compañía a las mejores iniciativas que signifiquen un aporte al desarrollo de las comunidades cercanas a las operaciones productivas.

Gracias a estos fondos, la cancha de fútbol de la población El Salitre de Pozo Almonte contará con un entorno más amigable y seguro, debido a la construcción de un cierre perimetral y la habilitación de áreas verdes, además de otras implementaciones que harán de este lugar un entretenido y ameno centro de esparcimiento para la comuna.

La implementación de una sala de psicomotricidad y de atención temprana en el jardín infantil "Padre Alberto Hurtado" del Hogar de Cristo en Antofagasta, es otro de los proyectos 2010 que

permitirá promover las potencialidades de cada niño y entregar las herramientas preventivas necesarias para su desarrollo educacional.

En la comuna de Tocopilla este Fondo Concursable da un importante impulso al deporte con la entrega de un completo equipamiento deportivo para la Escuela de Fútbol Juvenil e Infantil "La Rojita de Tocopilla", con el cual además de la implementación se incentiva a los menores a la práctica del deporte y a la sana entretenición.

La cultura y las artes también se verán beneficiadas con estos Fondos de SQM. En la localidad de Toconao y sus alrededores se impulsa un proyecto de formación en Ballet Clásico y Danza, el cual fomenta la movilidad corporal, las destrezas artísticas y la cultura de los habitantes del interior de la Región de Antofagasta.

Proyectos que nacieron desde nuestros trabajadores, y que no sólo les permite participar y presentar oportunidades de mejora en su entorno, sino que también es un gran fomento al desarrollo económico y social de las comunidades aledañas a sus operaciones productivas, además de mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

En cada inicio de turno los trabajadores participan de la charla de 5 minutos.



SEGURIDAD

Un valor fundamental de SQM es la seguridad de sus trabajadores y colaboradores; **un trabajo bien hecho es un trabajo seguro** y no existe meta operacional que justifique el exponer a una persona a un riesgo no controlado. Con este precepto, SQM ha realizado un trabajo sistemático de mejoramiento continuo en prevención de riesgos, que le ha permitido una sostenida y significativa disminución de la accidentabilidad en sus faenas, desde el 2004 a la fecha. Sin embargo, aún no logramos buenos resultados ya que nos han ocurrido accidentes graves, y nos hacen redoblar esfuerzos para lograr el cero accidente que anhelamos.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de SQM, está concebido para tener internamente, gracias a una constante Planificación, Control y Mejoramiento de las actividades que se realizan, los elementos necesarios con los que se logre concretar el ciclo virtuoso del mejoramiento continuo.

Este Sistema de Gestión se implementa a través del Programa Empresa Competitiva (PEC), que ofrece la Mutual de Seguridad a sus empresas afiliadas, enfatizando la participación de todos los estamentos de la organización, y el objetivo principal es reducir permanente y sistemáticamente la ocurrencia de accidentes laborales y enfermedades profesionales.

De esta manera, el PEC define las responsabilidades de los distintos niveles de nuestra organización,

para realizar acciones de Prevención de Riesgos Profesionales a través de los siguientes módulos:

- Comité Ejecutivo de Control de Riesgos
- Comité Paritario de Higiene y Seguridad
- Actividades del Supervisor
- Capacitación y Competencia
- Condiciones del Trabajo
- Elementos de Protección Personal
- Disposiciones Legales y otros
- Plan de Emergencia
- Control de Contratistas y Subcontratistas
- Higiene y Salud Ocupacional

La base de este Sistema de Gestión son los tres primeros elementos, en los cuales se realizan las actividades que aseguran el éxito del programa, siendo claves aquellas que efectúan los Comités Paritarios y el liderazgo de Ejecutivos y Supervisores en terreno, que se constatan en todo momento.

El 2010, siguiendo la huella de los años anteriores, cada faena trabajó bajo este programa, realizándose auditorías por parte de la Mutual para verificar la conformidad con las exigencias, y que permitieron a SQM mantener la certificación con calificaciones de excelencia en cada una de sus operaciones.

La capacitación permanente al personal propio y de empresas colaboradoras, la inclusión de herramientas de gestión para incorporar la prevención de riesgos en la operación diaria y la adhesión de los trabajadores y supervisores de la Compañía a una cultura preventiva bajo el lema **“Bien Seguro, Bien Hecho”**, han sido hace años parte de los aspectos principales que llevaron a SQM a obtener esta certificación.

TRABAJO MANCOMUNADO

Es importante que todos y cada una de las personas que trabajan dentro de SQM, entiendan que deben ser participantes activos para mejorar las condiciones de salud y seguridad dentro de la organización. Parte de este involucramiento se logra gracias a la formación de distintas comisiones y comités, los cuales funcionan regularmente y han dado muy buenos resultados.

Comités Paritarios de Higiene y Seguridad

Durante el año 2010 y de acuerdo a la Ley de subcontratación y prestación de servicios transitorios, funcionaron dieciséis Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, pertenecientes a las localidades de María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur, Tocopilla, Pampa Blanca, Nueva Victoria, Salar de Atacama, Antofagasta, Santiago y Salar del Carmen.

En el caso de Comités de Proyectos, se han integrado formalmente, representantes de trabajadores contratistas, asegurando de esta forma, una adecuada representatividad de quienes laboran en la respectiva faena del proyecto respectivo.

Los comités están integrados por seis representantes laborales, tres titulares y tres suplentes, alcanzando

por tanto, una participación de 96 trabajadores, a los cuales se suman 12 representantes sindicales en la Comisión de Seguridad, llegando con ello a 108 participantes en estos importantes Comités, quienes representan a la totalidad de los trabajadores de SQM.

Comisiones de Seguridad y de Alimentación

Los dirigentes sindicales de SQM han realizado, a través de las Comisiones que han formado, un valioso aporte en el control de riesgos en las instalaciones, de esta forma, han tomado un rol protagónico en el quehacer de nuestra Compañía en este tema.

En SQM existen Comisiones de Seguridad y Comisiones de Alimentación, que están compuestas por dirigentes de los diversos sindicatos; instancias que trabajan en paralelo a los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, realizando visitas periódicas a las diversas instalaciones de la Compañía, con el objeto de controlar y detectar posibles condiciones que puedan mejorarse. Durante estas visitas, levantan informes y se generan compromisos con la empresa para implementar medidas cuando corresponde. Las Comisiones de Alimentación revisan y controlan las condiciones en casinos y comedores.



Parte de la Brigada de Emergencia de María Elena, Región de Antofagasta.

Las coordinaciones realizadas por los diferentes comités paritarios durante los simulacros de accidentes y tsunamis son claves para detectar oportunidades de mejoras y evitar incidentes.



Charla con las familias de los miembros de Comités Paritarios.



Simulacro evacuación Oficina Antofagasta.

Comités Paritarios: un aporte integral a la seguridad

Fundamental es la labor que cumplen los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad para el mejoramiento sistemático del desempeño de SQM. Además de tratar temas específicos según las necesidades y realidades de cada localidad, comunicando campañas de prevención de uso de bloqueador, conducción a la defensiva, uso de cinturón en buses, celebraciones seguras de fiestas patrias, navidad y año nuevo, charlas de uso de extintores, primeros auxilios, entre otras, sus tareas resaltan pues son enfocadas no sólo a los trabajadores propios, sino que también los de empresas colaboradoras, familias y comunidad.

Destaca además la labor de responsabilidad social que realizan varios de los Comités de la Compañía, realizando charlas a las familias de los trabajadores y comunidad en general en materias de relevancia para el hogar como por ejemplo, técnicas para un buen manejo del presupuesto familiar, seguridad para niños en internet, prevención

en playas y piscinas, cómo comportarse durante una emergencia y uso de extintores y primeros auxilios, entre varias otros.

Además, los diferentes Comités realizan actividades de esparcimiento en donde comparten tanto con las familias de los trabajadores de SQM, como con quienes laboran en empresas contratistas, integrando los temas de prevención y ayudando de esta manera a incentivar el autocuidado no sólo en el trabajo, sino que también en el hogar y la vida diaria en general.

Otra de las labores fundamentales de estos organismos, es la búsqueda activa de oportunidades de mejora, por lo que los Comités llevan a cabo inspecciones periódicas en las distintas áreas de la Compañía, presentando propuestas y obteniendo resultados concretos de beneficio.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

El 2010 continuó la tendencia a la baja de los accidentes, que se han reducido consistentemente desde el año 2004, logrando el menor registro histórico del Índice de Frecuencia. Sin embargo, los resultados están lejos de ser buenos ya que la Compañía tuvo dos lamentables accidentes con consecuencias fatales, lo que se ve reflejado en un aumento en el Índice de Gravedad.

Gracias a la implementación de planes y programas sistemáticos y a un fuerte liderazgo de la Dirección de la Compañía, así como al permanente compromiso de los supervisores y trabajadores, tanto propios como contratistas, ha sido posible mantener la baja sostenida en los Índices de Frecuencia de accidentabilidad.

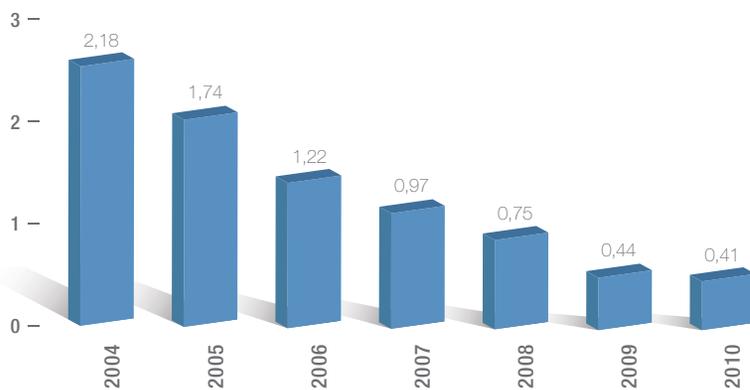
Sin embargo, a pesar del esfuerzo realizado, la Compañía aún no logra un buen desempeño. En septiembre de 2010, seis trabajadores perdieron la vida en un trágico accidente cuyas causas se están todavía investigando. Un hecho doloroso para todos quienes forman parte de SQM y que exige, a cada uno de quienes forman parte de ella, cumplir con las normas que se han dictado para resguardar su propia seguridad.

A raíz de lo anterior, la Compañía definió el reforzamiento de su ya intenso programa de capacitación, el que entre otros temas enfatiza el conocimiento, entendimiento y aplicación de las Reglas Básicas de Seguridad de SQM, tanto para trabajadores propios como para aquellos de



*Supervisores realizan trabajo de Liderazgo Percibido.
Pedro de Valdivia, Región de Antofagasta.*

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA



ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD ÚLTIMOS 3 AÑOS

	Empleados propios		Contratista		Total	
	IF	IG	IF	IG	IF	IG
2010	0,51	918	0,34	101,1	0,41	427,2
2009	0,42	148,2	0,45	103,6	0,44	121,9
2008	0,91	33,0	0,63	132	0,75	87,8

Nota:

Índice de Frecuencia (IF): Accidentes con tiempo perdido por 200 mil horas hombre de trabajo.

Índice de Gravedad (IG): Número de horas de trabajo perdido por 200 mil horas hombre trabajadas.

empresas colaboradoras. Las Reglas Básicas de Seguridad de SQM, aluden a aquellas actividades que pueden tener un alto potencial de daño a las personas, en caso de ocurrir un accidente al realizarlas. Por ello, es muy relevante que siempre se apliquen adecuadamente en todos los trabajos que corresponda.

Durante el año 2010, bajo este programa, se realizaron 24.227 horas de capacitación a trabajadores de SQM y 131.149 horas a trabajadores contratistas.

Los días perdidos totales por accidentes incluyendo días cargo (días perdidos equivalentes a determinados eventos, por ejemplo se imputan 6.000 días perdidos por accidente fatal) en el año 2010 fueron 44.023 versus 13.467 del año 2009.

Con respecto a nuestros enfermos profesionales el año 2010, se registraron seis casos: dos de los cuales presentaron *hipoacusia*, uno *epicondilitis* y tres *silicosis pulmonar*. Por lo tanto, la tasa de enfermedades profesionales del 2010 resulta ser 0,14.

Preservar la salud e integridad de cada uno de sus trabajadores es un compromiso prioritario para SQM. En función de ello, la empresa vela por el permanente cumplimiento de los programas en materia de

salud ocupacional, existiendo para esto un área que asesora y coordina con la Mutua de Seguridad la ejecución de exámenes de vigilancia médica para la identificación precoz de enfermedades profesionales. Además, promueve la capacitación de las personas respecto de los riesgos de exposición a factores que pueden afectar la salud y sobre el adecuado uso de cada uno de los elementos de protección personal, para que tomen conciencia que su uso tiene como único fin su propia protección.

El inventario de riesgos que realizan tanto trabajadores de SQM como los de empresas colaboradoras antes de iniciar cualquier trabajo, es muy importante puesto que permite definir en concordancia, las medidas de control requeridas. Asimismo, cada trabajador que sea contratado o reubicado debe ser instruido por su supervisor directo, respecto de los riesgos de su trabajo y las medidas de control pertinentes.

Todo trabajador que ingresa a SQM, ya sea dotación propia o contratista, debe asistir a un curso de inducción, en el que se le instruye respecto de los agentes de riesgos que pueden causar enfermedades profesionales y las medidas preventivas pertinentes. El año 2010 asistieron a este curso 9.312 personas.



NUESTRAS EMPRESAS COLABORADORAS

Una considerable parte de los trabajadores que laboran en nuestras faenas, pertenece a empresas contratistas, llegando el año 2010 a 6.300 personas, tanto en operaciones como en proyectos. Esta cifra corresponde a un 6% menos que los 6.696 trabajadores del año 2009. La disminución se debe principalmente a la internalización de servicio antes prestado por empresa externa, la finalización de la construcción de algunos proyectos y la detención de las operaciones de El Toco y Pampa Blanca.

SQM intenta mantener una fluida y estrecha relación con las empresas contratistas, a las que exige alinear sus labores con los principios de la Compañía en temas relacionados a la seguridad, derechos laborales de sus trabajadores y comportamiento ético.

Además, SQM mantiene un sistema de control mensual de las empresas colaboradoras en materias laborales y de seguridad, con el cual se evalúan las siguientes variables, entre otras:



*Trabajadores de empresas colaboradoras en Planta Prilado
Coya Sur, Región de Antofagasta.*



Variables Laborales

- Cumplimientos de Certificado de Obligaciones Laborales y Previsionales
- Cumplimientos auditorías Servicio Control Laboral
- Infracciones Inspección del Trabajo
- Presentación de finiquitos debidamente ratificados

Variables en Salud y Seguridad

- Seguridad a las personas
- Salud de las personas
- Condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo
- Sistema de Gestión de Salud y Seguridad
- Constitución y funcionamiento de Comités Paritarios

La información que genera este sistema de control de las empresas colaboradoras, permite mantener una evaluación y calificación mensual de cada una de ellas, la que es examinada en detalle por los gerentes a cargo de los respectivos contratos; de esta manera, se asegura que el desempeño, en materia laboral y de seguridad, esté acorde a lo que SQM espera de las mismas.

Un especial trabajo de capacitación en temas de seguridad se llevó a cabo con los trabajadores de las diversas empresas que prestan servicios a SQM, realizando 131.149 horas de capacitación a 32.140 trabajadores de empresas contratistas.



Trabajadores empresa colaboradora en Pedro de Valdivia, Región de Antofagasta.



Compromisos para el 2011

Nuestra Gente

- Definición e implementación de planes de acción transversales y específicos para mantener y mejorar el ambiente laboral en la Compañía.
- Cumplir con el plan anual de capacitación para los trabajadores.
- Otorgar becas de pre y postgrado a trabajadores y gerentes con desempeño destacado. Otorgar becas de estudio a hijos de trabajadores que cursen Educación Superior.
- Continuar con la ejecución del Programa de Fondos Concursables para Trabajadores, fortaleciendo así el vínculo de ellos con la comunidad vecina.

Seguridad

- Avanzar hacia "Cero Accidente" en las operaciones, cumpliendo las metas de IF < 0,30; IFc < 0,70; IG < 16. (Índices en base a 200.000 HH).
- Dar cumplimiento a las exigencias del Programa Empresa Competitiva, aumentar las actividades de liderazgo de la supervisión, aumentar la reportabilidad de incidentes. Cumplir programa de auditorías de prevención de riesgos.

Empresas Colaboradoras

- Mantener el control de las empresas colaboradoras, mediante auditorías para verificar el cumplimiento de estándares SQM en la realización de sus labores y comunicación fluida y directa con ellos para que su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de SQM.

NUESTROS VECINOS





El interés principal de SQM es conservar una estable y cercana relación de buen vecino con las localidades próximas a sus operaciones, relaciones de largo plazo que, en base al respeto y la confianza, alcancen un crecimiento mutuo. Con esta impronta, la Compañía mantiene canales de comunicación abiertos y permanentes con autoridades y habitantes de cada comuna en la que está presente, fomentando a través del apoyo de proyectos y actividades conjuntas, el desarrollo económico y social, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de estas comunas. Para el éxito de este objetivo, se han definido tres líneas de acción a desarrollar en los programas de trabajo y focalizar con ellas, el apoyo que otorga la empresa a la comunidad vecina:

Estas son:

- Patrimonio histórico, orientado a recuperar, conservar y difundir la historia de la industria del salitre de la cual SQM es heredera y fomentar el realce y valoración de la cultura atacameña y aymara.
- Educación y cultura como parte de la base del desarrollo de las localidades vecinas, a partir de una formación integrada de las futuras generaciones.
- Desarrollo social con énfasis en el fomento de emprendimiento productivo de actividades económicas sustentables, que permitan el desarrollo local con sentido de pertenencia.

PATRIMONIOCULTURAL

SQM valora el pasado salitrero en la historia de Chile, razón por la cual, ha puesto un énfasis especial en la recuperación y difusión de ese patrimonio y legado histórico. Consecuente con ello, la Compañía forma parte de la Corporación Chacabuco, institución sin fines de lucro, responsable de la recuperación y conservación de la ex oficina del mismo nombre; escenario desde donde apoya con los gastos operacionales mensuales y con la realización de actividades culturales para su promoción como atractivo turístico.

Asimismo, SQM forma parte de la Corporación Museo del Salitre, entidad que se ha hecho cargo de la recuperación de las ex oficinas de Humberstone y Santa Laura y a la que apoya con parte de sus gastos operacionales mensuales, además de realizar con ella proyectos mayores para la limpieza y ordenamiento del Mercado de Humberstone y de las zonas industriales de Humberstone y Santa Laura, con lo cual ha contribuido a recuperar y poner en forma inmuebles que estaban abandonados completamente e incluso, parte de ellos, enterrados a varios metros bajo tierra y escombros. Estos importantes trabajos, junto con una muestra alusiva a

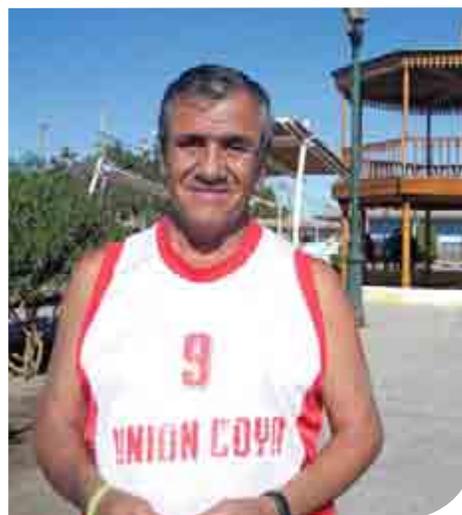
la industria del salitre y su inserción en los mercados mundiales de la época, han permitido incentivar a una mayor afluencia de turistas, generando con ello, nuevos recursos para la administración de estos enclaves salitreros.

Además, como en años anteriores, la Compañía apoyó la fiesta ciudadana que cada primer domingo de junio se realiza en la ex oficina salitrera Pedro de Valdivia, en donde sus antiguos residentes regresan a la ciudad y festejan con desfiles, misa y shows artísticos, el aniversario de la ex oficina.

Otra de las iniciativas que SQM ha impulsado a favor de la cultura en el sector, apoyado por El Mercurio de Antofagasta, ha sido el concurso literario "Cuentos de la Pampa", certamen que ha convocado a centenares de concursantes en los tres años que se ha realizado, demostrando el interés y la energía creativa de prósperos escritores. Hernán Rivera Letelier encabeza el jurado de este concurso, cuya particularidad está tanto en sus premios como en su objetivo, el de rescatar y difundir el patrimonio salitrero y su riqueza cultural.



Inauguración Plaza Coya Sur en María Elena junto a autoridades regionales, ejecutivos de SQM y pampinos.



Muy orgulloso se encuentra Omar Seura, Presidente del Centro de Hijos y Amigos de Coya Sur, de poder contar con un espacio donde revivir sus historias de su querida oficina Coya Sur.



El 2010 concluyó el remozamiento de la plaza "Coya Sur" en María Elena la que fue inaugurada en una emocionante ceremonia a la que asistieron autoridades regionales, trabajadores y antiguos habitantes de la oficina salitrera. El atractivo máximo de la plaza lo constituye, sin duda, la restauración que la Compañía hiciera del histórico "kiosco", que está completamente construido de pino Oregón y que continúa siendo uno de los emblemas más representativos de la ex oficina Coya Sur. A principios del siglo pasado, el kiosco era el epicentro de todas las reuniones sociales, entre ellas de las llamadas "retretas" y "murgas", pero también su sombra escondió profundos secretos de los habitantes pampinos, por lo que la nostalgia se representó ampliamente el día de la inauguración de este importante testimonio patrimonial, cuya restauración, por una parte, permitirá mantener en el tiempo una pieza

tremendamente significativa para la historia salitrera y, por otra, hacer posible que turistas conozcan más sobre la historia de la pampa y que los "coyinos" revivan recuerdos de su vida en estas oficinas salitreras.

A partir del año 2009 SQM se comprometió a realizar un significativo aporte a la Fundación Ruinas de Huanchaca en Antofagasta, en un período de cuatro años. Esta Fundación colabora con el hermoseamiento y la conservación de las Ruinas de Huanchaca, perpetuando así la memoria histórica de la Región, en especial a través del Museo del Desierto, emplazado dentro del Parque Cultural del mismo nombre y que fue inaugurado en mayo de 2010. Este aporte de la Compañía va en línea con su permanente interés de preservar el patrimonio cultural y social de las regiones donde se encuentran sus operaciones mineras.

En el marco de los estudios ambientales para sus nuevos proyectos en el área, SQM se encuentra realizando registros del patrimonio cultural prehispánico e histórico y acciones de protección de sitios patrimoniales, especialmente en los alrededores de María Elena y Nueva Victoria. Este esfuerzo es acompañado de actividades de difusión para la comunidad, como charlas y muestras itinerantes, además de la puesta en valor de sectores de interés patrimonial singular a partir de puntos informativos y senderos autoguiados. Estas iniciativas tienen, por cierto, una clara orientación a fomentar el turismo relacionado con la cultura pampina y también ancestral de los pueblos originarios de la zona.

El patrimonio cultural se enriquece con las múltiples expresiones artísticas que desarrollan los pueblos atacameños y aymaras y, en este

sentido, SQM ha apoyado iniciativas que permiten realzar y difundir este legado ancestral, ejemplos de ellas son: el desarrollo de un grupo musical y de baile altiplánico en la Escuela de Pintados, la participación de grupos musicales y de baile atacameños en diferentes muestras y festivales populares, la realización de la conocida muestra cultural "Tambo Andino" en Iquique y de fiestas patronales en Quillagua y en localidades del Salar de Atacama. Asimismo, la Compañía ha apoyado diversas iniciativas relacionadas con el fomento de prácticas culturales y la comercialización de productos tradicionales, como la producción y venta de maíz para patazka en San Pedro de Atacama, el mejoramiento de esquila y confección de artesanía en Talabre, la confección de artesanía en cactus en Río Grande y la instalación de un taller y sala de venta de artesanía en el Ayllú de Sequitor, San Pedro de Atacama.



Restaurada ex estación de trenes de María Elena, Región de Antofagasta.



Entrega del galardón al primer lugar del concurso "Cuentos de la Pampa" versión 2010.



Tres primeros lugares y tres menciones honrosas fueron premiadas en la versión 2010 de Cuentos de la Pampa.



Los cuentos más destacados son publicados en un libro que se dona a bibliotecas del país.

Cuentos de la Pampa

Por tercer año consecutivo se realizó el concurso "Cuentos de la Pampa", organizado por SQM, en el marco de sus actividades de responsabilidad social, junto a El Mercurio de Antofagasta. El certamen convocó a más de 350 participantes quienes, en torno al imaginario salitrero, recrean distintas historias pampinas de gran calidad histórica.

El concurso tiene por objetivo rescatar el pasado salitrero y su riqueza cultural a través de narraciones de escritores nacionales o extranjeros residentes en Chile. El certamen destaca a nivel nacional tanto por el nivel de premios entregados, como por la calidad de las obras presentadas, las que en las tres versiones del certamen ya suman cerca de mil.

Otro de los atractivos del concurso es su jurado, compuesto por el historiador Floreal Recabarren, el director de El Mercurio de Antofagasta, Mauro Robles, y el Vicepresidente de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos de SQM, Daniel Jiménez, quienes son encabezados por el destacado escritor Hernán Rivera Letelier.

Además de incentivar la escritura de los relatos pampinos, SQM realiza un gran aporte a los escolares del país y al público en general, ya que los tres cuentos que logran los primeros lugares, junto a tres menciones honrosas de cada versión del concurso, son recopilados y publicados en un libro especial, el que es donado a las diferentes bibliotecas y escuelas públicas.



Las cápsulas del tiempo de las nueve comunas de Antofagasta serán abiertas en María Elena en la celebración del Tricentenario.

En otro ámbito, para celebrar sus 42 años y en el marco del Bicentenario de Chile, SQM organizó tres conciertos completamente gratuitos en las ciudades de Antofagasta, Iquique y María Elena. La puesta en escena contó con la presencia de destacados intérpretes y músicos nacionales que maravillaron a los más de 9 mil asistentes.

También en relación al Bicentenario de Chile, SQM quiso participar, junto a los nueve municipios de la región de Antofagasta, de este importante hito en la historia nacional, aportando con el diseño y confección de las Cápsulas del Tiempo. Las nueve cápsulas fueron previamente entregadas a los municipios, donde mediante consultas ciudadanas se seleccionaron los objetos que luego se depositaron al interior de éstas e introducidas, durante una ceremonia celebrada en María Elena, dentro de un foso de concreto construido en la ahora renovada Plazoleta Bicentenario; allí aguardarán cien años hasta la celebración del Tricentenario chileno, fecha en la que se espera, sean abiertas por los futuros habitantes de la zona.



Escolares de María Elena en la ceremonia de las Cápsulas del Tiempo.

EDUCACIÓN Y CULTURA

DESARROLLO DE HABILIDADES

Los programas de formación dual desarrollados por SQM, vienen a reforzar la necesidad que todo ser humano posee de obtener nuevas habilidades o de profundizar sobre aquellos conocimientos ya adquiridos, volviéndose especialmente importantes para quienes buscan nuevas y mejores oportunidades de empleo. Los estudiantes que participan de este programa dividen sus horas de estudio con trabajos en terreno, guiados por profesionales de la Compañía, donde pueden poner en práctica sus conocimientos en temas tan variados como

metalurgia, análisis químico, electricidad, geología, según su especialidad. Así también, se desarrolla un fuerte programa de capacitación por medio de becas sociales en las distintas localidades en donde la Compañía está inserta.

En paralelo, SQM siguió apoyando el programa de Desarrollo del Capital Humano que cada año realiza Codetia, organización dependiente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, que también organiza cursos gratuitos para los habitantes de la Región.



Capacitación Operadores Plantas para la comunidad de Antofagasta.



Alumnos duales se benefician de sus prácticas en el Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

APOYO A LA EDUCACIÓN DE LA COMUNIDAD

SQM, en el ámbito de la educación formal, ha brindado un apoyo constante a los establecimientos de las localidades cercanas a sus operaciones, comprometida con el objetivo de mejorar la calidad y equidad en la educación. En este sentido, cabe destacar iniciativas como el convenio que mantiene desde hace 3 años con la Municipalidad de San Pedro de Atacama, que permite contar con un psicopedagogo para reforzar a alumnos con problemas de aprendizaje de los establecimientos educacionales de la comuna. Asimismo, este apoyo ha permitido habilitar salas de atención especializada para el profesional en las escuelas de Toconao y Peine, para la mejor atención de los niños.

En la misma comuna de San Pedro de Atacama, SQM continúa manteniendo un convenio con la localidad de Socaire, a través del cual, la Compañía financia los traslados de todos los estudiantes de la localidad que estudian fuera de ella entregando pasajes, de esta manera, niños y jóvenes pueden continuar su Educación Media o superior en San Pedro de Atacama, Calama y Antofagasta, manteniendo permanente contacto con sus familias y amigos.

Además, la Compañía continuó con la realización de diversos talleres y actividades en la ex Escuela de Toconao, convertida por SQM en un Centro Cultural en el 2009, y donde hoy las distintas agrupaciones de la localidad tienen un espacio para sus variados eventos.

Como cada año, SQM ha mantenido el apoyo a actividades educacionales y recreativas "emblemáticas" en la Comuna de San Pedro de Atacama, entre ellas; los Juegos Multigrados, actividad que reúne todos los años a los estudiantes de las escuelas multigrado de Socaire, Talabre, Río Grande, Solor y Camar; Navidad Solidaria, evento en el cual la Compañía organiza una fiesta de Navidad para niños y niñas de los jardines infantiles de Toconao, Talabre, Camar, Socaire y Peine; y el Programa Verano Entretenido donde se organizan talleres y actividades recreativas para todos los niños de las localidades cercanas a nuestras operaciones, incluyendo las localidades del Salar de Atacama, Quillagua, María Elena y Colonia Pintados.

Se mantuvo durante el 2010 también, el apadrinamiento de la Escuela de la Colonia Agrícola



Vecinos de Pintados reciben certificación por su curso de Alfabetización Digital, Región de Tarapacá.



Escolares de la Escuela Oasis del Desierto en el taller de Agricultura de SQM, Región de Tarapacá.



de Pintados, en la comuna de Pozo Almonte, donde SQM ha realizado aportes significativos para la renovación del inmueble, adquisición de implementos deportivos y la realización de cursos, talleres y actividades recreativas para sus alumnos. El apoyo a esta Escuela nació del proyecto de los trabajadores de Nueva Victoria, a través del Fondo Concursable para Trabajadores SQM que se realiza todos los años, con el cual se habilitó una sala de lectura durante el 2008 y dio pie para establecer un compromiso constante de la Compañía y sus trabajadores con esta comunidad educativa.

Otra labor social en este sentido, es el apadrinamiento al jardín infantil "Padre Alberto Hurtado" de la Población Bonilla de Antofagasta, perteneciente al Hogar de Cristo. Este jardín infantil recibe parte de la contribución que la empresa entrega mensualmente al Hogar de Cristo, a través de su campaña "1+1" y además cuenta con la ayuda incondicional del grupo de "Voluntariado Corporativo de SQM", quienes han implementado mejoras de infraestructura en el establecimiento educacional además de realizar diversas actividades con los niños y sus padres.

Hay que destacar también, el aporte que realizó SQM a través de los proyectos impulsados por nuestros trabajadores y que promueve la Compañía para que sus empleados se comprometan con las comunidades cercanas a sus faenas productivas,

como por ejemplo la instalación y equipamiento de una Biblioteca completamente equipada que cuenta con muebles, mesas, sillas, estantes y material didáctico, ubicada en la Escuela G-15 "Ignacio Carrera Pinto" de Quillagua y de una atractiva Sala de Juegos que se equipó con juegos de salón, didácticos y motrices, disfraces y otros implementos para que los niños puedan distraerse durante el recreo. La iniciativa incluyó también el equipamiento de los computadores del colegio con programas de estudio de inglés, lenguaje, ciencias y enciclopedias, todo ambientado con un mural de temática andina desarrollado por el artista plástico Gerardo Bravo.

La concreción de este hermoso proyecto se realizó gracias a uno de los cuatro proyectos sociales que cada año SQM financia a través de sus Fondos Concursables como parte de las actividades de responsabilidad social que desarrolla en los ámbitos de Rescate y Difusión del Patrimonio Cultural, Desarrollo Social y Educación y Cultura, que en su más reciente versión benefició a las comunidades de Quillagua, Peine, La Tirana y Toconao.

Además, se continuó con el aporte económico entregado a las Municipalidades de San Pedro de Atacama y María Elena para las celebraciones de aniversario de ambas localidades, eventos que tienen gran participación de las comunidades.



Huerto de la Escuela apoyado por monitor agrícola.



La activa participación de trabajadores de SQM en la escuela de Pintados ha creado una hermosa relación de amistad.

Escuela Oasis del Saber en Pintados: un especial vínculo

Durante el año 2010, el aporte hacia la comunidad escolar de Pintados no sólo se orientó al quehacer escolar propiamente tal, como en años anteriores, sino que también en el desarrollo de actividades de entretenimiento, en donde alumnos, profesores, padres y apoderados, pudieron compartir momentos significativos.

En el desarrollo de los talleres, como actividad complementaria a la malla curricular, se realizó un taller de folclore por medio del cual se dotó de instrumentos musicales a la banda de la escuela y se contrató a un profesor de música, encargado de rescatar las habilidades y destrezas musicales de las niñas y niños.

La música fue el medio utilizado para rescatar la identidad cultural de la localidad, finalizando el taller con la interpretación de un tradicional "Cuenta Cuento", actividad que narra, por medio de los propios niños, la historia de la localidad de Pintados.

El taller de agricultura, se orientó a fortalecer la identidad productiva de la localidad, a través de la generación de cultivos de verduras para el autoconsumo y la plantación de melones. De esta manera los niños

y niñas, guiados y asesorados por un agricultor de la misma localidad, lograron aprender y desarrollar las diferentes técnicas de cultivo.

Pero los talleres no solamente estuvieron orientados hacia los alumnos, también se pudo implementar un curso de capacitación de alfabetización digital, dirigido a los padres y apoderados, los que después de un curso práctico de cuarenta horas, lograron conocer los elementos básicos del manejo de computadores, siendo sin duda alguna, una importante herramienta para su vida diaria e inserción al uso de esta tecnología.

Destacable es además las diferentes actividades lúdicas y de recreación que la Compañía ha desarrollado en los últimos años como las celebraciones del día del niño y Navidad, actividades que han logrado crear un especial vínculo entre los trabajadores de SQM, los menores y las familias de la comunidad escolar.

"Damos las infinitas gracias a SQM y su gente, ya que durante todos estos años siempre hemos sentido el apoyo y la colaboración de la empresa, para nuestra escuela y sus alumnos", Directora María Meza.

El curso de Maquinaria Pesada abrió importantes puertas a los jóvenes de María Elena.



Estudiantes de Banquetería y Coctelería con Emprendimiento.

Becas a la Comunidad: un aporte con futuro

Consciente de la importancia del desarrollo de los habitantes de las comunidades vecinas, es que SQM ha realizado un fuerte trabajo de capacitación laboral en las diferentes localidades en las que se encuentra inserta.

Tan sólo durante el 2010, la Compañía capacitó a 691 vecinos, quienes hoy cuentan con herramientas concretas que los ayudarán a mejorar su empleabilidad, aportando de esta manera a su crecimiento personal, familiar y también al de su comuna.

Los cursos fueron realizados bajo las modalidades de Becas Sociales y Pre-Contrato, mediante el organismo Sence, y también con financiamiento propio como los cursos del programa.

Las municipalidades de cada localidad tuvieron un rol fundamental, seleccionando en conjunto los temas de cada curso según la realidad local y realizando la convocatoria de los participantes.

Las diversas temáticas abordadas en las capacitaciones permiten una variedad de especializaciones, procurando no saturar los campos laborales. Algunos de los cursos realizados fueron: Guía Turístico, Guardias de Seguridad, Operadores de Plantas, Asistente Administrativo, Banquetería y Coctelería con Emprendimiento, Peluquería, Operador de Maquinaria Pesada, Monitor Deportivo, Inglés, Cosmetología Profesional, Desarrollo Empresarial, Herramientas de Gestión, Atención al Público Orientado a la Alimentación, Soldadura al Arco, Contabilidad Básica, entre otros.

"A los niños les gustó mucho, ya que en los pueblos no tienen otras diversiones", Antonia Mondaca, presidenta Junta de Vecinos de Talabre.



Taller de Malabarismo para niños y jóvenes.



Los mini cocineros aprenden de alimentación saludable e higiene.

Verano Entretenido

Como una forma de aportar a la entretención de los niños y niñas durante los meses de verano, SQM realiza durante cada período estival el programa Verano Entretenido en las localidades de María Elena, Quillagua, Toconao y sus alrededores.

Un variado programa que incluye diferentes actividades que ayudan a la entretención y formación integral de los menores, potenciando sus habilidades y destrezas en distintas áreas. Durante el programa, los niños son guiados por monitores quienes los ayudan a incursionar en divertidos talleres de ciencia, cocina, manualidades, reutilización de materiales, deporte, globoflexia, pintura y actividades como tardes recreativas y noches de cine, entre otras.

Además, durante el 2010, el programa Verano Entretenido tuvo un especial matiz al incorporar la gira "Instancias Mágicas" de la compañía "Gran Circo Teatro", quienes durante dos semanas compartieron sus conocimientos de acrobacia, malabarismos y trapeo con los niños y niñas de las comunidades de Toconao, Quillagua, María Elena y Pozo Almonte. Luego de estos especiales talleres, donde tanto niños como jóvenes aprendieron de este arte, la compañía circense presentó llamativos espectáculos, abiertos a la comunidad, en cada una de las localidades.

Más de 9 mil personas pudieron maravillarse con las tres sesiones del Concierto Bicentenario que SQM llevó de manera gratuita a las ciudades de María Elena, Antofagasta e Iquique.



Los vecinos de Iquique también pudieron deleitarse con el especial Concierto Bicentenario.

Concierto Bicentenario

Como parte de las celebraciones del Bicentenario de Chile, y en marco del 42° aniversario de SQM, la Compañía organizó la gira del "Concierto Bicentenario", donde renombrados cantantes y músicos nacionales llevaron un singular espectáculo a más de 9 mil personas en 3 shows presentados en María Elena, Iquique y Antofagasta.

El show reunió lo mejor de la música latinoamericana en las voces de Nicole, Amaya Forch y Denisse Malebrán, acompañadas por las interpretaciones musicales de Inti Illimani Histórico, el Grupo Los Bipolares y 50 músicos de la Orquesta Sinfónica de Antofagasta, todos dirigidos por el maestro Eduardo Gajardo Schmidlin. Además, fueron interpretados temas de las otras naciones que celebraron 200 años de independencia como Colombia, Argentina y México.

La primera presentación de este importante concierto fue en María Elena, donde toda la comuna llegó hasta la plaza para presenciar uno de los eventos más importantes del año. La fiesta continuó en Antofagasta, en el monumento histórico Ruinas de Huanchaca, simbólico lugar hasta donde arribaron alrededor de 6 mil personas, quienes disfrutaron de una noche mágica.

La gira culminó en el Hemiciclo del Teatro Municipal de Iquique. Con la fachada del imponente edificio característico de la época de oro del salitre como telón de fondo, el concierto reunió a miles de personas que se congregaron a la despedida de este gran concierto que por primera vez llegaba hasta el norte de Chile.

DESARROLLO SOCIAL

En San Pedro de Atacama y, por cuarto año consecutivo, la Compañía otorgó recursos a microemprendedores de la comuna, para la ejecución de sus proyectos, que van en directo beneficio del desarrollo de las comunidades del interior. El año 2010 se premiaron un total de 9 proyectos que se ejecutaron en localidades de la comuna, en iniciativas que tienen relación con la agricultura, ganadería, artesanía tradicional, turismo de intereses especiales y negocios de impacto local.

Hay que señalar que año a año, ha ido aumentando la cantidad de postulantes, llegando a 98 el 2010, un 21% más que el año anterior, lo que reafirma a la Compañía lo importante que ha sido este programa para la comunidad local y el interés que ha despertado. Efectivamente, en sus cuatro años, este Fondo Concursable ya suma 32 iniciativas de microemprendimiento en localidades como Peine, Socaire, Camar, Toconao y en el mismo San Pedro de Atacama, otorgando grandes posibilidades de desarrollo a estas comunidades.

Los Fondos Concursables de Microemprendimiento, se desarrollan en conjunto con la Municipalidad y Servicio País, y buscan fomentar el desarrollo de habilidades entre los habitantes de la comuna con el objeto de que cuenten con las capacidades para forjar su propio futuro desarrollo.

Los proyectos ganadores del 2010 fueron:

- Implementación de riego por aspersión para cultivo de alfalfa en Socaire.
- Utilización de energía solar para calefaccionar un invernadero de producción de hortalizas y hierbas culinarias y medicinales en Sequitor.
- Adquisición de módulos móviles para promoción de artesanía tradicional itinerantes, tanto a nivel nacional como internacionales, en San Pedro de Atacama.
- Aumentar la calidad y la productividad de los huertos mediante el uso racional del agua utilizando estanque acumulador, en San Pedro de Atacama.



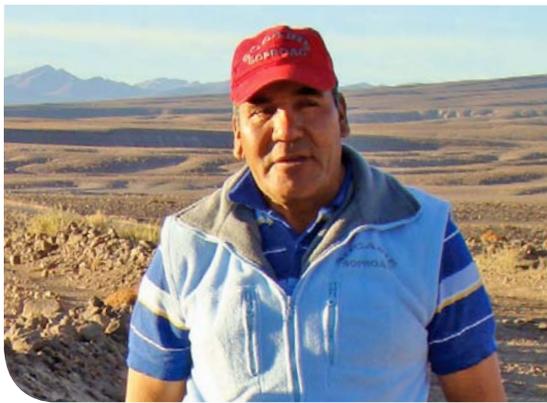
Ángel Puca logró mejorar los equipos para producir vino.



Catherina Holmgren instaló calefacción solar en invernadero de Sequitor.



Proyecto de riego por aspersión de Gabriel Varas.



Aliro Cruz instaló riego tecnificado en Socaire.



Héctor Cifuentes logró el uso racional de agua para sus cultivos.



Gladys Flores brinda un importante servicio en Camar con su nuevo almacén.

- Implementar un sistema de riego tecnificado mediante la construcción de pozo sellado en Socaire.
 - Mejoramiento del servicio a los habitantes de Camar mediante la implementación de un almacén en la localidad.
 - Mejoramiento de la productividad del taller de vestuario mediante la adquisición de nuevos equipos que permitan la ampliación de los servicios de costura, arreglos y diseños que destacan la iconografía local, en San Pedro de Atacama.
 - Construcción de invernadero para producir verduras frescas bajo la técnica de cultivo hidropónico en Peine.
 - Mejoramiento del equipamiento para la producción de vino tradicional adquiriendo maquinarias e insumos en Toconao.
- Por otra parte, durante el año 2010 se realizaron labores de mejoramiento al camino de acceso y reemplazo de los paneles informativos de la ruta turística en el complejo de Chaxa, importante centro de la Reserva Nacional Los Flamencos, ubicada en las cercanías de Toconao.
- En la localidad de Quillagua, SQM continuó con los aportes de abastecimiento de agua potable a la comunidad, en el marco del convenio establecido con la Municipalidad de María Elena. Además realiza la limpieza anual de los canales de la localidad, en conjunto con la Asociación de Regantes.



María Valencia logró ampliar sus servicios de diseños con iconografía local.



Miguel Paz es ahora un agricultor hidropónico.



Rubén Concha promueve la artesanía atacameña.

“El gran aporte de este convenio, es que nos servirá para incrementar y mejorar nuestra producción agrícola”, manifiesta el dirigente Orlando Ramos mientras muestras los avances de los cultivos en el vivero de la organización Mujeres Emprendedoras del Desierto.



Ratificación firma del convenio del Programa de Mejoramiento Agroproductivo y Comercial de Pintados, Región de Tarapacá.



Programa beneficia a 4 asociaciones de agricultores de la comuna de Pozo Almonte.

Programa de mejoramiento agroproductivo y comercial de los agricultores de la localidad de Pintados comuna de Pozo Almonte

Un hito altamente destacable en la implementación de la Política de Desarrollo Sustentable de SQM fue la constitución de la Mesa de Trabajo para el Desarrollo y Fomento Productivo Agrícola de la localidad de Pintados, instancia altamente participativa, en donde confluyen los esfuerzos tanto del sector público como del privado y de los propios agricultores, en la definición de una estrategia que beneficie a los agricultores de las cuatro organizaciones de la localidad. En esta labor conjunta participa además el municipio de Pozo Almonte, INDAP, PRODESAL Pozo Almonte; Teck-Quebrada Blanca y SQM.

El trabajo desplegado por la Mesa, tuvo como resultado la definición de un programa de mejoramiento agro-productivo,

que en su primer año se orientó a definir y financiar dos ejes esenciales para los agricultores: la habilitación y recuperación de suelos, para incrementar la superficie de cultivo y la adquisición de insumos e instalación de maquinarias y equipos de riego.

Finalmente, el trabajo de la Mesa, más la definición de una estrategia para el sector agrícola, tuvo su punto culminante en la firma del convenio de colaboración público y privado, realizado durante la Expomundo Rural el 17 de diciembre de 2010, en Santiago, siendo posteriormente ratificado en la localidad de Pintados ante la presencia de autoridades y agricultores de las cuatro organizaciones.

Con la plantación de olivos y una ceremonia de pago a la tierra, se inauguraron los predios agrícolas en el interior del Liceo Likan Antai de San Pedro de Atacama.



Junto con la inauguración del Programa, autoridades regionales visitaron las faenas productivas de SQM.

Atacama Tierra Fértil

En mayo de 2010 se firmó el convenio para la continuación del Programa de Fomento Agrícola de SQM "Atacama Tierra Fértil" junto a la Municipalidad de San Pedro de Atacama y el Liceo Likan Antai, el cual desde el 2008 apoya el desarrollo productivo de las localidades del Salar de Atacama, mejorando la economía de los agricultores de la zona y fomentando la autosustentabilidad.

"Atacama Tierra Fértil" se basa en la introducción de prácticas agrícolas sustentables mediante acciones de transferencia tecnológica demostrativas a los agricultores participantes, y reforzando el proceso educativo de los alumnos de la especialidad agrícola del Liceo Likan Antai de San Pedro de Atacama, como plataforma para la promoción de dichas prácticas agrícolas con pertinencia cultural.

Este programa ha permitido la habilitación de superficies utilizadas como unidades de ensayos y de producción para el aprendizaje en el Liceo Likan Antai de San Pedro de Atacama, como:

- Vid vinífera de 420 m² de superficie, para conocer el comportamiento de diferentes variedades de vid en la zona.
- Vid vinífera para conocer las características productivas de vino de la variedad Syrah, con una superficie de 1.200 m².
- Olivos para conocer el comportamiento de diferentes variedades en la zona, de 1.900 m².
- 900 m² de hortalizas locales para ensayos en el manejo técnico de diferentes variedades.

En el área de introducción de prácticas agrícolas sustentables mediante acciones de transferencia tecnológica demostrativas, se realiza un apoyo técnico permanente y periódico en las áreas de nutrición, fertilización, riego y control de plagas y enfermedades a los agricultores adscritos al programa de la zona de Toconao, Talabre y Socaire, en los rubros ejes planteados por cada localidad. Esta intervención incluye el aporte de las dosis de fertilizantes y productos insecticidas y fungicidas, requeridos durante este período.

Adicionalmente se han realizado distintas charlas y exposiciones en las localidades sobre el manejo técnico de distintas especies agrícolas, sumando charlas dirigidas a alumnos del liceo.

Durante el segundo semestre del 2010 se llevó a cabo diversos proyectos de inversión en las localidades de Socaire y Talabre. Estos proyectos consistieron en la instalación de 12 unidades demostrativas de riego tecnificado, para igual número de agricultores, totalizando una habilitación de aproximadamente 1 hectárea de riego para el cultivo de alfalfa por microaspersión, riego de habas y papas por cinta de riego, además de la construcción de estanques intraprediales de acumulación de agua de riego, que benefició a 6 agricultores de Socaire.

Además, se ha realizado un trabajo de capacitación a agricultores locales respecto a mejorar el proceso de vinificación, específicamente focalizado a las características organolépticas del vino, obteniéndose producciones de vino blanco, rosado y tinto.

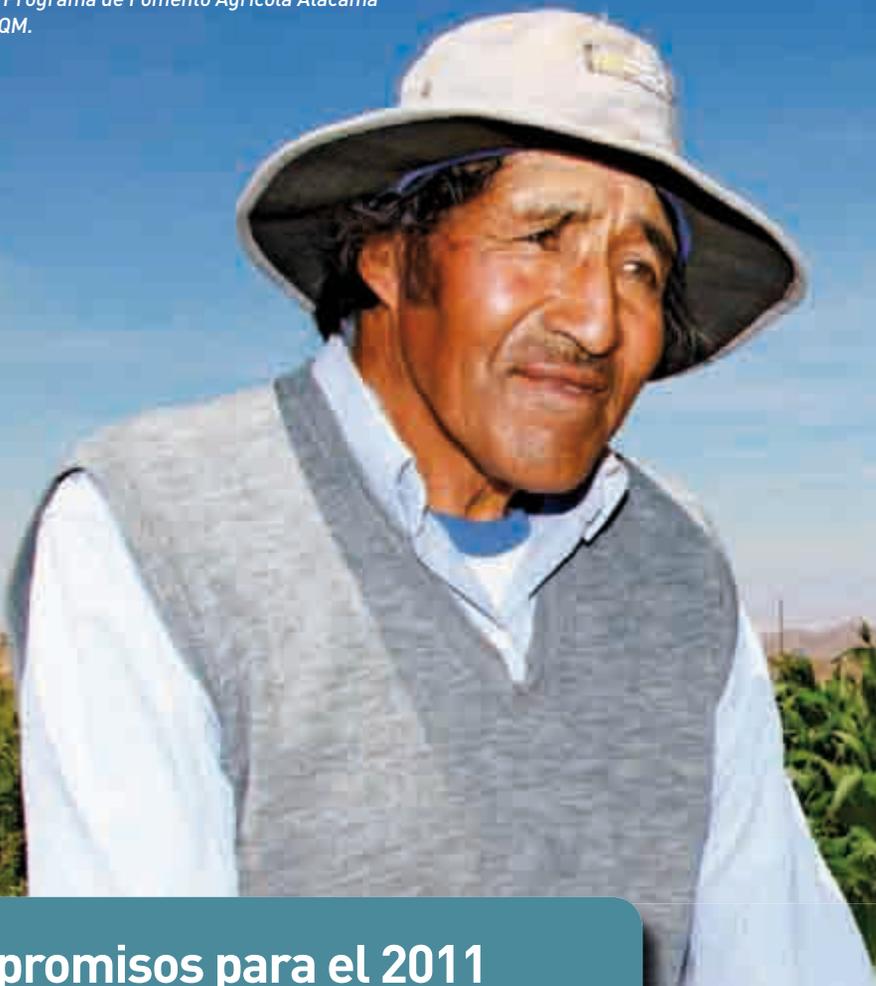
El creciente y positivo impacto de este Programa de Fomento Agrícola, ha instado a SQM a mantener este proyecto aumentando la inversión y el número de participantes. Una iniciativa que ha permitido el desarrollo productivo de la agricultura local, mejorando la economía y fomentando la sustentabilidad.

En el ámbito de promover una agricultura eficiente y asesoría permanente, durante el 2010, cerca de un centenar de agricultores se dieron cita en San Pedro de Atacama para participar en el Primer Congreso Agrícola, donde los asistentes pudieron conocer la experiencia y apoyo que otorga SQM, especialmente, al impulso del desarrollo silvoagropecuario y la recuperación de la agricultura de la Región.

Este Primer Congreso Regional también convocó a los distintos actores públicos y privados comprometidos con el desarrollo de la Región de Antofagasta, quienes pudieron conocer los avances del Programa de Fomento Agrícola "Atacama Tierra Fértil".

Los asistentes pudieron, además, abordar diversos tópicos de interés común e intercambiar experiencias en las siete mesas temáticas que se establecieron durante los dos días en que se desarrolló la actividad.

Donato Cruz, agricultor de Socaire junto a su plantación creada gracias al Programa de Fomento Agrícola Atacama Tierra Fértil de SQM.



Compromisos para el 2011

Patrimonio Salitrero y Arqueológico

- Se continuará con el desarrollo de un plan de trabajo que permita el rescate y difusión del patrimonio salitrero. Así mismo, se avanzará con los compromisos de rescate y difusión del patrimonio histórico, asumidos en el marco de los estudios ambientales de la Compañía.

Educación y Cultura

- Se mantendrá el apoyo al rescate y revalorización de la cultura local por medio del apoyo a iniciativas para la comunidad en temas folclóricos, culturales, educacionales y recreativos.

Desarrollo Social

- Proseguirá el programa de Fondos Concursables para Microemprendimiento en la comuna de San Pedro de Atacama.

- Se mantendrá la participación en la Mesa de Trabajo de Quillagua con miras a lograr materializar un programa de fomento productivo para dicha localidad y se continuará con el programa agrícola de mejoramiento productivo de la localidad de Pintados.
- Se continuará con el Programa de Fomento Agrícola de SQM "Atacama Tierra Fértil", apoyando el desarrollo productivo de las localidades del Salar de Atacama. Además, se mantendrá el apoyo al plan de fortalecimiento del proceso educativo del Liceo Likan Antai mediante el trabajo permanente con sus profesores y con especialistas en el tema de educación técnica.

Ayuda Solidaria

- Se cumplirá con la entrega de aportes comprometidos durante el 2010 por SQM, relacionados con el terremoto que afectó a Chile en febrero del mismo año. Además, SQM procurará ir en ayuda de quienes se vean afectados por alguna situación de emergencia.

AYUDA SOLIDARIA

En febrero del 2010 Chile se vio fuertemente afectado por el terremoto que se dejó sentir en la zona centro sur del país, donde quedó demostrado el gran espíritu solidario que está presente en SQM y bajo este marco, se desarrollaron una serie de actividades y aportes tanto de trabajadores como de la Compañía.

Un caso a destacar es la significativa donación en dinero y aportes, hecha al Hogar de Cristo para canalizar, a través de esta institución, la ayuda hacia los sectores más afectados por el terremoto. Esta donación fue destinada a las necesidades más urgentes que la institución tuvo en la labor que cumplió en las localidades de las regiones del Maule y Biobío, e incluyó ropa de cama, carbón, pañales y diversos elementos de primera necesidad que escaseaban en las zonas afectadas. Esta contribución se hizo posible gracias a una campaña interna realizada por los trabajadores de SQM, quienes durante una semana recolectaron dinero y una gran cantidad de alimentos no perecibles y ropa. Además, se organizaron rápidamente algunas cuadrillas para la construcción de viviendas de emergencia. Una iniciativa que la Compañía complementó, concretando así este importante aporte que estuvo destinado a los damnificados por el terremoto más grande de las últimas décadas en Chile.

Otra colaboración que fue comprometida a fines del año 2010 y que se concretará en 2011, es la significativa donación para la reconstrucción del Instituto Nacional Barros Arana, luego de los cuantiosos daños que sufriera a causa del terremoto. Dicho aporte se enmarcó en el programa "Donaciones para la Reconstrucción" que impulsó el Gobierno, a través del Ministerio de Hacienda y el Comité Asesor del Fondo Nacional de Reconstrucción, y con el cual SQM quiso aportar para contribuir con la recuperación de una institución de gran valor histórico en la educación nacional.

Adicionalmente, SQM en noviembre del 2010 firmó un convenio, de 4 años de duración, con Un Techo Para Chile cuya finalidad es la erradicación de los campamentos existentes en la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, a través de un trabajo permanente con los pobladores, y el apoyo en la obtención de la vivienda definitiva. El convenio apunta a lograr la erradicación de más de 70 campamentos existentes en la Sexta Región, donde viven cerca de 700 familias.

Con el propósito de conocer la valoración de los aportes de la Compañía por parte de la comunidad y la efectividad de las iniciativas ejecutadas, se mantienen reuniones periódicas con organizaciones productivas y sociales representativas de la población; las que permiten, a la vez, la planificación de acciones futuras.



MEDIO AMBIENTE





SQM realiza sus operaciones en forma armónica con el medio ambiente, procurando una utilización sustentable de los recursos naturales e insumos productivos y busca minimizar, en todo momento, los posibles impactos relacionados a su quehacer productivo. Para ello ha desarrollado una sólida base de conocimientos de los ecosistemas asociados a nuestras operaciones, lo que ha permitido implementar planes de prevención, mitigación, seguimiento y controles necesarios, para asegurar el resguardo del medio ambiente. La Compañía trabaja de manera permanente en el mejoramiento continuo de nuestros procesos y operaciones.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Pilar fundamental del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de la Compañía, es la incorporación, desde la etapa de diseño, de la dimensión ambiental y social en todos los nuevos proyectos de inversión, lo cual está asociado a la protección de áreas ambientalmente sensibles, al cumplimiento de la normativa aplicable, al resguardo del patrimonio arqueológico y cultural y a la no afectación de los estilos de vida, costumbres y tradiciones de las localidades vecinas, junto a otros aspectos ambientales. En este sentido, SQM se ha preocupado de realizar evaluaciones ambientales de todos sus nuevos proyectos o modificaciones importantes de

proyectos en ejecución, contando a la fecha, con 51 proyectos evaluados y aprobados ambientalmente, desde la promulgación de la Ley N°19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente en 1994. En este sentido, durante el 2010 se obtuvieron las aprobaciones ambientales para 2 Estudios de Impacto Ambiental y 4 Declaraciones de Impacto Ambiental.

Esto permite tener una base sólida para el funcionamiento del SGA, el cual se encuentra implementado en todas las operaciones de SQM y que se basa en la identificación y control de los aspectos ambientales asociados a los procesos productivos de la Compañía, de manera de proteger a sus trabajadores, las comunidades cercanas, los recursos naturales y, en general, a los ecosistemas existentes en las zonas desérticas donde desarrolla sus actividades productivas.

El SGA se sustenta sobre la base de auditorías ambientales internas que se realizan dos veces al año en cada operación y faena, a lo que se suma un seguimiento constante al cumplimiento de oportunidades de mejora identificadas y reportes trimestrales a la Gerencia General y Vicepresidencias Operacionales. Como una manera de reforzar el Sistema de Gestión Ambiental, se realizan auditorías independientes anuales a las operaciones, en el Salar de Atacama y Salar del Carmen y una auditoría arqueológica independiente para las áreas de mina aprobadas ambientalmente en el Estudio de Impacto Ambiental Cambio Tecnológico María Elena.

El alto nivel de exigencias que impone el SGA sólo se logra con un programa permanente de capacitación en materias ambientales, el cual SQM realiza y actualiza anualmente y, que se enfoca tanto a los trabajadores directos de la Compañía, como a los de empresas colaboradoras.



Monitoreo Tamarugos, Región de Tarapacá.

BIODIVERSIDAD

SQM mantiene sus faenas productivas en zonas que, por su condición geográfica y climática, no poseen un alto nivel de biodiversidad, sin embargo, ha identificado sectores dentro de las áreas de influencia de sus operaciones, valoradas por la biodiversidad presente, según se indica en la tabla de la siguiente página.

En efecto, la operación en el Salar de Atacama está cercana a los sectores de Soncor y Aguas de Quelana de la Reserva Nacional Los Flamencos y por ello, son objeto de protección en los planes de seguimiento ambiental y contingencias implementados, producto de las extracciones autorizadas de salmueras y agua industrial que se realiza en torno a estos sectores.

En cuanto a la operación de Nueva Victoria, hay que señalar que el Salar de Llamara está clasificado como sitio prioritario para la conservación de la biodiversidad en la Estrategia Regional de Conservación de la Biodiversidad de la Región de Tarapacá, debido a la presencia de un bosque nativo de tamarugos (*Prosopis tamarugo*).

En este contexto, SQM participa en la mesa de trabajo liderada por la SEREMI de Medio Ambiente Tarapacá para el diseño de un Plan de Manejo para la Conservación del Sitio Prioritario Salar de Llamara y realiza un plan de seguimiento ambiental completo respecto al nivel y calidad de la napa subterránea, como también al nivel, calidad y biota acuática en Puquios de Llamara y la fauna y vegetación de dicho salar.



LISTADO DE TERRENOS DE SQM UBICADOS DENTRO DE ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS O DE ÁREAS DE ALTA BIODIVERSIDAD NO PROTEGIDA

Faena	Área protegida o de alta biodiversidad no protegida	Tamaño del área protegida	Superficie involucrada en plan de seguimiento (*)
	Reserva Nacional Los Flamencos		
Salar de Atacama	Sector Soncor	5.017 ha	9.153 ha
	Sector Aguas de Quelana	4.136 ha	
Nueva Victoria	Salar de Llamara	4.310 ha	4.310 ha

(*) Corresponden al área monitoreada, no existen instalaciones operativas.



Flamencos Andinos. Sistema lacustre de Soncor, Región de Antofagasta.



Cabe destacar, que las actividades productivas que la Compañía realiza en torno a estos sectores, han sido objeto de profundos procesos de evaluación ambiental, que observan una etapa de evaluación de todas las actividades que potencialmente pueden producir impactos ambientales, luego de lo cual, se toman todas las medidas de resguardo pertinentes para minimizar los potenciales efectos. A consecuencia de ello, en estos sectores, SQM ejecuta completos y robustos planes de seguimiento y control ambiental que permiten asegurar que sus operaciones se desarrollen cumpliendo los objetivos ambientales predefinidos, posibilitando una toma de decisiones oportunas en caso que se identificaran desviaciones entre la información que se obtiene de estos monitoreos y los compromisos asumidos por la Compañía.

Estos planes abarcan materias como vegetación, flora, fauna y biota acuática, entre otros, y se complementan con planes de seguimiento asociados al manejo responsable del recurso hídrico y la



Caití en Laguna Puillar. Cercanías de Soncor, Región de Antofagasta.

hidrogeología de los acuíferos de donde se obtiene tanto el agua industrial (Salar de Atacama, Salar de Llamara, Salar de Sur Viejo) como la materia prima para sus procesos, como es el caso del yacimiento de salmueras en el Salar de Atacama.

LISTADO DE ESPECIES EN ESTADO DE CONSERVACIÓN

Faena	Especies identificadas	Clasificación
Salar de Atacama	Fauna	
	Flamenco Chileno (<i>Phoenicopterus Chilensis</i>)	Vulnerable
	Parina Grande (<i>Phoenicoparrus Andinus</i>)	Vulnerable
	Parina Chica (<i>Phoenicoparrus Jamesi</i>)	Vulnerable
	Gaviota Andina (<i>Larus Serranus</i>)	Vulnerable
	Dragón Grande (<i>Ctenoblepharys erroneus</i>)	Inadecuadamente conocido
	Lagartija de Constanza (<i>Liolaemus constanzae</i>)	Rara
	Lagartija de Fabiani (<i>Liolaemus Fabiani</i>)	Rara
	Zorro Culpeo (<i>Pseudalopex culpaeus</i>)	Inadecuadamente conocido
	Zorro Chilla (<i>Pseudalopex griseus</i>)	Inadecuadamente conocido
	Lauchita Sedosa (<i>Eligmodontia puerulus</i>)	Inadecuadamente conocido
Chululo (<i>Ctenomys tulvus</i>)	Vulnerable	
Nueva Victoria (Salar de Llamara, Sur Viejo)	Flora	
	Tamarugos (<i>Prosopis Tamarugo</i>)	Vulnerable
	Fauna	
Salamanqueja (<i>Phyllodactylus gerrhopygus</i>)	Vulnerable	



Flamenco de James en sector Canal Burro Muerto.



Flamencos Andinos en Laguna Salada, alrededores de Peine, Región de Antofagasta.

Monitoreo del ciclo reproductivo de flamencos andinos en el Salar de Atacama

SQM desde el 2007 realiza un monitoreo voluntario del ciclo reproductivo de los flamencos, en donde se desarrollan observaciones diarias de los tres tipos de flamencos presentes en el Salar de Atacama (Flamencos Andino, Flamenco Chileno y Flamenco James). La actividad se lleva a cabo durante todo el período reproductivo, abarcando los meses de agosto hasta principios de abril del año siguiente. Durante este tiempo se visita diariamente los sistemas lacustres de Soncor, Aguas de Quelana y Peine.

El Salar de Atacama es un sitio de importancia para la alimentación de los tres tipos de flamencos, variando su abundancia en las lagunas según la estación del año; es así como en el verano se puede observar flamencos principalmente en las lagunas de altura y en las lagunas del Salar. En tanto, esta situación se revierte durante el invierno, observándose mayoritariamente flamencos en altitudes más bajas, así como en las planicies centrales argentinas.

En este sentido, el Salar de Atacama es reconocido como un lugar de importancia para la reproducción del flamenco andino, por lo que el objetivo de este monitoreo voluntario que realiza la Compañía es generar la información necesaria para determinar la ocurrencia de las distintas etapas del ciclo reproductivo y los lugares en los que éstas se van desarrollando dentro de cada período. La información recopilada es de suma relevancia para organismos como CONAF y los centros internacionales de investigación sobre avi-fauna migratoria, para entender el éxito de las distintas temporadas reproductivas en el Salar de Atacama y otros salares de Chile.

Además, el trabajo en terreno, en conjunto con CONAF, permite mantener una vigilancia permanente por eventuales actividades humanas que puedan perturbar a los flamencos durante el desarrollo de sus actividades de reproducción (marchas nupciales, construcción de nidos, incubación de huevos y crianza de polluelos, entre otras).



Monitoreo sistema lacustre de Peine, Salar de Atacama, Región de Antofagasta.



Sistema lacustre de Soncor, Laguna de Barros Negros, Región de Antofagasta.

Monitoreo de los sistemas lacustres en el Salar de Atacama a través de análisis de imagen satelital

Como parte de los compromisos ambientales en el Salar de Atacama y, con miras a profundizar el conocimiento técnico sobre el funcionamiento hidrológico de los sistemas lacustres de Soncor y Peine, la Compañía se encuentra desarrollando un conjunto de estudios para determinar la procedencia de las aguas que alimentan dichos sistemas con el objetivo de mejorar los resguardos ambientales asociados. En el marco de dichos trabajos, la Compañía mantiene un monitoreo de la evolución de la superficie lacustre de los sistemas de Soncor y Peine a través de imágenes satelitales.

El trabajo consiste en la obtención de una imagen de alta resolución tomada por el satélite *Worldview-2* a las áreas de estudios durante abril de cada año, con la cual se realiza un análisis apoyado por transformaciones digitales y puntos de control de terreno ubicados en los bordes de las lagunas. Luego, en terreno, se describen las propiedades fisionómicas de las lagunas, considerando las

características sedimentarias más el espesor de la película de agua de los cuerpos lagunares en los puntos de control respectivos.

Los beneficios de realizar el monitoreo con imágenes satelitales están asociados a una cuantificación más exacta de la superficie lacustre, por cuanto permite discriminar de mejor manera los bordes difusos que se presentan en este tipo de lagunas e incorporar al análisis las islas que se encuentran al interior de ella, las que con métodos tradicionales de topografía no es posible. Por otro lado, es factible realizar comparaciones entre años e identificar determinados comportamientos de los sistemas lacustres. Los análisis comparativos realizados en los últimos 4 años, indican que las lagunas no han tenido cambios significativos en el tamaño de sus superficies, manteniéndose dentro de lo observado históricamente, con las fluctuaciones naturales que se observan entre invierno y verano, debido a la variación en la tasa de evaporación imperante.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Para el manejo responsable de sus residuos sólidos y líquidos, SQM cuenta en todas sus faenas, con sitios autorizados de almacenamiento y disposición de residuos industriales, peligrosos y no peligrosos, así también, con sitios de almacenamiento temporal. Además, la Compañía aplica los planes de manejo de residuos peligrosos autorizados para todas sus faenas, los que entre sus exigencias se encuentra contar con servicios de transporte y destinatarios autorizados para el tratamiento y depósito de todos los tipos de residuos. El cumplimiento de dichos planes es verificado en forma permanente mediante auditorías ambientales internas, las cuales tienen por objetivo asegurar el buen manejo de los residuos desde la etapa de generación hasta su disposición final. Asimismo SQM mantiene la

práctica de enviar a reciclaje los residuos generados por equipos computacionales y electrónicos dados de baja, totalizando 6.353 y 6.310 kg de equipo en esta condición durante los años 2010 y 2009, respectivamente.

El pilar fundamental para lograr un buen manejo y clasificación de los residuos son los trabajadores, es por esto que la Compañía realiza un gran esfuerzo en capacitarlos en cómo hacer una buena clasificación y segregación de éstos. Explicando a la vez los trabajos e inversiones que lleva a cabo la empresa para asegurar el buen manejo de los residuos peligrosos y el compromiso con el medio ambiente y la generaciones futuras.

Una de las bodegas de almacenamiento de residuos peligrosos.





En materia de residuos líquidos domésticos, SQM posee plantas de tratamiento de aguas autorizadas en todas sus operaciones industriales y campamentos, cuyo efluente cumple con la normativa aplicable y es reutilizado en nuestros procesos productivos; o bien, pasa a formar parte de la red de alcantarillado público, como en el caso de Antofagasta y Tocopilla, por lo que no se realizan vertidos de agua. Las plantas de tratamiento son mantenidas y monitoreadas por empresas especializadas.

En cuanto a los residuos sólidos domiciliarios, la Compañía dispone de programas de manejo y sitios autorizados en todas las operaciones y campamentos; o bien, servicios de disposición a rellenos sanitarios autorizados. Los residuos peligrosos y no peligrosos son depositados dentro de nuestras faenas en patios de almacenamiento autorizados y, tanto el transporte como la disposición final de éstos, se realiza con empresas autorizadas para cada tipo de residuos. Durante el 2010, sobre el 50% de los residuos peligrosos generados fueron destinados a reutilización a través de una empresa externa que los destina para diferentes usos.

TOTAL DE RESIDUOS POR TIPO

Tipos de residuos	2010	2009	2008
Residuos industriales peligrosos (ton)	682	736	1.363
Residuos industriales no peligrosos (ton)	1.340	2.256	4.190
TOTAL	2.022	2.992	5.553

MATERIAS PRIMAS E INSUMOS

El Caliche y la Salmuera son las materias primas principales de SQM y son extraídas de sus reservas situadas en las regiones de Tarapacá y Antofagasta. Debido a las importantes sinergias que se dan entre estas dos materias primas, el modelo de negocio en el cual SQM se basa, es único en el mundo. Contar con estas dos materias primas aporta ventajas importantes:

El caliche es un elemento que prácticamente existe sólo en Chile, puesto que en nuestro país se encuentra la fuente más importante de

reservas comercialmente explotable. Posee altas concentraciones de nitrato de sodio y yodo y se localiza en mantos continuos de un espesor que va entre los 2 y 3 metros, el que está depositado bajo una capa de material inerte a no más de 2 metros de profundidad de la superficie del desierto.

Las salmueras subterráneas en el Salar de Atacama, poseen altas concentraciones de litio y potasio. Los productos principales derivados del Salar son cloruro de potasio, carbonato de litio, hidróxido de litio, sulfato de potasio y ácido bórico.



Salar de Atacama, Región de Antofagasta.



Una de las características más importantes es el hecho de que estos dos recursos se complementan para crear uno de los productos más importantes de la Compañía: el nitrato de potasio.

Las particularidades de estos recursos, constituyen uno de las pilares más significativos en la estrategia de la Compañía, ya que los productos que se obtienen son utilizados en un rango muy diverso de aplicaciones que proveen soluciones a varios de

los problemas modernos que el mundo enfrenta, tales como la energía (a través de litio y sales de nitrato como sales solares) y la alimentación (a través del nitrato de potasio y la gama de nutrientes vegetales de especialidad que produce SQM).

Por otra parte, para la producción de SQM es necesaria una serie de insumos, los cuales podrían resumirse para los últimos tres años, en la tabla que se muestra a continuación.

CONSUMO DE INSUMOS PRODUCTIVOS

Insumos	Unidad	2010	2009	2008
Neumático	Unidad	190	303	229
Recubrimiento	Miles m ²	2.742	2.996	2.543
Cal	ton	9.773	7.145	8.753
Ácido Sulfúrico	ton	3.265	11.133	11.155
Azufre	ton	13.497	11.934	10.342
Antiaglomerantes	ton	132	140	320
Colectores	ton	522	253	428
Kerosene	m ³	5.153	6.349	5.511
Ceniza Soda	ton	48.108	27.134	70.468
Explosivo	ton	7.460	11.664	11.318

Nota: Se incluyen principales insumos adquiridos a través de la Gerencia de Abastecimiento y Proyectos.



*Pozas de evaporación solar para producción de salmuera de litio,
Salar de Atacama, Región de Antofagasta.*



ENERGÍA

Las principales fuentes energéticas utilizadas por SQM en sus procesos productivos son:

- Energía solar
- Energía eléctrica obtenida del Sistema Interconectado del Norte Grande
- Combustibles como petróleo y gas natural

De éstas, es la energía solar la más utilizada por la Compañía, siendo fundamental en sus procesos en pozas de evaporación solar en Coya Sur, Nueva Victoria y el Salar de Atacama. Se calcula que parte importante de la energía total requerida en el proceso productivo de la Compañía proviene directamente del sol y, es por esto, que la principal ventaja de SQM es que sus faenas están ubicadas en el Desierto

de Atacama, lugar de alta radiación y con una alta tasa de evaporación. Estas condiciones permiten operar todo el año con procesos de concentración de soluciones en pozas, por medio de la precipitación selectiva de sales utilizando energía solar.

Actualmente, SQM cuenta con más de 3.000 ha de pozas solares, las cuales permiten captar un total de energía solar que representa casi el 95% del total de energía consumida en nuestras operaciones, es decir, aproximadamente un 95% de la energía consumida es de fuente renovable.

Nuestros consumos directos e indirectos de energía, desglosados por fuentes primarias son los siguientes:

CONSUMO DIRECTO E INDIRECTO DE ENERGÍA, DESGLOSADO POR FUENTES PRIMARIAS

	2010	2009	2008
Energía eléctrica	1.396.832	1.462.123	1.466.992
Diésel	1.874.790	1.794.890	2.036.645
Gas natural	567.544	532.253	152.282
Gas licuado	148.427	78.313	57.132
Búnker	981.410	1.151.987	1.629.967
Gasolina	10.723	16.118	6.606
TOTAL (GJ)	4.979.726	5.035.684	5.349.622

Nota:

No se consideran los consumos del área de proyectos, ni oficinas en Antofagasta.

Cambios respecto a lo informado en SQM Sustentable 2009:

Consumos Diésel 2009, disminuye, ya que se detectaron consumos que por error habían sido considerados dos veces.

Consumos de Gasolina 2009 y 2008, aumentan, ya que se encontraron registros de consumos que antes no habían sido considerados.

Por otra parte, y acorde a su Política de Desarrollo Sustentable respecto a la utilización eficiente de recursos, SQM está permanentemente desarrollando mejoras y modificaciones en sus procesos productivos de manera de lograr un uso más eficiente de la energía. En este marco, el 2010 la Compañía desarrolló diversas iniciativas dentro de las que destacan:

GARITA ECOLÓGICA

En esta línea, un importante proyecto a destacar es la Garita Ecológica de Control de Acceso a la faena Nueva Victoria - Iris, que permite alimentar con energía solar y eólica el sistema computacional, telefónico y las luminarias de ésta.

Este nuevo sistema fue diseñado para un máximo de 1.500 Watts, lo que permite el funcionamiento del

sistema computacional y de iluminación de la garita. Además, se instalaron equipos con luminaria LED, de muy bajo consumo y buena iluminación.

Esta garita es autosustentable desde el punto de vista energético, ya que opera 100% con energía que se recolecta desde paneles solares y a través de una turbina eólica, generando energía por la acción del viento del sector. Se espera replicar este sistema en otros sectores aislados de la Compañía.

ALUMBRADO SOLAR EN CAMPAMENTO ANDINO

Se realizó la instalación de postes de iluminación exterior que cubre las áreas comunes del Campamento Andino, ubicado en los alrededores del Salar de Atacama.

Con este sistema, es posible brindar en más de 250 metros, iluminación autosustentable y de bajo costo. El nuevo sistema de alumbrado cuenta con un panel solar en la parte superior de cada poste y funcionan con luminarias LED y una batería de carga profunda (sistema que acumula la energía durante el día y la utiliza en la noche).

Otro de los beneficios, es que no usan cables entre cada poste, volviéndolos independientes entre ellos, efectivos ante eventos de la naturaleza y se evita la contaminación visual.

INSTALACIÓN INTERCAMBIADORES STAND-BY CONDENSADO AMONÍACO

Con el objetivo de maximizar el uso de la energía y minimizar las pérdidas de producción, se incorporaron equipos de reemplazo para el sistema de enfriamiento en la planta de cristalización de Pedro de Valdivia. Con el uso, los equipos denominados intercambiadores de calor acumulan incrustaciones (depósito de sales insolubles) que afectan notoriamente la transferencia de calor y, por tanto, son retirados para ser enviados a mantenencias programadas, proceso que tarda



Garita Ecológica en Nueva Victoria, Región de Tarapacá.



cerca de un mes. Con la incorporación de los nuevos equipos, se evita que se produzca el aumento de condensos de amoníaco y que se pierda la temperatura ya alcanzada en el sistema, disminuyendo el consumo de energía eléctrica.

GAS PROPANO

Se incorporó Gas Propano para el funcionamiento de los hornos del secador rotatorio de la Planta Prilado Coya Sur. El sistema, que inicialmente fue diseñado para operar con dos tipos de combustibles gas natural y diésel, le fue agregado un tercer tipo de combustible, el gas propano. Esta incorporación permite un mejor control de la combustión, reduciendo el consumo específico en el proceso de secado de la planta y mejorando la disponibilidad de la planta.

Gracias estas iniciativas desarrolladas el año 2010, se estima una reducción anual del consumo energético de 37.632 GJ, lo que equivale al 1% del total consumido por SQM el año 2010. Asociado a esto, se logra una reducción de emisiones de CO₂ de 3.099 ton CO₂.

Otras iniciativas cuyo ahorro no ha sido cuantificado, ya que para ello es necesario tener la probabilidad de falla de los equipos conectados, es el uso de equipos solares para respaldo energético. En los sectores aislados de la faena de Salar de Atacama, se instalaron celdas solares que permiten respaldar la energía de los equipos de instrumentación remotos, otorgando autonomía a estos equipos y confiabilidad a la operación. De esta forma, en caso de falla del

equipo de generación eléctrica, inmediatamente comienza a funcionar el banco de baterías que son cargadas usando energía solar.

De igual manera, se realizaron otros proyectos menores como el reemplazo de transformadores de nueva generación e instalaciones de medidores para control y ajuste de consumos.

Es importante mencionar que SQM promueve también el uso eficiente de energía por medio de la reducción de consumo indirecto de ésta, a través de la utilización de video conferencias en todas las faenas operativas con lo cual se disminuyen notoriamente los viajes hasta ellas. Por otra parte, constantemente se revisa la flota de vehículos que realiza el transporte del personal a las distintas faenas, con el objeto de utilizar siempre la cantidad óptima de equipos, lo que da como resultado un ahorro en el consumo de energía.

Cabe destacar también que, desde el 2007, SQM ha participado activamente en la Mesa Minera de Eficiencia Energética (MMEE), agrupación técnica voluntaria, integrada por los líderes de las áreas energéticas de empresas de la gran minería, minería no metálica de Chile, ENAMI, Programa País de Eficiencia Energética y Subsecretaría de Minería, cuyo principal objetivo es que las empresas mineras gestionen el uso de la energía, intercambien experiencias, estudien la aplicación de indicadores de eficiencia energética que pudieran ser apropiados para las empresas y generen proyectos asociativos de innovación.

EMISIONES AL AIRE

La Compañía mantiene una preocupación permanente por las emisiones al aire asociadas a sus faenas mineras y plantas productivas, mediante una detallada predicción de los efectos ambientales esperados, la instalación de equipos de abatimiento de emisiones y un adecuado control y seguimiento de las mismas.

Las operaciones de SQM tienen como emisiones al aire: material particulado (MP10), que resulta de las etapas de Tronadura y Chancado de mineral y, el movimiento y traslado de productos a granel y CO₂, como consecuencia del consumo de combustible y energía eléctrica. Estas emisiones son registradas desde el año 2009 para el continuo seguimiento.

Con respecto a las emisiones de gases efecto invernadero, el año 2010 se ajustó la metodología de cálculo, de modo de tener una estimación más precisa, considerando los procesos por los cuales pasan los productos y aquel combustible de los traslados, tanto de producto como de personal. Del cálculo realizado hemos estimado nuestras emisiones para los años 2008, 2009 y 2010 por debajo de un millón de toneladas de CO₂ equivalente, para cada año.

Con relación a las emisiones de MP10, SQM cuenta con una vasta red de monitoreo de la calidad del aire a lo largo de sus operaciones, la que es instrumental al cumplimiento de la normativa aplicable y en algunos casos, fundamental para monitorear los procesos de evaporación solar en las operaciones. Cuenta además, con estaciones de monitoreo móviles que se instalan según distintos requerimientos ambientales y operacionales. Adicionalmente a estas medidas, dentro de los planes de seguimiento ambiental

existentes, se realizan con miras a verificar el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable a nuestras instalaciones, mediciones isocinéticas a las salidas de chimeneas de equipos existentes dentro del proceso (secadores, calderas) y monitoreos de calidad del aire.

Dentro de las medidas implementadas para mitigar emisiones de material particulado, está la aplicación periódica de supresor de polvo (Bischofita) en todos los caminos de tránsito entre sus operaciones, esto reduce considerablemente el polvo en suspensión que se genera por el tránsito de vehículos y camiones. Este mismo sistema se implementó en las principales calles de la ciudad de María Elena.

Esta última iniciativa complementó las medidas operacionales adoptadas por SQM para disminuir las emisiones que afectaban esta localidad, enmarcadas en el Plan de Descontaminación María Elena y que han resultado en una reducción significativa en la concentración de material particulado en el aire, consistente a los objetivos de dicho Plan.

En Tocopilla, y a pesar de que las emisiones atribuibles a las operaciones del puerto de SQM son muy menores en relación a otras fuentes fijas de la ciudad (menos del 0,2% del total de emisiones en Tocopilla proviene de SQM), la Compañía ha sido proactiva en la implementación de las medidas necesarias para reducir sus emisiones y cumplir con las exigencias establecidas en el Plan de Descontaminación (PDA) de Tocopilla. Es así como SQM ha implementado un 90% de la totalidad de las medidas específicas previo a la fecha exigida según el PDA, logrando una significativa reducción de emisiones.





AGUA

Considerando que SQM opera en el Desierto de Atacama, el agua es un recurso indispensable en los procesos productivos y su uso racional es fundamental. Consistente con ello y su Política de Desarrollo Sustentable, el uso de todos los derechos de aprovechamiento de agua con que cuenta SQM cumplen con la normativa aplicable, incluyendo reportes periódicos a la autoridad. Asimismo SQM está permanentemente evaluando nuevas formas de hacer más eficiente su uso, lo que hace a partir de la evaluación anual de sus indicadores de gestión en cada unidad operacional. Dentro de las medidas implementadas para tales efectos, se realiza la recirculación al proceso productivo de todas las aguas tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento de agua servidas.



Pilas de lixiviación, Nueva Victoria, Región de Tarapacá.



Los jardines de los campamentos de trabajadores y supervisores en María Elena son mantenidos mediante riego por goteo.

En este mismo marco, la extracción de agua para fines productivos es objeto de un acabado análisis previo, que busca asegurar que no se generen efectos sobre las variables ambientales relevantes (vegetación, flora y fauna) en acuíferos y fuentes de agua superficial donde la empresa cuenta con derechos otorgados. Para ello se diseñan, validan y prueban extensas modelaciones hidrogeológicas bajo la supervisión de expertos nacionales e internacionales, a partir de lo cual se realiza un

permanente seguimiento a los comportamientos esperados. En muchos casos, SQM ha establecido que para responder a eventuales situaciones de contingencia, se recurra a restricciones de extracción para atender en forma anticipada los posibles efectos no deseados que se pudieran generar sobre el medio, todo con el fin de tener claridad de que nuestras faenas operan de manera responsable con el medio ambiente y las comunidades del entorno.

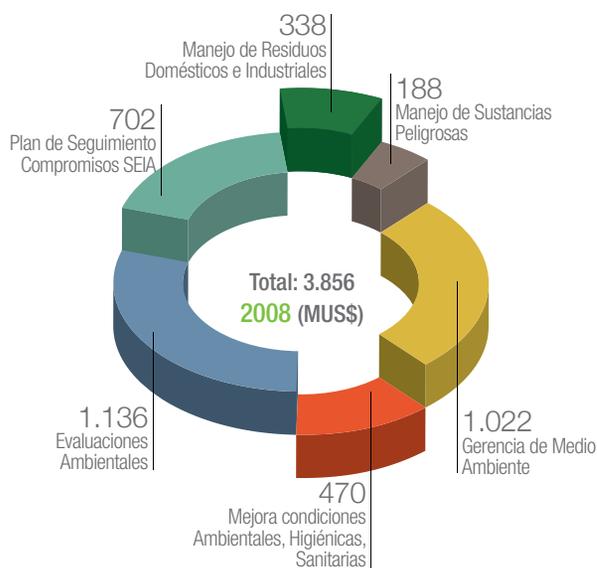
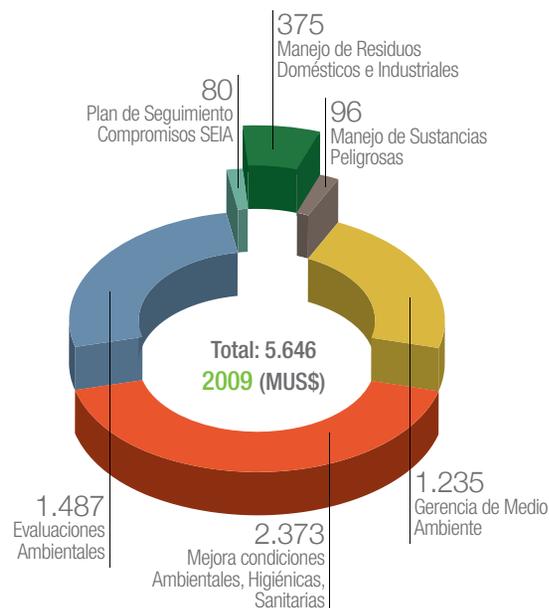
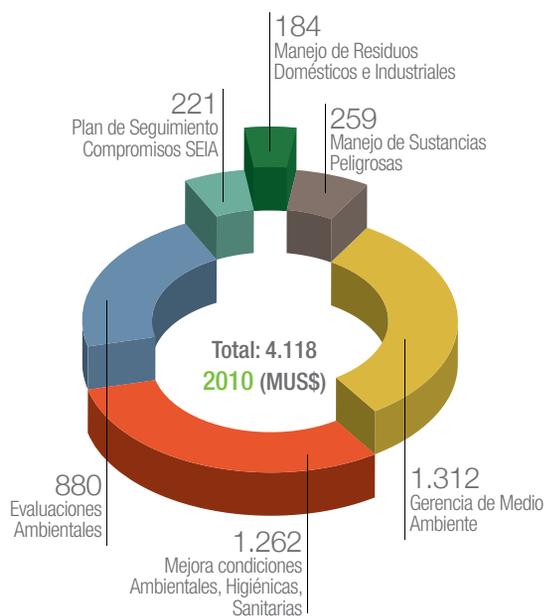
VOLÚMENES EXTRAÍDOS DE LAS PRINCIPALES FUENTES DE AGUA DURANTE EL 2010

Fuente de agua (Faena)	Agua subterránea (Mm ³)	Agua superficial (Mm ³)	Suministro terceros (Mm ³)
Acuífero de Salar de Llamara y Sur Viejo (Nueva Victoria)	7.903	0	0
Acuífero de Salar de Atacama (Salar de Atacama)	7.217	0	0
Acuífero de Sierra Gorda (Pampa Blanca)	558	0	0
Río Loa y San Salvador (María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia, Pampa Blanca, Salar del Carmen)	0	4.848	754
Total	15.678	4.848	754

INVERSIONES EN MATERIAS AMBIENTALES

Durante el 2010, SQM ha mantenido sus esfuerzos en cumplir cabalmente la normativa ambiental vigente y, fruto de este esfuerzo, es que durante este período no tuvo multas significativas, ni sanciones no monetarias relacionadas a la normativa ambiental.

Dentro de los esfuerzos que SQM ha hecho para proteger al medio ambiente, están las inversiones que ha realizado a lo largo de los últimos años, esto es MUS\$4.118 el 2010, MUS\$5.646 el año 2009 y MUS\$3.856 en el 2008, cuyo detalle se ve en los siguientes gráficos.



Compromisos para el 2011

Sistema de Gestión Ambiental

- Mantener el control y la verificación de los aspectos ambientales asociados a los procesos productivos, mediante el programa de auditorías ambientales internas de la Gerencia 2011.

Biodiversidad

- Se proseguirá realizando los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental de flora, fauna y biota acuática (Salar de Llamara y Salar de Atacama).

Gestión de Residuos

- Mantener el programa de capacitación en materia ambiental.
- Se continuará verificando el cumplimiento de los planes de manejo de residuos peligrosos y su normativa aplicable mediante la realización de auditorías ambientales internas.

Materias Primas e Insumos

- Se continuará verificando el cumplimiento de los consumos aprobados en RCA asociados a procesos productivos mediante las auditorías ambientales internas.
- Se continuará asegurando y resguardando la utilización sustentable de los recursos naturales e insumos productivos, procurando minimizar en todo momento los posibles impactos relacionados al quehacer productivo.

Energía

- Continuar promoviendo el uso responsable de la energía y continuar integrando el concepto de "uso eficiente" dentro de la gestión operacional.

Emisiones al Aire

- Mantener la realización de los monitoreos de emisiones asociados a los planes de seguimiento ambiental de la Compañía.
- Asegurar el cumplimiento de las medidas indicadas en los planes de descontaminación asociados a las operaciones.

Agua

- Se continuarán realizando los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental (Salar de Llamara, Salar de Atacama y Pre operacional de Pampa Hermosa), asegurando el uso responsable del agua y oportuno control de impactos ambientales.

Inversiones en Materias Ambientales

- Realizar aquellas inversiones ambientales que están en agenda 2011 y otras que se identifiquen durante el año que sean necesarias para mantener un buen desempeño ambiental.
- Se continuará verificando el cumplimiento del marco legal aplicable, mediante la realización del programa de auditorías ambientales internas.

Los nutrientes vegetales de especialidad de SQM proporcionan importantes soluciones a los desafíos de la agricultura moderna.

NUESTROS CLIENTES





A través del desarrollo de un robusto Sistema de Gestión de Calidad, SQM ha logrado crear relaciones de largo plazo con sus clientes, entregándoles productos de calidad, que cumplan con los estándares comprometidos según la especificaciones de cada uno y brindando una atención y servicio privilegiado que asegure una relación de beneficio mutuo.

La Compañía trabaja para cumplir los compromisos de estándares de calidad en todos sus productos y servicios; para lo cual, entrega una atención que permite a sus clientes rentabilizar sus negocios, manteniendo una comunicación permanente con ellos, lo que le ha permitido crear relaciones de confianza en todas sus áreas de negocio.

Además, con el fin de controlar adecuadamente cualquier riesgo asociado a la manipulación y uso de sus productos, SQM evalúa sus potenciales impactos en todas las etapas del ciclo de vida de sus productos.

SQM mantiene un estrecho vínculo con sus clientes facilitando sus visitas a las faenas productivas y participando de las auditorías requeridas por ellos. Así también se recibió y dio respuesta a 19 encuestas en materia de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad que solicitaron sus clientes.

RED DE LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN

Fuertemente ligado al éxito de la Compañía, se encuentra el buen funcionamiento de la red de logística y distribución. SQM tiene, efectivamente, un alcance global y su desafío logístico se inicia en las faenas productivas y concluye una vez que el producto es entregado a sus clientes. La red de distribución con la que actualmente cuenta permite una entrega oportuna y eficiente de los productos, punto clave para la satisfacción de sus clientes.

El desafío parte por la logística interna del traslado de las materias primas, el caliche y las salmueras, al lugar donde será procesado. Por ejemplo, para la producción de nitratos de potasio, se debe mover el cloruro de potasio extraído del Salar de Atacama hasta el centro productivo de Coya Sur; posterior a su procesamiento, se debe transportar el producto terminado desde las instalaciones productivas al puerto de Tocopilla, para viajar posteriormente a más de cien países en los cinco continentes.

A causa del importante aumento de la producción proyectado para las operaciones en el Salar de Atacama, se están realizando importantes inversiones en las instalaciones portuarias, destacando entre éstas los nuevos sistemas de recepción y pesaje, construcción de bodegas, sistemas de envasado y grúas, entre otros, asegurando así, el mejor servicio de entrega de todos los productos en óptimas condiciones.

COMUNICACIÓN CON CLIENTES

Para SQM, la satisfacción de sus clientes es primordial, por ello, ha implementado el Sistema de Reclamos, un canal abierto de comunicación a través del cual, pueden hacer llegar sus inquietudes, reclamos o consultas técnicas respecto de los productos. A través de esta vía, no se han detectado incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o códigos voluntarios, relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad de sus clientes.



Carguío en Puerto Tocopilla.



Carguío en Coya Sur.



CERTIFICACIONES

Para fortalecer el compromiso que SQM tiene con la entrega de productos y servicios de calidad a sus clientes, durante octubre y noviembre de 2010, la Compañía obtuvo la renovación de las certificaciones independientes bajo el estándar de la norma ISO 9001:2008 para sus procesos productivos y de comercialización de yodo, carbonato de litio e hidróxido de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías y, de nitrato de potasio y nitrato de sodio, en sus grados estándar, refinado y técnico, además de la fabricación de algunos productos solubles para nutrición vegetal de especialidad.

Es prioritario para SQM mantener el oportuno suministro de productos a sus clientes, para lo cual, aparte de ocuparse de la excelencia operacional, está atento para conocer y reaccionar

a tiempo respecto de cambios en las regulaciones nacionales e internacionales que pudieren afectar la comercialización de los productos. Un ejemplo es el sistema de administración de sustancias químicas de la Unión Europea REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals), que comenzó su período de implementación en junio de 2008. REACH comprende distintas etapas de implementación para garantizar el uso seguro de las sustancias químicas.

Durante el 2010, y antes del tiempo límite establecido por el organismo, SQM completó la segunda etapa correspondiente al registro de todos los productos exportados a ese mercado en cantidades superiores a las 1.000 TM/año, asegurando así la continuidad de entrega de productos a clientes europeos.

ASESORÍA PERMANENTE

En el negocio de la nutrición vegetal de especialidad, SQM ha cuidado de mantener una relación de cercanía y asesoría permanente con sus clientes, respecto de las mejores técnicas de fertilización y del uso de nutrientes hechos a la medida de cada uno de ellos, para lo cual, expertos agrónomos los visitan permanentemente en terreno, interiorizándose del tipo de cultivo y suelo que poseen. Esto permite realizar un análisis integral de las necesidades de fertilización requeridas; complementando todo ello con la realización de charlas técnicas, seminarios internacionales, publicaciones y diversos materiales de apoyo, permitiendo a los clientes rentabilizar sus cultivos y evitar la destrucción de bosques y ricos ecosistemas habilitándolos como terreno cultivable en un mundo con crecientes necesidades alimenticias.

SQM realiza constantes investigaciones, tanto formal como de campo, para luego ser aplicadas a los diversos programas de asesoría que la Compañía dispone en todos los lugares del mundo donde se encuentra presente. Todos los programas de nutrición están asociados a una recomendación del manejo del riego, para lograr el uso más eficiente del agua y los nutrientes que son aportados al cultivo. De esta forma, la Compañía desarrolla sus productos con la más alta tecnología y orientados a satisfacer las necesidades de los más diversos cultivos, potenciando su rendimiento y rentabilidad, avalando su compromiso de ser un socio estratégico para sus clientes, más que sólo ofrecer productos.

Laboratorio de Salar de Atacama,
Región de Antofagasta.



Inauguración de SQM STAR en Qingdao, China.



PRESENCIA MUNDIAL

La gran variedad de países y clientes con los que SQM se relaciona lo llevan a realizar o formar parte de importantes eventos de categoría mundial. Es así que durante el 2010 la Compañía participó en importantes eventos internacionales como la "AGRIFLOR 2010", principal feria de América relacionada a las flores y que en esta versión se realizó en Ecuador; el congreso "Lithium Asia", efectuado en septiembre en China y donde se discutieron variados temas relacionados al mercado del litio y en donde SQM participó con un stand; y la "Conferencia SolarPACES 2010", realizada en Francia, en donde la Compañía tuvo un rol fundamental como expositor sobre el uso de las sales solares en plantas de concentración solar.

Destaca además, la inauguración de sus dos nuevos Joint Venture: SQM STAR en China, y SQM VITAS, en

Dubai, eventos de categoría mundial que marcaron un importante paso de la Compañía.

Además, desde Chile, SQM ha colaborado en diversas iniciativas durante el 2010, como el seminario "El Litio y la Economía Nacional", organizado por el Ministerio de Minería y SONAMI, en donde el Subgerente General, Patricio de Solminihac expuso la charla "Recursos de Litio en el Mundo y Chile" y la reunión de Expertos Senior sobre "El Desarrollo Sostenible del Litio en América Latina: Asuntos Emergentes y Oportunidades", organizada por el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, en donde la Compañía presentó sobre la "Producción Sustentable de Litio: La Experiencia de SQM".





Compromisos para el 2011

Nuestros Clientes

- Cumplir con las auditorías de mantención ISO 9001:2008 para las operaciones de nitratos, yodo, litio y puerto de Tocopilla.
- Cumplir en un 100% el programa 2010 de excelencia operacional definido por las Operaciones y áreas de Servicio.
- Entregar información requerida por los clientes de forma oportuna (encuestas, formularios, otros) y facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.
- Entregar a clientes europeos hojas de seguridad actualizadas de los productos en los idiomas correspondientes a los países donde SQM comercializa sus productos, de acuerdo a la normativa REACH. Cumplir el programa de trabajo para productos con fecha de registro REACH para 2013.

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI





Vista de las pozas de evaporación solar, Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

Índice de Contenido GRI

1. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS		Capítulo - Sección	Página
1.1	Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones.	Carta del Gerente General	7
1.2	Principales impactos, riesgos y oportunidades.	Carta del Gerente General SQM - Operaciones SQM SQM - SQM y la sustentabilidad	7 24 26
2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		Capítulo - Sección	Página
2.1	Nombre de la organización.	SQM - La Compañía	10
2.2	Principales marcas, productos y/o servicios.	SQM - Nuestros productos	21, 22, 23
2.3	Estructura operativa de la organización.	SQM - Operaciones SQM	24
2.4	Localización de la sede principal.	SQM - Operaciones SQM	24
2.5	Número de países donde opera la organización.	SQM - Operaciones SQM	24, 25
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	SQM - Organización y gobierno corporativo	16
2.7	Mercados servidos.	SQM - Ventas y destino de los productos	25
2.8	Dimensión de la organización.	Desempeño Económico - Desempeño 2010 Nuestra Gente - Perfil de nuestra gente	39 44
2.9	Cambios significativos en la organización durante el período informativo.	Carta del Gerente General SQM - SQM y la sustentabilidad	7 29, 30, 31
2.10	Premios y distinciones recibidos durante el período informativo.	SQM - SQM y la sustentabilidad	28
3. PARÁMETROS DE LA MEMORIA		Capítulo - Sección	Página
3.1	Período cubierto por la memoria.	SQM - Parámetros del reporte	33
3.2	Fecha de la memoria más reciente.	SQM Sustentable 2009, distribuida el año 2010	-
3.3	Ciclo de presentación de memorias.	Anual	-
3.4	Punto de contacto en relación a la memoria.	SQM - Parámetros del reporte	2
3.5	Proceso de definición del contenido de la memoria.	Se repite proceso de reporte anterior	-
3.6	Cobertura de la memoria.	SQM - Parámetros del reporte	33
3.7	Limitaciones del alcance de la memoria.	SQM - Parámetros del reporte	33
3.8	Información de operaciones de joint ventures, filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar significativamente a la comparabilidad entre períodos y/o entre organizaciones.	SQM - Parámetros del reporte	33
3.9	Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos.	Se repiten técnicas de medición y bases del reporte anterior	-
3.10	Efecto de reexpresiones de memorias anteriores.	No hay reexpresiones	-
3.11	Cambios significativos relativos a períodos anteriores en el alcance.	No existen cambios de alcance	-
3.12	Tabla de contenidos básicos de la memoria.	Índice de Contenidos GRI	114
3.13	Política y práctica de la verificación externa.	SQM - Parámetros del reporte	34

4. GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		Capítulo - Sección	Página
4.1	Estructura de gobierno de la organización.	SQM - Organización y gobierno corporativo	14, 15
4.2	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa un cargo ejecutivo.	SQM - Organización y gobierno corporativo	14, 15
4.3	Número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos.	SQM - Organización y gobierno corporativo	14
4.4	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno.	SQM - Organización y gobierno corporativo	15
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos y el desempeño de la organización.	SQM - Organización y gobierno corporativo	14
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflictos de interés.	SQM	14
4.7	Procedimiento para determinar capacitación y experiencia de miembros del máximo órgano de gobierno.	SQM	14
4.8	Visión, valores, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social.	SQM - Visión y valores SQM - Código de ética SQM - SQM y la sustentabilidad	18, 19 17 27
4.9	Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social.	SQM - Organización y gobierno corporativo	14
4.10	Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social.	No Aplica	-
4.11	Adopción del principio de precaución.	SQM - SQM y la sustentabilidad	26, 27
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, u otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe.	SQM - Visión y valores SQM - Código de ética SQM - SQM y la sustentabilidad	18, 19 17 27, 29, 30, 31
4.13	Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes a la que la organización apoya.	SQM - SQM y la sustentabilidad	32
4.14	Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.	SQM - Grupos de interés	34
4.15	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete.	SQM - Grupos de interés	34
4.16	Enfoques para la inclusión de los grupos de interés.	SQM - Grupos de interés	34
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés de los grupos de interés y respuesta de la organización.	SQM - Grupos de interés SQM - SQM y la sustentabilidad	34 29, 30, 31
DIMENSIÓN ECONÓMICA		Capítulo - Sección	Página
EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	Desempeño Económico - Desempeño 2010	40
EC4	Ayuda financiera significativa recibida del gobierno.	Desempeño Económico - Desempeño 2010	40
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales.	Desempeño Económico - Desempeño 2010 Nuestra Gente - Nuestras empresas colaboradoras	40 60, 61
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	Nuestra Gente - Perfil de nuestros trabajadores	45

DIMENSIÓN AMBIENTAL		Capítulo - Sección	Página
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen.	Medio Ambiente - Materias primas e insumos	95
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	Medio Ambiente - Energía	97
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	Medio Ambiente - Energía	97
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.	Medio Ambiente - Energía	99
EN6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basado en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas.	Medio Ambiente - Energía	98, 99
EN8	Captación total de agua por fuentes.	Medio Ambiente - Agua	103
EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	Medio Ambiente - Agua	102, 103
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localidad y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados o que son gestionados de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas.	Medio Ambiente - Biodiversidad	88, 89
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas.	Medio Ambiente - Biodiversidad	88, 89, 90, 91
EN14	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.	Medio Ambiente - Biodiversidad	90, 91
EN15	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.	Medio Ambiente - Biodiversidad	89
EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.	Medio Ambiente - Energía	98, 99
EN25	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas en escorrentía de la organización informante.	Medio Ambiente - Gestión de residuos	92, 93
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	Medio Ambiente - Inversiones en materias ambientales	104
EN30	Desglose por tipo del total de gasto e inversiones ambientales.	Medio Ambiente - Inversiones en materias ambientales	104
DIMENSIÓN SOCIAL		Capítulo - Sección	Página
PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA DEL TRABAJO		Capítulo - Sección	Página
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.	Nuestra Gente - Perfil de nuestros trabajadores	44, 45, 47
LA2	Número total y el porcentaje de trabajadores que dejaron su empleo, desglosados según sexos y edades.	Nuestra Gente - Perfil de nuestros trabajadores	47
LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.	Nuestra Gente - Relación con nuestros trabajadores	49

LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	Nuestra Gente - Relación con nuestros trabajadores	48
LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.	Nuestra Gente - Trabajo mancomunado	56
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Nuestra Gente - Seguridad Nuestra Gente - Perfil de nuestros trabajadores SQM - SQM y la sustentabilidad	58, 59 47 29
LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	Nuestra Gente - Seguridad	59
LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Nuestra Gente - Relación con nuestros trabajadores	48
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.	Nuestra Gente - Relación con nuestros trabajadores	51, 52
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.	Nuestra Gente - Relación con nuestros trabajadores	52
DERECHOS HUMANOS		Capítulo - Sección	Página
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No existen incidentes de este tipo durante el 2010	-
HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	En todas las actividades realizadas por SQM se resguarda y promueve la libertad de asociación de sus trabajadores	-
SOCIEDAD		Capítulo - Sección	Página
S01	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.	Nuestra Comunidad	64 - 83
RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS		Capítulo - Sección	Página
PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorado, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	Nuestros Clientes	107
PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Nuestros Clientes	108





SQM
SUSTENTABLE

2010



THE WORLDWIDE
BUSINESS FORMULA

EL TROVADOR 4285,
LAS CONDES
SANTIAGO, CHILE
TEL. (56 2) 425 2000
FAX. (56 2) 425 2416
www.sqm.com

